



Etický kodex



Kodex integrity
Verze 2, březen 2023

Naše cíle a hodnoty

Naším cílem je odhalit mimořádný potenciál
světla pro jasnější životy a lepší svět.



Buďte vnímaví
Buďte chápaví
Předčete očekávání



Važte si rozmanitosti
Naslouchejte, abyste se přiučili
Jednejte opatrně



Podněcujte představivost
Odvažte se
Vytrvale se snažte



Ujměte se toho
Zjednodušte to
Dosáhněte dokonalosti

Vždy jednejte eticky

Vždy jednejte eticky: všem je nám to vlastní.

Jednat eticky je klíčem k dosažení našeho cíle odhalit mimořádný potenciál světa pro jasnější životy a lepší svět. Znamená to dělat správná rozhodnutí, když čelíme etickým dilematům, a vést sebe i ostatní k vysokým standardům chování tím, že podporujeme hodnoty, které nás definují jako společnost.

Společně s vedoucím týmem od každého ve společnosti Signify očekávám, že bude vždy a v každé situaci jednat eticky, a to bez výjimky. Náš Etický kodex nás provede tímto procesem, ale kromě porozumění našemu kodexu chování bychom všichni také měli uvádět etické jednání do života každý den na našem pracovišti a ozvat se, pokud máme pochybnosti. Nikdy bychom pod tlakem každodenního života neměli přestat dělat správná rozhodnutí nebo přestat sledovat, zda se i ostatní chovají odpovědně, pokud někdo nejedná se ctí či v souladu s našimi standardy.

Jednat eticky znamená také být si vědomi našeho metru morálky a být při našem rozhodování konzistentní. Znamená to udělat správnou věc, i když se to zdá být nejobtíznější volbou a i když naše jednání v danou chvíli nikdo nekontroluje. Jednat eticky je společná odpovědnost, jíž máme všichni společně.

Spoléhám na vás, že etické jednání postavíte do popředí našeho podnikání.

Eric Rondolat
Generální ředitel Signify



Opakují jasně a stručně vyjádření našeho generálního ředitele Erika: všem je nám vlastní "jednat eticky"!

Není to jen něco od představenstva, vedoucího týmu či vašeho manažera. Je to něco, co bychom všichni měli chtít pro zajištění úspěchu společnosti Signify a pro nás, abychom mohli pracovat ve společnosti a s kolegy, kteří sdílejí stejné vysoké etické standardy.

Naše podnikatelské prostředí je velmi náročné a potřebujeme činit správná rozhodnutí každý den. Základním prvkem tohoto rozhodovacího procesu je etika, jak je stanoveno v našem Etickém kodexu.

Osobně bych chtěl pracovat pouze pro společnost, kde jsou obchodní cíle prvořadé, ale nikdy mimo náš Etický kodex! Vy ne?

Michiel Thierry
Vedoucí právního oddělení Signify



Náš závazek

Jednat eticky je klíčem k našim hodnotám společnosti a k odpovědnosti, jíž všichni sdílíme. Společně a prostřednictvím závazku našich zaměstnanců udržujeme ve veškeré naší obchodní činnosti kulturu důvěry a etiky.

Eric Rondolat
Chief Executive Officer
Member of the Board of Management



Rowena Lee
Division Leader Digital Products



Kevin Poyck
Cluster Leader Americas



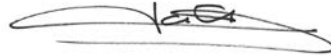
Kiran Brar
Chief Human Resource Officer



Michiel Thierry
Chief Legal Officer



Javier van Engelen
Chief Financial Officer
Member of the Board of Management



Harsh Chitale
Division Leader Digital Solutions



John Wang
Cluster Leader North East Asia



Alice Steenland
Chief Strategy & Sustainability Officer



Wee Shirl NG
Head of Audit



Maria Letizia Mariani
Chief Commercial Officer / Business Leader Conventional Products
Member of the Board of Management



Olivia Qiu
Head of Innovation



Anthony Thomas
Chief Digital & Information Officer



Daniel Sebillaut
Chief Operations Officer



Úvod

Integrita je základem naší obchodní činnosti ve společnosti Signify a začíná každý den na vašem pracovišti.

Náš kodex integrity nám ukazuje, jak vždy jednat čestně, a pomáhá nám chránit dobré jméno naší společnosti.

Vztahuje se na všechny zaměstnance naší skupiny společností Signify. Dodržování klíčových zásad obsažených v našem kodexu integrity očekáváme také od našich obchodních partnerů.

Rozsah a použití

Náš Etický kodex není všezahrnující, ale je navržen tak, aby potvrzoval a propagoval naše standardy jednání a posiloval čestné a etické chování. Všichni jsem odpovědní za to, abychom jednali čestně, a naši odpovědnost nelze delegovat.

Náš Etický kodex byl přijat představenstvem a vedoucím týmem. Je pravidelně revidován a v případě potřeby upravován.

Porušení

Nedodržení Etického kodexu může mít závažné dopady na společnost Signify i na zúčastněné fyzické osoby. Porušení našeho Etického kodexu bude mít za následek disciplinární postih, až po a včetně ukončení pracovního poměru.

Za taková porušení může být dále dotčeným fyzickým osobám uložena pokuta nebo trest odnětí svobody.

Ozvěte se

Pokud se něco nezdá být správné, pravděpodobně není. Pobízíme vás, abyste se ozvali, když se tak stane, a položili si následující otázky:

- Je to v souladu s naším Etickým kodexem?
- Je to etické?
- Je to legální?
- Bude to na společnost Signify a mou osobu vrhat dobré světlo?
- Chtěl(a) bych, aby se takto chovali ostatní ke mně?
- Chtěl(a) bych si o tom přečíst v novinách?

Pokud je odpověď na kteroukoli z těchto otázek "ne", pak se do takového jednání nepouštějte. Kdykoli čelíte etickému dilematu, obraťte se na svého nadřízeného, Etickou linku nebo na místní osobu odpovědnou za dodržování předpisů (Compliance Officer).

Pokud máte nějakou zpětnou vazbu ohledně Etického kodexu nebo návrhy na to, jak posílit naši kulturu etiky, obraťte se prosím na oddělení souladu s právními předpisy (Legal Compliance) na adrese integrity@signify.com

Naše Etická linka

www.signify.ethicspoint.com

Etická linka poskytuje online nástroj a telefonní linku (dostupnou 24/7 ve vašem místním jazyce) provozovanou dodavatelem z řad třetích stran, který se specializuje na nabízení této služby.

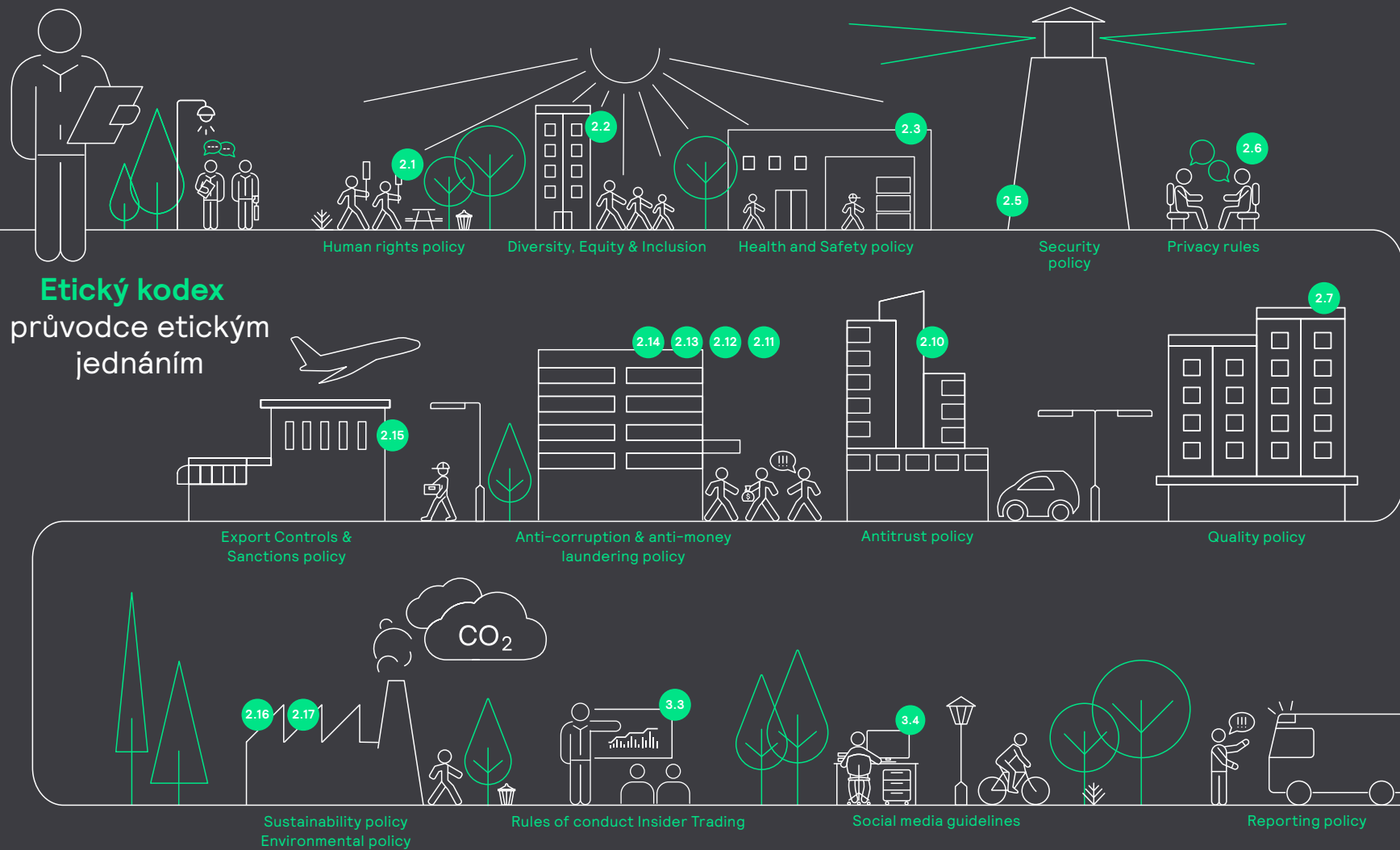
Pokud sdílíte jakékoli znepokojení, které byste mohli mít ohledně toho, jakým způsobem podnikáme, můžete se rozhodnout zůstat anonymní. Pokud se rozhodnete zůstat anonymní, přesto prosím sledujte průběh vašeho případu (prostřednictvím hesla, které vám bude poskytnuto), aby vás vyšetřovatelé mohli kontaktovat a položit jakékoli další dotazy potřebné k provedení šetření.

Veškeré informace, které poskytnete, jsou sdíleny pouze s osobami odpovědnými za řešení vašeho znepokojení, kteří jsou nezávislími odborníky, kteří mohou provést šetření objektivně. Společnost vás chrání před negativními důsledky v souvislosti s oznámením jakéhokoliv znepokojení v dobré víře. V případě jakýchkoliv dotazů kontaktujte oddělení souladu s právními předpisy (Legal Compliance) na integrity@signify.com

Další informace

V naší společnosti 'Právní @ Signify / Etika a soulad s právními předpisy' ('Legal @ Signify / Integrity and Legal Compliance'), naši zaměstnanci mají přístup k přeloženým verzím našeho Etického kodexu, základním politikám, případům, návodům, otázkám a odpovědím a dalším pokynům. Můžete zde také nalézt seznam osob odpovědných za dodržování právních předpisů (Compliance Officers) a více informací o Etické lince.

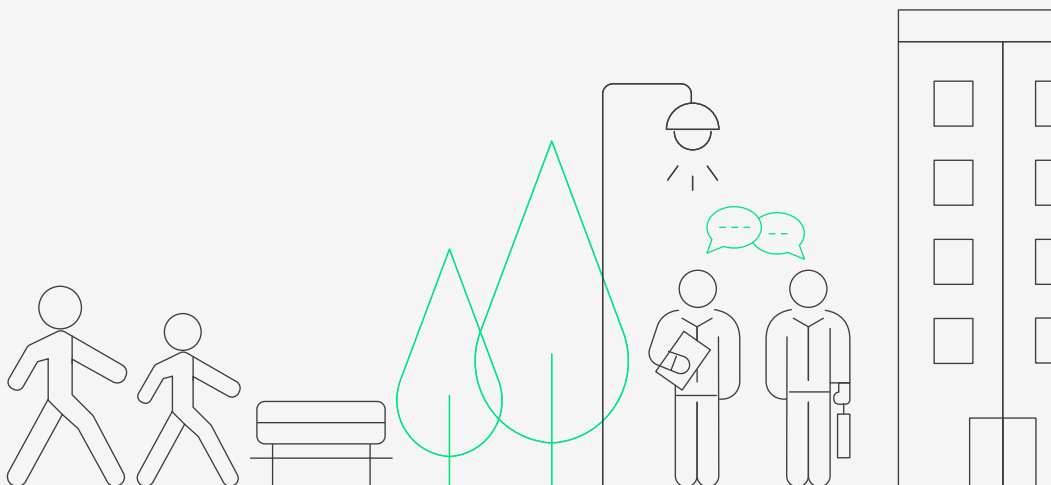
Přehled politik



Tento přehled zobrazuje všechny politiky podporující náš Etický kodex, a to podle čísla článku v brožuře.

I.

Etika se vztahuje na nás všechny



1.1 Naši zaměstnanci

Vážíme si našich zaměstnanců a podporujeme je v jejich osobním rozvoji a plně využíváme jejich talentu. Vytváříme zdravé, bezpečné a produktivní pracovní prostředí a otevřenou a inkluzivní atmosféru, přičemž vůči všem v rámci různorodého zaměstnaneckého kolektivu společnosti Signify uplatňujeme spravedlivé podmínky. Sledujeme, zda se i ostatní chovají za všech okolností odpovědně a eticky.

1.2 Naši zákazníci

Jsme partnery našim externím zákazníkům, protože jsou v centru našeho působení. Jsme vstřícní a vždy se přizpůsobujeme potřebám zákazníků. Jsme chápaví, když hledáme zpětnou vazbu od našich zákazníků, a na ní pracujeme, abychom společně vytvořili výrobky a řešení založené na potřebách zákazníků, a to s kvalitou, spravedlností a etikou.

Předcíváme očekávání tím, že vedeme v dodávání nejlepších výrobků, systémů a služeb na trh. Vždy zaujímáme inovativní přístup a myslíme na způsoby, jak uspokojit naše zákazníky.

1.3 Naši obchodní partneři

Se svými obchodními partnery udržujeme vzájemně prospěšné dlouhodobé vztahy. Obchodujeme s partnery, kteří se zavazují jednat spravedlivě a eticky, dodržují platné právní předpisy a respektují lidská práva.

1.4 Naši společníci

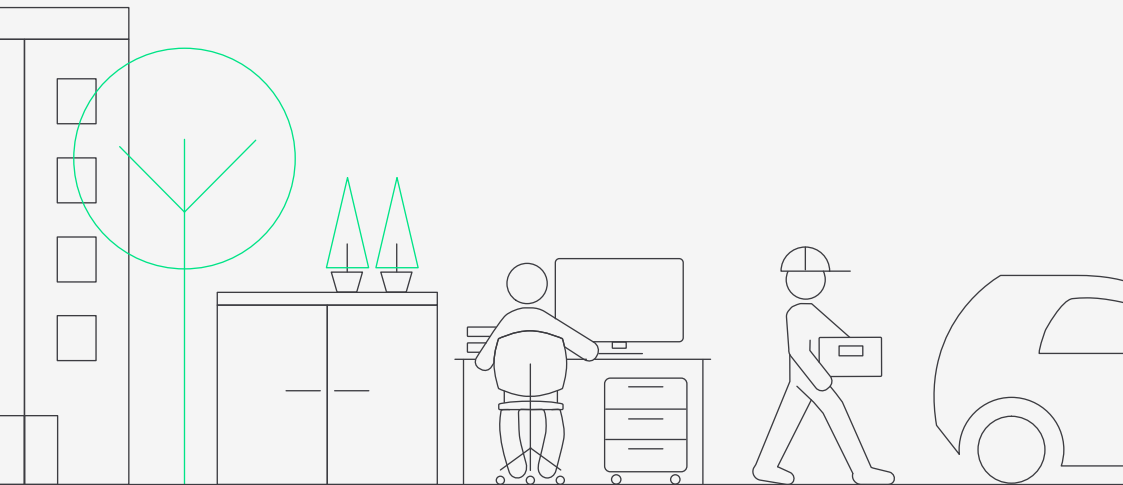
Snažíme se podnikat v souladu s mezinárodně uznávanými standardy dobré firemní správy a poskytovat včasné, pravidelné a spolehlivé informace o své činnosti, struktuře, finanční situaci a výkonu. Snažíme se dosahovat uspokojivé rentability vlastního kapitálu a zároveň ve společnosti ponechávat dostatečné finanční prostředky na udržitelný růst.

1.5 Širší komunita, v níž působíme

Podporujeme a respektujeme lidská práva a snažíme se zajistit, aby naše činnost tato práva neporušovala nebo k jejich porušování nepřispívala. V souladu s naším závazkem udržitelného rozvoje děláme vše, co je přiměřené a možné pro minimalizaci nepříznivého dopadu naší činnosti na životní prostředí.

2.

Etika v práci



2.1 Respektování lidských práv

Respektování lidských práv je základem naší práce. Podporujeme pracoviště bez fyzického a slovního obtěžování a diskriminace.

Nevyužíváme dětskou práci, moderní otroctví, obchodování s lidmi ani nucenou práci.

Vypláčíme spravedlivou mzdu a pracovní doba nepřekračuje maximální limit stanovený příslušnými právními předpisy.

Uznáváme a respektujeme svobodu našich zaměstnanců sdružovat se v jakékoli zaměstnanecké organizaci podle jejich volby v souladu s místními zákony. Prosazujeme jejich právo činit tak bez obav z represí, zastrašování nebo obtěžování.

Pokud jsou zaměstnanci zastoupeni zákonem uznanou odborovou organizací, navazujeme s jejich svobodně zvolenými zástupci konstruktivní dialog a podle potřeby s nimi vedeme jednání nebo konzultace.

Usilujeme o zachování zdravého a bezpečného pracovního prostředí

2.2 Rozmanitost, rovnost a začlenění

Jsme zaměstnavatelem, který se zavázal k rovným příležitostem, rozmanitosti a inkluzi na pracovišti. Věříme, že různorodá pracovní síla a inkluzivní a spravedlivé pracovní prostředí jsou základem úspěšného a inovativního podnikání.

Netolerujeme žádné chování, které vytváří, podporuje nebo umožňuje urážlivé, ponižující nebo zastrašující pracovní prostředí.

Snažíme se získávat zaměstnance z nejrůznějších prostředí. To znamená, že oslavujeme a podporujeme prostředí, kde jsou vysoce ceněny všechny nápady, pohledy, zkušenosti a styly.

Nediskriminujeme na základě rasy nebo etnické příslušnosti, věku, pohlavní identity nebo vyjádření pohlaví, sexuální orientace, jazyka, náboženského vyznání nebo přesvědčení, politických nebo jiných názorů, zdravotního postižení, národnostního nebo sociálního původu nebo narození ani žádného jiného postavení, které je chráněno platnými zákony.

Snažíme se poskytovat rovný přístup k příležitostem a zdrojům bez ohledu na tyto faktory.

Náš závazek k rovnosti a inkluzi zahrnuje politiku stejné odměny za stejnou nebo v podstatě podobnou práci. Abychom zajistili rovnost, zavádíme formální zásady a postupy odměňování, které upravují přijímání zaměstnanců, nároky na benefity, roční zásluhy a pokyny pro povyšování.

2.3 Bezpečné a zdravé pracoviště

Naším cílem je bezpečné a zdravé pracoviště. Každý zaměstnanec, dodavatel i návštěvník má právo na bezpečné pracovní prostředí, ať už v prostorách naší společnosti, při terénních instalacích a servisních projektech nebo při obchodních činnostech pod naším dohledem.

2.4 Ochrana majetku a duševního vlastnictví společnosti Signify

Chráníme majetek a zdroje společnosti Signify, včetně obchodního tajemství a vyhrazených informací, před nezákonným, neoprávněným nebo nezodpovědným použitím.

K majetku třetích osob, který máme ve svém držení, a k důvěrným informacím, které nám sdělily třetí osoby, se chováme se stejnou péčí.

Chráníme naše patenty, ochranné známky, návrhy, autorská práva, obchodní tajemství a jiné formy duševního vlastnictví před neoprávněným použitím nebo neoprávněným zveřejněním.

2.5 Bezpečnost je nejvyšší prioritou

Chceme zajistit našim zaměstnancům bezpečné a zabezpečené pracovní prostředí a být spolehlivou a důvěryhodnou společností pro naše zákazníky a partnery.

Chráníme a střežíme majetek společnosti Signify, jak digitální, tak fyzický. Informace o společnosti sdílíme pouze na základě toho, co je třeba znát.

2.6 Ochrana soukromí a osobních údajů

Respektujeme soukromí svých odběratelů, zaměstnanců, obchodních partnerů a jiných relevantních osob a chráníme před zneužitím údaje, na jejichž základě lze tyto osoby identifikovat.

Osobní údaje fyzických osob zpracováváme pouze tehdy, pokud je pro to dán legitimní obchodní účel. Jakékoli zpracování osobních údajů musí být relevantní z hlediska tohoto obchodního účelu a bude spravedlivé, přesné, transparentní a v žádném případě nebude nepřiměřené.

2.7 Kvalita

Zavazujeme se poskytovat našim zákazníkům bezpečné a vysoce kvalitní výrobky a služby, které předčí jejich očekávání.

Navrhujeme, získáváme, vyrábíme a dodáváme výrobky a služby v souladu s bezpečnostními předpisy a požadavky na kvalitu.

2.8 Přesné obchodní a finanční výkazy a zprávy

Informace evidujeme a vykazujeme správně, úplně a čestně. Cílem našeho externího reportování je podat pravdivý a spravedlivý obraz o naší rozvaze, výkazu zisku a peněžních tocích.

Nedopouštíme se zavádějících prohlášení ani nepravdivých tvrzení.

Záznamy o transakcích jsou transparentní, správné, úplně a včasné v souladu s účetními zásadami společnosti Signify.

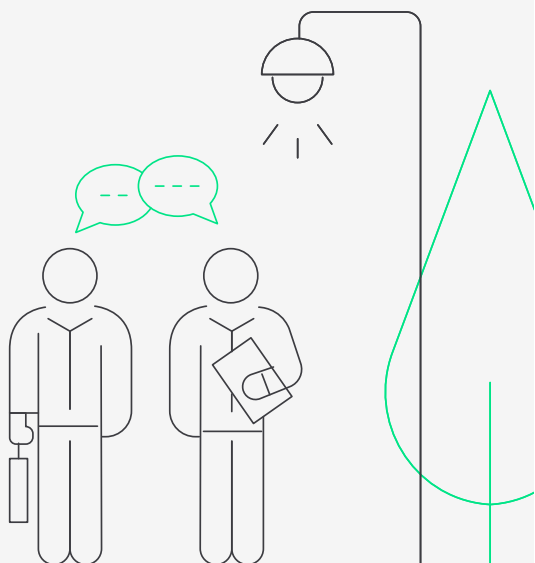
Veškeré platby evidujeme řádně a spravedlivě v příslušných účetních knihách.

Nemáme žádné nezaevidované finanční prostředky či majetek a nemáme ani žádné neevidované nebo tajné účty.

2.9 Daně jako společenská odpovědnost

Snažíme se podávat všechna požadovaná daňová přiznání, poskytovat úplně a přesné informace a včas a spravedlivě platit daně všem příslušným daňovým úřadům, se kterými se snažíme vést konstruktivní dialog.

Podporujeme daňovou transparentnost a iniciativy odpovědné správy daní.



Nevyužíváme právnické osoby v zemích, které nesdílejí daňové informace, a nepoužíváme právnické osoby výhradně za účelem vyhýbání se placení daní.

V žádném případě nespolupracujeme na zkreslování pravdy s cílem usnadnit daňové úniky.

2.10 Spravedlivá a silná hospodářská soutěž

Věříme v silnou, ale spravedlivou hospodářskou soutěž v souladu s platnými antimonopolními zákony. Zákazníkům tak nabízíme co nejširší výběr produktů a služeb za konkurenceschopné ceny. Podpora spravedlivé hospodářské soutěže například znamená, že se vyhýbáme kontaktům s konkurenty, pokud k tomu není jasné a vyhovující odůvodnění.

2.11 Praní špinavých peněz

Neúčastníme se praní špinavých peněz a přijímáme vhodná opatření pro prevenci praní špinavých peněz tím, že hlásíme podezřelé transakce, např. platby mezi neznámými subjekty, které zahrnují příliš velký počet prostředníků, hotovostní transakce vysoké hodnoty nebo platby, které provádějí či přijímají podezřelé subjekty, nebo kterých se účastní vysoce rizikové státy.

2.12 Etické podnikání: proti úplatkářství a proti korupci

Jednáme a podnikáme vždy otevřeně, čestně a eticky. Nikdy se přímo ani nepřímo neúčastníme korupce ani úplatkářství.

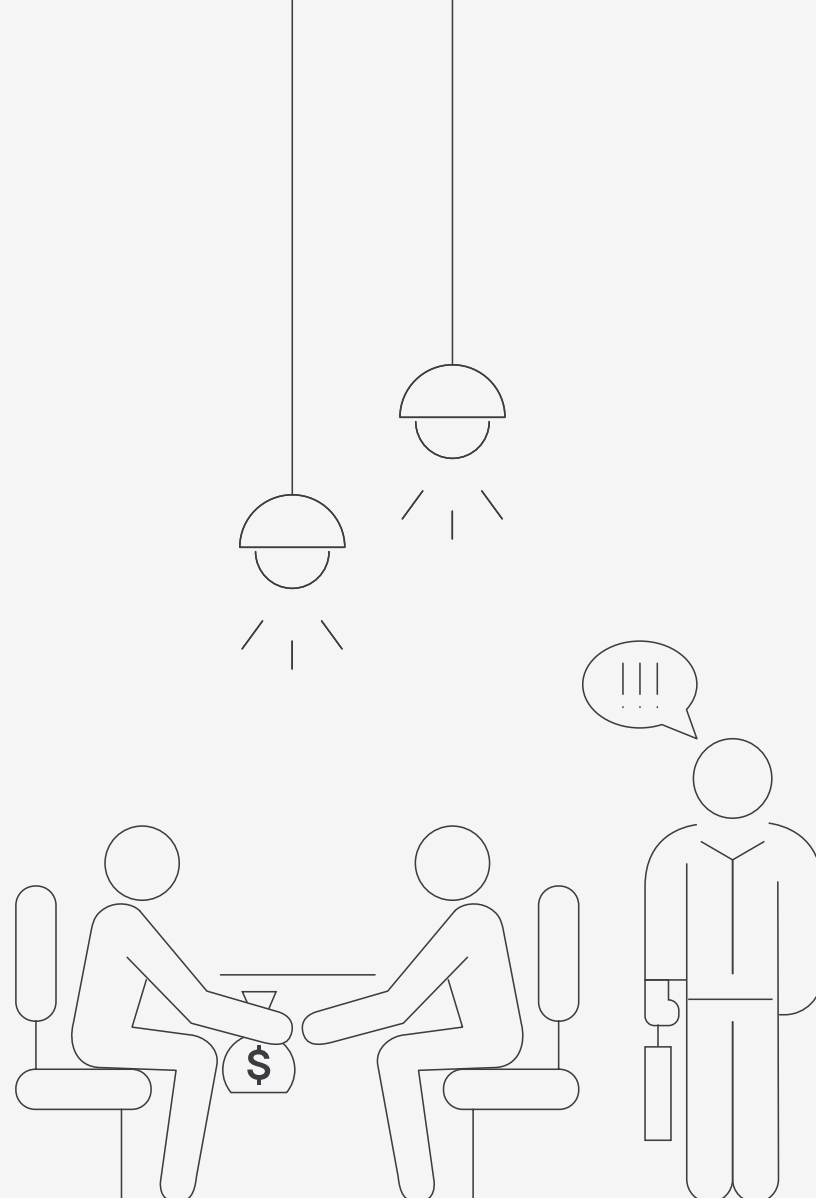
To znamená, že zaměstnanci nikdy nesmí poskytnout, nabídnout, slíbit, přijmout, vzít si nebo slíbit, že přijmou, přímo ani nepřímo, jakékoliv cenné plnění (včetně plateb, prospěchu, darů či pohoštění) za účelem získání či udržení obchodu či za účelem zajištění neoprávněné výhody v podnikání. Nenabízíme ani nepřijímáme dary či pohoštění, které by mohly ovlivnit obchodní rozhodnutí, vést ke vztahu závislosti nebo vytvořit dojem protiprávního jednání.

Můžeme však nabízet a přijímat dary a pohoštění, které jsou rozumné, přiměřené a jejichž cílem je posílení či vybudování legitimních obchodních vztahů.

Přijímáme zákaz pobídkových plateb. Nikdy se neúčastníme praktikování pobídkových plateb k urychlení nebo zajištění plnění rutinních úkolů veřejné správy.

2.13 Etika našich obchodních partnerů

Máme zaveden důkladný proces pro výběr obchodních partnerů. Zakázky udělujeme pouze těm obchodním partnerům, kteří se zavážou k odpovědnému obchodnímu chování a toto chování doloží.



Požadujeme, aby výplata provize zprostředkovatelům byla vždy legitimní, rozumná a přiměřená, přičemž může být odůvodněna jasnými a prokazatelnými službami poskytnutými daným obchodním partnerem.

2.14 Zodpovědné jednání se státními úřady, politickými stranami a politiky

Vždy dodržujeme pravidla zadávání veřejných zakázek, která se vztahují na projekty či smlouvy veřejného sektoru.

Přijali jsme politiku zákazu příspěvků, v penězích nebo v naturáliích, politickým stranám, politickým organizacím nebo jednotlivcům zapojených do politiky.

2.15 Dodržování právních předpisů kontroly vývozu a sankcí

Převádíme, prodáváme a nakupujeme položky (zboží, software, technologie a služby) v souladu s veškerými příslušnými vývozními kontrolami a právními předpisy týkajícími se sankcí.

To děláme tak, že uplatňujeme omezení platná pro státy, obchodní partnery a osoby, a tím, že klasifikujeme veškeré zboží, software, technologie a služby tak, abychom zjistili, zda se nejedná.

o zboží podléhající kontrole a zda se případně na toto zboží, software, technologie nebo služby nevztahují nějaká vývozní nebo převodní omezení.

Před uzavřením jakéhokoli obchodního vztahu nebo transakce revidujeme a posuzujeme platné vývozní kontroly a sankce a zjišťujeme, zda je vztah/transakce povolena.

Od příslušných státních orgánů je vždy obdržena jakákoliv vyžadovaná vývozní licence, povolení či schválení.

2.16 Udržitelnost

Při řešení výzev dnešní doby je udržitelnost základem strategie naší společnosti a způsobu našeho podnikání. Prostřednictvím našeho ambiciózního programu udržitelnosti se snažíme zesílit náš pozitivní dopad na životní prostředí a společnost.

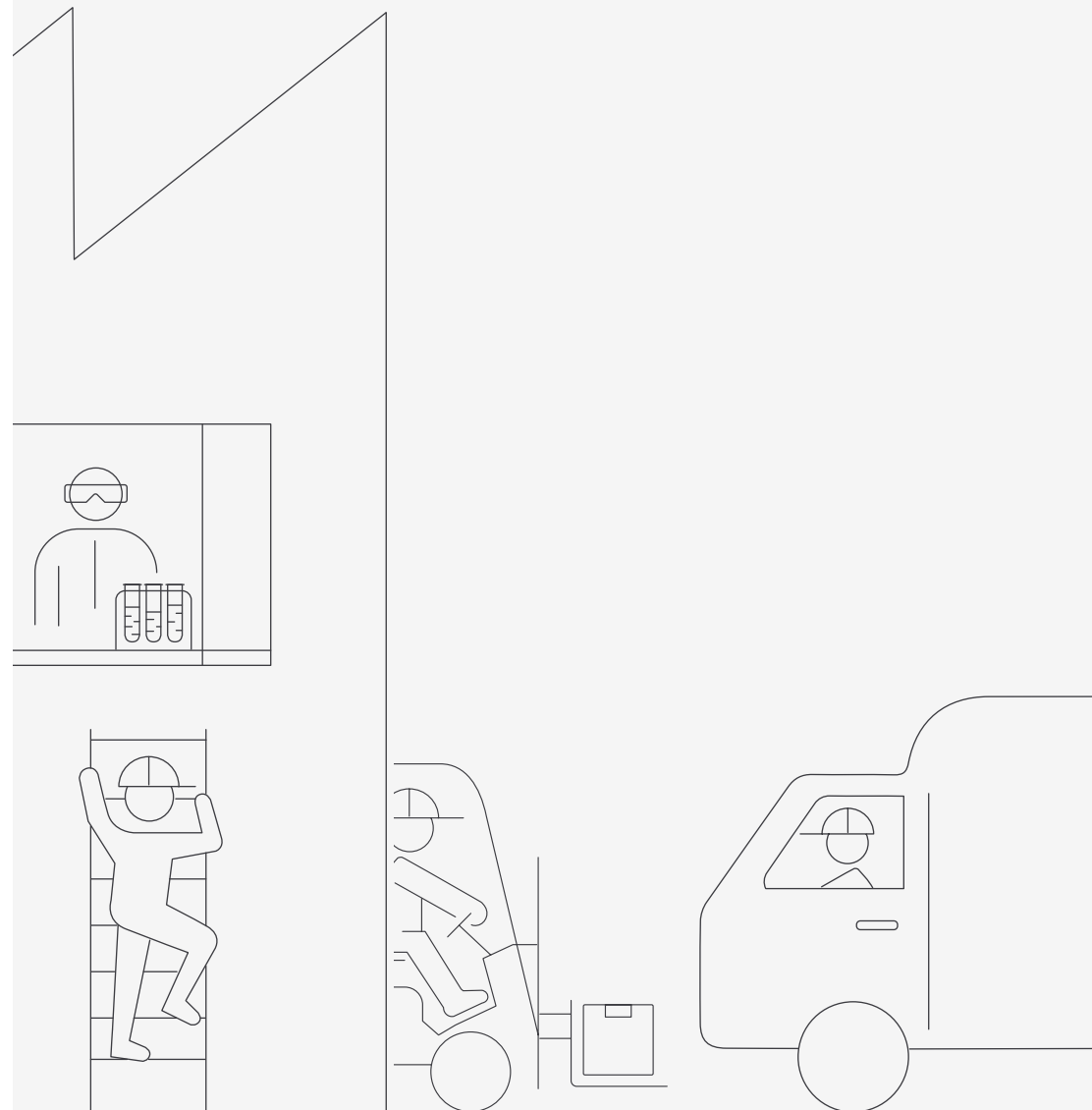
2.17 Ochrana životního prostředí

Preventivně předcházíme dopadům naší činnosti, podnikání a dodavatelského řetězce na životní prostředí a minimalizujeme je.

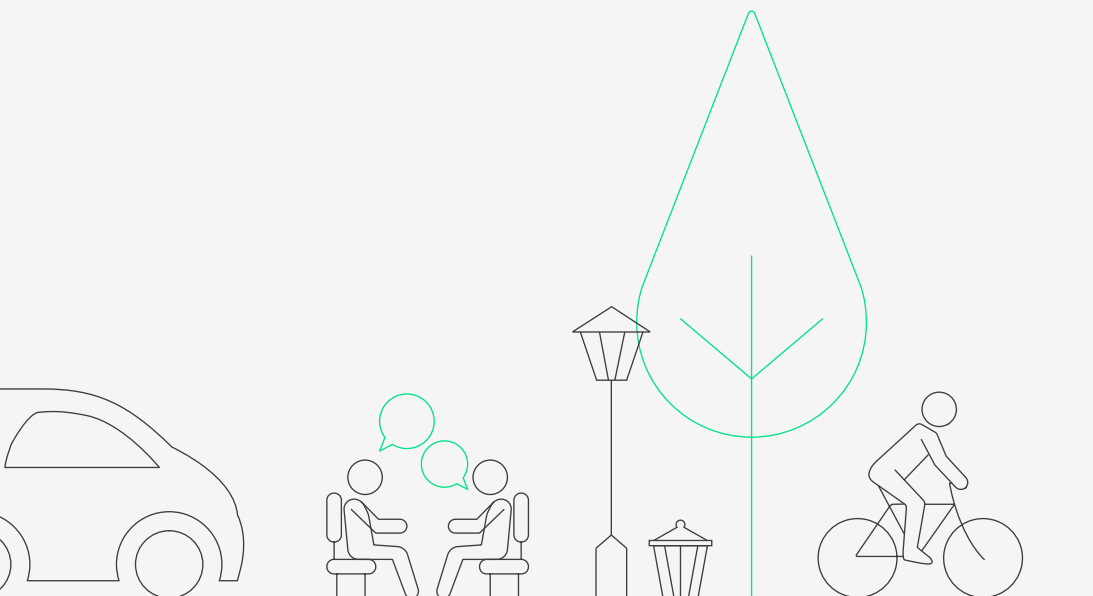
Zavazujeme se neustále zkoumat možnosti a řešení, jak dále snižovat náš dopad na životní prostředí technicky a ekonomicky proveditelným způsobem.

2.18 Reklama

Dbáme na to, aby veškerá reklama, obaly a propagační materiály nebyly zavádějící a byly v souladu s příslušnými právními předpisy.



3. Etika mimo práci



3.1 Předcházení střetu zájmů

Vždy předcházíme veškerým potenciálním střetům zájmů mezi prací a osobním životem. Jsme povinni oznámit skutečný nebo potenciální střet zájmů svému nadřízenému a osobě odpovědné za dodržování právních předpisů (Compliance Officer) za účelem posouzení a v případě potřeby pro zaevidování.

Používáme majetek společnosti Signify výlučně k tomu, abychom usilovali o dosažení cílů společnosti Signify a nikoli pro osobní zisk.

3.2 Politická angažovanost

Při výkonu své práce se nenecháváme ovlivňovat svými osobními politickými názory. Nevyužíváme majetek společnosti Signify, včetně své pracovní doby, na podporu své vlastní politické činnosti či zájmů.

3.3 Interní informace

Neobchodujeme s neveřejnými informacemi, ani je nesdělujeme, pokud by zveřejnění těchto informací pravděpodobně významně ovlivnilo cenu, za niž se obchodují cenné papíry společnosti Signify („interní informace“). O interních informacích zachováváme přísnou mlčenlivost

až do doby, kdy budou zveřejněny oprávněnými členy vedení společnosti.

Zaměstnanci společnosti Signify, kteří mají přístup k interním informacím, nebudou přímo ani nepřímo uzavírat transakce s cennými papíry společnosti Signify a nesmějí k uzavření těchto transakcí jiné osoby nabádat ani jim v tomto ohledu radit.

3.4 Sociální média

Sociální média využíváme pro interní a externí komunikaci odpovědným způsobem. Představujeme se jako zaměstnanci společnosti Signify a ke svému publiku se chováme s respektem. Chováme se vždy profesionálně, nezveřejňujeme příspěvky jiných osob bez jejich souhlasu a nepoužíváme urážlivý či degradující jazyk.

Nekomentujeme ani neprobíráme důvěrné informace (včetně finančních informací společnosti Signify, jejího duševního vlastnictví a jakýchkoli nezveřejněných či jinak důvěrných informací), obchodní plány ani informace o zaměstnancích nebo o připravovaných oznámení týkajících se výrobků.

