

signify

مدونة النزاهة



مدونة النزاهة

الاصدار الثاني, مارس 2023

الغاية والقيم

غايتنا إطلاق العنان للإمكانيات الاستثنائية
لعالم الإضاءة من أجل حياة أكثر إشراقاً
وعالمًا أفضل.



تحمل المسؤولية
بسّط
حقق التميز



حفّز الخيال
تجرأ لتنجز
لا جق بلا هوادة



احترم التنوع
استمع لتتعلم
تصرف بمسؤولية



كن سريع الاستجابة
كن ذو بصيرة
تجاوز التوقعات

تصرف دائماً بنزاهة

التصرف بنزاهة: كلنا قادرون على التصرف بنزاهة

التصرف بنزاهة هو مفتاح بلوغ غايتنا في إطلاق العنان للإمكانات الاستثنائية لعالم الاضواء من أجل حياة أكثر إشراقا وعالمًا أفضل. وهذا يعني اتخاذ الخيارات الصحيحة عند مواجهة المعضلات الأخلاقية والتمسك بمعايير سلوكية عالية عبر دعم القيم التي ترسم ملامح شركتنا.

أتوقع، بالتعاون مع فريق القيادة، أن يعمل الجميع في سيفينفاي دائمًا بنزاهة في جميع الأوقات وفي كل الحالات، دون استثناء. يرشدنا مدونتنا للنزاهة ويقودنا لترسيخ النزاهة في عملياتنا اليومية، ولكن بالإضافة إلى استيعاب و"هضم" مدونة السلوك الخاصة بنا، علينا أيضًا أن نعيش ونستنشق عبير النزاهة في كل يوم ولحظة في مكان عملنا وأن أن نجهز بالصوت عندما يراود أحدنا الشك. لا ينبغي أن تمنعنا الضغوط اليومية وسعينا في أداء أعمالنا من اتخاذ القرار الصحيح أو محاسبة بعضنا البعض إذا لم يتصرف أحدنا بصدق أو بما يتفق مع معاييرنا.

التصرف بنزاهة هو أيضا أن نكون على وعي وإدراك ببوصلتنا الأخلاقية وأن نكون منسجمين في صنع القرارات. تعني كذلك أن تفعل الصواب، حتى عندما يبدو أن هذا هو الخيار الأصعب وحتى إذا لم يكن هناك من يراجع ويراقب تصرفاتنا. التصرف بنزاهة مسؤولية مشتركة تقع علينا جميعا. أنا أعتد عليكم جميعًا لنضع النزاهة دائمًا في روح وقلب أعمالنا.



إريك روندولات
الرئيس التنفيذي

اقتبس هنا كلام الرئيس التنفيذي "إريك" الواضح والمختصر والذي مفاده: "كلنا قادرون على التصرف بنزاهة"

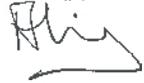
هذا ليس مجرد كلام إنشائي صادر عن مجلس الإدارة أو فريق القيادة أو المدير المباشر، بل شيء يجب علينا جميعًا أن نرغب فيه حتى يكون نجاح حليف شركتنا وحتى يكون حليفًا لنا كأفراد حتى تتمكن من العمل في شركة ومع زملاء عمل يتشاركون نفس المعايير الرفيعة للنزاهة.

تتطلب بيئة عملنا الكثير من المتطلبات ونحتاج إلى اتخاذ الخيارات الصحيحة كل يوم. النزاهة هي دعامة صنع القرار الصحيح، كما هو منصوص عليه في مدونة النزاهة.

رغبتي على الصعيد الشخصي هو أن أعمل في شركة ذات أهداف متميزة ولكن ضمن إطار مدونتنا للنزاهة. ألسنت معي في هذا؟

ميشيل تييري

رئيس إدارة الشؤون القانونية



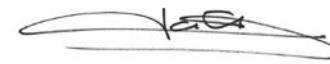
التزامنا

التصرف بنزاهة هو مفتاح قيم شركتنا و
مسؤولية نتقاسمها جميعًا
معًا وعبر التزام الجميع، نحافظ على ثقافة
قائمة على الثقة والأخلاقيات في جميع أنشطتنا

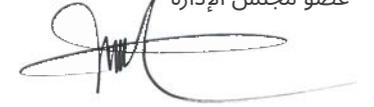
ماريا ليتيسيا مارياني
رئيس الشؤون التجارية / قائد فريق المنتجات التقليدية
عضو مجلس الإدارة



خافيير فان إنجيلين
المدير المالي
عضو مجلس الإدارة



إريك روندولات
الرئيس التنفيذي
عضو مجلس الإدارة



هارش شيتا
قائد قسم الحلول الرقمية



روينا لي
قائد قسم المنتجات الرقمية



جون وانج
قائد مجموعة سوق الصين الكبرى



كيفين بويك
قائد فريق الأمريكتين



دانييل سيبلانت
رئيس أقسام العمليات



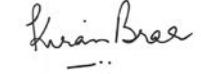
Olivia Qiu
Head of Innovation



أليس ستينلاند
رئيس أقسام الاستراتيجية والاستدامة



كيران برار
رئيس قسم التسويق ورئيس الاستراتيجية



أنتوني ثوماس
رئيس أقسام الرقمية والمعلومات



ميشيل تييري
رئيس الشؤون القانونية



Michiel Thierry
Chief Legal Officer



تقديم

إن الالتزام بالنزاهة متجذر في منهجية أدائنا لأعمالنا في شركة سيجنيفاي ونواكب ذلك يومياً في مواقع عملنا كافة وترشدنا مدونة النزاهة إلى كيفية التزامنا المستمر بقواعد النزاهة وتساعدنا في سعيها لحماية سمعة شركتنا وتنطبق هذه القواعد على كل الأشخاص الذين توظفهم مجموعة شركات سيجنيفاي كما أننا نتوقع من جميع شركائنا في الأعمال الالتزام بالمبادئ الأساسية المشمولة في مدونة النزاهة لشركة سيجنيفاي

النطاق والانتشار:

مدونتنا للنزاهة ليست شاملة، ولكنها صُممت لتأكيد وتعزيز معايير السلوك لدينا وتعزيز الصدق و السلوك الأخلاقي. نحن جميعاً مسؤولون عن التصرف بنزاهة، وهي مسئولية غير قابلة للتفويض. لقد تبني مجلس الادارة وفريق الإدارة العليا مدونة النزاهة هذه، وتتم مراجعتها بصورة منتظمة

الانتهاكات:

يقود الفشل في التصرف وفقاً لمدونة النزاهة إلى عواقب وخيمة على الشركة وعلى الأفراد المعنيين. ستؤدي انتهاكات مدونة النزاهة إلى اتخاذ إجراءات تأديبية قد تصل إلى الفصل من الشركة. وقد تؤدي مثل هذه الانتهاكات إلى فرض غرامات وحبس على مرتكبيها.

عبّر عن رأيك:

إذا شعرت بأن هناك شيء لا يبدو صحيحاً، فربما لا يكون كذلك. نشجعك على التحدث كلما حدث ذلك بطرح الأسئلة التالية على نفسك:

- هل تتفق مع مدونة النزاهة؟
- هل هو أخلاقي؟
- هل هو قانوني؟
- هل سينعكس بشكل جيد على الشركة وعلى شخصي؟
- هل أريد أن أعامل بهذه الطريقة؟
- هل أرغب في القراءة عن هذا في الجريدة؟

إذا كانت الإجابة على أي من هذه الأسئلة ب«لا» ، فلا تسلك مسار العمل هذا. كلما واجهت معضلة أخلاقية، يرجى الاتصال بالمدير المباشر أو مدير الأخلاقيات أو مسؤول الالتزام المحلي.

إذا كانت لديك أية تغذية مرتجة عن مدونة النزاهة أو اقتراحات حول كيفية تعزيز ثقافة النزاهة، يرجى التواصل مع إدارة الامتثال بالقانون على البريد الإلكتروني integrity@signify.com

خط الأخلاقيات

www.signify.ethicspoint.com

يوفر خط الأخلاقيات أداة عبر الإنترنت وخط

عند مشاركة ما يقلقك حول كيفية إجراء أعمالنا، يمكنك اختيار عدم الكشف عن هويتك إذا اخترت ذلك،

مع ذلك، نرجو تتبع تقدم حالتك (من خلال كلمة المرور التي سيتم تزويدك بها) لتمكين المحققين من الاتصال بك وطرح أي أسئلة متابعة مطلوبة لاستكمال التحقيق. تتم مشاركة المعلومات التي توفرها مع المسؤولين عن التعامل مع مخاوفك فقط والذين هم مهنيين مستقلين قادرين على إجراء التحقيق بطريقة موضوعية.

تحميك الشركة من التعرض لأيّة نتائج سلبية فيما يتعلق بالإبلاغ عن مخاوفك بحسن نية. في حال وجود أية أسئلة، نرجو عدم التردد في الاتصال على ادارة الامتثال القانوني عبر البريد الإلكتروني integrity@signify.com

مزيد من المعلومات

في مجتمعنا

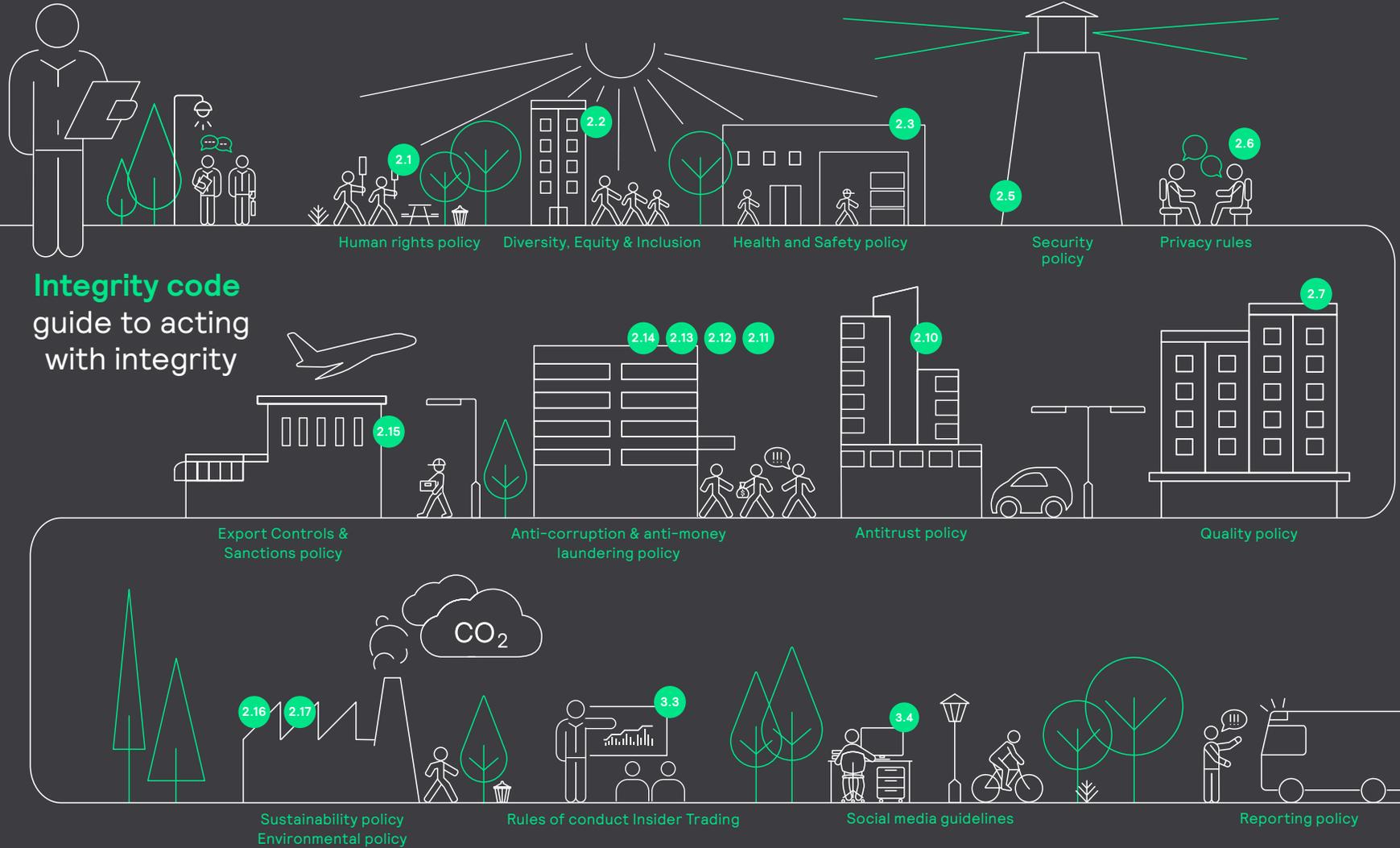
Legal @ Signify / Integrity”

“and Legal Compliance

يمكن لموظفينا الوصول إلى الإصدارات المترجمة من مدونة النزاهة، والسياسات الأساسية، والحالات، والإرشادات، والأسئلة والإجابات بالإضافة إلى المزيد من الإرشادات.

في هذا المجتمع يمكنك كذلك العثور على قائمة مسؤولي الإذعان والمزيد من المعلومات حول خط الأخلاقيات.

نظرة عامة على السياسة



This overview showcases all the policies supporting our Integrity code, according to their paragraph number in the booklet.

النزاهة تنطبق علينا جميعاً

1.1 موظفينا

نحن نقدر موظفينا ونشجعهم على تحمل مسؤولية تطويرهم الذاتي والاستفادة الكاملة من مواهبهم. نحن نعزز بيئة عمل صحية وآمنة ومثمرة وجوّاً مفتوحاً وشاملاً تمتد فيه ممارسات التوظيف العادلة إلى كل عضو في مجتمع سيغنيفاي. نحن نحمل بعضنا البعض مسؤولية التصرف دائماً بنزاهة

1.2 عملائنا

نحن شركاء مع عملائنا الخارجيين، كونهم في قلب ما نقوم به. نحن سريعي الاستجابة ونتكيف دائماً مع احتياجات العملاء. تطلع إلى الحصول على تغذية مرتجعة من عملائنا، ونعمل على إنشاء منتجات وحلول بناءً على احتياجات هؤلاء العملاء من حيث الجودة والإنصاف والنزاهة.

لقد تجاوزنا التوقعات بتوفير أفضل المنتجات والأنظمة والخدمات في السوق. نتخذ دائماً نهجاً مبتكراً ونفكر في سبل إرضاء عملائنا

1.3

شركاء العم

نحن نسعى لتشكيل علاقات طويلة الأمد ذات منفعة متبادلة مع شركائنا في العمل. نمح فرص الأعمال للشركاء الملتزمين بالتصرف بإنصاف ونزاهة، ومراعاة القوانين المعمول بها واحترام حقوق الإنسان.

1.4

مساهمينا

ملتزمون بأداء أعمالنا وفقاً للمعايير المقبولة دولياً لحسن إدارة الشركات وتقديم معلومات منتظمة وموثوقة في الوقت المناسب عن أنشطتنا وهيكلنا ومركزنا المالي وأدائنا نهدف إلى تحقيق عائد مجز لأسهم ، مع الاحتفاظ في الوقت نفسه بالأموال الكافية. في الشركة لتحقيق نمو مستدام

1.5

أره المجتمع الأوسع الذي نعمل فيه

ندعم ونحترم حقوق الإنسان ونسعى جاهدين لضمان ألا تسبب أنشطتنا أو تسهم في انتهاك هذه الحقوق تمشياً مع التزامنا بالاستدامة ، نقوم بكل ما هو معقول وعملي للتقليل من أي آثار سلبية لأنشطتنا على البيئة



النزاهة تنطبق علينا جميعاً

2.1

احترام ومراعاة حقوق الإنسان

إن مراعاة واحترام حقوق الإنسان هو أساس طريقة عملنا. نحن نشجع مكان عمل خالي من التحرشات الجسدية واللفظية والتمييز العنصري. نحن لا نستخدم عمالة الأطفال أو العبودية الحديثة أو الاتجار بالبشر أو تشغيل العمالة القسري.

إننا ندفع أجورًا عادلة ونعمل بنظام ساعات عمل لا تتجاوز الحد الأقصى الذي تحدده القوانين والأنظمة ذات الصلة بذلك.

نحن ندرك ونحترم حرية موظفينا والعاملين لدينا في الانضمام إلى أي تنظيم موظفين أو عمال بناء على اختيارهم الخاص بموجب القانون المحلي. وأتينا نؤيد حقهم في القيام بذلك من دون خوف من التعرض للانتقام أو الترهيب أو المضايقة.

عندما يتم تمثيل الموظفين من قبل نقابة معترف بها قانونًا، فإننا نقيم حوارًا بناء ونشارك في مفاوضات أو مشاورات كما هو مطلوب مع ممثليهم المختارين بحرية. وإننا نهدف إلى الحفاظ على بيئة عمل صحية وأمنة.

2.2

احترام التنوع والمساواة والإدماج

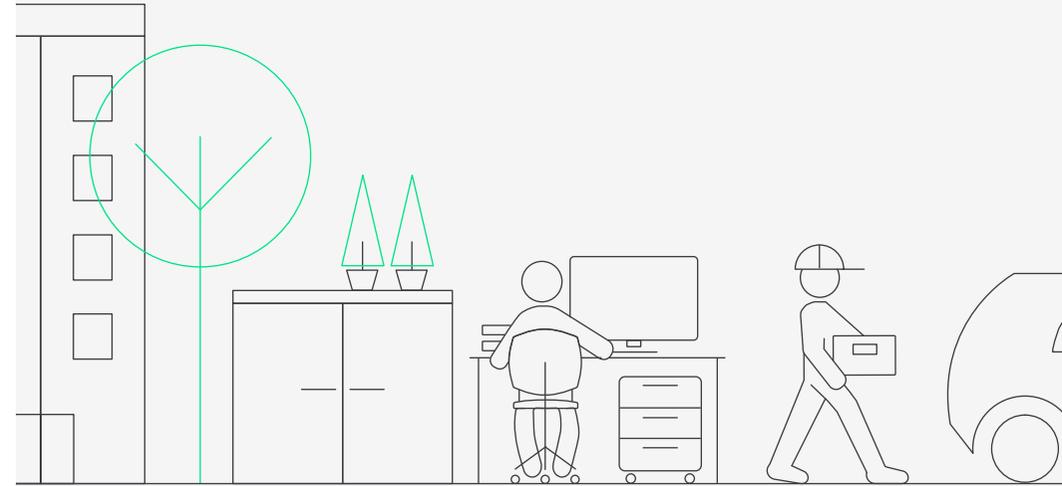
نحن صاحب عمل نمارس مبدأ تكافؤ الفرص ونلتزم بالتنوع والمساواة والاندماج في مكان العمل. إننا نؤمن بأن القوى العاملة المتنوعة وبيئة العمل الشاملة والمنصفة ضرورية لعمل ناجح ومبتكر.

نحن لا نتسامح مع أي سلوك من شأنه أن يخلق أو يشجع أو يسمح ببيئة عمل مسيئة أو مذلة أو مخيفة.

إننا نسعى جاهدين لجذب الموظفين من مجموعة واسعة من الخلفيات. هذا يعني أننا نشجع ونعزز بيئة يتم فيها تقدير جميع الأفكار ووجهات النظر والخبرات والأساليب تقديراً عالياً.

لا نمارس التمييز على أساس العرق أو العنصر أو العمر أو الهوية الجنسية أو التعبير أو التوجه الجنسي أو اللغة أو الدين أو المعتقد أو الآراء السياسية أو غيرها أو الإعاقة أو الأصل القومي أو الاجتماعي أو الميلاد أو أي وضع آخر. محمي بموجب القوانين المعمول بها.

نحن نسعى جاهدين لتوفير المساواة في الوصول إلى الفرص والموارد، بصرف النظر عن هذه العوامل.



يشتمل التزامنا بالمساواة والإدماج على سياسة للأجر المتساوي للعمل المتساوي أو المماثل إلى حد كبير. لضمان العدالة، نضع سياسات وممارسات دفع رسمية تحكم التوظيف، واستحقاقات المزايا، والجدارة السنوية، والمبادئ التوجيهية الترويجية

2.3

الالتزام بتوفير مواقع عمل صحية وأمنة

إن هدفنا هو تحقيق أفضل درجات الصحة والامان في مواقع عملنا وبهذا يحق لأي موظف أو مقاول أو زائر لشركتنا أن ينعم ببيئة عمل آمنة في مواقعنا، سواء كانت مكاتب الشركة أو مواقع التركيب والصيانة للمشاريع أو في سياق ممارسة أنشطة الأعمال تحت اشرافنا.

2.4

حماية أصول الشركة والملكية الفكرية

نحمي أصول وموارد شركة سيغنيفاي، متضمنة الأسرار التجارية ومعلومات الملكية، ضد الاستخدام غير القانوني أو غير المصرح به أو غير المسؤول.

نتعامل مع أصول الآخرين الموجودة في حوزتنا والمعلومات السرية التي يكشفونها لنا بنفس مستوى الرعاية التي نوليها لأصولنا، ومعلوماتنا السرية نحمي براءات الاختراع والعلامات التجارية والتصاميم

وحقوق النشر والأسرار التجارية وغيرها من أشكال الملكية الفكرية ضد الاستخدام غير المصرح به أو الكشف الخاطئ

2.5

الأمن أولوية قصوى

نرغب في توفير بيئة عمل آمنة ومأمونة لموظفينا وأن نكون شركة يعتمد عليها وموثوقة لعملائنا وشركائنا. نحمي ونحرس أصول سيغنيفاي، سواء الرقمية أو المادية، نشارك معلومات الشركة على أساس الحاجة إلى معرفة فقط

2.6

الخصوصية وحماية البيانات

نحترم خصوصية عملائنا والموظفين وشركاء الأعمال والأفراد الآخرين ذوي الصلة، ونحمي معلوماتهم الشخصية من إساءة الاستخدام. نقوم بمعالجة البيانات الشخصية للأفراد عندما يكون هناك غرض تجاري مشروع فقط، يجب أن تكون أي معالجة للبيانات الشخصية ذات صلة بغاية العمل ويجب أن تكون عادلة ودقيقة، وشفافة وليست مفرطة بأي حال من الأحوال

2.7

الجودة

إننا ملتزمون بتوفير منتجات وخدمات آمنة وعالية الجودة لعملائنا، وذلك بما يفوق توقعاتهم.

نصمم ونصدر وننتج ونورد المنتجات والخدمات بما يتوافق مع أنظمة السلامة ومتطلبات الجودة

2.8

سجلات وتقرير أعمال مالية دقيقة

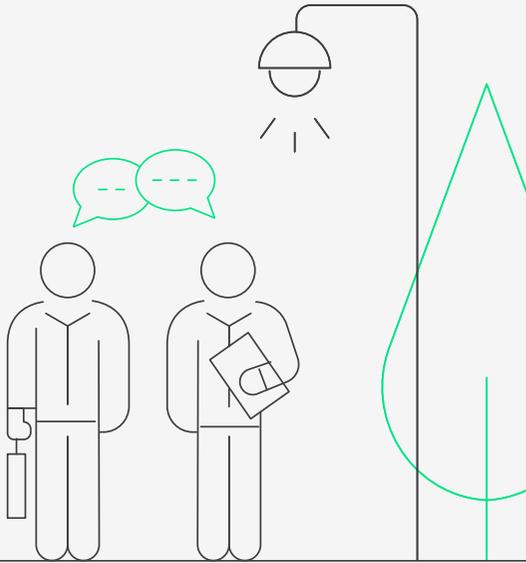
نسجل ونبلغ عن المعلومات بدقة وصدق وأمانة. يهدف تقريرنا الخارجي إلى إعطاء صورة حقيقية وعادلة لمركزنا المالي، وبيانات الدخل والتدفق النقدي.

لا نقوم بأي تحريف أو تقديم بيانات كاذبة نحتفظ بسجلات للمعاملات بطريقة شفافة ودقيقة وكاملة وفي الوقت المناسب وفقا لمبادئ المحاسبة المتبعة في شركتنا. نسجل جميع المدفوعات بشكل صحيح وعادل في الحسابات المناسبة. ليس لدينا أي أموال أو أصول غير مسجلة، كما أننا لا نسجل "خارج الدفاتر" ولا نحتفظ بحسابات سرية نهدف إلى الحفاظ على بيئة عمل صحية وآمنة ومثمرة.

2.9

الضرائب

إننا نسعى جاهدين لتقديم جميع الإقرارات الضريبية المطلوبة من خلال تقديم إفصاحات كاملة ودقيقة بالإضافة إلى مدفوعات عادلة وفي الوقت المناسب لجميع الجهات الضريبية ذات الصلة، والتي نسعى معها لإجراء حوارات بناءة.



خلال عدد كبير من الوسطاء، أو المعاملات النقدية ذات القيمة العالية، أو المدفوعات التي يتم تلقيها من قبل كيانات مشبوهة أو تضم دول مصنفة على انها عالية المخاطر هذا يعني على سبيل المثال أننا نتجنب الاتصال بالمنافسين، ما ل .يكن هناك مبرر واضح ومقنع

2.12

إجراء الأعمال بنزاهة: مكافحة الرشوة و الفساد

منفتحون وصادقون وأخلاقيون في جميع المعاملات والعمليات. لا نشارك أبدًا بشكل مباشر أو غير مباشر في أي عمل مصبوغ برشوة أو فساد. وهذا يعني أن الموظفين لن يقدموا أو يعرضوا أو يعدوا أو يقبلوا أو يتعهدوا أو يتعهدون بالقبول، بشكل مباشر أو غير مباشر، بأي شيء ذي قيمة (بما في ذلك أي مدفوعات أو هدية أو ضيافة) من أجل الحصول على أعمال أو الاحتفاظ بها بشكل غير صحيح أو تأمين ميزة بطريقة غير اخلاقية، لا نقدم أو نقبل الهدايا أو الضيافة التي قد تؤثر على قرار أعمالنا مما يؤدي إلى علاقة قائمة على التبعية أو خلق مظهر غير لائق. للشركة ومع ذلك، يجوز لنا أن نقدم ونقبل الهدايا والضيافة عندما تكون معقولة ومتناسبة ومصممة لتعزيز أو بناء علاقات تجارية مشروعة نتبني حظر مدفوعات التسهيل. لن ننخرط أبدًا في ممارسة دفعات التسهيل لتسريع أو تأمين أداء عمل حكومي روتيني

كما أننا نشجع الشفافية الضريبية ومبادرات الإدارة الضريبية المسؤولة. لا نستخدم الكيانات القانونية في البلدان التي لا تشارك المعلومات الضريبية ولا نستخدم الكيانات القانونية فقط للتهرب الضريبي. لا نتعاون شركتنا مع أية محاولات لتزييف الحقائق بغرض تسهيل التهرب الضريبي بأي شكل من الاشكال

2.10

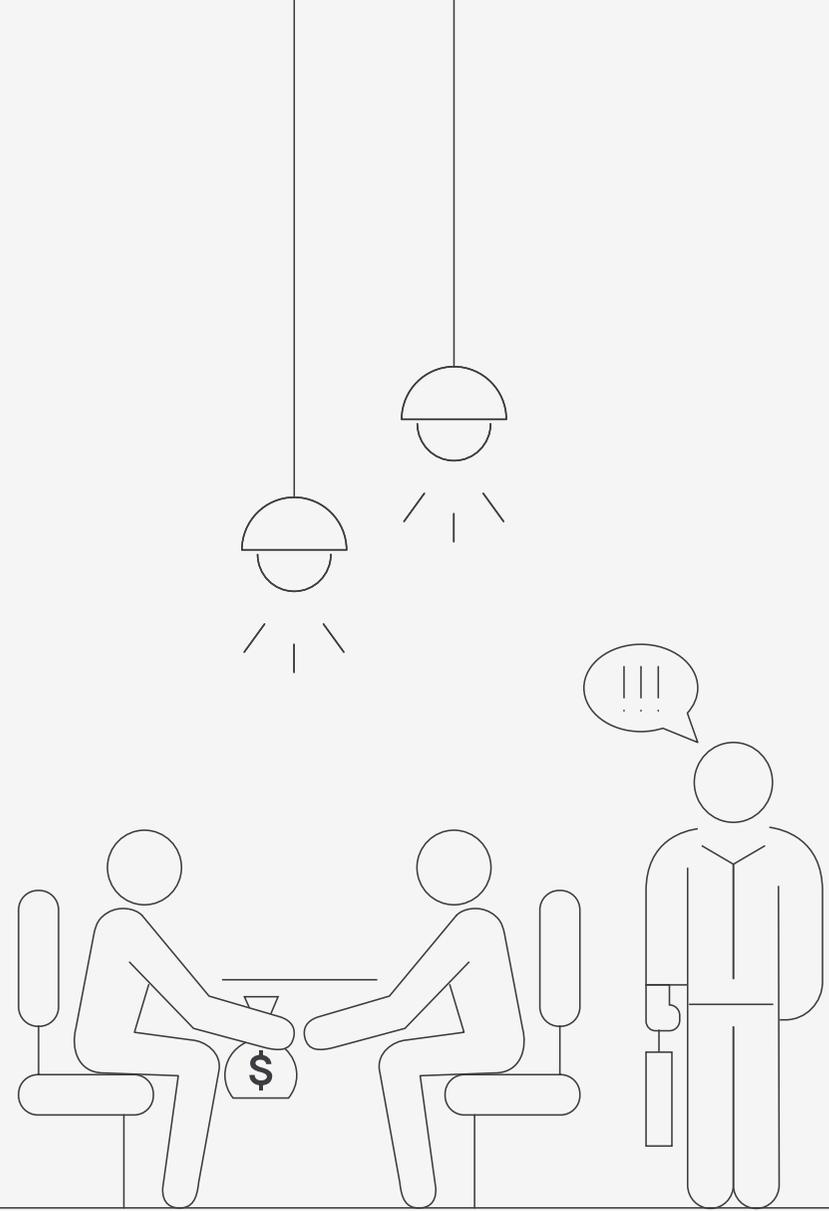
المنافسة القوية العادلة

إننا نؤمن بالمنافسة القوية والعادلة في نفس الوقت مع التقيد الصارم بالأنظمة والقوانين المتعلقة بحرية المنافسة، ونؤمن بهذا بهذا نوفر للعملاء أكبر مجموعة ممكنة من خيارات المنتجات والخدمات بأسعار تنافسية. وتعزيز التنافسية يعني بالنسبة لنا، على سبيل المثال، أننا نتجنب الاتصال بالمنافسين، ما لم يكن هناك مبرر واضح ومقنع

2.11

غسيل أموال

لا ننخرط في غسيل الأموال و نتخذ التدابير المناسبة لمنعه عن طريق الإبلاغ عن المعاملات المشبوهة، مثل المدفوعات بين الكيانات غير المعروفة من



2.13

نزاهة شركائنا التجاريين

نتبع عملية شاملة لاختيار شركاء الأعمال. نمنح الأعمال التجارية فقط لشركاء الأعمال الذين يلتزمون بسلوك الأعمال المسؤول ويبرهنون عليه. نحن بحاجة إلى دفع العمولات للوسطاء لتكون دائما شرعية ومعقولة ومتناسبة ويمكن تبريرها من خلال خدمات واضحة ويمكن إثباتها. مقدمة من ذلك الشريك التجاري

2.14

التعامل بشكل مسؤول مع الحكومة والأحزاب السياسية والسياسيين

نلتزم دائما بقواعد المشتريات العامة التي تُطبق على مشاريع وعقود القطاع العام. تبيننا سياسة منع المساهمات المالية أو العينية للأحزاب السياسية أو المنظمات السياسية أو الأفراد المنخرطين في السياسة

2.15

الامتثال لضوابط التصدير وقوانين ولوائح العقوبات

نقوم بنقل وبيع وشراء المواد (السلع والبرامج والتقنيات والخدمات) بما يتوافق مع جميع ضوابط التصدير والقوانين واللوائح المعمول بها

2.16

الاستدامة

إننا نضع أهداف تعزيز الاستدامة في قلب استراتيجيات الشركة ومنهجية أداء أعمالها وذلك لمقابلة تحديات عصرنا ومواكبتها. ومن خلال برنامجنا الطموح لتعزيز الاستدامة، فإننا نهدف لتعزيز الأثر الإيجابي لخططنا على البيئة والمجتمع

2.17

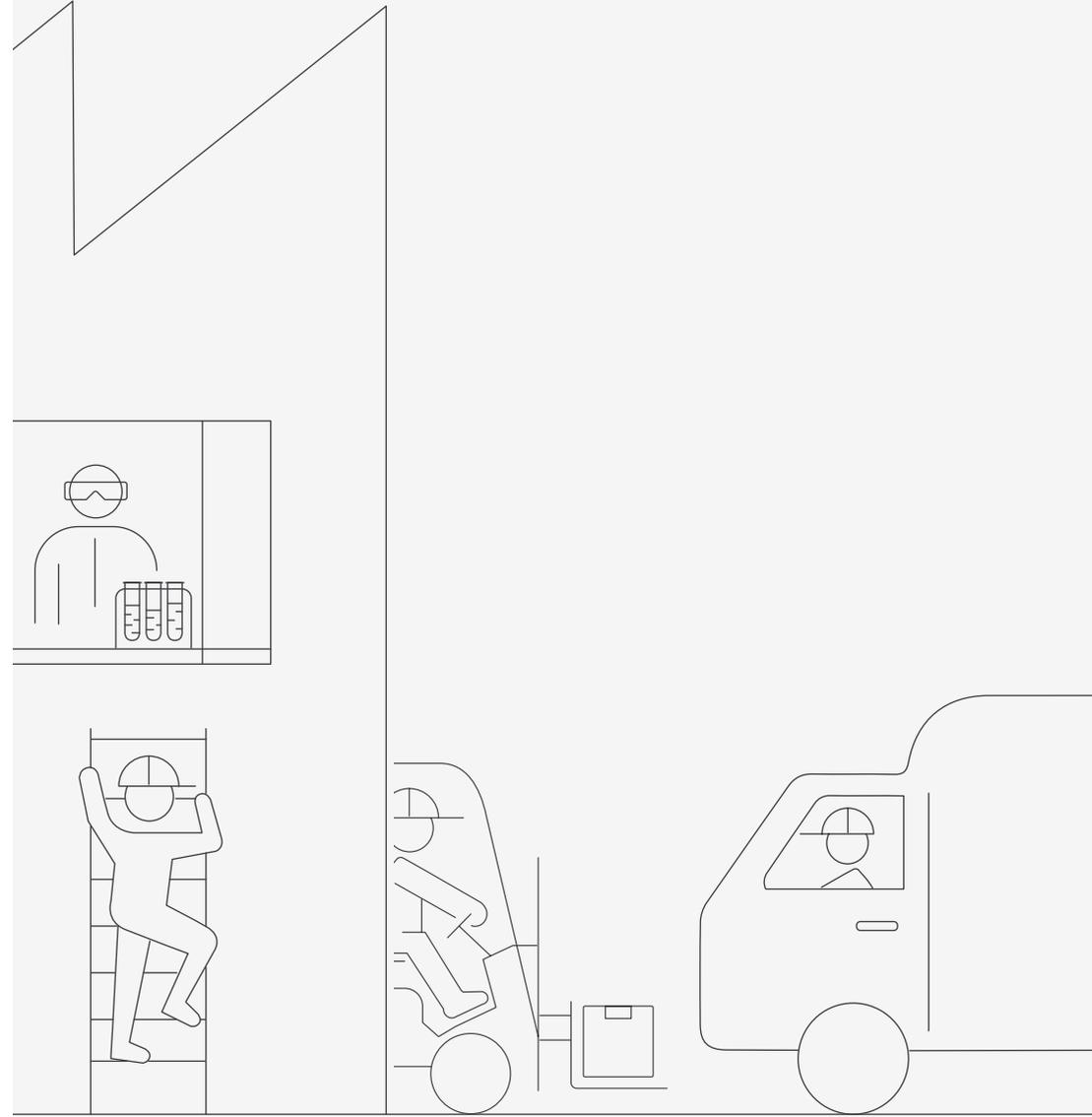
حماية البيئة

إننا نقوم بمنع وتقليل الأثر الناتج من أداء عملياتنا وسلاسل إمدادنا على البيئة ونعزز التزامنا بالاستمرار في استكشاف كافة الفرص والحلول للمزيد من التخفيض لأية آثار سلبية على البيئة بصورة ذات جدوى فنية واقتصادية

2.18

تأنيلا

دلوملاو قئبعتلاو قياعدلا دلوم عيمج نأ ن مضمنا لهب لومعملا ن ينلوقلا عم قفلوتم قيجيوريتلا قئلضم تسيلاو.



النزاهة خارج العمل

3.1

تجنب تضارب المصالح

الشركة الذين لديهم إمكانية الوصول إلى المعلومات الداخلية عن تنفيذ المعاملات في سندات الشركة سواء بشكل مباشر أو غير مباشر ويحظر عليهم تقديم المشورة أو تشجيع الأشخاص الآخرين على

نتجنب دائماً أي تضارب فعلي أو محتمل في المصالح بين شؤون الشركة والشؤون الشخصية. نحن مطالبون بالإفصاح عن تضارب المصالح الفعلي أو المحتمل للمدير المباشر، ومسئول الالتزام لإجراء تقييم، وإذا لزم الأمر للتسجيل. نستخدم أصول الشركة لمتابعة وتحقيق أهدافها فقط وليس لتحقيق أي مكسب شخصي

3.4

وسائل التواصل الاجتماعي

نستخدم وسائل التواصل الاجتماعي للاتصالات الداخلية والخارجية بطريقة مسؤولة. نعرّف أنفسنا في وسائل التواصل الاجتماعي كموظفين في شركة سينغيفاي ونحترم جمهورنا. نلتزم بالمهنية في سلوكنا، ولا ننشر محتوى الأطراف الأخرى دون إذن منهم، ولا نستخدم لغة مسيئة أو مهينة

لا نعلق على المعلومات السرية أو نناقشها (بما في ذلك معلومات الشركة المالية السرية، أو القيام بالإعلان عن الملكية الفكرية وأي معلومات غير معلن عنها أو معلومات سرية أخرى)، أو خطط العمل، أو معلومات حول الموظفين أو الإعلانات المقبلة المتعلقة بالمنتج.

3.2

المشاركة السياسية

لا نسمح لآرائنا السياسية الشخصية بالتأثير علينا في أداء وظيفتنا. لا نستخدم أصول الشركة، بما في ذلك وقتنا في العمل، لتعزيز أنشطتنا السياسية أو مصالحنا

3.3

المعلومات الداخلية

لا نتاجر في المعلومات غير العامة ولا نكشفها والتي من المحتمل أن يكون لنشرها تأثير هام على سعر تداول سندات الشركة ("المعلومات الداخلية"). نحتفظ بالمعلومات الداخلية في سرية تامة إلى أن يتم الكشف عنها علناً. بواسطة الإدارة المرخص لها يمتنع موظفو



