

SIGNIFY

Avis de confidentialité pour le processus de recrutement

Dernière mise à jour : Juin 2023

INTRODUCTION

Signify accorde une grande importance à la protection de votre vie privée.

Nous avons rédigé le présent avis de confidentialité (également appelé "avis") afin de vous aider à comprendre qui nous sommes, quelles données personnelles nous recueillons à votre sujet, pourquoi nous les recueillons et ce que nous en faisons au cours de notre processus de recrutement. Lorsque nous parlons de " données personnelles " (également appelées " données " ou " vos données " dans le présent avis), nous entendons toute information ou tout ensemble d'informations à partir desquelles nous sommes en mesure, directement ou indirectement, de vous identifier personnellement, notamment par référence à un identifiant, par exemple le nom et le prénom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, etc. Signify protège les données personnelles des individus (par exemple, les consommateurs, les clients professionnels, les employés, les candidats à l'emploi et les autres personnes physiques) conformément à ses règles de confidentialité (" Règles de confidentialité ", également appelées " BCR "), qui peuvent être consultées [ici](#).

Signify étant une société internationale, le présent avis peut être remplacé ou complété dans certaines régions afin de répondre aux exigences locales et de vous fournir des informations supplémentaires.

Nous vous conseillons de prendre le temps de lire cet avis. Si vous n'êtes pas d'accord avec le traitement décrit dans le présent avis de confidentialité, veuillez ne pas nous fournir vos données. Veuillez noter que votre choix de ne pas fournir les données requises ou demandées dans le cadre de la procédure de recrutement peut avoir un effet sur votre capacité à participer à la procédure de recrutement. Toute information que vous nous communiquez dans le cadre de votre procédure de candidature doit être véridique, complète et non trompeuse afin d'éviter le risque d'un rejet de votre candidature au cours de la procédure de candidature ou d'une action disciplinaire, y compris un licenciement immédiat, au cours de l'emploi.

QUAND LE PRÉSENT AVIS DE CONFIDENTIALITÉ S'APPLIQUE-T-IL ?

Le présent avis porte sur la manière dont nous collectons et utilisons vos données dans le cadre de notre processus de recrutement. Par exemple, lorsque vous postulez à un emploi proposé, utilisez nos canaux de recrutement, visitez nos sites web de carrière, créez un profil, participez à nos événements de recrutement, rejoignez notre communauté de talents, lorsque nous vous contactons pour des opportunités d'emploi ou lorsque vous interagissez autrement avec nous en votre qualité de candidat ou de demandeur d'emploi.

En vous engageant dans notre processus de recrutement (lorsque la loi l'exige), y compris l'organisation du processus de sélection et les candidatures, vous consentez expressément à ce que nous collectons, stockions, utilisions, transférions et divulguions vos données, y compris toute information sensible que vous décidez de soumettre (comme décrit dans le présent avis de confidentialité).

QUI EST SIGNIFIÉ ?

Signify est le leader mondial de l'éclairage. Nous fournissons aux clients professionnels et aux consommateurs un éclairage LED de qualité et économe en énergie. Nos éclairages, lorsqu'ils sont connectés, apportent des données aux appareils, aux applications et aux personnes, redéfinissant ce que la lumière peut faire et comment vous l'utilisez. Aujourd'hui, nos innovations, telles que le LiFi, la connectivité internet par la lumière, et l'éclairage UV-C, solaire et horticole, contribuent à un monde plus sûr, plus intelligent et plus durable.

Lorsque cet avis mentionne "nous", "notre" ou la "société", il fait référence à Signify Netherlands B.V. (numéro d'enregistrement 17061150 - High Tech Campus 48, 5656 AE, Eindhoven, Pays-Bas) ainsi qu'au(x) affilié(s) de Signify susceptible(s) d'être intéressé(s) par l'offre d'un poste ou qui décide(nt) autrement quelles données vous concernant sont collectées et comment elles sont utilisées. Veuillez noter que les sociétés affiliées de Signify comprennent les filiales sur lesquelles Signify N.V. exerce un contrôle, que ce soit par le biais d'une propriété directe ou indirecte. Vous pouvez obtenir une liste des sociétés affiliées de Signify en contactant le bureau de



protection de la vie privée de Signify (vous trouverez les coordonnées dans la section ci-dessous " Quels sont vos droits en matière de protection de la vie privée ?)

QUELS SONT LES TYPES DE DONNÉES PERSONNELLES QUE NOUS RECUEILLONS À VOTRE SUJET ?

Vous trouverez ci-dessous un aperçu des catégories de données que nous pouvons traiter au cours de la procédure de recrutement et des informations que vous nous fournissez directement.

Catégories de données à caractère personnel	Exemples de types de données à caractère personnel que nous collectons
Données d'identification personnelle	Nom, prénom, titre, sexe, pays, date et lieu de naissance, statut militaire (uniquement dans certains pays), nationalité, langue(s) parlée(s), statut matrimonial/de partenariat civil, partenaires domestiques, personnes à charge.
Données d'information sur les contacts	Courriel, téléphone, adresse
Données relatives au trafic sur le réseau et autres données connexes	Numéros d'identification, données de localisation, identifiants en ligne, adresse IP, cookies, identifiant de l'appareil, sites web visités, paramètres linguistiques.
Informations de connexion au compte	Identifiant de connexion, mot de passe, autres informations utilisées pour accéder et/ou sécuriser les systèmes et applications de l'entreprise, y compris le site web consacré aux carrières.
Images et/ou vidéos permettant de vous identifier	Les photos téléchargées dans le CV, le profil du candidat ou fournies d'une autre manière par le candidat. Vidéos enregistrées lors de l'entretien vidéo facultatif. Images ou autres données capturées par des caméras et des capteurs lorsque vous êtes physiquement présent dans nos locaux et/ou nos bureaux.
Données relatives aux qualifications et à l'évolution de carrière	Toute information contenue dans les CV et les documents supplémentaires contenant des données personnelles (par ex. diplômes, certificats) fournies par les candidats ou toute information, autre que les CV ou autres documents, soumise par les candidats dans le cadre de la candidature (par exemple, confirmation(s) des antécédents professionnels, expérience pertinente, résultats académiques et moyenne générale (pour les stagiaires américains uniquement), informations relatives à l'évaluation et/ou aux tests, évaluations des entretiens menés avec les candidats, formation et expérience professionnelle, qualifications professionnelles, emplois pour lesquels le candidat souhaite soumettre une candidature, volonté de déménager, informations relatives au permis de conduire, toute information supplémentaire telle que relevés de notes,

Catégories de données à caractère personnel	Exemples de types de données à caractère personnel que nous collectons
---	--

	références professionnelles et informations connexes, demandes de rémunération).
--	--

Informations résultant d'un contrôle des antécédents ou d'un contrôle de l'emploi et/ou d'une référence d'emploi	Retour d'informations, opinions
--	---------------------------------

Catégories particulières de données à caractère personnel	Lorsque la législation locale le permet : ☑ Information sur les handicaps dans la mesure où ils sont pertinents pour l'exécution de votre travail : par exemple, lorsque nous serions tenus de procéder à des adaptations, des aménagements ou des ajustements du travail ou de l'espace de travail. ☑ Données raciales ou ethniques : par exemple, lorsqu'elles ressortent d'images, de photographies et d'autres images visuelles, mais aussi lorsque ces données sont traitées à des fins liées à la diversité. <i>Note : Nous traitons généralement ces catégories spéciales de données afin de nous conformer aux obligations légales et aux politiques internes, telles que celles relatives à la diversité et à l'antidiscrimination-</i>
---	---

Données criminelles	les données relatives au comportement criminel, au casier judiciaire ou aux procédures concernant un comportement criminel ou illégal (uniquement dans certains pays, pour certains postes et uniquement à la demande de Signify).
---------------------	--

Rémunération et masse salariale	Informations sur le compte bancaire (pour justifier les dépenses de certains candidats), le salaire souhaité, la rémunération et les avantages.
---------------------------------	---

Toute autre information que vous décidez de partager volontairement avec Signify	Retour d'informations, centres d'intérêt, opinions, informations fournies dans des courriels et des lettres, lors d'appels téléphoniques et de conversations.
--	---

Nous accordons de l'importance à la diversité et à l'inclusion. Afin de garantir l'égalité des chances en matière d'emploi, comme le permet ou l'exige la législation locale, nous pouvons également recueillir des données de nature sensible, notamment votre nationalité, votre origine raciale et/ou ethnique, votre sexe et votre handicap. L'égalité des chances en matière d'emploi signifie que nous offrons un traitement égal à tous les candidats. Vous pouvez choisir de fournir ces informations sur une base volontaire. Lorsque nous avons l'obligation légale de traiter les données susmentionnées, l'offre d'emploi concernée indiquera si cette obligation existe.



Si vous nous fournissez des données personnelles concernant une référence ou toute autre personne dans le cadre de votre candidature, il vous incombe d'obtenir le consentement de cette personne avant de nous fournir ces informations. Il vous incombe de veiller à ce que les informations que vous soumettez ne violent pas les droits d'un tiers.

Informations collectées automatiquement

Lorsque vous postulez à un emploi proposé par nous, que vous rejoignez notre communauté de talents, que vous utilisez nos canaux de recrutement ou que vous visitez nos sites web consacrés aux carrières, outre les informations que vous nous fournissez directement, nous pouvons collecter des informations qui nous sont envoyées par votre ordinateur, votre téléphone portable ou tout autre dispositif d'accès. Par exemple :

° **Informations sur l'appareil**

Tels que le modèle de votre matériel, le numéro IMEI et d'autres identifiants uniques d'appareils, l'adresse MAC, l'adresse IP, la version du système d'exploitation et les paramètres de l'appareil que vous utilisez pour accéder aux services.

° **Informations sur le journal**

Par exemple, l'heure et la durée de votre utilisation de notre canal.

° **Informations sur l'emplacement**

Par exemple, une localisation dérivée de votre adresse IP ou des données qui indiquent où vous vous trouvez, par exemple au niveau d'une ville ou d'un code postal.

° **Autres informations**

À propos de votre utilisation de nos canaux numériques, tels que les applications que vous utilisez ou les sites web que vous visitez. Pour plus d'informations sur la façon dont nous utilisons les cookies et d'autres technologies de suivi, lisez l'avis sur les cookies de Signify qui peut être trouvé sur le site Web du [centre de confidentialité de Signify](#), voir la section " Informations juridiques ". Vous pouvez contrôler vos paramètres de cookies via les choix de préférences en matière de cookies.

Enfin, si vous visitez nos locaux, pour des raisons de sécurité et conformément aux exigences locales, nous pouvons également enregistrer vos données par le biais d'une vidéo ou d'un autre système ou dispositif de surveillance électronique, numérique ou sans fil (par exemple, CCTV).

Informations que nous pouvons recueillir auprès d'autres sources

Dans la mesure permise par la loi applicable, en plus de nos canaux de recrutement ou de nos sites Web de carrière, nous pouvons également obtenir des informations sur vous à partir d'autres sources, par exemple lors de vos interactions avec le personnel de Signify ou de tiers, tels que des recruteurs, des agences de recrutement, LinkedIn ou d'autres sites Web (sous réserve des avis de confidentialité de ces tiers), ou à partir d'un rapport de vérification d'antécédents. Par exemple, vous pouvez choisir de nous donner accès à certaines données stockées par des tiers, tels que des sites de médias sociaux axés sur l'entreprise et l'emploi.

COMMENT UTILISONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

Nous pouvons utiliser vos données pour mener à bien votre candidature et l'ensemble du processus de recrutement. Vous trouverez ci-dessous un aperçu des finalités pour lesquelles nous pouvons traiter vos données au cours du processus de recrutement :

Finalités du traitement des données à caractère personnel	Exemples
Évaluation et acceptation du candidat à l'emploi	Cette finalité comprend le traitement des données à caractère personnel dans le cadre des activités de recrutement, telles que l'évaluation des candidats (y compris l'identification et l'évaluation des candidatures, l'évaluation des compétences, des qualifications et des intérêts dans le contexte des opportunités de carrière de Signify, la vérification des antécédents et les évaluations requises ou autorisées par la législation locale en vigueur).
Soutien aux demandeurs d'emploi (sur demande)	Assistance via les équipes d'acquisition de talents et d'autres canaux de communication.
Ressources humaines et gestion du personnel	Pour vous contacter par téléphone, par SMS ou par courrier électronique, afin d'informer les candidats des postes vacants, de leur fournir des informations relatives à leur candidature et de répondre à leurs demandes, afin de leur offrir des possibilités d'emploi appropriées au sein de Signify.
Abonnement aux alertes emploi (sur demande)	Partager des recommandations personnalisées d'offres d'emploi correspondant à vos centres d'intérêt ou à vos compétences, ainsi que les actualités de Signify dans les domaines d'intérêt que vous avez exprimés.
Sécurité et protection des intérêts/actifs de Signify ou des employés de Signify	Cette finalité comprend le traitement des données à caractère personnel dans le cadre de la sécurité et de la protection des intérêts et/ou des actifs de Signify et de ses employés dans le secteur dans lequel Signify opère. En particulier, il s'agit d'activités telles que le contrôle et la surveillance des Employés avant et pendant l'emploi, le contrôle par rapport aux listes de sanctions du gouvernement et/ou des agences d'application de la loi accessibles au public et d'autres sources de données tierces, la détection, la prévention, l'enquête et la lutte contre les (tentatives de) fraudes et autres comportements criminels ou répréhensibles (y compris l'utilisation et la participation aux registres d'incidents de Signify et aux systèmes d'alerte sectoriels) et des activités telles que la santé et la sécurité au travail, l'authentification des candidats à l'emploi et du statut et des droits d'accès des Employés, le déploiement et le maintien des mesures de sécurité techniques et organisationnelles.

Finalités du traitement des données à caractère personnel Exemples

Respect des obligations légales	Cette finalité comprend le traitement des données personnelles dans le cadre de l'exécution d'une tâche effectuée pour se conformer à une obligation légale à laquelle Signify est soumise, y compris la divulgation des données personnelles aux institutions gouvernementales ou aux autorités de contrôle, notamment les autorités fiscales et les autres autorités compétentes pour le secteur dans lequel Signify opère.
Défense des actions en justice	Cette finalité comprend le traitement de données à caractère personnel dans le cadre d'activités telles que la prévention, la préparation ou la résolution de litiges.

SUR QUELLE BASE JURIDIQUE UTILISONS-NOUS VOS DONNÉES ?

Pour pouvoir traiter vos données, nous pouvons nous appuyer sur différentes bases juridiques, notamment :

- Votre consentement (uniquement lorsque la loi l'autorise ou l'exige). Si nous nous appuyons sur votre consentement comme base juridique pour le traitement de vos données à caractère personnel, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment ; ou
- la nécessité d'établir une relation contractuelle avec vous ; ou
- la nécessité pour nous de nous conformer à des obligations légales et d'établir, d'exercer ou de défendre notre société contre des réclamations légales ; ou
- La nécessité de poursuivre nos intérêts légitimes, y compris :
 - pour garantir la sécurité de nos réseaux et de nos informations ;
 - pour administrer et conduire de manière générale les affaires au sein de l'entreprise et de Signify ;
 - pour prévenir ou enquêter sur des violations présumées ou réelles de la loi, des infractions aux conditions d'emploi ou le non-respect du code d'intégrité de Signify ou d'autres politiques de Signify ;
 - la nécessité de répondre à vos demandes (par exemple, répondre à vos demandes concernant le traitement, la suppression ou la modification de vos données à caractère personnel) ; et
 - pour optimiser votre recherche d'offres d'emploi à travers Signify et la pertinence de la communication.
- la nécessité de protéger les intérêts vitaux d'une personne ; ou
- Toute autre base juridique autorisée par les lois locales.

Si vous souhaitez obtenir plus de détails sur les bases juridiques sur lesquelles nous traitons vos données pour une finalité particulière, vous pouvez contacter le bureau de protection de la vie privée de Signify (vous trouverez les coordonnées dans la section ci-dessous "Quels sont vos droits en matière de protection de la vie privée ?")

QUAND PARTAGEONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

Nous ne partageons aucune de vos données personnelles, sauf dans les cas limités décrits ici. Pour atteindre les objectifs pour lesquels vos données personnelles ont été collectées (pour plus de détails sur ces objectifs, voir la section ci-dessus "Comment utilisons-nous vos informations personnelles ?"), nous pouvons divulguer vos données personnelles aux entités suivantes.

1. *Les affiliés de Signify* : En raison de notre caractère international, vos données personnelles peuvent être partagées avec certaines sociétés affiliées de Signify. L'accès aux données personnelles au sein de Signify sera limité aux personnes qui ont besoin de connaître ces informations, aux fins décrites dans le

présent avis, et peut inclure vos intervieweurs, le(s) responsable(s) concerné(s) par l'offre d'emploi en question et d'autres membres du personnel sélectionnés au sein de Signify.

2. *Prestataires de services* : Comme beaucoup d'entreprises, nous pouvons externaliser certaines activités de traitement des données à caractère personnel à des prestataires de services tiers de confiance pour exécuter des fonctions et nous fournir des services, comme par exemple :
 - Fournisseurs de services TIC
 - Fournisseur de services de recrutement ou d'évaluation
 - Fournisseurs de services de conseil
 - Fournisseur de services de vérification des antécédents
 - Fournisseur de services de voyage, de sécurité et de sûreté
3. *Autorités publiques et gouvernementales*. Lorsque la loi l'exige ou si cela est nécessaire pour protéger nos droits, nous pouvons partager vos données personnelles avec des entités qui réglementent Signify ou qui sont compétentes en la matière.
4. *Conseillers professionnels et autres*. Nous pouvons partager vos données personnelles avec d'autres parties, y compris des conseillers professionnels, tels que :
 - Banques
 - Compagnies d'assurance
 - Auditeurs
 - Avocats
 - Comptables
 - Autres conseillers professionnels externes
5. *Autres parties dans le cadre de transactions d'entreprise*. Nous pouvons également, de temps à autre, partager vos données personnelles dans le cadre de transactions d'entreprise, telles que la vente d'une entreprise ou d'une partie d'une entreprise à une autre société, une réorganisation, une fusion, une coentreprise ou toute autre disposition de l'entreprise, des actifs ou des actions de Signify (y compris dans le cadre d'une faillite ou d'une procédure similaire).

Nous partagerons également, lorsque vous demandez la portabilité des données personnelles, vos données personnelles avec la partie que vous avez indiquée.

QUAND TRANSFÉRONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES À L'ÉTRANGER ?

En raison de notre caractère mondial, les données à caractère personnel que vous nous fournissez peuvent être transférées ou consultées par les sociétés affiliées de Signify et des tiers de confiance dans le monde entier aux fins décrites dans le présent avis. Par conséquent, vos données personnelles peuvent être traitées en dehors du pays où vous vivez et/ou où vous avez postulé pour un emploi.

Si vous êtes situé dans un pays membre de l'Espace économique européen, nous pouvons transférer vos données à caractère personnel vers des pays situés en dehors de l'Espace économique européen. Certains de ces pays sont reconnus par la Commission européenne comme offrant un niveau de protection adéquat. Pour les pays non reconnus, nous avons mis en place des mesures adéquates pour protéger vos données, telles que des mesures organisationnelles et juridiques (par exemple, les règles d'entreprise contraignantes et les clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne, ou des cadres similaires). Lorsque des données à caractère personnel sont transférées en dehors du pays où vous vous trouvez, aux fins mentionnées ci-dessus, les exigences légales locales seront prises en compte et/ou les mesures adéquates susmentionnées s'appliqueront afin de protéger suffisamment vos données. Vous pouvez demander plus de détails et, le cas échéant, obtenir une copie des mesures que nous avons mises en place en ce qui concerne les transferts de données personnelles en contactant le bureau de protection de la vie privée de Signify. Vous trouverez les coordonnées de ce bureau dans la section ci-dessous intitulée "Quels sont vos droits en matière de protection de la vie privée ?

COMBIEN DE TEMPS CONSERVONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

Nous conservons vos données à caractère personnel pendant la période nécessaire pour atteindre les objectifs pour lesquels elles ont été collectées (pour plus de détails sur ces objectifs, voir la section ci-dessus "Comment utilisons-nous vos données à caractère personnel ?

Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de rétention/conservation sont les suivants :

- Pendant combien de temps les données personnelles sont-elles nécessaires pour vous fournir une offre d'emploi ?
- Avez-vous un compte chez nous ? Dans ce cas, nous conserverons les données tant que votre compte est actif ou aussi longtemps que nécessaire pour vous fournir des services.
- Avez-vous indiqué que nous pouvons conserver vos données pour vous proposer d'autres postes ?
- Sommes-nous soumis à une obligation légale, contractuelle ou similaire de conserver les données à caractère personnel ? Il peut s'agir, par exemple, de lois obligatoires sur la conservation des données dans la juridiction concernée, d'ordonnances gouvernementales visant à conserver des données pertinentes dans le cadre d'une enquête, ou de données devant être conservées dans le cadre d'un litige.

Si vous avez décidé de participer à notre entretien vidéo facultatif en direct et/ou sur demande au cours du processus de recrutement, les vidéos de votre entretien seront conservées pendant 90 jours à compter de leur création, après quoi elles seront supprimées, à moins que la législation locale n'en dispose autrement et/ou que nous ayons un intérêt supérieur (par exemple, la nécessité pour nous de nous conformer à des obligations légales et d'établir, d'exercer ou de défendre notre personne contre des réclamations légales ou de poursuivre nos intérêts légitimes).

Vos données personnelles traitées sont utilisées pour améliorer votre expérience avec nous et sont conservées aussi peu de temps que possible, après quoi nous les rendons anonymes ou les supprimons, lorsqu'il n'y a plus d'objectif d'acquisition de talents, ni de nécessité légale ou commerciale de conserver vos données.

Si vous souhaitez savoir combien de temps nous conservons vos données dans un but particulier, vous pouvez contacter le bureau de protection de la vie privée de Signify (vous trouverez ses coordonnées dans la section ci-dessous "Quels sont vos droits en matière de protection de la vie privée ?) Bien entendu, si vous ne souhaitez pas être pris en considération pour d'autres postes ou si vous voulez que vos données soient supprimées, vous pouvez nous contacter via ce [lien](#), ou par l'intermédiaire de votre profil de candidature.

COMMENT SÉCURISONS-NOUS VOS DONNÉES ?

Pour protéger vos données, nous prendrons des mesures physiques, techniques et administratives raisonnables et appropriées, conformes aux lois et réglementations applicables en matière de protection de la vie privée et de sécurité des données. Nous demandons notamment à nos prestataires de services d'utiliser des mesures appropriées pour protéger la confidentialité et la sécurité de vos données à caractère personnel. Malheureusement, aucun système de transmission ou de stockage de données ne peut être garanti à 100 %. En fonction de l'état de la technique, des coûts de mise en œuvre et de la nature des données à protéger, nous mettons en place des mesures techniques et organisationnelles pour prévenir les risques tels que la destruction, la perte, l'altération, la divulgation non autorisée de vos données ou l'accès à celles-ci. Si vous avez des raisons de penser que votre interaction avec nous ou que vos données ne sont plus traitées de manière sécurisée, veuillez nous contacter immédiatement conformément à la section "Quels sont vos droits en matière de protection de la vie privée ?

QUELLES SONT VOS RESPONSABILITÉS ?

Nous aimerions vous rappeler qu'il est de votre responsabilité de vous assurer, au mieux de vos connaissances, que les données que vous nous fournissez sont exactes, complètes et à jour. En outre, si vous partagez avec nous des données à caractère personnel concernant d'autres personnes (telles que des personnes à charge), il vous incombe de collecter ces données conformément aux exigences légales locales. Par exemple, vous devez informer les autres personnes dont vous fournissez les données personnelles à la Société du contenu du présent avis et obtenir leur consentement (à condition qu'elles soient légalement capables de donner leur consentement) pour l'utilisation de ces données personnelles par la Société comme indiqué dans le présent avis (y compris le transfert et la divulgation).

QUELS SONT VOS DROITS EN MATIÈRE DE PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE ?

Notre objectif est de vous permettre d'accéder à vos données. En général, vous pouvez contrôler vos données personnelles (par exemple, en vous connectant à votre compte) et les mettre à jour, les modifier ou, si cela est légalement possible, les supprimer. Dans tous les cas, nous vous encourageons vivement à prendre le contrôle de vos données personnelles. Vous pouvez exercer certains droits concernant vos données traitées par nous en nous contactant via ce [lien](#) ou via le [centre de confidentialité de Signify](#) (voir la section " Demande de

confidentialité "). En particulier, vous avez le droit de faire ce qui suit (veuillez tenir compte du fait que certaines de ces actions signifient que vous serez retiré du processus de recrutement) :

- **Retirer votre consentement à tout moment.** Vous avez le droit de retirer votre consentement si vous avez déjà donné votre accord pour le traitement de vos données. Veuillez noter que le retrait de votre consentement n'affectera pas la validité des traitements de données à caractère personnel effectués avant le retrait sur la base de votre autorisation.
- **Opposition au traitement.** Vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données si le traitement est effectué sur une base juridique autre que le consentement ou s'il est uniquement fondé sur un traitement automatisé et produit des effets juridiques négatifs. De plus amples détails sont fournis dans la section dédiée ci-dessous.
- **L'accès.** Vous avez le droit de savoir si nous traitons vos données, d'obtenir des informations sur certains aspects du traitement et d'obtenir une copie de vos données en cours de traitement.
- **Vérifier et demander la rectification.** Vous avez le droit de vérifier l'exactitude de vos données et de demander leur mise à jour ou leur rectification.
- **Limiter le traitement.** Vous avez le droit, dans certaines circonstances, de limiter le traitement de vos données. Dans ce cas, nous ne traiterons pas vos données à d'autres fins que leur stockage.
- **Effacer.** Vous avez le droit, dans certaines circonstances, d'obtenir de notre part l'effacement de vos données.
- **Réception et transfert à un autre responsable du traitement.** Vous avez le droit de recevoir vos données dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine et, si cela est techniquement possible, de les transmettre sans entrave à un autre responsable du traitement. Cette disposition s'applique à condition que vos données soient traitées de manière automatisée et que le traitement soit fondé sur votre consentement, sur un contrat auquel vous êtes partie ou sur des obligations précontractuelles de celui-ci.
- **Déposer une plainte :** vous avez le droit de déposer une plainte auprès de votre régulateur/autorité de protection des données. Nous espérons résoudre toute question ou préoccupation, mais si vous n'êtes pas satisfait de la réponse reçue, vous pouvez soumettre votre plainte au régulateur ou à l'autorité de protection des données compétent(e) dans votre juridiction.

Pour toute autre question ou demande raisonnable concernant la protection de vos données personnelles par Signify ou le présent avis en général, vous pouvez contacter le bureau de la protection de la vie privée de Signify/le responsable de la protection de la vie privée l'adresse suivante

- Courrier : Signify - Attn : Privacy Office - Basisweg 10, 1043 AP Amsterdam, Pays-Bas ; ou
- En ligne : [Signify Centre de confidentialité](#) section "Privacy request".

N'oubliez pas que le courrier électronique et les communications en ligne ne sont pas toujours sécurisés. Par conséquent, n'incluez pas d'informations sensibles dans les courriels que vous nous adressez.

Nous ferons de notre mieux pour répondre à votre demande dans les délais et sans frais, sauf si cela exige un effort disproportionné. Nous pouvons vous demander de vérifier votre identité avant de donner suite à votre demande.

QUAND Y AURA-T-IL DES MISES À JOUR DE CET AVIS DE CONFIDENTIALITÉ ?

Le présent avis peut être modifié de temps à autre.

La version la plus récente de cet avis régira notre utilisation de vos données personnelles et peut être consultée sur le site web du [Signify Privacy Center](#), voir la section "Informations juridiques". Si nous apportons des modifications importantes à notre avis de confidentialité, nous prendrons des mesures supplémentaires pour vous en informer.

Nous conserverons les versions antérieures de cet avis de confidentialité dans une archive afin que vous puissiez les consulter.

- Signify -