



**Objectifs de progression 2023
portant sur l'index égalité
professionnelle 2022**

Objectifs par indicateur

Ecart de rémunération :

- Garantir une égalité de salaire à l'embauche, sur un même poste, à diplôme et expérience équivalent.
- Mentionner la garantie de l'équité dans l'ensemble des documents liés au recrutement.
- Procéder à une analyse comparative des salaires.

Ecart de taux de promotion :

- Promotions accordées sans considération du sexe et fondées uniquement sur les compétences du salarié.
- Dès qu'un poste est disponible il sera connu de tous.
- Considérer, dans la mesure du possible, la promotion d'un candidat de chaque sexe en respectant le volontariat.
- Travailler sur des viviers de candidats équilibrés en genre.

Nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations :

- Recevoir un candidat de chaque sexe dans le cadre d'éventuels recrutements.
- Développer sa présence au sein des différentes écoles de l'enseignement supérieur et des écoles d'ingénieur pour améliorer sa visibilité auprès de la population étudiante, en lien avec les évolutions des postes chez Signify.