



SIGNIFY

Aviso de privacidade para o processo de recrutamento

Última actualização: Junho de 2023.

INTRODUÇÃO

A sua privacidade é importante para a Signify.

Elaborámos este Aviso de Privacidade (também designado por "Declaração" ou "Aviso") para o ajudar a compreender quem somos, que Dados Pessoais recolhemos sobre si, porque os recolhemos e o que fazemos com eles durante o nosso processo de recrutamento. Quando falamos de "Dados Pessoais" (neste Aviso também referidos como "Dados" ou "os seus Dados") referimo-nos a qualquer informação ou conjunto de informações a partir dos quais podemos, directa ou indirectamente, identificá-lo pessoalmente, em particular por referência a um identificador, por exemplo, nome e apelido, endereço de e-mail, número de telefone, etc. A Signify protege os Dados Pessoais de indivíduos (por exemplo, consumidores, clientes empresariais, funcionários, candidatos a emprego e outras pessoas singulares) em conformidade com as suas Regras de Privacidade da Signify ("Regras de Privacidade", também designadas por "BCRs") que podem ser consultadas [aqui](#).

Uma vez que a Signify é uma empresa internacional, este Aviso pode ser substituído ou complementado em determinadas regiões para cumprir os requisitos locais e para lhe fornecer informações adicionais.

Aconselhamo-lo a dedicar algum tempo à leitura deste aviso. Se não concordar com o tratamento descrito no presente aviso de privacidade, não nos forneça os seus dados. Tenha em atenção que a sua opção de não fornecer qualquer dos seus dados, conforme exigido ou solicitado no contexto do processo de recrutamento, pode ter efeitos na sua capacidade de participar no processo de recrutamento. Todas as informações que partilhar connosco no âmbito do processo de candidatura devem ser verdadeiras, completas e não enganadoras para evitar o risco de rejeição da sua candidatura durante o processo de candidatura ou de acção disciplinar, incluindo rescisão imediata, durante o emprego.

QUANDO É QUE ESTE AVISO DE PRIVACIDADE É APLICÁVEL?

Este Aviso abrange a forma como recolhemos e utilizamos os seus Dados no contexto do nosso processo de recrutamento. Por exemplo, quando se candidata a um emprego oferecido pela, utiliza os nossos canais de recrutamento, visita os nossos sítios Web de carreiras, cria um perfil, participa nos nossos eventos de recrutamento, adere à nossa comunidade de talentos, quando o contactamos para oportunidades de emprego ou quando interage connosco na sua qualidade de candidato ou candidato a emprego.

Ao participar no nosso processo de recrutamento (quando legalmente exigido), incluindo a organização do processo de selecção e as candidaturas, o utilizador consente expressamente na recolha, armazenamento, utilização, transferência e divulgação dos seus Dados, incluindo quaisquer informações sensíveis que opte por apresentar (conforme descrito no presente Aviso de Privacidade).

QUEM É O SIGNIFY?

A Signify é o líder mundial em iluminação. Fornecemos aos clientes profissionais e aos consumidores iluminação LED de qualidade e energeticamente eficiente. As nossas luzes, quando ligadas, levam dados a dispositivos, aplicações e pessoas, redefinindo o que a luz pode fazer e a forma como a utiliza. Actualmente, as nossas inovações, como a LiFi, a conectividade à Internet através da luz, e a iluminação UV-C, solar e hortícola, contribuem para um mundo mais seguro, mais inteligente e mais sustentável.

Quando este Aviso menciona "nós", "nos", ou a "Empresa", refere-se à Signify Netherlands B.V. (número de registo 17061150 - High Tech Campus 48, 5656 AE, Eindhoven, Países Baixos), bem como à(s) Afiliada(s) da Signify que possa(m) estar interessada(s) em oferecer-lhe uma posição ou que decida(m) quais dos seus Dados são recolhidos e como são utilizados. Note que as Afiliadas da Signify incluem as empresas subsidiárias nas quais a Signify N.V. tem controlo, quer através de propriedade directa ou indirecta. Poderá obter uma lista das Afiliadas da Signify contactando o Gabinete de Privacidade da Signify (encontrará os detalhes de contacto na secção abaixo "Quais são os seus Direitos de Privacidade?").

QUE TIPOS DE DADOS PESSOAIS RECOLHEMOS SOBRE O UTILIZADOR?

Abaixo encontrará uma visão geral das categorias de dados que podemos processar durante o processo de recrutamento, informações que nos fornece directamente.

Categorias de dados pessoais	Exemplos de tipos de dados pessoais que recolhemos
Dados de identificação pessoal	Nome, apelido, título, sexo, país, data e local de nascimento, estatuto militar (apenas em determinados países), nacionalidade, língua(s) falada(s), estado civil/parceria civil, parceiros domésticos, pessoas a cargo.
Dados de contacto	E-mail, telefone, endereço
Dados de tráfego da rede e outros dados relacionados	Números de identificação, dados de localização, identificadores em linha, endereço IP, cookies, ID do dispositivo, sítios Web visitados, definições de idioma.
Informações de início de sessão da conta	ID de início de sessão, palavra-passe, outras informações utilizadas para aceder e/ou proteger os sistemas e aplicações da Empresa, incluindo o sítio Web de carreiras
Imagens e/ou vídeos a partir dos quais o utilizador pode ser identificado	Fotografias carregadas no CV, no perfil de candidato ou fornecidas de outra forma pelo candidato. Vídeos gravados durante a entrevista de vídeo opcional. Imagens ou outros dados captados por câmaras e sensores quando fisicamente presentes nas nossas instalações e/ou escritórios.
Dados relativos às qualificações e à evolução da carreira	Todas as informações contidas nos CV e documentos adicionais que contenham dados pessoais (por exemplo diplomas, certificados) fornecidos pelos candidatos ou qualquer informação, na sequência dos CV ou adicionalmente, apresentada pelos candidatos como parte da candidatura (por exemplo, confirmação(ões) do historial de emprego, experiência relevante, resultados académicos e GPA (apenas para estagiários dos EUA), informações sobre avaliações e/ou testes de avaliação, avaliações de entrevistas realizadas com os candidatos, antecedentes académicos e profissionais, qualificações profissionais, empregos para os quais o candidato gostaria de apresentar uma candidatura, disponibilidade para se deslocar, informações sobre a carta de condução, quaisquer informações adicionais, tais como transcrições, referências profissionais e informações relacionadas, pedidos de compensação.
Informações resultantes de um inquérito pessoal ou de um	Feedback, opiniões

Categorias de dados pessoais

Exemplos de tipos de dados pessoais que recolhemos

controlo de emprego e/ou de uma referência de emprego

Categorias especiais de dados pessoais

Quando permitido pela legislação local:

☒ Informações sobre deficiências, na medida em que tal seja relevante para o desempenho do seu trabalho: por exemplo, quando formos obrigados a fazer adaptações, acomodações ou ajustes no trabalho ou no espaço de trabalho.

☒ Racial ou dados étnicos: por exemplo, quando se trata de imagens, fotografias e outras imagens visuais, mas também quando esses dados são tratados para fins relacionados com a diversidade.

Nota: Geralmente, processamos estas categorias especiais de dados para cumprir obrigações legais e políticas internas, tais como as relacionadas com a diversidade e a anti-discriminação.

Dados criminais

Dados relativos a comportamentos criminais, registos criminais ou processos relativos a comportamentos criminais ou ilegais (apenas em determinados países, para determinadas funções e apenas mediante pedido da Signify).

Remunerações e salários

Informações sobre a conta bancária (para cobrir as despesas de determinados candidatos), o salário pretendido, a remuneração e as prestações.

Qualquer outra informação que o utilizador decida partilhar voluntariamente com a Signify

Feedback, áreas de interesse, opiniões, informações fornecidas por correio electrónico e cartas, durante chamadas telefónicas e conversas.

Valorizamos a diversidade e a inclusão. Para garantir a igualdade de oportunidades de emprego, conforme permitido ou exigido pela legislação local, podemos também recolher dados de natureza sensível, incluindo a sua nacionalidade, origem racial e/ou étnica, género e deficiência. A igualdade de oportunidades de emprego significa que oferecemos tratamento igual a todos os candidatos. O utilizador pode optar por fornecer estas informações de forma voluntária. Nos casos em que temos a obrigação legal de tratar os dados supramencionados, a vaga de emprego em causa indicará se tal é obrigatório.

Se nos fornecer dados pessoais de uma referência ou de qualquer outro indivíduo como parte da sua candidatura, é da sua responsabilidade obter o consentimento desse indivíduo antes de nos fornecer as informações. É da responsabilidade do utilizador garantir que as informações fornecidas não violam os direitos de terceiros.

Informações que recolhemos automaticamente

Quando se candidata a um emprego oferecido por nós, adere à nossa comunidade de talentos, utiliza os nossos canais de recrutamento ou visita os nossos sítios Web de carreiras, para além das informações que nos fornece directamente, podemos recolher informações que nos são enviadas pelo seu computador, telemóvel ou outro dispositivo de acesso. Por exemplo:



◦ **Informações sobre o dispositivo**

Por exemplo, o modelo de hardware, o número IMEI e outros identificadores exclusivos do dispositivo, o endereço MAC, o endereço IP, a versão do sistema operativo e as definições do dispositivo que utiliza para aceder aos Serviços.

◦ **Informações de registo**

Por exemplo, o tempo e a duração da sua utilização do nosso canal.

◦ **Informações sobre a localização**

Por exemplo, uma localização derivada do seu endereço IP ou dados que indiquem a sua localização, como ao nível da cidade ou do código postal.

◦ **Outras informações**

Sobre a sua utilização dos nossos canais digitais, tais como as aplicações que utiliza ou os websites que visita. Para obter mais informações sobre a forma como utilizamos cookies e outras tecnologias de rastreio, leia o Aviso de Cookies da Signify, que pode ser encontrado no website do [Centro de Privacidade da Signify](#), consulte a secção "Informação legal". Pode controlar as suas definições de cookies através das opções de preferência de cookies.

Por último, se visitar as nossas instalações, por razões de segurança e de acordo com os requisitos locais, poderemos também gravar os seus Dados através de vídeo ou outro sistema ou dispositivo de vigilância electrónico, digital ou sem fios (por exemplo, CCTV).

Informações que podemos recolher de outras fontes

Na medida do permitido pela lei aplicável, para além dos nossos canais de recrutamento ou websites de carreiras, também podemos obter informações sobre si a partir de outras fontes, tais como através das suas interações com o pessoal da Signify ou de terceiros, tais como recrutadores, agências de recrutamento, LinkedIn ou outros websites na Internet (sujeitos aos avisos de privacidade desses terceiros), ou a partir de um relatório de verificação de antecedentes. Por exemplo, o utilizador pode optar por nos fornecer acesso a determinados dados armazenados por terceiros, tais como sites de redes sociais orientados para o negócio e para o emprego.

COMO É QUE UTILIZAMOS OS SEUS DADOS PESSOAIS?

Podemos utilizar os seus Dados para efeitos de execução da sua candidatura e de todo o processo de recrutamento. Abaixo encontrará uma visão geral das finalidades para as quais podemos tratar os seus Dados durante o processo de recrutamento:

Finalidades do tratamento de dados pessoais	Exemplos
Avaliação e aceitação do candidato a emprego	Esta finalidade inclui o Processamento de Dados Pessoais relacionado com actividades de recrutamento, tais como a avaliação de candidatos a emprego (incluindo a identificação e avaliação de candidaturas, a avaliação de competências, qualificações e interesses no contexto das oportunidades de carreira da Signify, a realização de verificações e avaliações de antecedentes, conforme exigido ou permitido pela legislação local aplicável).
Apoio ao candidato a emprego (a seu pedido)	Assistência através das equipas de aquisição de talentos e de outros canais de comunicação.
Recursos humanos e gestão do pessoal	Para contactar o utilizador por telefone, texto (SMS) ou mensagens de correio electrónico, para informar os candidatos sobre as vagas disponíveis, para fornecer informações relacionadas com a candidatura e para satisfazer os pedidos dos candidatos, para oferecer aos candidatos oportunidades de emprego adequadas na Signify.
Subscrição de alertas de emprego (a seu pedido)	Partilhar recomendações personalizadas de oportunidades de emprego que correspondam às suas áreas de interesse ou competências e notícias da Signify nas suas áreas de interesse expressas.
Segurança e protecção dos interesses/activos da Signify ou dos colaboradores da Signify	Esta finalidade inclui o Processamento de Dados Pessoais relacionado com a segurança e protecção dos interesses e/ou bens da Signify e dos seus Colaboradores no sector em que a Signify opera. Em particular, inclui actividades como a triagem e o monitoramento dos Funcionários antes e durante o emprego, a triagem em relação a listas de sanções governamentais e/ou de agências de aplicação da lei disponíveis publicamente e outras fontes de dados de terceiros, a detecção, prevenção, investigação e combate a (tentativa de) fraude e outras condutas criminosas ou censuráveis (incluindo o uso e a participação nos registos de incidentes e sistemas de alerta do setor da Signify) e actividades como saúde e segurança ocupacional, autenticação de candidatos a emprego e status e direitos de acesso de Funcionários,

Finalidades do tratamento de dados pessoais

Exemplos

implantação e manutenção de medidas de segurança técnicas e organizacionais.

Cumprimento das obrigações legais

Esta finalidade inclui o Processamento de Dados Pessoais em conexão com o desempenho de uma tarefa realizada para cumprir uma obrigação legal à qual a Signify está sujeita, incluindo a divulgação de Dados Pessoais a instituições governamentais ou autoridades de supervisão, incluindo autoridades fiscais e outras autoridades competentes para o setor em que a Signify opera.

Defesa de acções judiciais

Esta finalidade inclui o Tratamento de Dados Pessoais em relação a actividades como a prevenção, preparação ou participação na resolução de litígios.

COM QUE FUNDAMENTO JURÍDICO UTILIZAMOS OS SEUS DADOS?

Para podermos processar os seus Dados, podemos basear-nos em diferentes fundamentos jurídicos, incluindo:

- O seu consentimento (apenas quando legalmente permitido ou exigido). Se nos basearmos no seu consentimento como base legal para o tratamento dos seus Dados Pessoais, pode retirar o seu consentimento em qualquer altura; ou
- A necessidade de estabelecer uma relação contratual com o utilizador; ou
- A necessidade de cumprirmos obrigações legais e de estabelecer, exercer ou defendermo-nos de acções judiciais; ou
- A necessidade de prosseguir os nossos interesses legítimos, incluindo:
 - para garantir a segurança das nossas redes e informações;
 - para administrar e, em geral, conduzir os negócios dentro da Empresa e em toda a Signify;
 - para prevenir ou investigar violações suspeitas ou efectivas da lei, violações dos termos de emprego ou não conformidade com o Código de Integridade da Signify ou outras políticas da Signify;
 - a necessidade de responder aos seus pedidos (por exemplo, responder aos seus pedidos relativos ao tratamento, eliminação ou alteração dos seus dados pessoais); e
 - para otimizar a sua pesquisa de oportunidades de emprego na Signify e a relevância da comunicação.
- A necessidade de proteger os interesses vitais de qualquer pessoa; ou
- Qualquer outra base legal permitida pela legislação local.

Se pretender solicitar mais detalhes sobre as nossas bases legais sobre as quais processamos os seus dados para um determinado fim, pode contactar o Gabinete de Privacidade da Signify (encontrará os detalhes de contacto na secção abaixo "Quais são os seus direitos de privacidade?").

QUANDO É QUE PARTILHAMOS OS SEUS DADOS PESSOAIS?

Não partilhamos nenhum dos seus Dados Pessoais, excepto nos casos limitados aqui descritos. Para cumprir as finalidades para as quais os seus Dados Pessoais foram recolhidos (para mais informações sobre estas finalidades, consulte a secção acima "Como utilizamos os seus dados pessoais?"), podemos divulgar os seus Dados Pessoais às seguintes entidades.

1. *Afiliações da Signify*: Devido à nossa natureza global, os seus Dados Pessoais poderão ser partilhados com determinadas Afiliadas da Signify. O acesso aos Dados Pessoais dentro da Signify será limitado

àqueles que precisam de conhecer a informação, para os fins descritos neste Aviso, e poderá incluir os seus entrevistadores, o(s) gestor(es) relevante(s) da respectiva oferta de emprego e outro pessoal seleccionado dentro da Signify.

2. *Prestadores de serviços:* Tal como muitas empresas, podemos subcontratar determinadas actividades de processamento de Dados Pessoais a prestadores de serviços terceiros de confiança para desempenharem funções e nos prestarem serviços, tais como:
 - Fornecedores de serviços TIC
 - Prestador de serviços de recrutamento ou avaliação
 - Prestadores de serviços de consultoria
 - Fornecedor de inquéritos pessoais
 - Fornecedor de viagens, segurança e protecção
3. *Autoridades Públicas e Governamentais.* Quando exigido por lei, ou conforme necessário para proteger os nossos direitos, poderemos partilhar os seus Dados Pessoais com entidades que regulam ou têm jurisdição sobre a Signify.
4. *Consultores profissionais e outros.* Podemos partilhar os seus Dados Pessoais com outras partes, incluindo consultores profissionais, tais como:
 - Bancos
 - Companhias de seguros
 - Auditores
 - Advogados
 - Contabilistas
 - Outros consultores profissionais externos
5. *Outras partes no âmbito de transacções empresariais.* Poderemos também, ocasionalmente, partilhar os seus Dados Pessoais no decurso de transacções empresariais, tais como durante a venda de um negócio ou parte de um negócio a outra empresa, qualquer reorganização, fusão, joint venture ou outra disposição do negócio, activos ou acções da Signify (incluindo em relação a qualquer processo de falência ou similar).

Também partilharemos, mediante o seu pedido de portabilidade dos dados pessoais, os seus dados pessoais com a parte que indicar.

QUANDO É QUE TRANSFERIMOS OS SEUS DADOS PESSOAIS PARA O ESTRANGEIRO?

Devido à nossa natureza global, os Dados Pessoais que nos fornece podem ser transferidos para ou cedidos por Afiliados da Signify e terceiros de confiança em todo o mundo para os fins descritos neste Aviso. Consequentemente, os seus Dados Pessoais poderão ser processados fora do país onde vive e/ou onde se candidatou a um emprego.

Se estiver localizado num país membro do Espaço Económico Europeu, podemos transferir os seus Dados Pessoais para países localizados fora do Espaço Económico Europeu. Alguns destes países são reconhecidos pela Comissão Europeia como fornecendo um nível adequado de protecção. Para os países não reconhecidos, implementámos medidas adequadas para proteger os seus Dados, tais como medidas organizacionais e legais (por exemplo, Regras Empresariais Vinculativas e cláusulas contratuais-tipo aprovadas pela Comissão Europeia, ou quadros semelhantes). Sempre que os Dados Pessoais forem transferidos para fora do país em que se encontra, para os fins acima mencionados, os requisitos legais locais serão tidos em conta e/ou serão aplicadas as medidas adequadas acima referidas para proteger suficientemente os seus dados. Poderá solicitar mais detalhes e, quando aplicável, obter uma cópia destas medidas que temos em vigor relativamente às transferências de Dados Pessoais, contactando o Gabinete de Privacidade da Signify. Encontrará os detalhes de contacto na secção abaixo "Quais são os seus direitos de privacidade?"

DURANTE QUANTO TEMPO CONSERVAMOS OS SEUS DADOS PESSOAIS?

Conservamos os seus Dados Pessoais durante o período necessário para cumprir as finalidades para as quais foram recolhidos (para mais informações sobre estas finalidades, consulte a secção acima "Como utilizamos os seus Dados Pessoais?") e podemos conservar e utilizar os seus Dados para o considerar para outros cargos.

Os critérios utilizados para determinar os nossos períodos de retenção/conservação incluem:

- Durante quanto tempo são os dados pessoais necessários para lhe apresentar uma oferta de emprego?

- Tem uma conta connosco? Neste caso, manteremos os Dados enquanto a sua conta estiver activa ou durante o tempo necessário para lhe prestar serviços.
- Indicou que podemos conservar os seus dados para o considerar para outros cargos?
- Estamos sujeitos a uma obrigação legal, contratual ou semelhante de reter os Dados Pessoais? Os exemplos podem incluir leis de retenção de dados obrigatórias na jurisdição aplicável, ordens governamentais para preservar Dados relevantes para uma investigação ou Dados que devem ser retidos para efeitos de litígio.

Se decidiu participar na nossa entrevista opcional em vídeo ao vivo e/ou a pedido durante o processo de recrutamento, os vídeos da sua entrevista serão conservados durante 90 dias a partir da sua criação, após o que serão eliminados, excepto se a legislação local exigir algo diferente e/ou se tivermos um interesse superior da empresa (por exemplo, a necessidade de cumprirmos obrigações legais e de estabelecer, exercer ou defendermo-nos de acções judiciais ou de prosseguir os nossos interesses legítimos).

Os seus Dados Pessoais processados são utilizados para melhorar a sua experiência connosco e são retidos pelo menor período de tempo possível, após o qual os anonimizamos ou eliminamos, quando já não existe uma finalidade de aquisição de talentos, necessidade legal ou comercial para que os seus dados sejam retidos.

Se pretender saber durante quanto tempo conservamos os seus dados para um determinado fim, pode contactar o Gabinete de Privacidade da Signify (encontrará os detalhes de contacto na secção abaixo "Quais são os seus Direitos de Privacidade?"). Naturalmente, se não quiser ser considerado para outros cargos ou se quiser que os seus Dados sejam removidos, pode contactar-nos através deste [link](#) , ou através do seu perfil de candidatura.

COMO É QUE PROTEGEMOS OS SEUS DADOS?

Para proteger os seus Dados, tomaremos medidas físicas, técnicas e administrativas razoáveis e adequadas que sejam consistentes com as leis e regulamentos de privacidade e segurança de dados aplicáveis. Isto inclui exigir que os nossos fornecedores de serviços utilizem medidas adequadas para proteger a confidencialidade e a segurança dos seus Dados Pessoais. Infelizmente, nenhum sistema de transmissão ou armazenamento de dados pode ser garantido como sendo 100% seguro. Dependendo do estado da arte, dos custos de implementação e da natureza dos dados a proteger, implementamos medidas técnicas e organizacionais para evitar riscos como a destruição, perda, alteração, divulgação não autorizada ou acesso aos seus Dados. Se tiver razões para pensar que a sua interacção connosco ou os seus Dados já não são processados de forma segura, contacte-nos imediatamente de acordo com "Quais são os seus direitos de privacidade?", conforme descrito abaixo.

QUAIS SÃO AS SUAS RESPONSABILIDADES?

Gostaríamos de lhe lembrar que é da sua responsabilidade garantir, tanto quanto sabe, que os Dados que nos fornece são exactos, completos e actualizados. Além disso, se partilhar connosco Dados Pessoais de outras pessoas (tais como dependentes), é da sua responsabilidade recolher esses Dados em conformidade com os requisitos legais locais. Por exemplo, deve informar outras pessoas, cujos Dados Pessoais forneça à Empresa, sobre o conteúdo deste Aviso e obter o seu consentimento (desde que sejam legalmente competentes para dar o consentimento) para a utilização desses Dados Pessoais pela Empresa, conforme estabelecido neste Aviso (incluindo transferência e divulgação).

QUAIS SÃO OS SEUS DIREITOS DE PRIVACIDADE?

O nosso objectivo é proporcionar-lhe acesso aos seus dados. Normalmente, o utilizador pode controlar os seus Dados Pessoais (por exemplo, iniciando sessão na sua conta) e actualizá-los, modificá-los ou, se legalmente possível, eliminá-los. Em qualquer caso, encorajamo-lo vivamente a assumir o controlo dos seus Dados Pessoais. O utilizador pode exercer determinados direitos relativamente aos seus dados processados por nós, contactando-nos através deste [link](#) ou através do [Centro de Privacidade da Signify](#) (consulte a secção "Pedido de privacidade"). Em particular, tem o direito de fazer o seguinte (tenha em conta que algumas destas acções significarão que será removido do processo de recrutamento):

- **Retirar o seu consentimento em qualquer altura.** O utilizador tem o direito de retirar o seu consentimento caso tenha dado anteriormente o seu consentimento para o processamento dos seus dados. O utilizador compreende que a retirada do seu consentimento não afectará a validade do processamento anterior de Dados Pessoais que foi realizado antes da retirada com base na sua autorização

- **Objecção ao tratamento.** O utilizador tem o direito de se opor ao tratamento dos seus dados se o tratamento for efectuado com base num fundamento jurídico diferente do consentimento ou se se basear exclusivamente no tratamento automatizado e produzir efeitos jurídicos adversos. Para mais informações, consulte a secção específica abaixo.
- **Acesso.** O utilizador tem o direito de saber se os seus dados estão a ser processados por nós, de obter informações sobre determinados aspectos do processamento e de obter uma cópia dos seus dados em processamento.
- **Verificar e solicitar a rectificação.** O utilizador tem o direito de verificar a exactidão dos seus dados e de solicitar a sua actualização ou correcção.
- **Limitar o tratamento.** O utilizador tem o direito, em determinadas circunstâncias, de restringir o tratamento dos seus dados. Neste caso, não processaremos os seus dados para qualquer outra finalidade que não seja a de os armazenar.
- **Apagar/Deletar.** O utilizador tem o direito, em determinadas circunstâncias, de obter da nossa parte o apagamento dos seus dados.
- **Recepção e transferência para outro responsável pelo tratamento.** O utilizador tem o direito de receber os seus dados num formato estruturado, de uso corrente e de leitura óptica e, se for tecnicamente possível, de os transmitir a outro responsável pelo tratamento sem qualquer impedimento. Esta disposição é aplicável desde que os seus dados sejam tratados por meios automatizados e que o tratamento se baseie no seu consentimento, num contrato de que é parte ou em obrigações pré-contratuais.
- **Apresentar uma queixa:** o utilizador tem o direito de apresentar uma queixa junto do seu Regulador/Autoridade de Protecção de Dados. Esperamos resolver todas as dúvidas ou preocupações, mas se não ficar satisfeito com a resposta recebida, pode apresentar a sua queixa à autoridade reguladora/de protecção de dados competente na sua jurisdição.

Para quaisquer outras questões ou inquéritos razoáveis relacionados com a protecção dos seus Dados Pessoais pela Signify ou relativamente a este Aviso em geral, pode contactar o Gabinete de Privacidade da Signify/Chief Privacy Officer/DPO em

- Correio electrónico: Signify - Attn: Privacy Office - Basisweg 10, 1043 AP Amesterdão, Países Baixos; ou
- Online: [Centro de Privacidade da Signify](#), secção "Privacy request".

Tenha em conta que as comunicações por correio electrónico e em linha nem sempre são seguras. Por conseguinte, não inclua informações sensíveis nas mensagens que nos envia por correio electrónico.

Faremos o nosso melhor para responder ao seu pedido atempadamente e sem encargos, excepto se tal exigir um esforço desproporcionado. Poderemos pedir-lhe que verifique a sua identidade antes de podermos dar seguimento ao seu pedido.

QUANDO SERÃO FEITAS ACTUALIZAÇÕES A ESTA AVISO DE PRIVACIDADE?

Este aviso pode ser alterado periodicamente.

A versão mais actualizada deste Aviso regerá a nossa utilização dos seus Dados Pessoais e pode ser encontrada no website do [Centro de Privacidade da Signify](#), consulte a secção "Informação legal". Se fizermos alterações significativas ao nosso aviso de privacidade, tomaremos medidas adicionais para o informar sobre as mesmas.

Manteremos versões anteriores deste aviso de privacidade num arquivo para sua consulta.

- Signify -