

SIGNIFY

Datenschutzhinweis für den Einstellungsprozess

Letzte Aktualisierung: Juni 2023

EINFÜHRUNG

Ihre Privatsphäre ist Signify wichtig.

Wir haben diesen Datenschutzhinweis (auch als "Hinweis" bezeichnet) verfasst, um Ihnen zu verdeutlichen, wer wir sind, welche personenbezogenen Daten wir über Sie erheben, warum wir sie erheben und was wir im Rahmen unseres Einstellungsverfahrens mit Ihren Daten tun. Wenn wir von "Personenbezogene Daten" sprechen (in dieser Mitteilung auch als "Daten" oder "Ihre Daten" bezeichnet), meinen wir damit alle Informationen oder eine Reihe von Informationen, anhand derer wir Sie direkt oder indirekt persönlich identifizieren können, insbesondere durch Bezugnahme auf eine Kennung, z. B. Vor- und Nachname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer usw. Signify schützt Personenbezogene Daten von Einzelpersonen (z. B. Verbrauchern, Geschäftskunden, Mitarbeitern, Bewerbern und anderen natürlichen Personen) gemäß den Signify-Datenschutzregeln ("Datenschutzregeln", auch als "BCR" bezeichnet), die Sie [hier](#) finden können.

Da Signify ein internationales Unternehmen ist, kann dieser Hinweis in bestimmten Regionen ersetzt oder ergänzt werden, um den lokalen Anforderungen gerecht zu werden und um Ihnen zusätzliche Informationen zur Verfügung zu stellen.

Wir empfehlen Ihnen, sich etwas Zeit zu nehmen, um diese Mitteilung zu lesen. Wenn Sie mit der in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Verarbeitung nicht einverstanden sind, bitten wir Sie, uns Ihre Daten nicht zur Verfügung zu stellen. Bitte beachten Sie, dass Ihre Entscheidung, die im Rahmen des Einstellungsverfahrens geforderten oder angeforderten Daten nicht zur Verfügung zu stellen, Auswirkungen darauf haben kann, ob Sie am Einstellungsverfahren teilnehmen können. Alle Informationen, die Sie uns im Rahmen Ihres Bewerbungsverfahrens mitteilen, müssen wahrheitsgemäß, vollständig und nicht irreführend sein, um das Risiko einer Ablehnung Ihrer Bewerbung während des Bewerbungsverfahrens oder disziplinarischer Maßnahmen, einschließlich einer fristlosen Kündigung, während des Beschäftigungsverhältnisses zu vermeiden.

WANN GILT DIESER DATENSCHUTZHINWEIS?

Dieser Hinweis bezieht sich darauf, wie wir Ihre Daten im Rahmen unseres Einstellungsverfahrens erfassen und verwenden. Zum Beispiel, wenn Sie sich auf eine von uns angebotene Stelle bewerben, unsere Rekrutierungskanäle nutzen, unsere Karriere-Websites besuchen, ein Profil erstellen, an unseren Rekrutierungsveranstaltungen teilnehmen, unserer Talent-Community beitreten, wenn wir Sie wegen Stellenangeboten kontaktieren oder wenn Sie anderweitig mit uns in Ihrer Eigenschaft als Bewerber oder Stellenbewerber interagieren.

Durch die Teilnahme an unserem Einstellungsverfahren (soweit gesetzlich vorgeschrieben), einschließlich der Organisation des Auswahlverfahrens und der Bewerbungen, erklären Sie sich ausdrücklich damit einverstanden, dass wir Ihre Daten erfassen, speichern, verwenden, weitergeben und offenlegen, einschließlich aller sensiblen Daten, die Sie angeben (wie in dieser Datenschutzerklärung beschrieben).

WER IST SIGNIFY?

Signify ist der Weltmarktführer im Bereich Beleuchtung. Wir versorgen professionelle Kunden und Verbraucher mit hochwertiger, energieeffizienter LED-Beleuchtung. Unsere Leuchten bringen, wenn sie verbunden sind, Daten zu Geräten, Apps und Menschen und definieren so neu, was Licht leisten kann und wie man es nutzt. Heute tragen unsere Innovationen wie LiFi, Internetkonnektivität durch Licht, und UV-C, Solar- und Gartenbaubeleuchtung zu einer sichereren, intelligenteren und nachhaltigeren Welt bei.

Wenn in dieser Mitteilung von "wir", "uns" oder dem "Unternehmen" die Rede ist, bezieht sich dies auf Signify Netherlands B.V. (Registrierungsnummer 17061150 - High Tech Campus 48, 5656 AE, Eindhoven, Niederlande) sowie auf die Signify-Tochtergesellschaft(en), die möglicherweise daran interessiert ist (sind), Ihnen eine Stelle anzubieten, oder die anderweitig entscheidet (entscheiden), welche Ihrer Daten gesammelt und wie sie

verwendet werden. Bitte beachten Sie, dass zu den Signify-Tochtergesellschaften auch die Tochtergesellschaften gehören, die Signify N.V. entweder direkt oder indirekt kontrolliert. Sie können eine Liste der Signify-Tochtergesellschaften erhalten, indem Sie sich an das Signify-Datenschutzbüro wenden (die Kontaktdaten finden Sie im Abschnitt "Welche Rechte haben Sie in Bezug auf den Datenschutz").

WELCHE ARTEN VON PERSONENBEZOGENEN DATEN ERHEBEN WIR ÜBER SIE?

Nachfolgend finden Sie eine Übersicht über die Datenkategorien, die wir während des Einstellungsverfahrens verarbeiten können, Informationen, die Sie uns direkt zur Verfügung stellen.

Kategorien Personenbezogenen Daten	von	Beispiele für Arten von Personenbezogenen Daten, die wir sammeln
Persönliche Identifikationsdaten		Name, Vorname, Titel, Geschlecht, Land, Geburtsdatum und -ort, militärischer Status (nur in bestimmten Ländern), Staatsangehörigkeit, gesprochene Sprache(n), Familienstand/Lebenspartnerschaft, Lebenspartner, Angehörige.
Daten zur Kontaktaufnahme		E-Mail, Telefon, Adresse
Netzverkehrsdaten und andere damit verbundene Daten		Identifikationsnummern, Standortdaten, Online-Kennungen, IP-Adresse, Cookies, Geräte-ID, besuchte Websites, Spracheinstellungen.
Informationen zur Kontoanmeldung	zur	Login-ID, Passwort, andere Informationen, die für den Zugang zu und/oder die Sicherung von Systemen und Anwendungen des Unternehmens, einschließlich der Karriere-Website, verwendet werden
Bilder und/oder Videos, auf denen Sie identifiziert werden können		Bilder, die Sie in Ihren Lebenslauf oder Ihr Bewerberprofil hochgeladen oder uns anderweitig zur Verfügung gestellt haben. Videos, die während des optionalen Videointerviews aufgenommen wurden. Bilder oder andere Daten, die von Kameras und Sensoren erfasst werden, wenn Sie sich physisch in unseren Räumlichkeiten und/oder Büros aufhalten.
Daten zu Qualifikationen und beruflicher Entwicklung		Alle in Lebensläufen und zusätzlichen Dokumenten enthaltenen Informationen, die persönliche Angaben enthalten (z. B. Diplome, Zeugnisse), die von den Bewerbern vorgelegt werden, oder Informationen, die sich aus den Lebensläufen ergeben oder zusätzlich von den Bewerbern als Teil der Bewerbung eingereicht werden (z. B. Bestätigung(en) des beruflichen Werdegangs, einschlägige Erfahrung, akademische Leistungen und GPAs (nur für US-Praktikanten), Informationen über Beurteilungen und/oder Testauswertungen, Bewertungen der mit den Bewerbern geführten Gespräche, Bildungs- und Beschäftigungshintergrund, berufliche Qualifikationen, Stellen, für die sich der Bewerber bewerben möchte, Bereitschaft zum Umzug, Führerscheininformationen,

Kategorien Personenbezogenen Daten	von	Beispiele für Arten von Personenbezogenen Daten, die wir sammeln
		zusätzliche Informationen wie Zeugnisse, Arbeitszeugnisse und damit verbundene Informationen, Vergütungswünsche.
Informationen, die sich aus einer Hintergrund- oder Beschäftigungsprüfung und/oder einem Arbeitszeugnis ergeben		Feedback, Meinungen
Besondere Kategorien von Personenbezogenen Daten		<p>Wenn es die örtlichen Gesetze erlauben:</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Information über Behinderungen, soweit dies für die Ausführung Ihrer Arbeit relevant ist: z. B. wenn wir Ihre Tätigkeit oder Ihren Arbeitsbereich anpassen oder umstellen müssen. ☑ Auf die Rasse bezogene oder ethnische Daten: z. B. wenn dies aus Bildern, Fotografien und anderen visuellen Darstellungen hervorgeht, aber auch wenn solche Daten zu Zwecken der Vielfalt verarbeitet werden. <p><i>Hinweis: Wir verarbeiten diese besonderen Datenkategorien in der Regel zur Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen und interner Richtlinien, z. B. in Bezug auf Vielfalt und Antidiskriminierung.</i></p>
Strafrechtliche Daten		Daten in Bezug auf kriminelles Verhalten, Strafregisterauszüge oder Verfahren in Bezug auf kriminelles oder ungesetzliches Verhalten (nur in bestimmten Ländern, für bestimmte Funktionen und nur auf Anfrage von Signify).
Vergütung und Gehaltsabrechnung		Angaben zum Bankkonto (zum Nachweis der Ausgaben bestimmter Bewerber), Gehaltsvorstellungen, Vergütung und Sozialleistungen.
Alle anderen Informationen, die Sie freiwillig mit Signify teilen		Rückmeldungen, Interessengebiete, Meinungen, Informationen, die in E-Mails und Briefen, bei Telefonaten und Gesprächen mitgeteilt werden.

Wir legen Wert auf Vielfalt und Integration. Um die Chancengleichheit bei der Beschäftigung zu gewährleisten, wie es das lokale Recht erlaubt oder vorschreibt, können wir auch Daten sensibler Natur erfassen, einschließlich Ihrer Nationalität, Rasse und/oder ethnischen Herkunft, Ihres Geschlechts und Ihrer Behinderung. Gleiche Beschäftigungschancen bedeuten, dass wir allen Bewerbern die gleiche Behandlung zukommen lassen. Sie können sich dafür entscheiden, diese Informationen freiwillig zur Verfügung zu stellen. Wenn wir gesetzlich verpflichtet sind, die oben genannten Daten zu verarbeiten, wird in der jeweiligen Stellenausschreibung angegeben, ob dies zwingend erforderlich ist.

Wenn Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung Personenbezogene Daten einer Sie empfohlenen Person oder einer anderen Person zur Verfügung stellen, liegt es in Ihrer Verantwortung, die Zustimmung dieser Person



einzuholen, bevor Sie uns die Informationen zur Verfügung stellen. Es liegt in Ihrer Verantwortung, sicherzustellen, dass die von Ihnen übermittelten Informationen nicht die Rechte Dritter verletzen.

Informationen, die wir automatisch sammeln

Wenn Sie sich auf eine von uns angebotene Stelle bewerben, unserer Talent-Community beitreten, unsere Rekrutierungskanäle nutzen oder unsere Karriere-Websites besuchen, können wir zusätzlich zu den Informationen, die Sie uns direkt zur Verfügung stellen, Informationen erfassen, die uns von Ihrem Computer, Mobiltelefon oder einem anderen Zugangsgesetz übermitteln werden. Zum Beispiel:

- **Informationen zum Gerät**

Dazu gehören Ihr Hardwaremodell, die IMEI-Nummer und andere eindeutige Gerätekennungen, die MAC-Adresse, die IP-Adresse, die Version des Betriebssystems und die Einstellungen des Geräts, das Sie für den Zugriff auf die Dienste verwenden.

- **Protokollinformationen**

Zum Beispiel den Zeitpunkt und die Dauer der Nutzung unseres Kanals durch Sie.

- **Informationen zum Standort**

Zum Beispiel ein Standort, der von Ihrer IP-Adresse abgeleitet wird, oder Daten, die Ihren Standort angeben, wie z. B. auf Stadt- oder Postleitzahlebene.

- **Andere Informationen**

Über Ihre Nutzung unserer digitalen Kanäle, wie z. B. die von Ihnen verwendeten Apps oder die von Ihnen besuchten Websites.

Weitere Informationen darüber, wie wir Cookies und andere Tracking-Technologien verwenden, finden Sie in dem Signify-Cookie-Hinweis, den Sie auf der Website des [Signify Privacy Center](#) finden, siehe Abschnitt "Rechtliche Informationen". Sie können Ihre Cookie-Einstellungen über die Cookie-Einstellungen kontrollieren.

Schließlich können wir, wenn Sie unsere Räumlichkeiten besuchen, aus Sicherheitsgründen und in Übereinstimmung mit den örtlichen Anforderungen Ihre Daten auch durch Video- oder andere elektronische, digitale oder drahtlose Überwachungssysteme oder -geräte (z. B. CCTV) aufzeichnen.

Informationen, die wir aus anderen Quellen sammeln können

Soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, können wir zusätzlich zu unseren Rekrutierungskanälen oder Karrierewebseiten auch Informationen über Sie aus anderen Quellen erhalten, z. B. durch Ihre Interaktionen mit Signify-Mitarbeitern oder von Dritten, wie Personalvermittlern, Personalvermittlungsagenturen, LinkedIn oder anderen Webseiten im Internet (vorbehaltlich der Datenschutzhinweise dieser Dritten), oder aus einem Hintergrundprüfungsbericht. Sie können uns beispielsweise Zugang zu bestimmten Daten gewähren, die von Dritten gespeichert werden, wie z. B. auf geschäftlichen und beschäftigungsorientierten Social-Media-Seiten.

WIE VERWENDEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

Wir können Ihre Daten für die Durchführung Ihrer Bewerbung und des gesamten Einstellungsverfahrens verwenden. Nachstehend finden Sie einen Überblick über die Zwecke, für die wir Ihre Daten während des Einstellungsverfahrens verarbeiten können:

Zwecke der Verarbeitung Personenbezogener Daten	Beispiele
Bewertung und Annahme des Bewerbers	Dieser Zweck umfasst die Verarbeitung Personenbezogener Daten in Verbindung mit Rekrutierungsaktivitäten, wie z. B. die Bewertung von Stellenbewerbern (einschließlich der Identifizierung und Bewertung von Bewerbungen, der Bewertung von Fähigkeiten, Qualifikationen und Interessen im Zusammenhang mit Karrieremöglichkeiten bei Signify, der Durchführung von Hintergrundüberprüfungen und Beurteilungen, wie dies nach geltendem lokalem Recht erforderlich oder zulässig ist).
Unterstützung von Bewerbern (auf Anfrage)	Unterstützung durch Talentakquisitionsteams und andere Kommunikationskanäle.
Human Resources und Personalmanagement	Um Sie per Telefonanruf, SMS oder E-Mail zu kontaktieren, um Bewerber über freie Stellen zu informieren, um ihnen Informationen zur Bewerbung zukommen zu lassen und um die Wünsche der Bewerber zu erfüllen, um ihnen geeignete Beschäftigungsmöglichkeiten bei Signify anzubieten.
Job Alert-Abonnement (auf Ihren Wunsch)	Weitergabe von personalisierten Empfehlungen für Stellenangebote, die Ihren Interessen oder Fähigkeiten entsprechen, und Signify-Nachrichten in den von Ihnen angegebenen Interessengebieten.
Sicherheit und Schutz der Interessen/Vermögenswerte von Signify oder Signify-Mitarbeitern	Dieser Zweck umfasst die Verarbeitung Personenbezogener Daten im Zusammenhang mit der Sicherheit und dem Schutz der Interessen und/oder der Vermögensgegenstände von Signify und seiner Mitarbeiter in dem Sektor, in dem Signify tätig ist. Dazu gehören insbesondere Aktivitäten wie die Überprüfung und Überwachung von Mitarbeitern vor und während der Beschäftigung, die Überprüfung gegen öffentlich zugängliche Sanktionslisten von Regierungen und/oder Strafverfolgungsbehörden und andere Datenquellen Dritter, die Aufdeckung, Verhinderung, Untersuchung und Bekämpfung von (versuchtem) Betrug und anderem kriminellen oder anstößigen

Zwecke der Verarbeitung Personenbezogener Daten Beispiele

	<p>Verhalten (einschließlich der Nutzung von und Aufnahme in Signifys Fallregister und Sektorenwarnsystemen) und Aktivitäten wie Gesundheits- und Arbeitsschutz, Authentifizierung von Stellenbewerbern und Mitarbeiterstatus und Zugangsrechten, Einsatz und Aufrechterhaltung technischer und organisatorischer Sicherheitsmaßnahmen.</p>
<p>Einhaltung der rechtlichen Verpflichtungen</p>	<p>Dieser Zweck umfasst die Verarbeitung Personenbezogener Daten im Zusammenhang mit der Erfüllung einer Aufgabe, die durchgeführt wird, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, der Signify unterliegt, einschließlich der Weitergabe Personenbezogener Daten an staatliche Einrichtungen oder Aufsichtsbehörden, einschließlich Steuerbehörden und anderer zuständiger Behörden für den Sektor, in dem Signify tätig ist.</p>
<p>Verteidigung von Rechtsansprüchen</p>	<p>Dieser Zweck umfasst die Verarbeitung Personenbezogener Daten im Zusammenhang mit Tätigkeiten wie der Verhinderung, Vorbereitung oder Beilegung von Streitigkeiten.</p>

AUF WELCHER RECHTSGRUNDLAGE VERWENDEN WIR IHRE DATEN?

Um Ihre Daten verarbeiten zu können, können wir uns auf verschiedene Rechtsgrundlagen stützen, darunter:

- Ihre Einwilligung (nur wenn gesetzlich zulässig oder erforderlich). Wenn wir uns auf Ihre Einwilligung als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten stützen, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen; oder
- die Notwendigkeit, eine vertragliche Beziehung zu Ihnen aufzubauen; oder
- die Notwendigkeit für uns, rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen und Rechtsansprüche zu begründen, auszuüben oder abzuwehren; oder
- Die Notwendigkeit, unsere legitimen Interessen zu verfolgen, einschließlich:
 - um zu gewährleisten, dass unsere Netze und Informationen sicher sind;
 - die Verwaltung und allgemeine Abwicklung der Geschäfte innerhalb des Unternehmens und von Signify;
 - um vermutete oder tatsächliche Gesetzesverstöße, Verstöße gegen die Beschäftigungsbedingungen oder die Nichteinhaltung des Signify-Integritätskodex oder anderer Signify-Richtlinien zu verhindern oder zu untersuchen;
 - die Notwendigkeit, auf Ihre Anfragen zu reagieren (wie z. B. die Beantwortung Ihrer Anfragen bezüglich der Verarbeitung, Löschung oder Änderung Ihrer Personenbezogenen Daten); und
 - um Ihre Suche nach Stellenangeboten über Signify und die Relevanz der Kommunikation zu optimieren.
- die Notwendigkeit, die lebenswichtigen Interessen einer Person zu schützen; oder
- Jede andere Rechtsgrundlage, die nach den örtlichen Gesetzen zulässig ist.

Wenn Sie nähere Informationen über die Rechtsgrundlagen wünschen, auf denen wir Ihre Daten für einen bestimmten Zweck verarbeiten, können Sie sich an das Signify Privacy Office wenden (die Kontaktdaten finden Sie im Abschnitt "Welche Rechte haben Sie?").

WANN GEBEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN WEITER?

Wir geben keine Ihrer Personenbezogenen Daten weiter, außer in den hier beschriebenen begrenzten Fällen. Um die Zwecke zu erfüllen, für die Ihre Personenbezogenen Daten erhoben wurden (Einzelheiten zu diesen Zwecken finden Sie im obigen Abschnitt "Wie verwenden wir Ihre Personenbezogenen Daten?"), können wir Ihre Personenbezogenen Daten an die folgenden Stellen weitergeben.

1. *Signify Tochtergesellschaften:* Aufgrund unseres globalen Charakters können Ihre Personenbezogenen Daten an bestimmte Signify-Tochtergesellschaften weitergegeben werden. Der Zugriff auf Personenbezogene Daten innerhalb von Signify ist auf die Personen beschränkt, die diese Informationen für die in dieser Mitteilung beschriebenen Zwecke benötigen, und kann Ihre Interviewer, den/die jeweiligen Manager des jeweiligen Stellenangebots und andere ausgewählte Mitarbeiter innerhalb von Signify umfassen.
2. *Dienstleister:* Wie viele andere Unternehmen auch, können wir bestimmte Aktivitäten zur Verarbeitung Personenbezogener Daten an vertrauenswürdige Drittanbieter auslagern, um Funktionen und Dienstleistungen für uns zu erbringen, wie z. B.:
 - IKT-Dienstleister
 - Anbieter von Rekrutierungs- oder Bewertungsdienstleistungen
 - Anbieter von Beratung
 - Anbieter von Hintergrundprüfungen
 - Reise-, Sicherheits- und Schutzdienstleister
3. *Öffentliche und staatliche Behörden.* Wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder zum Schutz unserer Rechte erforderlich ist, können wir Ihre Personenbezogenen Daten an Stellen weitergeben, die Signify regulieren oder die Gerichtsbarkeit über Signify haben.
4. *Professionelle Berater und andere.* Wir können Ihre Personenbezogene Daten an andere Parteien weitergeben, einschließlich professioneller Berater, wie z. B.:
 - Banken
 - Versicherungsgesellschaften
 - Rechnungsprüfer
 - Anwälte
 - Buchhalter
 - Andere externe professionelle Berater
5. *Andere Parteien in Verbindung mit Unternehmenstransaktionen.* Wir können Ihre Personenbezogene Daten auch von Zeit zu Zeit im Rahmen von Unternehmenstransaktionen weitergeben, z. B. beim Verkauf eines Unternehmens oder eines Teils eines Unternehmens an ein anderes Unternehmen, bei einer Umstrukturierung, einer Fusion, einem Joint Venture oder einer anderen Veräußerung des Geschäfts, der Vermögenswerte oder der Aktien von Signify (einschließlich in Verbindung mit einem Konkurs- oder ähnlichen Verfahren).

Auf Ihren Antrag auf Übertragbarkeit Personenbezogener Daten werden wir Ihre Personenbezogenen Daten auch an die von Ihnen angegebene Partei weitergeben.

WANN ÜBERMITTELN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN INS AUSLAND?

Aufgrund unseres globalen Charakters können die Personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, zu den in dieser Mitteilung beschriebenen Zwecken an mit Signify verbundenen Unternehmen und vertrauenswürdige Dritte in der ganzen Welt übertragen oder von diesen eingesehen werden. Infolgedessen können Ihre Personenbezogenen Daten außerhalb des Landes verarbeitet werden, in dem Sie leben und/oder sich um eine Stelle beworben haben.

Wenn Sie sich in einem Land des Europäischen Wirtschaftsraums befinden, können wir Ihre Personenbezogene Daten in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums übermitteln. Einige dieser Länder sind von der Europäischen Kommission als Länder anerkannt, die ein angemessenes Schutzniveau bieten. Für Länder, die nicht anerkannt sind, haben wir angemessene Maßnahmen zum Schutz Ihrer Daten ergriffen, wie z. B. organisatorische und rechtliche Maßnahmen (z. B. Binding Corporate Rules und von der Europäischen Kommission genehmigte Standardvertragsklauseln oder ähnliche Regelungen). Wenn Personenbezogene Daten zu den oben genannten Zwecken in ein anderes Land als das, in dem Sie sich befinden, übermittelt werden, werden die dortigen rechtlichen Anforderungen berücksichtigt und/oder die oben genannten angemessenen

Maßnahmen ergriffen, um Ihre Daten ausreichend zu schützen. Sie können weitere Einzelheiten zu diesen Maßnahmen, die wir in Bezug auf die Übermittlung Personenbezogener Daten ergriffen haben, anfordern und gegebenenfalls eine Kopie davon erhalten, indem Sie sich an das Signify Privacy Office wenden. Die Kontaktdaten finden Sie im folgenden Abschnitt "Welche Rechte haben Sie in Bezug auf den Datenschutz?".

WIE LANGE BEWAHREN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN AUF?

Wir bewahren Ihre Personenbezogenen Daten so lange auf, wie es für die Erfüllung der Zwecke, für die sie erhoben wurden, erforderlich ist (Einzelheiten zu diesen Zwecken finden Sie im obigen Abschnitt "Wie verwenden wir Ihre Personenbezogenen Daten?").

Zu den Kriterien, nach denen wir unsere Aufbewahrungsfristen festlegen, gehören:

- Wie lange werden die Personenbezogenen Daten benötigt, um Ihnen ein Stellenangebot zu unterbreiten?
- Haben Sie ein Konto bei uns? In diesem Fall bewahren wir die Daten auf, solange Ihr Konto aktiv ist oder so lange, wie es für die Bereitstellung von Dienstleistungen für Sie erforderlich ist.
- Haben Sie angegeben, dass wir Ihre Daten aufbewahren können, um Sie für andere Stellen in Betracht zu ziehen?
- Unterliegen wir einer gesetzlichen, vertraglichen oder ähnlichen Verpflichtung zur Aufbewahrung der Personenbezogenen Daten? Beispiele hierfür sind Gesetze zur obligatorischen Datenaufbewahrung in der jeweiligen Rechtsordnung, behördliche Anordnungen zur Aufbewahrung von Daten, die für eine Untersuchung relevant sind, oder Daten, die für die Zwecke eines Rechtsstreits aufbewahrt werden müssen.

Wenn Sie sich entschieden haben, an unserem optionalen Live- und/oder On-Demand-Video-Interview während des Einstellungsverfahrens teilzunehmen, werden die Videos Ihres Interviews für 90 Tage nach ihrer Erstellung aufbewahrt. Danach werden sie gelöscht, es sei denn, das örtliche Recht schreibt etwas anderes vor und/oder wir haben ein überwiegendes Unternehmensinteresse (z. B. die Notwendigkeit für uns, rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen und uns selbst gegen Rechtsansprüche zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen oder unsere berechtigten Interessen zu verfolgen).

Die verarbeiteten Personenbezogenen Daten werden verwendet, um Ihre Erfahrungen mit uns zu verbessern, und werden so kurz wie möglich aufbewahrt. Danach werden sie anonymisiert oder gelöscht, wenn kein Talentakquisitionszweck, keine rechtliche oder geschäftliche Notwendigkeit mehr für die Aufbewahrung Ihrer Daten besteht.

Wenn Sie wissen möchten, wie lange wir Ihre Daten für einen bestimmten Zweck aufbewahren, können Sie sich an das Signify-Datenschutzbüro wenden (die Kontaktdaten finden Sie im Abschnitt "Welche Rechte haben Sie in Bezug auf den Datenschutz"). Wenn Sie nicht für andere Stellen in Betracht gezogen werden möchten oder Ihre Daten löschen lassen wollen, können Sie uns natürlich über diesen [Link](#) oder über Ihr Bewerbungsprofil kontaktieren.

WIE SICHERN WIR IHRE DATEN?

Zum Schutz Ihrer Daten werden wir angemessene und geeignete physische, technische und administrative Maßnahmen ergreifen, die mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften zum Schutz der Privatsphäre und zur Datensicherheit übereinstimmen. Dazu gehört auch, dass wir von unseren Dienstleistern verlangen, angemessene Maßnahmen zum Schutz der Vertraulichkeit und Sicherheit Ihrer Personenbezogenen Daten zu ergreifen. Leider kann bei keinem Datenübertragungs- oder -speicherungssystem eine 100%ige Sicherheit garantiert werden. Je nach dem Stand der Technik, den Kosten der Implementierung und der Art der zu schützenden Daten setzen wir technische und organisatorische Maßnahmen ein, um Risiken wie Zerstörung, Verlust, Veränderung, unbefugte Weitergabe oder Zugriff auf Ihre Daten zu verhindern. Wenn Sie Grund zu der Annahme haben, dass Ihre Interaktion mit uns oder Ihre Daten nicht mehr auf sichere Weise verarbeitet werden, wenden Sie sich bitte unverzüglich an uns, wie unter "Welche Rechte haben Sie in Bezug auf den Datenschutz" beschrieben.

WAS SIND IHRE AUFGABEN?

Wir möchten Sie daran erinnern, dass es in Ihrer Verantwortung liegt, nach bestem Wissen und Gewissen dafür zu sorgen, dass die Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, richtig, vollständig und auf dem neuesten Stand sind. Wenn Sie uns Personenbezogene Daten anderer Personen (z. B. Angehöriger) mitteilen, liegt es in Ihrer

Verantwortung, diese Daten in Übereinstimmung mit den örtlichen gesetzlichen Bestimmungen zu erfassen. So sollten Sie beispielsweise andere Personen, deren Personenbezogene Daten Sie dem Unternehmen zur Verfügung stellen, über den Inhalt dieses Hinweises informieren und deren Zustimmung (sofern sie rechtlich befugt sind, ihre Zustimmung zu erteilen) zur Verwendung dieser Personenbezogenen Daten durch das Unternehmen gemäß diesem Hinweis (einschließlich Übermittlung und Offenlegung) einholen.

WELCHE RECHTE HABEN SIE IN BEZUG AUF DATENSCHUTZ

Unser Ziel ist es, Ihnen den Zugang zu Ihren Daten zu ermöglichen. In der Regel können Sie Ihre Personenbezogenen Daten kontrollieren (z. B. indem Sie sich in Ihr Konto einloggen) und sie aktualisieren, ändern oder, falls rechtlich möglich, löschen. In jedem Fall empfehlen wir Ihnen dringend, die Kontrolle über Ihre Personenbezogenen Daten zu übernehmen. Sie können bestimmte Rechte in Bezug auf Ihre von uns verarbeiteten Daten ausüben, indem Sie uns über diesen [Link](#) oder über das [Signify Privacy Center](#) (siehe Abschnitt "Datenschutzanfrage") kontaktieren. Sie haben insbesondere das Recht, die folgenden Maßnahmen zu ergreifen (bitte beachten Sie, dass einige dieser Maßnahmen dazu führen, dass Sie aus dem Einstellungsverfahren ausgeschlossen werden):

- **Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen.** Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung zu widerrufen, wenn Sie zuvor Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer Daten gegeben haben. Bitte haben Sie Verständnis, dass der Widerruf Ihrer Einwilligung nicht die Gültigkeit früherer Verarbeitungen Personenbezogener Daten berührt, die vor dem Widerruf auf der Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt sind.
- **Widerspruch gegen die Verarbeitung.** Sie haben das Recht, gegen die Verarbeitung Ihrer Daten Einspruch zu erheben, wenn die Verarbeitung auf einer anderen Rechtsgrundlage als der Einwilligung erfolgt oder wenn sie ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht und nachteilige rechtliche Auswirkungen hat. Weitere Einzelheiten finden Sie in dem entsprechenden Abschnitt unten.
- **Zugang.** Sie haben das Recht zu erfahren, ob Ihre Daten von uns verarbeitet werden, Auskunft über bestimmte Aspekte der Verarbeitung zu erhalten und eine Kopie Ihrer Daten zu erhalten, die gerade verarbeitet werden.
- **Überprüfung und Berichtigung beantragen.** Sie haben das Recht, die Richtigkeit Ihrer Daten zu überprüfen und deren Aktualisierung oder Berichtigung zu verlangen.
- **Einschränkung der Verarbeitung.** Sie haben unter bestimmten Umständen das Recht, die Verarbeitung Ihrer Daten einzuschränken. In diesem Fall werden wir Ihre Daten zu keinem anderen Zweck als der Speicherung verarbeiten.
- **Löschen.** Sie haben unter bestimmten Umständen das Recht, von uns die Löschung Ihrer Daten zu verlangen.
- **Empfang und Übermittlung an einen anderen für die Verarbeitung Verantwortlichen.** Sie haben das Recht, Ihre Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und sie, sofern technisch machbar, einem anderen für die Verarbeitung Verantwortlichen ungehindert zu übermitteln. Diese Bestimmung gilt unter der Voraussetzung, dass Ihre Daten automatisiert verarbeitet werden und die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung, auf einem Vertrag, an dem Sie beteiligt sind, oder auf vorvertraglichen Verpflichtungen beruht.
- **Eine Beschwerde einreichen:** Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei Ihrer Aufsichtsbehörde/Datenschutzbehörde einzureichen. Wir hoffen, alle Fragen oder Bedenken zu klären. Sollten Sie jedoch mit der erhaltenen Antwort nicht zufrieden sein, können Sie Ihre Beschwerde an die zuständige Aufsichtsbehörde/Datenschutzbehörde in Ihrem Land weiterleiten.

Für alle anderen Fragen oder Ihre begründete Anfrage bezüglich des Schutzes Ihrer Personenbezogenen Daten durch Signify oder bezüglich dieses Hinweises im Allgemeinen, können Sie sich an das Signify Privacy Office/Chief Privacy Officer/DPO wenden:

- Post: Signify - Attn: Privacy Office - Basisweg 10, 1043 AP Amsterdam, The Netherlands; oder
- Online: [Signify Privacy Datenschutz-Center](#) Abschnitt "Datenschutz anfordern".

Bitte bedenken Sie, dass E-Mails und Online-Kommunikation nicht immer sicher sind. Fügen Sie daher bitte keine sensiblen Informationen in Ihre E-Mails an uns ein.

Wir werden unser Bestes tun, um Ihre Anfrage rechtzeitig und kostenlos zu bearbeiten, es sei denn, dies würde einen unverhältnismäßigen Aufwand bedeuten. Wir können Sie auffordern, Ihre Identität zu überprüfen, bevor wir Ihre Anfrage bearbeiten können.



WANN WIRD DIESER DATENSCHUTZHINWEIS AKTUALISIERT?

Dieser Hinweis kann sich von Zeit zu Zeit ändern.

Die aktuellste Version dieses Hinweises regelt unsere Verwendung Ihrer Personenbezogenen Daten und kann auf der Website des [Signify Privacy Center](#) eingesehen werden, siehe Abschnitt "Rechtliche Informationen". Sollten wir wesentliche Änderungen an unserem Datenschutzhinweis vornehmen, werden wir zusätzliche Schritte unternehmen, um Sie darüber zu informieren.

Wir werden frühere Versionen dieser Datenschutzerklärung in einem Archiv aufbewahren, damit Sie sie einsehen können.

- Signify -