



昕诺飞 招聘过程隐私保护声明

最后更新日期：2023 年 6 月

概述

您的隐私对昕诺飞非常重要。

我们制定本隐私保护声明（也称为“声明”）的目的是帮助您了解我们、我们收集的与您相关的个人资料、我们收集这些资料的目的以及我们在招聘过程中如何使用这些资料。当我们谈到“个人资料”（在本声明中也称为“资料”或“您的资料”）时，我们指的是我们能够直接或间接识别您的个人身份的任何信息或一组信息，特别是指身份标识信息，例如姓名、电子邮件地址、电话号码等。昕诺飞根据其昕诺飞隐私规则（“隐私规则”，也称为“BCRs”）保护个人（如消费者、企业客户、员工、应聘者和其他自然人）的个人资料，该规则可以[在这里](#)找到。

由于昕诺飞是一家跨国公司，本声明可能会因地区被更换或补充，以满足当地要求并为您提供更多信息。

我们建议您抽出时间阅读本声明。如您不同意本隐私保护声明中所述的处理方式，请不要向我们提供您的资料。请注意，您选择不按招聘程序的要求提供您的任何资料，可能对您参与招聘程序产生影响。您在申请程序中与我们分享的任何信息必须是真实、完整和没有误导性的，以避免您在申请过程中被拒绝或在就业期间受到纪律处分，包括被立即解雇的风险。

何时适用本隐私保护声明？

本声明介绍了我们在招聘过程中如何收集和使用您的资料。例如，当您申请我们提供的工作，使用我们的招聘渠道，访问我们的职业网站，创建个人简历，参加我们的招聘活动，加入我们的人才社区，当我们就工作机会与您联系，或您以其他方式作为候选人或工作应聘者与我们互动时。通过参与我们的招聘过程（若法律上要求），包括选择过程与申请，您明确同意我们收集、保存、使用、传输和披露您的资料，包括您选择提交的任何敏感信息（见本隐私保护声明中的说明）。

谁是昕诺飞？

昕诺飞是全球照明领先厂商。我们向客户和消费者提供高质高效的 LED 照明灯具。我们的灯具在通电之后能够将数据传输到设备、应用和用户——重新定义光线的功能和用途。我们当今的创新，例如 LiFi——通过光以及紫外线、太阳能和园艺照明实现的互联网连线——正在打造一个更安全、更智能和更加可持续的世界。

本声明中提到的“我们”或“公司”是指可能有意向您提供工作或决定收集您的哪些资料及如何使用这些资料的 Signify Netherlands B.V.（注册编号 17061150，地址：High Tech Campus 48, 5656 AE, Eindhoven, The Netherlands）以及昕诺飞关联方。请注意，昕诺飞关联方包括 Signify N.V. 通过直接或间接所有权而控制的子公司。您可以通过联系昕诺飞隐私保护办公室取得昕诺飞关联方的列表（您将在下面“您有哪些隐私权利”中看到联系信息）。

我们收集哪些类型关于您的个人资料？

您将在下面看到我们在招聘过程中可能处理的资料类别的概述，您直接向我们提供的信息。

个人资料的类别	我们收集的各类个人资料的实例
个人身份识别资料	名字、姓氏、头衔、性别、国家、出生日期和地点、服兵役情况（仅在某些国家适用）、国籍、语言、婚姻 / 民事伴侣状况、同居伴侣、亲属
联系信息资料	电子邮件、电话、地址
网络流量数据 其他相关数据	识别号、位置数据、网上身份标识符、IP 地址、Cookie、设备 ID、访问的网站、语言设置
账户登录信息	登录 ID、密码，用于访问和 / 或保护公司系统和应用程序（包括职业网站）的其他信息
可识别您的身份的图像和 / 或视频	简历中上传的图片，候选人简介或者您以其他方式向我们提供的图片 在可选视频面试中录制的视频 当我们的办公场所和/或办公室安装有摄像头和传感器时，由摄像头和传感器捕获的图像或其他数据
关于资格和职业发展的资料	申请人提供的简历和附件中包含个人详细情况的任何信息（例如文凭、证书）、或作为简历资料被申请人提交的信息（来自简历或其他资料）（例如，工作经历、相关经验、学习成绩和 GPA 成绩证明文件）（仅适用于美国实习生）、评估和 / 或考试信息、与申请人进行面谈的评估结果、教育背景和工作经历、工作资格、申请人希望申请的工作、是否愿意搬迁、驾驶执照信息、以及学生成绩报告单、工作经历背景调查及相关信息、薪酬要求。
由背景或工作审核和 / 或工作经历背景调查产生的信息	反馈和意见
特殊类别的个人资料	在当地法律允许的情况下： - 与您履行工作相关的残疾信息：例如，我们可能必须进行职位或工作场所更改或调整 - 种族或民族数据：例如，从图片、照片和其他视觉影像中显示的该等数据，以及为确保多元化而处理的此类数据。 <i>注：我们通常为了遵守法律义务和内部政策，例如涉及多元化和反歧视的义务和政策，而处理这些特殊类别的数据。</i>
刑事犯罪资料	与犯罪行为、犯罪记录、犯罪或非法行为相关程序有关的数据（仅对某些国家、某些职位适用，并且仅在听诺飞要求时提供）。
薪酬和工资单	银行账户信息（为某些申请人的费用支出提供补助）、期望的工资、薪酬和福利。

个人资料的类别 我们收集的各类个人资料的实例

您决定自愿向
昕诺飞提供的
任何其他信息

反馈、关注领域、意见、电子邮件和信函中提供的信息、电话和对话过程中提供的信息。

我们重视多样性和包容性。为了保障当地法律允许或要求的平等就业机会，我们还可能收集包括您的国籍、种族和/或族裔、性别和残疾与否等在内的敏感信息。平等的就业机会意味着我们给与所有申请人平等待遇。您可以自愿选择提供此信息。如果法律强制要求我们处理上述信息，则将在相关空缺职位旁标注是否是强制的。

若您在申请中向我们提供了参考或任何其他个人的个人资料，则您有责任在向我们提供信息之前获得该个人的同意。您有责任确保您所提交的信息不会侵犯任何第三方的权利。

我们自动收集的信息

当您申请我们提供的工作，加入我们的人才社区，使用我们的招聘渠道，或访问我们的职业网站时，除了您直接向我们提供的信息以外，我们还可能收集通过您的电脑、手机或其他访问设备发送给我们的信息。例如：

- 设备信息

例如您的硬件型号、IMEI 号码和其他唯一设备标识符、MAC 地址、IP 地址、操作系统版本以及您用于访问服务的设备设置；

- 日志信息

例如您使用我们渠道的时间和持续期间；

- 位置信息

例如，从您的 IP 地址确定的位置或指明您所在位置的数据，例如城市或邮政编码级别；

- 其他信息

与您使用我们的数字频道，例如您使用的应用程序或您访问的网站相关信息。关于我们如何使用 Cookie 及其他跟踪技术的更多信息，请参阅[昕诺飞隐私保护中心网站](#)“法律信息”部分中提供的昕诺飞 Cookie 使用声明。您可通过我们的 cookie 偏好功能管理您的偏好。

最后，如果您访问我们的场所，出于安全考虑且遵守当地要求，我们还可能会通过视频或其他电子、数字或无线监控系统或设备（例如监控录像）记录您的资料。

我们可能从其他来源收集的信息

在适用法律允许的范围内，除了我们的招聘渠道或职业网站以外，我们还可能从其他来源获取关于您的信息，例如通过您与昕诺飞人员互动或通过第三方（例如猎头公司、招聘中介公司、领英或其他互联网网站）（须遵守第三方的隐私保护声明）或从背景调查报告获取的信息。例如，您可以选择允许我们访问第三方保存的某些资料，例如商业和职业社交媒体网站。

我们如何使用您的个人资料？

我们可能会为了处理您的申请和推进整个招聘过程的目的而使用您的资料。以下是我们可能在招聘过程中处理您的资料的相关目的概述：

处理个人资料的目的 实例

评估和接受应聘者

处理个人资料的目的

实例

此目的包括处理与招聘活动有关的个人资料，如对应聘者的评估（包括识别和评估候选人，评估听诺飞职业机会方面的技能、资格和兴趣，根据当地适用法律的要求进行背景调查和评估）。

向工作应聘者提供的支持
(根据您的请求)

通过招聘团队和其他沟通渠道提供协助。

人力资源和人事管理

通过电话、短信或电子邮件与您联系；通知应聘者可申请的空缺职位；提供与申请相关的信息并满足应聘者的要求；为应聘者提供听诺飞中合适的就业机会。

订阅职位提醒信息（应您要求）

共享与您的关注区域相匹配的定制的推荐工作机会以及属于您关注区域的听诺飞新闻。

保障和保护听诺飞或听诺飞员工的利益 / 资产

此目的包括处理与听诺飞运营过程中听诺飞及其员工的利益和/或资产的安全和保护有关的个人资料。特别是，它包括在就业前和就业期间对员工进行筛选和监控，根据公开的政府和/或执法机构制裁名单和其他第三方数据源进行筛选，检测、预防、调查和打击(企图)欺诈和其他犯罪或不良行为(包括使用和参与听诺飞的安全事件登记册和部门预警系统)，以及职业健康和安全、应聘者 and 员工身份和访问权认证、部署和维护技术和组织安全措施等活动。

遵守法律义务

此目的包括为履行听诺飞所承担的法律义务而进行的个人资料处理，包括向政府机构或监督机构，包括税务机关和听诺飞所处行业的其他主管机关披露个人资料。

抗辩法律索赔

这一目的包括处理与预防、准备或参与争端解决等活动有关的个人资料。

我们使用您的资料的法律依据？

为了能够处理您的资料，我们可能依靠各种不同的法律依据，包括：

- 您的同意（仅在法律要求或允许的情况下）。如果我们以您的同意作为处理您个人资料的法律依据，您可以随时撤回您的同意；或者
- 为与您建立合同关系而处理您的资料所必要；或者
- 为遵守法律义务，以及为证明、行使或抗辩法律索赔而处理您的资料所必要；或者
- 维护我们的合法权益而处理您的资料所必要，包括：
 - 确保我们的网络和信息安全；
 - 管理和在公司及整个听诺飞内开展日常业务；
 - 防止或调查涉嫌或实际违法、违反雇佣条件或不遵守听诺飞诚信守则或其他听诺飞政策；或者
- 为回应您的请求（例如回应您关于处理、删除或更改您的个人资料的请求）而处理您的资料所必要；以及
- 优化听诺飞工作机会搜索体验和文宣资料的关联性。
- 为保护任何人的切身利益而处理您的资料所必要；或者



- 当地法律允许的任何其他法律依据。

如果您欲知我们出于特定目的处理您的个人资料的法律依据的更多详情，请联系昕诺飞隐私保护办公室（您可在下一节“您有哪些隐私权利”中查找联系方式）。

我们何时分享您的个人资料？

除了下述有限的情况以外，我们不会分享您的任何个人资料。为了实施收集您的个人资料的预期目的（关于这些目的的详细信息，参阅上文“我们如何使用您的个人资料？”），我们可能向以下实体披露您的个人资料。

1. **昕诺飞的关联方：**由于我们业务的全球性，您的个人资料可能会分享给某些昕诺飞关联方。仅限昕诺飞内为本声明中所述的目的需要知道信息的人员访问个人资料，这些人员可能包括您的面试者、相应工作岗位的相关经理以及昕诺飞内选定的其他工作人员。
2. **服务提供商：**与许多业务一样，我们可能委托可靠的第三方提供商开展某些个人资料处理活动，以履行职能并向我们提供服务，例如：
 - ICT 服务提供商
 - 招聘或评估提供商
 - 咨询服务提供商
 - 背景调查服务提供商
 - 旅行、安全提供商
3. **公共和政府机关。**在法律要求的情况下，或在保护我们的权利必要时，我们可能向昕诺飞的监管机构或有管辖权的机构提供您的个人资料。
4. **专业顾问及其他人。**我们可能向包括专业顾问在内的其他方提供您的个人资料，例如：
 - 银行
 - 保险公司
 - 审计师
 - 律师
 - 会计师
 - 其他外部专业顾问
5. **与公司交易有关的其他方。**我们也可能不时在公司交易中共享您的个人资料，例如将业务或部分业务出售给另一家公司时，或者任何重组、合并、合资或以其他方式处置昕诺飞的业务、资产或股票时（包括与任何破产或其他类似程序相关）。

如您要求转移个人资料，我们也将与您指定的一方共享您的个人资料。

我们何时将您的个人资料传输到境外？

由于我们业务的全球性，您提供给我们的个人资料可能会出于本声明所述的目的传输给昕诺飞关联方和可靠第三方，或者供他们进行访问。因此，您的个人资料可能会在您居住/或申请工作的国境外处理。

如果您位于欧洲经济区的成员国内，我们可能会将您的个人资料传输至欧洲经济区以外的国家。欧盟委员会承认其中一些国家对个人资料提供充分保护的水平。对于未被认定的国家，我们已采取充分措施保护您的资料，例如组织和法律措施（例如有约束力的企业规则以及已批准的欧洲委员会标准合同条款或类似框架）。每当个人资料被转移到您所在的国家之外时，为了上述目的，将考虑到当地的法律要求和/或适用上述充分措施，以充分保护您的资料。如需获知更多详情且情况允许，您可以通过联系昕诺飞隐私保护办公室获取我们已经妥善制定的关于个人资料传输的这些措施的文本。您将在下面“您有哪些隐私权利？”中看到联系信息。

我们如何保存您的个人资料？

我们在实现所收集资料的预期目的（关于这些目的，参阅上文“我们如何使用您的个人资



料？”）之必要期间内保存您的个人资料。此外，为考虑您是否适合其他职位，我们也会保留和您的个人资料。

用于确定我们保留/保存期的标准包括：

- 为向您提供工作机会，在多长时间需要这些个人资料？
- 您是否在我们这里设有账户？若有账户，我们将在您使用该账户期间内或者在向您提供服务所需的期间内保存资料。
- 您是否表示我们可以保留您的资料，以考虑您是否适合其他职位？
- 我们是否需要遵守法律、合同或类似义务，以保留个人资料（“法定目的”）？具体实例包括相应司法辖区内的强制性资料保留法律、要求保全与调查相关的资料之政府命令，或者为进行诉讼必须保留的资料。

如果您决定参加招聘过程中的现场或随选视频面试，您的面试视频将自录制之日起被保留 90 天，之后删除，除非当地法律另有规定和/或我们为了更为重要的公司利益而继续保留（比如我们履行法律规定义务以及提起、行使法律索赔或进行辩护的所必需的）。

我们所处理的您的个人资料，将用于改善您的体验，并在最短的情况下保留您的资料，之后当不再需要为了人才招聘，法律要求或业务需求保留您的资料时，我们会对其进行匿名或删除处理。

如需了解我们出于特定目的对您的资料的保存期限，请联系听诺飞隐私保护办公室（您可在下一节“您有哪些隐私权利？”中查找联系方式）。当然，如果您不想考虑其他职位，或者希望删除您的资料，您可以通过这个[链接](#)或您的应用程序与我们联系。

我们如何保护您的资料的安全性？

为了保护您的资料，我们将采取与适用的隐私保护和资料安全法律法规相一致的合理和适当的物理、技术和行政措施。这包括要求我们的服务提供商采取适当措施以保护您的个人资料的保密性和安全性。但一般无法保证数据传输或数据存储系统百分百安全。根据现有技术、实施成本和需保护的资料之性质，我们制定了相应的技术和组织措施，以防止您的资料遭受破坏、丢失、篡改、擅自披露或访问。如果您仍然有理由认为您与我们的互动交流或您的数据处理方式不安全，您可以根据下方的“您有哪些隐私权利？”提供的信息，马上联系我们。

您有哪些职责？

我们想提醒您，您有责任确保您提供给我们的资料尽您所知准确、完整和最新。此外，如果您向我们分享其他人（例如亲属）的个人资料，您有责任按照当地法律要求收集此类资料。例如，当您向公司提供其他人的个人资料时，您应向其他人告知本声明的内容并取得其同意（若其具备给予同意的法律能力），以使公司能够按照本声明中所述的方式使用（包括传输和披露）其个人资料。

您有哪些隐私权利？

我们希望使您能够访问您的资料。通常，您可以控制您的个人资料（例如通过登录到您的账户），并更新、修改或（若法律上可行）删除您的个人资料。在任何情况下，我们强烈建议您控制您的个人资料。您有权通过这个[链接](#)或[听诺飞隐私保护中心](#)（见“隐私保护申请”）联系我们，针对我们处理的您的资料行使您的特定权利。尤其是，您有权从事以下行为：（请注意，从事以下一些行为意味着您将退出招聘过程）：

- **随时撤销您的允许。**您有权撤销您之前对我们处理您的个人资料的允许。请理解，您撤销同意并不影响在撤销之前根据您的授权进行的个人资料处理的有效性。
- **反对处理。**如果您个人资料的处理是基于同意之外的法律依据做出的，或者完全基于自动处理并产生不利的法律影响，您可以反对此类处理。详情见下节内容。
- **访问。**您有权了解我们是否正在处理您的个人资料，获得关于处理的特定方面情况的披露，并获得您正在被处理的个人资料的备份。
- **验证和要求改正。**您有权验证您的资料准确度，并要求对其进行更新或改正。

- **限制处理。**在特定情况下，您有权限制对您的个人资料进行处理。在这种情况下，我们不会出于任何目的处理您的资料，只会将其保存。
- **删除。**在特定情况下，您有权从我处删除您的资料。
- **接收和传输给另一名控制人。**您有权接收规整、常用和机读格式的您的资料，而且如果技术可行，您还有权将其传输给另一名控制人，不会受到任何阻碍。本条款仅适用于您的个人资料被自动化手段处理且您允许此类处理，或您已经作为当事方签署了合同或者承担了相关的先合同义务的情况。
- **提出投诉。**您有权向您的监管机构/数据保护局提出投诉。我们希望能解决任何疑问或担心，然而，如果您对收到的答复不满意，您可以将您的投诉提交给您管辖区的相关监管机构/数据保护机构。

关于听诺飞保护个人资料或关于本声明基本事项的任何其他问题或疑问，您可以联系听诺飞隐私保护办公室/首席隐私官/DPO:

- 邮寄: 听诺飞- 收件人: 隐私保护办公室, 地址: Basisweg 10, 1043 AP Amsterdam, The Netherlands; 或者
- 线上: [听诺飞隐私保护中心网站](#)的“隐私保护申请”部分。

请记住邮件和在线并不总是安全的。所以，发送给我们的邮件中不要涉及敏感信息。

我们将尽力及时免费解决您的请求，除非需要付出不合理的大量努力。我们可能会要求您验证您的身份，然后才能对您的请求采取行动。

中国隐私信息披露

中国《个人信息保护法》（以下简称“个保法”）为位于中国境内的任何人和/或在中国境内收集或处理的任何个人资料提供了具体的权利和义务，旨在保护个人权益，规范个人资料处理活动，并促进个人资料的合理使用。考虑到在处理时使用合理和可用的技术手段，以下内容不适用于不能识别您或其他人的信息或资料。

如有冲突，本声明中的内容将取代本隐私声明中与以下内容相反或不一致的任何其他规定。在本通知中，“中国”是指中国大陆，不包括香港特别行政区（“特区”）、澳门特区和台湾地区。

我们的法律依据

我们将按照合法性、正当性、必要性和善意的原则处理您的资料。对于适用个保法的情况，我们的处理活动将建立在以下基础上：

- 您的同意，您可以在任何时候撤销。
- 为了签订或履行您作为一方当事人的合同，或为了按照根据适用法律制定的劳动规则和条例以及根据适用法律签订的集体合同实施人力资源管理而需要的情况下
- 为履行法定职责或法定义务所必需的情况下
- 为应对公共卫生紧急情况，或为保护自然人的生命、健康和财产安全所必需的情况下
- 在合理的范围内，为了进行新闻报道和媒体监督以维护公共利益的目的
- 如果我们根据个保法的规定，在合理的范围内合理地处理您已经公开披露的或以其他合法方式公开披露的个人资料
- 法律、行政法规规定的其他情形



您的权利

除了“您有哪些隐私权利？”一节中提到的权利外，在适用个保法的情况下，您还有权要求我们解释对您的权利和利益有重大影响并通过自动决策技术作出的决定，并拒绝仅通过自动决策技术作出的决定。

个人资料的国际转移

如本通知上文所述，由于我们的全球性，昕诺飞可能有必要将您的资料在国际上转移给昕诺飞附属机构（包括但不限于位于荷兰的 Signify Netherlands B.V.和其他昕诺飞附属机构）和位于中国以外的受信任的第三方（例如 Workday (www.workday.com)、Microsoft Office (www.office.com)、SAP (www.sap.com)）。当您在招聘过程中向我们提供个人资料时，我们推断您同意为本隐私声明中提到的目的将这些个人资料转移到中国境外。转移您的资料的目的、范围、方法以及资料接收方，可能因您使用的产品或服务或/和您与我们的互动方式而有所不同。您可以随时通过上述“您有哪些隐私权利？”一节中的联系方式与我们联系，以获得关于我们如何在国际上转移您的个人资料的更多细节。

对于在中国境外转移个人资料，昕诺飞将(i)向您提供有关跨境转移的必要信息，并在必要时获得您的单独同意，(ii)采取必要的措施确保海外接收方能够提供与个保法规定的相同水平的保护，包括与海外接收方签订标准合同条款，明确各自的权利和义务，向合格机构申请认证，或在适用情况下履行主管部门的安全评估程序。

如果您希望在我们这里行使与您的个人资料有关的权利，或对本隐私披露有任何疑问，请通过上述“您有哪些隐私权利？”一节中的联系方式与我们联系。

本隐私保护声明何时会更新？

本声明可能不时修订。

本声明的最新版本将是我们使用您的个人资料的准据法，详细内容请见[昕诺飞隐私保护中心网站](#)的“法律信息”部分。如果我们对隐私保护声明做出了重大更改，我们也会采取其他措施通知您。

我们将在档案中一直保存本隐私保护声明的过往版本供您查阅。

-昕诺飞-