



Politique de diversité et d'inclusion

Notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion

Chez Signify, nous nous efforçons de rendre le monde plus sain et plus durable grâce à l'innovation. Seule une compréhension approfondie des besoins des clients et des consommateurs du monde entier et des défis auxquels ils sont confrontés nous permet de fournir des solutions significatives qui répondent au mieux à leurs besoins.

C'est pourquoi Signify s'est fixé comme priorité stratégique d'accroître la diversité de sa main-d'œuvre afin de mieux refléter ses parties prenantes et ses marchés, ce qui aura un impact positif sur ses performances dans tous les pays où elle est présente. Pour bénéficier de la puissance de cette diversité, nous devons offrir un environnement de travail inclusif dans lequel chaque employé peut apporter sa pleine contribution. Les employés à tous les niveaux doivent contribuer à la construction de notre culture de croissance et de performance à Signify pour permettre à chacun de donner le meilleur de lui-même.

Ce que signifie la diversité et l'inclusion pour Signify

Nous sommes une entreprise mondiale. Dans chacune de nos zones géographiques et dans chaque secteur de notre activité, nous nous efforçons de créer une culture d'intégration dans laquelle les différences sont reconnues et valorisées. En réunissant des personnes d'horizons divers et en donnant à chacun la possibilité d'apporter ses compétences, son expérience et ses points de vue, nous sommes en mesure de proposer des innovations qui comptent pour nos clients et consommateurs et de créer ainsi de la valeur pour Signify et ses parties prenantes. Plus précisément, cela signifie que :

- **Défendre la diversité de la main-d'œuvre**
Nous accueillons des individus uniques sans distinction de race, de couleur, d'âge, de sexe, d'identité ou d'expression sexuelle, d'orientation sexuelle, de langue, de religion, d'opinion politique ou autre, de handicap, d'origine nationale ou sociale, de prédisposition génétique, de statut d'ancien combattant ou de tout autre statut ou caractéristique protégé.
- **Valoriser des perspectives diverses**
Nous tirons parti de la diversité des modes de pensée, des compétences, des expériences et des styles de travail de chacun dans notre entreprise.
- **Construire une organisation flexible**
Nous offrons des possibilités d'aménagement du travail qui répondent aux divers besoins des personnes à différents stades de leur carrière et de leur vie.
- **Respecter la diversité des parties prenantes**
Nous développons des relations solides et durables avec diverses parties prenantes, notamment les clients, les communautés, les gouvernements, les fournisseurs et les actionnaires.



Pourquoi la diversité et l'inclusion sont importantes

Nous pensons que le fait d'avoir une culture d'intégration et une main-d'œuvre diversifiée chez Signify a un impact positif sur nos performances commerciales et nous aide à réaliser notre vision de libérer le potentiel extraordinaire de la lumière pour des vies plus brillantes et un monde meilleur. Ce n'est que grâce à une compréhension approfondie des besoins et des défis des clients et des consommateurs du monde entier que nous pouvons fournir des solutions significatives qui répondent à leurs besoins. Plus précisément, la diversité et l'inclusion nous permettent de le faire :

- Innover en s'appuyant sur la diversité des perspectives, des compétences et des expériences de nos employés et des autres parties prenantes.
- Obtenir des performances et une croissance solides en attirant, en engageant et en retenant des talents divers.
- Prendre de bonnes décisions sur la manière dont nous organisons les ressources et les tâches en éliminant les obstacles structurels et culturels à une collaboration efficace.

Comment nous soutenons la diversité et l'inclusion à Signify

Offrir un lieu de travail inclusif où tous les employés peuvent se sentir valorisés et respectés est un élément central de notre culture. Notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion se reflète dans nos principes commerciaux globaux, notre politique d'emploi équitable et notre programme de ressources humaines.

La diversité et l'inclusion renforcent notre valeur "Plus ensemble" en nourrissant une culture d'inclusion centrée sur la valorisation de la diversité, l'écoute de l'apprentissage et l'attention portée à l'action.

L'équipe de direction parraine la diversité et l'inclusion à Signify. Cette politique a été établie afin de guider la conception et le déploiement de nos initiatives clés.

Les dirigeants de Signify sont censés intégrer la diversité dans leurs équipes et démontrer, par leur comportement, leur engagement à favoriser un lieu de travail où les gens se sentent inclus, valorisés et capables de donner le meilleur d'eux-mêmes. Tous les employés doivent faire preuve de travail d'équipe et de respect envers leurs collègues.

Nous sommes un employeur qui respecte l'égalité des chances. Nous employons sur la base des exigences des rôles et conformément aux lois locales. Nous sélectionnons les personnes pour les postes à pourvoir en fonction de leurs qualifications, de leurs compétences et de leur expérience.

Les activités sont menées sans discrimination fondée sur la race, la couleur, le sexe, la langue, la religion, les opinions politiques ou autres, l'origine nationale ou sociale, la fortune, la naissance ou toute autre situation.



Nos pratiques en matière de recrutement, d'emploi, de récompense et de développement, ainsi que notre approche des modalités de travail, sont conçues pour attirer et retenir des talents divers et pour répondre aux besoins individuels à différentes étapes de la carrière et de la vie.

Nous avons une culture de la performance dans laquelle les employés sont évalués sur la base des résultats plutôt que sur le temps passé au bureau. Les dirigeants gèrent en fonction des résultats et agissent en cas de sous-performance. Le travail agile - tant en ce qui concerne le temps que le lieu - est la norme et est accessible à tous les employés, sauf si des exigences commerciales spécifiques l'en empêchent. Les politiques locales traduisent nos aspirations globales en solutions locales qui répondent au mieux aux besoins spécifiques des différentes zones géographiques.

Cette politique fait partie intégrante du [code d'intégrité de Signify](#).