

# Signify France

## Index de l'égalité professionnelle 2024

Dans le cadre de la loi du 5 septembre 2018 et du décret d'application qui en découle du 8 janvier 2019 visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans l'entreprise, Signify publie le 1<sup>er</sup> mars 2024 son index d'égalité femmes-hommes avec un score de 89 points sur 100.

**Vous trouverez ci-contre le détail des indicateurs.**

[En savoir plus sur l'index de l'égalité professionnelle](#)

	Indicateur Calculable (1=oui, 0=non)	Résultat final	Points obtenus en 2023
Ecart de rémunération (en %)	1	5,5	34
Indicateur en % relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)	1	2,9	20
Ecart de taux de promotions (en %)	1	1	15
Nombre de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (en %)	1	100	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	1	3	5
<b>INDEX (sur 100 points)</b>		<b>89</b>	