



# Integrity code



(κώδικας Ακεραιότητας)  
Έκδοση 2, Μάρτιος 2023

# Ο σκοπός και οι αξίες μας

Στόχος μας είναι να ξεκλειδώσουμε τις  
εξαιρετικές δυνατότητες του φωτισμού, για  
φωτεινότερη ζωή και έναν καλύτερο κόσμο.



Ανταποκριθείτε  
Επιδείξτε διορατικότητα  
Υπερβείτε τις προσδοκίες



Σεβαστείτε τη  
διαφορετικότητα  
Ακούτε για να μαθαίνετε  
Ενεργήστε επιμελώς



Διεγείρετε τη φαντασία  
Τολμήστε να δράσετε  
Επιδιώξτε αδιάκοπα



Πάρτε τον έλεγχο  
Κάντε το απλό  
Αριστεύστε

Ενεργείτε πάντα με ακεραιότητα

# Ενεργώντας με ακεραιότητα: δέσμευση όλων μας.

Το να ενεργούμε με ακεραιότητα είναι καθοριστικής σημασίας για να επιτύχουμε τον στόχο μας να ξεκλειδώσουμε τις εντυπωσιακές δυνατότητες του φωτισμού, για φωτεινότερη ζωή και έναν καλύτερο κόσμο. Σημαίνει να παίρνουμε τις σωστές αποφάσεις όταν αντιμετωπίζουμε ηθικά διλήμματα και να επιδεικνύουμε ανώτερες συμπεριφορές υποστηρίζοντας τις αξίες που μας καθορίζουν ως εταιρεία.

Μαζί με την Ηγετική Ομάδα, προσδοκώ όλοι ανεξαιρέτως οι άνθρωποι της Signify να ενεργούν πάντα με ακεραιότητα, οποιαδήποτε στιγμή και σε κάθε περίπτωση. Ο κώδικας Ακεραιότητας μας καθοδηγεί σε αυτή τη διαδικασία, όμως εκτός από το να κατανοήσουμε τον κώδικα δεοντολογίας μας, πρέπει καθημερινά να ενεργούμε με ακεραιότητα στον εργασιακό μας χώρο και να μιλάμε ανοιχτά όταν έχουμε αμφιβολίες. Οι καθημερινές πιέσεις και η προσπάθεια για επιχειρηματικές επιδόσεις δεν πρέπει ποτέ να μας εμποδίσουν να πάρουμε τη σωστή απόφαση ή να αποδώσουμε ευθύνες σε όποιον δεν συμπεριφέρεται με ειλικρίνεια ή σύμφωνα με τα πρότυπά μας.

Το να ενεργούμε με ακεραιότητα σημαίνει επίσης να έχουμε επίγνωση της ηθικής πυξίδας μας και να είμαστε συνεπείς στη λήψη των αποφάσεών μας. Σημαίνει να κάνουμε το σωστό, ακόμη και όταν αυτή φαίνεται να είναι η πιο δύσκολη επιλογή, ακόμη και όταν τη δεδομένη στιγμή κανείς δεν ελέγχει τις ενέργειές μας. Το να ενεργούμε με ακεραιότητα είναι μία κοινή ευθύνη για την οποία δεσμευόμαστε όλοι μαζί.

Είμαι βέβαιος ότι όλοι σας θα έχετε πάντα την ακεραιότητα στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας.

**Eric Rondolat**  
Διευθύνων Σύμβουλος Signify



Επαναλαμβάνω τη σαφή και περιεκτική δήλωση του Eric, του Διευθύνοντα Συμβούλου μας: όλοι δεσμευόμαστε να «ενεργούμε με ακεραιότητα».

Δεν πρόκειται απλά για ένα μήνυμα από το Διοικητικό Συμβούλιο, την Ηγετική Ομάδα ή τον διευθυντή σας. Είναι κάτι που όλοι πρέπει να επιθυμούμε, τόσο για να διασφαλίσουμε την επιτυχία της Signify όσο και για εμάς τους ίδιους, ώστε να μπορούμε να εργαζόμαστε σε μία εταιρεία και με συναδέλφους που μοιράζονται τα ίδια υψηλά πρότυπα ακεραιότητας.

Το επιχειρηματικό μας περιβάλλον είναι ιδιαίτερα απαιτητικό και κάθε μέρα καλούμαστε να κάνουμε τις σωστές επιλογές. Ένα ουσιαστικό κομμάτι αυτής της διαδικασίας λήψης αποφάσεων είναι η ακεραιότητα, όπως αναλύεται στον κώδικα Ακεραιότητας.

Προσωπικά, αυτό που επιθυμώ είναι να εργάζομαι για μία εταιρεία της οποίας οι επιχειρηματικοί στόχοι είναι πρωταρχικής σημασίας όμως ποτέ δεν ξεπερνούν τα όρια του κώδικα Ακεραιότητας! Εσείς;

**Michiel Thierry**  
Διευθυντής Νομικών Υπηρεσιών  
Signify



Το να ενεργούμε με ακεραιότητα είναι καθοριστικής σημασίας για τις αξίες της εταιρείας μας και αποτελεί μία κοινή ευθύνη. Όλοι μαζί και με τη δέσμευση των εργαζομένων μας, διατηρούμε μία κουλτούρα εμπιστοσύνης και ηθικής σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας.

# Η δέσμευσή μας

**Eric Rondolat**  
Chief Executive Officer  
Member of the Board of Management



**Rowena Lee**  
Division Leader Digital Products



**Kevin Poyck**  
Cluster Leader Americas



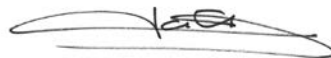
**Kiran Brar**  
Chief Human Resource Officer



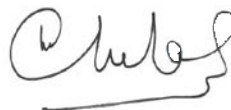
**Michiel Thierry**  
Chief Legal Officer



**Javier van Engelen**  
Chief Financial Officer  
Member of the Board of Management



**Harsh Chitale**  
Division Leader Digital Solutions



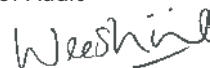
**John Wang**  
Cluster Leader North East Asia



**Alice Steenland**  
Chief Strategy & Sustainability Officer



**Wee Shirl NG**  
Head of Audit



**Maria Letizia Mariani**  
Chief Commercial Officer / Business Leader Conventional Products  
Member of the Board of Management



**Olivia Qiu**  
Head of Innovation



**Anthony Thomas**  
Chief Digital & Information Officer



**Daniel Sebillaut**  
Chief Operations Officer



# Εισαγωγή

Η Ακεραιότητα αποτελεί τον πυρήνα του τρόπου με τον οποίο δραστηριοποιούμαστε στη Signify και αρχίζει καθημερινά μαζί σας στον εργασιακό σας χώρο.

Ο δικός μας Κώδικας Ακεραιότητας μάς καθοδηγεί στον τρόπο δράσης μας πάντα με ακεραιότητα και μας βοηθά να προστατεύσουμε τη φήμη της εταιρείας μας.

Ισχύει για όλους όσους απασχολούνται στον όμιλο εταιρειών Signify.

Αναμένουμε επίσης από τους επιχειρηματικούς μας εταίρους να συμμορφώνονται με τις βασικές αρχές που περιλαμβάνονται στο δικό μας Κώδικα Ακεραιότητας.

## Πεδίο εφαρμογής και υλοποίηση

Ο κώδικας Ακεραιότητας δεν περιλαμβάνει τα πάντα, αλλά έχει σχεδιαστεί για να επιβεβαιώνει και να προάγει τα πρότυπα της συμπεριφοράς μας και να ενισχύει την ειλικρινή και ηθική συμπεριφορά. Ο κάθε ένας από εμάς έχει την ευθύνη να ενεργεί με ακεραιότητα και η ευθύνη δεν μεταβιβάζεται. Το Διοικητικό Συμβούλιο και η Ηγετική Ομάδα έχουν ενστερνιστεί τον κώδικα ακεραιότητας. Εξετάζεται σε τακτική βάση και αναθεωρείται όταν κρίνεται αναγκαίο.

## Παραβιάσεις

Η μη συμμόρφωση με τον κώδικα Ακεραιότητας μπορεί να έχει σοβαρές συνέπειες για τη Signify καθώς και για τα εμπλεκόμενα άτομα. Η παραβίαση του κώδικα Ακεραιότητας οδηγεί σε πειθαρχικές ενέργειες, έως και την απόλυση. Τέτοιες παραβιάσεις μπορούν επίσης να οδηγήσουν σε επιβολή προστίμων ή και στη φυλάκιση των εμπλεκομένων.

## Μιλήστε

Αν νοιώθετε ότι κάτι δεν είναι σωστό, πιθανότατα έχετε δίκιο. Σας ενθαρρύνουμε να μιλήσετε όποτε συμβαίνει αυτό, θέτοντας στον εαυτό σας τις παρακάτω ερωτήσεις:

- Είναι σύμφωνο με τον κώδικα Ακεραιότητας;
- Είναι ηθικό;
- Είναι νόμιμο;
- Θα έχει θετικό αντίκτυπο στη Signify και σε εμένα;
- Θα ήθελα να με αντιμετωπίσουν με αυτό τον τρόπο;
- Θα ήθελα να διαβάσω γι' αυτό στην εφημερίδα;

Εάν η απάντηση σε οποιαδήποτε από αυτές τις ερωτήσεις είναι «όχι», μην ακολουθείτε αυτό τον δρόμο. Όποτε βρίσκεστε αντιμέτωποι με ένα ηθικό δίλημμα, επικοινωνήστε με τον προϊστάμενό σας, τη γραμμή Δεοντολογίας ή τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης της περιοχής σας.

Εάν έχετε κάποιες προτάσεις βελτίωσης του κώδικα Ακεραιότητας ή προτάσεις για την ενίσχυση της κουλτούρας ακεραιότητας, επικοινωνήστε με τη Νομική Συμμόρφωση στο [integrity@signify.com](mailto:integrity@signify.com)

**Η γραμμή Δεοντολογίας**  
[www.signify.ethicspoint.com](http://www.signify.ethicspoint.com)

Η γραμμή Δεοντολογίας παρέχει ένα διαδικτυακό εργαλείο και τηλεφωνική γραμμή επικοινωνίας (διαθέσιμη 24 ώρες το 24ωρο στη γλώσσα σας) την λειτουργία της οποίας έχει εξωτερικός πάροχος που ειδικεύεται στην παροχή αυτή της υπηρεσίας.

Όταν μοιράζεστε κάποιον προβληματισμό σας σχετικά με τον τρόπο διενέργειας των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, μπορείτε να επιλέξετε να διατηρήσετε την ανωνυμία σας.

Σε αυτή την περίπτωση ωστόσο, παρακαλούμε να παρακολουθείτε την εξέλιξη της υπόθεσής σας (μέσω του κωδικού πρόσβασης που θα σας χορηγηθεί) ώστε οι ερευνητές να έχουν τη δυνατότητα να επικοινωνήσουν μαζί σας για να σας θέσουν τυχόν πρόσθετες ερωτήσεις που είναι απαραίτητες για να ολοκληρώσουν την έρευνα.

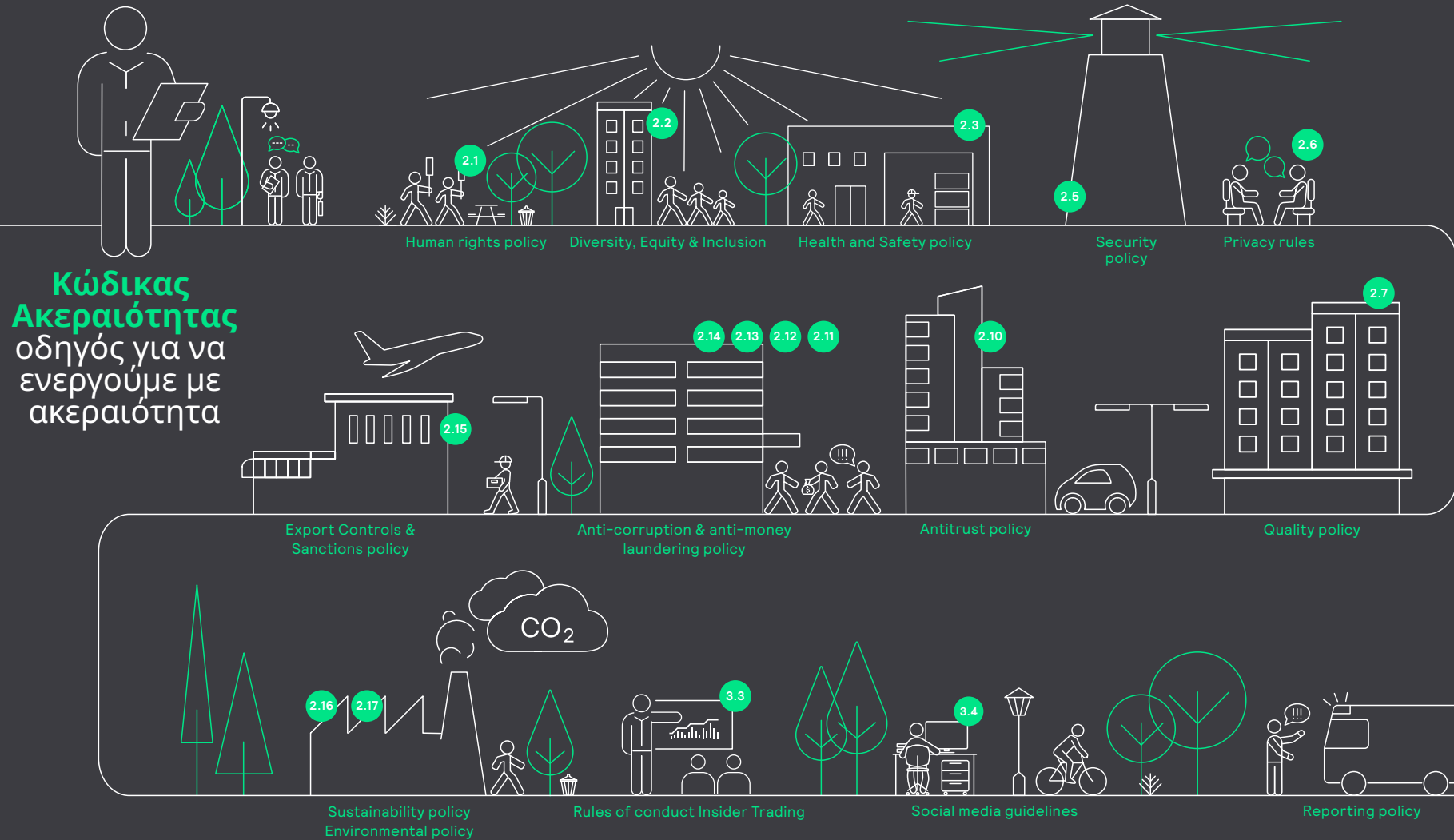
Οι πληροφορίες που παρέχετε κοινοποιούνται μόνο σε όσους έχουν επιφορτιστεί τον χειρισμό του προβληματισμού σας, οι οποίοι είναι ανεξάρτητοι επαγγελματίες που μπορούν να διενεργήσουν την έρευνα με αντικειμενικό τρόπο.

Η εταιρεία σας προστατεύει από οποιαδήποτε αρνητική συνέπεια σε σχέση με την καλόπιστη αναφορά του προβληματισμού σας. Για οποιαδήποτε ερώτηση, μη διστάσετε να επικοινωνήσετε με τη Νομική Συμμόρφωση στο [integrity@signify.com](mailto:integrity@signify.com)

## Επιπλέον πληροφορίες

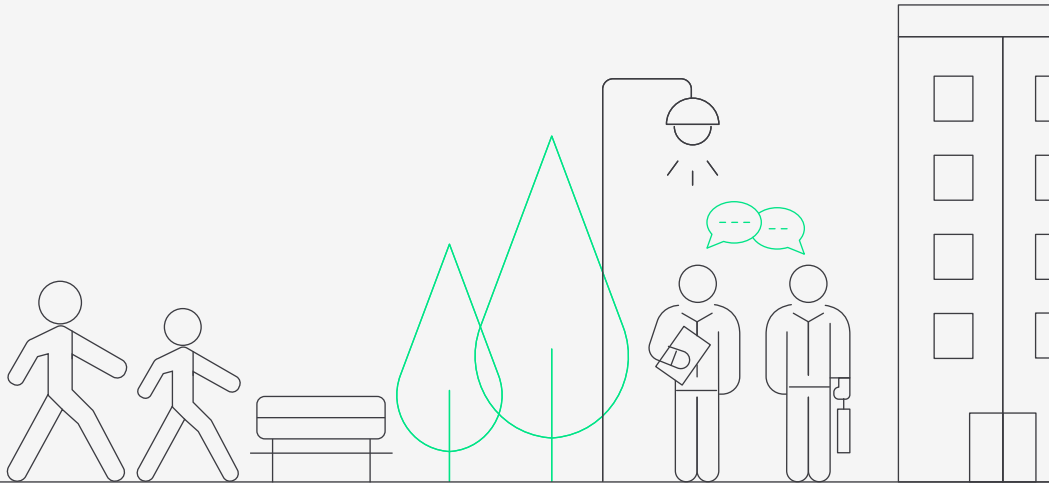
Στην κοινότητά μας *'Νομικά Θέματα @ Signify / Ακεραιότητα και Νομική Συμμόρφωση'*, οι εργαζόμενοί μας έχουν πρόσβαση σε μεταφρασμένες εκδόσεις του κώδικα Ακεραιότητας, υποκείμενων πολιτικών, περιπτώσεων, κατευθυντήριων γραμμών, ερωτήσεων και απαντήσεων, καθώς και σε περαιτέρω καθοδήγηση. Εδώ μπορείτε να βρείτε επίσης τον κατάλογο των Υπευθύνων Συμμόρφωσης και περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη γραμμή Δεοντολογίας.

# Επισκόπηση πολιτικής



Αυτή η επισκόπηση παρουσιάζει όλες τις πολιτικές που υποστηρίζουν τον κώδικα Ακεραιότητας σύμφωνα με τον αριθμό της αντίστοιχης παραγράφου στο φυλλάδιο.

# 1. Η ακεραιότητα ισχύει για όλους μας



## 1.1 Τους υπαλλήλους μας

Εκτιμούμε τους υπαλλήλους μας και τους ενθαρρύνουμε να επιδιώκουν την προσωπική τους ανάπτυξη και να αξιοποιούν πλήρως τα ταλέντα τους. Καλλιεργούμε ένα υγιές, ασφαλές και παραγωγικό εργασιακό περιβάλλον και μία ανοιχτή και χωρίς αποκλεισμούς ατμόσφαιρα στην οποία οι πρακτικές δίκαιης απασχόλησης αγγίζουν κάθε μέλος της κοινότητας της Signify. Κάθε ένας φέρει την ευθύνη να ενεργεί πάντα με ακεραιότητα.

## 1.2 Τους πελάτες μας

Συνεργαζόμαστε με τους εξωτερικούς πελάτες μας καθώς βρίσκονται στο επίκεντρο αυτού που κάνουμε. Ανταποκρινόμαστε και προσαρμόζομαστε στις ανάγκες των πελατών.

Διαχειριζόμαστε με διορατικότητα την ανατροφοδότηση εκ μέρους των πελατών μας και ανταποκρινόμαστε για να συνδημιουργήσουμε, με ποιότητα, αμεροληψία και ακεραιότητα, προϊόντα και λύσεις σύμφωνα με τις ανάγκες τους.

Υπερβαίνουμε τις προσδοκίες κυκλοφορώντας στην αγορά τα καλύτερα προϊόντα, συστήματα και υπηρεσίες. Ακολουθούμε πάντα καινοτόμο προσέγγιση και αναζητούμε τρόπους για να ικανοποιήσουμε τους πελάτες μας.

## 1.3 Τους επιχειρηματικούς μας εταίρους

Επιδιώκουμε αμοιβαία επωφελείς μακροπρόθεσμες σχέσεις με τους επιχειρηματικούς μας εταίρους. Αναθέτουμε εργασίες σε εταίρους που έχουν δεσμευτεί να ενεργούν δίκαια και με ακεραιότητα, να εφαρμόζουν την ισχύουσα νομοθεσία και να σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα.

## 1.4 Τους μετόχους μας

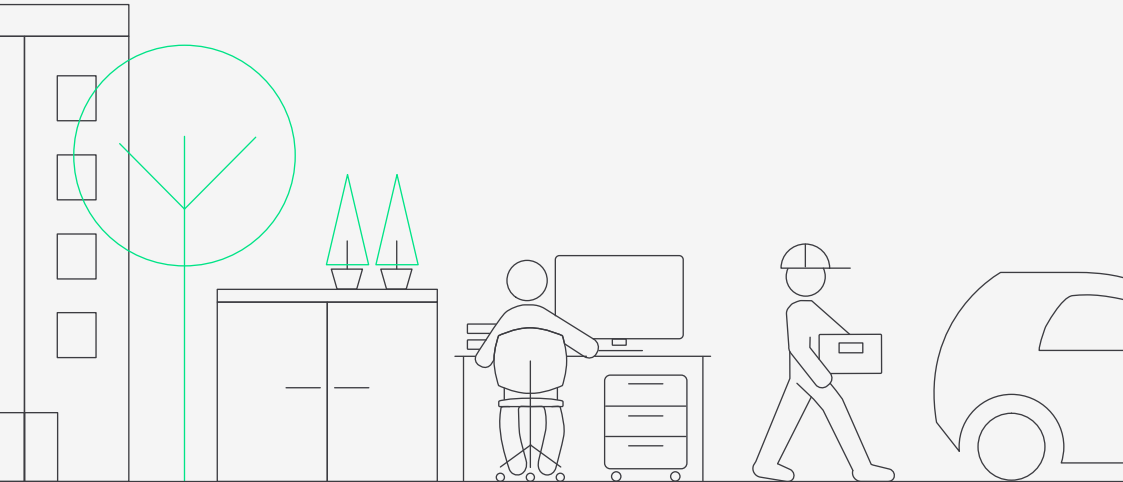
Δεσμευόμαστε να διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες σύμφωνα με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα καλής εταιρικής διακυβέρνησης και να παρέχουμε έγκαιρη, τακτική και αξιόπιστη πληροφόρηση σχετικά με τις δραστηριότητες, τη δομή, την οικονομική θέση και τις επιδόσεις μας. Στόχος μας είναι να επιτύχουμε ικανοποιητική απόδοση κεφαλαίου, διατηρώντας παράλληλα επαρκή κεφάλαια στην εταιρεία για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης.

## 1.5 Την ευρύτερη κοινότητα στην οποία δραστηριοποιούμαστε

Υποστηρίζουμε και σεβόμαστε τα ανθρώπινα δικαιώματα και αγωνιζόμαστε να διασφαλίσουμε ότι οι δραστηριότητές μας δεν προκαλούν ούτε συμβάλλουν στην παραβίαση αυτών των δικαιωμάτων. Συνεπείας με τη δέσμευσή μας για αειφορία, κάνουμε ό,τι είναι λογικό και εφικτό για να ελαχιστοποιήσουμε τις αρνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας στο περιβάλλον.



# 2. Ακεραιότητα στην εργασία



## 2.1 Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί θεμέλιο του τρόπου εργασίας μας. Πρωτοούμε ένα χώρο εργασίας που είναι απαλλαγμένος από σωματική και λεκτική παρενόχληση και διακρίσεις.

Δεν κάνουμε χρήση παιδικής εργασίας, σύγχρονης δουλείας, εμπορίας ανθρώπων ή καταναγκαστικής εργασίας.

Πληρώνουμε δίκαιους μισθούς και οι ώρες εργασίας δεν υπερβαίνουν το ανώτατο όριο που ορίζεται στη σχετική νομοθεσία.

Αναγνωρίζουμε και σεβόμαστε την ελευθερία των εργαζομένων μας να συνεργάζονται με οποιαδήποτε οργάνωση εργαζομένων της επιλογής τους σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία. Υπερασπιζόμαστε το δικαίωμά τους να το κάνουν αυτό χωρίς φόβο αντιποίνων, εκφοβισμού ή παρενόχλησης.

Όπου οι εργαζόμενοι εκπροσωπούνται από ένα νομικά αναγνωρισμένο σωματείο, καθιερώνουμε έναν εποικοδομητικό διάλογο και συμμετέχουμε σε διαπραγματεύσεις ή διαβουλεύσεις, όπως απαιτείται, με τους εκπροσώπους τους που επιλέγονται ελεύθερα.

Στοχεύουμε στη διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

## 2.2 Διαφορετικότητα, ισότητα και ένταξη

Είμαστε ένας εργοδότης ίσων ευκαιριών, αφοσιωμένοι στη διαφορετικότητα, την ισότητα και την ένταξη στο χώρο εργασίας. Πιστεύουμε ότι ένα ποικίλο εργατικό δυναμικό και ένα περιβάλλον εργασίας χωρίς αποκλεισμούς και με ισότητα είναι απαραίτητα για μια επιτυχημένη και καινοτόμο επιχείρηση.

Δεν ανεχόμαστε καμία συμπεριφορά που δημιουργεί, ενθαρρύνει ή επιτρέπει ένα προσβλητικό, ταπεινωτικό ή εκφοβιστικό περιβάλλον εργασίας.

Προσπαθούμε να προσελκούμε υπαλλήλους από ένα ευρύ φάσμα υποβάθρων. Αυτό σημαίνει ότι ενθαρρύνουμε και καλλιεργούμε ένα περιβάλλον όπου όλες οι ιδέες, οι προοπτικές, οι εμπειρίες και τα στυλ εκτιμώνται ιδιαίτερα. Δεν κάνουμε διακρίσεις βάσει φυλής ή εθνότητας, ηλικίας, ταυτότητας φύλου ή έκφρασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, γλώσσας, θρησκείας ή πεποιθήσεων, πολιτικών ή άλλων απόψεων, αναπηρίας, εθνικής ή κοινωνικής καταγωγής ή γέννησης ή οποιασδήποτε άλλης κατάστασης που προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Προσπαθούμε να παρέχουμε ίση πρόσβαση σε ευκαιρίες και πόρους, ανεξάρτητα από αυτούς τους παράγοντες.

Η δέσμευσή μας για δικαιοσύνη και ένταξη περιλαμβάνει μια πολιτική για ίση αμοιβή για ίση ή ουσιαστικά παρόμοια εργασία.

Για να διασφαλίσουμε την ισότητα, θεσπίζουμε επίσημες πολιτικές και πρακτικές αμοιβών που διέπουν τις προσλήψεις, τα δικαιώματα παροχών, την ετήσια αξία και τις κατευθυντήριες γραμμές προώθησης.

### 2.3 Ασφαλής και υγιής χώρος εργασίας

Στόχος μας είναι να διαθέτουμε έναν ασφαλή και υγιή χώρο εργασίας. Κάθε εργαζόμενος, εργολάβος και επισκέπτης έχει δικαίωμα σε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, είτε στις εγκαταστάσεις της εταιρείας μας, είτε σε εγκαταστάσεις πεδίου και σε έργα εξυπηρέτησης είτε σε επιχειρηματικές δραστηριότητες υπό την επίβλεψή μας.

### 2.4 Προστασία των περιουσιακών στοιχείων και της πνευματικής ιδιοκτησίας της Signify

Προστατεύουμε τα περιουσιακά στοιχεία και τους πόρους της Signify, περιλαμβανομένων των επαγγελματικών μυστικών και των αποκλειστικών πληροφοριών, από παράνομη, μη εξουσιοδοτημένη ή ανεύθνη χρήση.

Χειριζόμαστε με την ίδια επιμέλεια τα περιουσιακά στοιχεία τρίτων τα οποία βρίσκονται στην κατοχή μας και τις εμπιστευτικές πληροφορίες τρίτων που μας έχουν αποκαλυφθεί.

Προστατεύουμε τα διπλώματα ευρεσιτεχνίας, τα εμπορικά σήματα, τα σχέδια, τα πνευματικά δικαιώματα, τα επαγγελματικά μυστικά και άλλες μορφές πνευματικής ιδιοκτησίας από μη εξουσιοδοτημένη χρήση ή αποκάλυψη.

### 2.5 Η ασφάλεια αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα

Θέλουμε να παρέχουμε ένα ασφαλές και προστατευμένο εργασιακό περιβάλλον για τους υπαλλήλους μας και να αποτελούμε μία αξιόπιστη και φερέγγυα εταιρεία για τους πελάτες και τους συνεργάτες μας.

Προστατεύουμε και διαφυλάσσουμε τα περιουσιακά στοιχεία της Signify, είτε ψηφιακά είτε υλικά. Μοιραζόμαστε εταιρικές πληροφορίες μόνο στο βαθμό που είναι αναγκαίο.

### 2.6 Προστασία της ιδιωτικής ζωής και των προσωπικών δεδομένων

Σεβόμαστε την ιδιωτική ζωή των πελατών μας, των εργαζομένων, των επιχειρηματικών μας εταίρων και άλλων σχετικών ατόμων, και προστατεύουμε από κατάχρηση τα δεδομένα προσωπικής ταυτοποίησής τους. Επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα των ατόμων μόνο εφόσον υπάρχει νόμιμος επιχειρηματικός σκοπός. Οποιαδήποτε επεξεργασία προσωπικών δεδομένων πρέπει να αφορά τέτοιο επιχειρηματικό σκοπό και πρέπει να είναι δίκαιη, ακριβής, διαφανής και σε καμία περίπτωση υπερβολική.

### 2.7 Ποιότητα

Δεσμευόμαστε να παρέχουμε ασφαλή, υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες στους πελάτες μας, που να υπερβαίνουν τις προσδοκίες τους.

Σχεδιάζουμε, βρίσκουμε, παράγουμε και προμηθεύουμε προϊόντα και υπηρεσίες σε συμμόρφωση με τους κανονισμούς ασφαλείας και τις απαιτήσεις ποιότητας.

### 2.8 Ακριβή επιχειρηματικά και χρηματοοικονομικά αρχεία και εκθέσεις

Καταγράφουμε και αναφέρουμε τις πληροφορίες με ακρίβεια, πληρότητα και ειλικρίνεια. Η δημοσίευση των οικονομικών μας καταστάσεων έχει στόχο να αποτυπώσει την πραγματική και δίκαιη εικόνα του ισολογισμού, των καταστάσεων εσόδων και των ταμειακών ροών μας.

Δεν κάνουμε παραπλανητικές ή ψευδείς δηλώσεις.

Διατηρούμε τα στοιχεία των συναλλαγών με διαφάνεια, ακρίβεια, πληρότητα και συνέπεια σύμφωνα με τις λογιστικές αρχές της Signify.

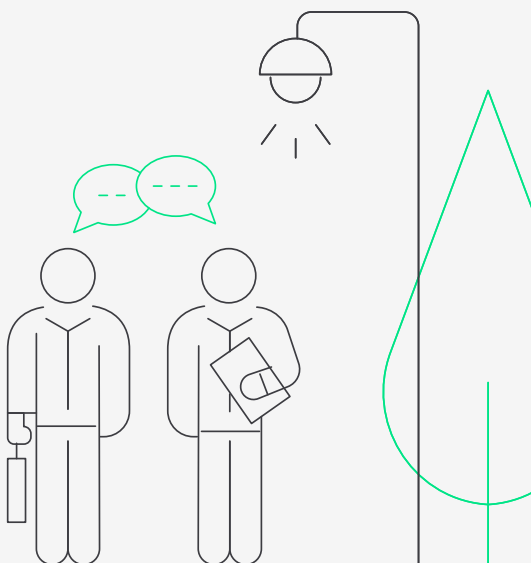
Καταγράφουμε όλες τις πληρωμές κανονικά και δίκαια στους κατάλληλους λογαριασμούς.

Δεν έχουμε μη καταγεγραμμένα κεφάλαια ή περιουσιακά στοιχεία, δεν πραγματοποιούμε αδήλωτες συναλλαγές και δεν διατηρούμε μυστικούς λογαριασμούς.

### 2.9 Ο φόρος ως κοινωνική ευθύνη

Προσπαθούμε να υποβάλουμε όλες τις απαιτούμενες φορολογικές δηλώσεις παρέχοντας πλήρεις και ακριβείς γνωστοποιήσεις καθώς και έγκαιρες και δίκαιες πληρωμές σε όλες τις αρμόδιες φορολογικές αρχές, με τις οποίες επιδιώκουμε εποικοδομητικό διάλογο.

Πρωθυμώ τη φορολογική διαφάνεια και τις πρωτοβουλίες υπεύθυνης φορολογικής διαχείρισης.



Δεν χρησιμοποιούμε νομικά πρόσωπα σε χώρες που δεν μοιράζονται φορολογικά στοιχεία και δεν χρησιμοποιούν νομικά πρόσωπα αποκλειστικά για φοροαποφυγή.

Δεν συνεργαζόμαστε για τη διαστρέβλωση της αλήθειας για τη διευκόλυνση της φοροδιαφυγής με οποιονδήποτε τρόπο.

### 2.10 Δίκαιος και έντονος ανταγωνισμός

Πιστεύουμε σε έντονο αλλά θεμιτό ανταγωνισμό σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες αντιμονοπωλιακούς νόμους. Αυτό προσφέρει στους πελάτες την ευρύτερη δυνατή επιλογή προϊόντων και υπηρεσιών σε ανταγωνιστικές τιμές. Η πρόωθηση θεμιτού ανταγωνισμού σημαίνει, για παράδειγμα, ότι αποφεύγουμε την επαφή με ανταγωνιστές, εκτός εάν υπάρχει σαφής και συμμορφούμενη αιτιολόγηση.

### 2.11 Νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

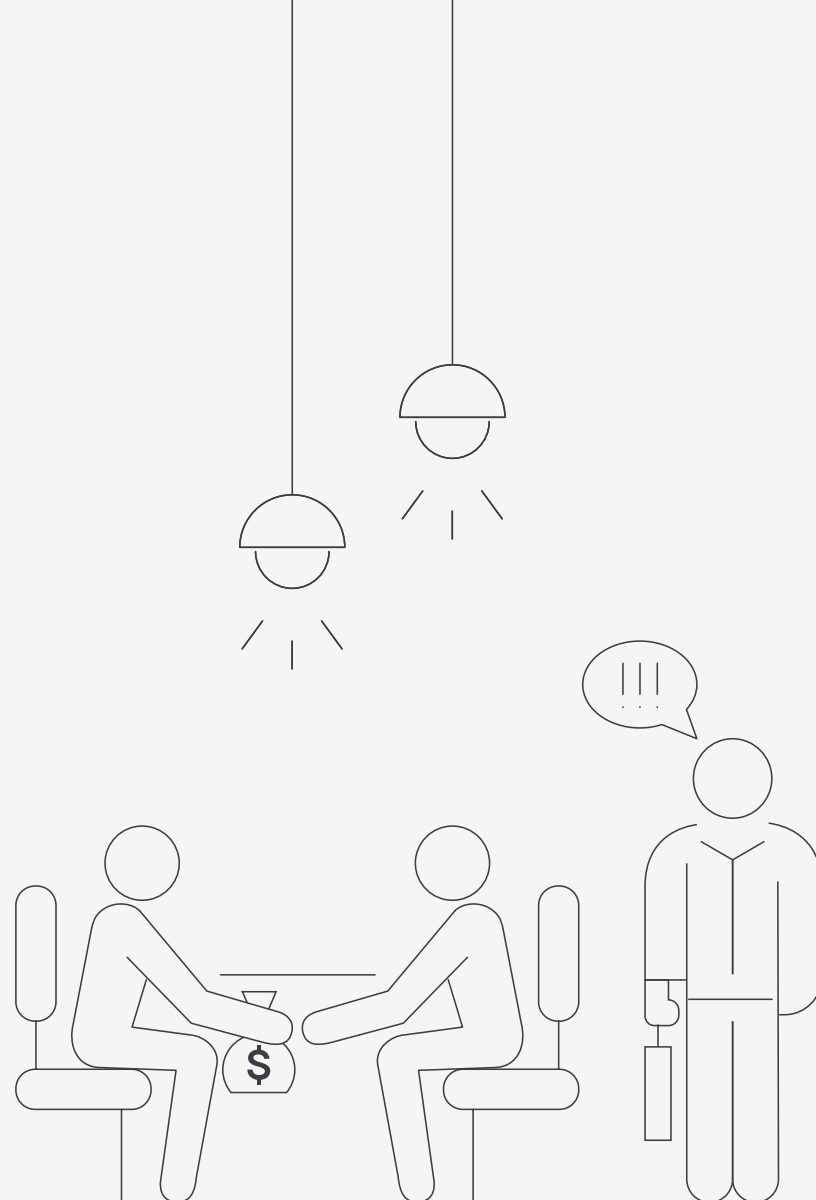
Δεν προβαίνουμε σε νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και λαμβάνουμε τα κατάλληλα μέτρα για την πρόληψή της, αναφέροντας ύποπτες συναλλαγές, όπως πληρωμές μεταξύ άγνωστων οντοτήτων μέσω μεγάλου αριθμού διαμεσολαβητών, μεγάλης αξίας συναλλαγές με μετρητά, ή πληρωμές που πραγματοποιήθηκαν ή παραλήφθηκαν από ύποπτες οντότητες ή σε χώρες υψηλού κινδύνου.

### 2.12 Επιχειρηματική δραστηριότητα με ακεραιότητα: καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς

Είμαστε ανοιχτοί, ειλικρινείς και ηθικοί σε όλες μας τις συναλλαγές και λειτουργίες. Δεν συμμετέχουμε ποτέ, άμεσα ή έμμεσα, σε οποιαδήποτε πράξη δωροδοκίας ή διαφθοράς. Αυτό σημαίνει ότι οι εργαζόμενοι δεν πρέπει ποτέ να δώσουν, να προσφέρουν, να υποσχεθούν, να δεχθούν, να λάβουν ή να υποσχεθούν να δεχθούν, άμεσα ή έμμεσα, οτιδήποτε αξίας (συμπεριλαμβανομένης κάθε πληρωμής, δώρου ή φιλοξενίας) προκειμένου να αναλάβουν ή να διατηρήσουν αντικανονικά εργασίες ή να εξασφαλίσουν ένα απαράδεκτο πλεονέκτημα.

Δεν προσφέρουμε ούτε δεχόμαστε δώρα ή φιλοξενία που ενδέχεται να επηρεάσουν μια επιχειρηματική απόφαση, να οδηγήσουν σε σχέση εξάρτησης ή να δημιουργήσουν την εντύπωση ακατάλληλης συμπεριφοράς. Ωστόσο, μπορούμε να προσφέρουμε και να δεχόμαστε δώρα και φιλοξενία όταν είναι λογικά και όχι δυσανάλογα και αποσκοπούν στην ενίσχυση ή τη δημιουργία αποδεκτών επιχειρηματικών σχέσεων.

Υιοθετούμε την απαγόρευση των πληρωμών διευκόλυνσης. Σε καμία περίπτωση δεν θα εφαρμόσουμε την πρακτική των πληρωμών διευκόλυνσης για να επιταχύνουμε ή να διασφαλίσουμε την εκτέλεση μιας τυπικής διαδικασίας της Δημόσιας Διοίκησης.



### 2.13 Ακεραιότητα των επιχειρηματικών μας εταίρων

Ακολουθούμε διεξοδική διαδικασία κατά την επιλογή επιχειρηματικών εταίρων. Αναθέτουμε εργασίες μόνο σε όσους επιχειρηματικούς εταίρους δεσμεύονται και επιδεικνύουν υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά. Απαιτούμε οι πληρωμές προμηθειών σε διαμεσολαβητές να είναι πάντα νόμιμες, εύλογες και αναλογικές και να δικαιολογούνται από σαφείς και αποδεδειγμένες υπηρεσίες που παρασχέθηκαν από τον επιχειρηματικό εταίρο.

### 2.14 Υπευθυνότητα στις συναλλαγές με τη Δημόσια Διοίκηση, τα πολιτικά κόμματα και τους πολιτικούς

Ακολουθούμε πάντα τους κανόνες περί δημοσίων προμηθειών που ισχύουν για έργα ή συμβάσεις του δημόσιου τομέα. Υιοθετούμε πολιτική απαγόρευσης εισφορών, σε χρήμα ή σε είδος, σε πολιτικά κόμματα, πολιτικές οργανώσεις ή άτομα που ασχολούνται με την πολιτική.

### 2.15 Συμμόρφωση με τους νόμους και τους κανονισμούς ελέγχου των εξαγωγών και επιβολής κυρώσεων

Μεταφέρουμε, πουλάμε και αγοράζουμε προϊόντα (αγαθά, λογισμικό, τεχνολογίες και υπηρεσίες) σε συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς ελέγχου των εξαγωγών και επιβολής κυρώσεων.

Αυτό επιτυγχάνεται με την εφαρμογή των περιορισμών που ισχύουν για χώρες, επιχειρηματικούς εταίρους και πρόσωπα, καθώς και με την ταξινόμηση όλων των αγαθών, του λογισμικού, των τεχνολογιών και των υπηρεσιών, προκειμένου να εντοπίζουμε την πιθανή ύπαρξη καθεστώςτος ελέγχου ή περιορισμών εξαγωγών ή μεταφοράς.

Πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης ή συναλλαγής, αξιολογούμε πάντα τους ισχύοντες ελέγχους εξαγωγών και τους περιορισμούς εξαιτίας κυρώσεων και αποφασίζουμε αν η σχέση/συναλλαγή είναι επιτρεπτή. Κάθε απαιτούμενη άδεια, εξουσιοδότηση ή έγκριση εξαγωγής θα λαμβάνεται από τις αρμόδιες κρατικές υπηρεσίες.

### 2.16 Βιωσιμότητα

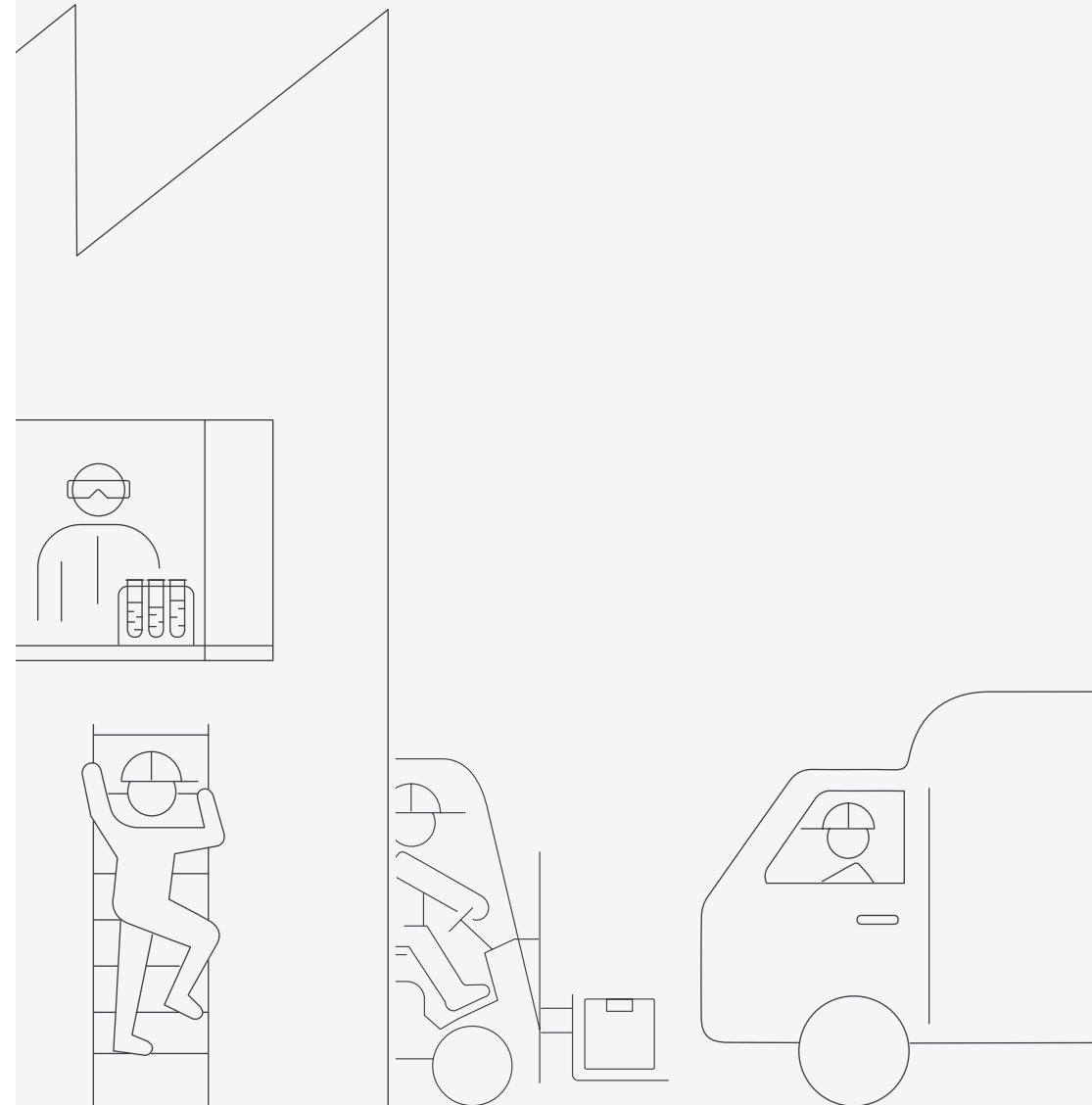
Για να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις της εποχής μας, η βιωσιμότητα βρίσκεται στο επίκεντρο της στρατηγικής της εταιρείας μας και του τρόπου με τον οποίο δραστηριοποιούμαστε. Μέσω του φιλόδοξου προγράμματός μας για τη βιωσιμότητα, στοχεύουμε να ενισχύσουμε τη θετική μας επίδραση στο περιβάλλον και την κοινωνία.

### 2.17 Προστασία του περιβάλλοντος

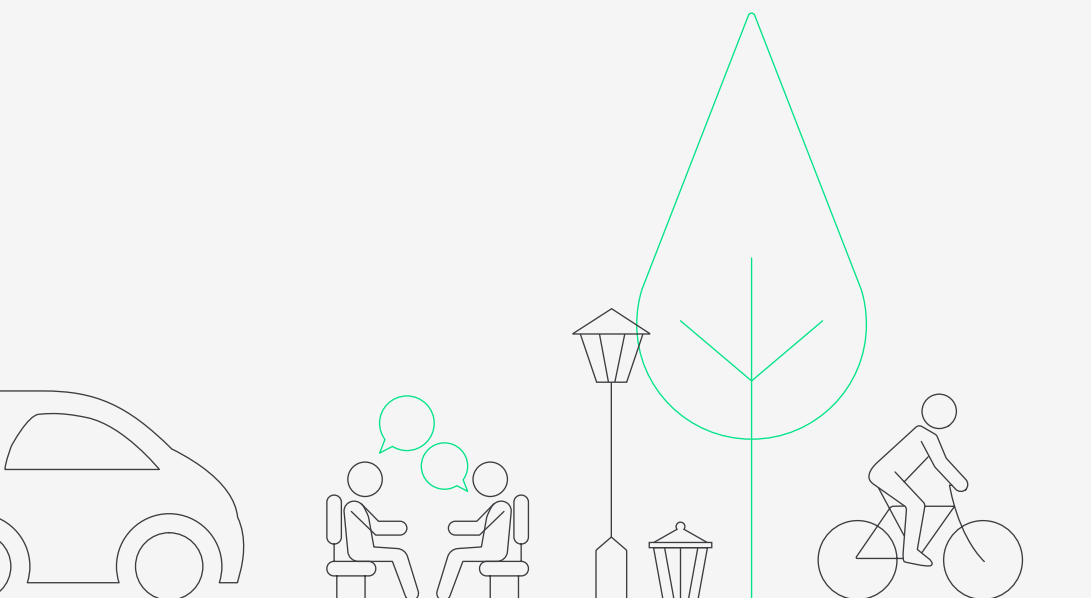
Προλαμβάνουμε και ελαχιστοποιούμε τον αντίκτυπο των λειτουργιών, των επιχειρήσεων και της εφοδιαστικής αλυσίδας μας στο περιβάλλον. Δεσμευόμαστε να διερευνούμε συνεχώς ευκαιρίες και λύσεις προκειμένου να μειώσουμε περαιτέρω τις περιβαλλοντικές μας επιπτώσεις με τεχνικά και οικονομικά εφικτό τρόπο.

### 2.18 Διαφήμιση

Διασφαλίζουμε ότι όλο το διαφημιστικό και προωθητικό υλικό καθώς και οι συσκευασίες συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία και δεν είναι παραπλανητικά.



# 3. Ακεραιότητα εκτός εργασίας



## 3.1 Αποφεύγοντας τη σύγκρουση συμφερόντων

Αποφεύγουμε πάντα κάθε πραγματική ή ενδεχόμενη σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ των εταιρικών και των προσωπικών μας υποθέσεων. Είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε την πραγματική ή ενδεχόμενη σύγκρουση συμφερόντων στον προϊστάμενο και τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης για αξιολόγηση και, εφόσον απαιτείται, για καταγραφή. Χρησιμοποιούμε τα περιουσιακά στοιχεία της Signify αποκλειστικά για την επίδιξη και την επίτευξη των στόχων της Signify και όχι για προσωπικό όφελος.

## 3.2 Πολιτική ενασχόληση

Δεν επιτρέπουμε οι προσωπικές μας πολιτικές απόψεις να μας επηρεάζουν στην εκτέλεση της εργασίας μας. Δεν χρησιμοποιούμε τα περιουσιακά στοιχεία της Signify, περιλαμβανομένου του χρόνου εργασίας, για να προωθήσουμε τις πολιτικές μας δραστηριότητες ή ενδιαφέροντα.

## 3.3 Εσωτερικές πληροφορίες

Δεν εκμεταλλευόμαστε ούτε αποκαλύπτουμε μη δημόσιες πληροφορίες, η κοινοποίηση των οποίων θα μπορούσε να επηρεάσει σημαντικά την τιμή διαπραγμάτευσης των τίτλων της Signify (εσωτερικές πληροφορίες). Διατηρούμε τις εσωτερικές πληροφορίες αυστηρά εμπιστευτικές έως

ότου δημοσιοποιηθούν από τη διοίκηση. Οι εργαζόμενοι της Signify με πρόσβαση σε εσωτερικές πληροφορίες απέχουν από την εκτέλεση συναλλαγών, άμεσα ή έμμεσα, σε τίτλους της Signify και απαγορεύεται να συμβουλευθούν ή να ενθαρρύνουν άλλους να το πράξουν.

## 3.4 Μέσα κοινωνικής δικτύωσης

Χρησιμοποιούμε με υπευθυνότητα τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης για εσωτερική και εξωτερική επικοινωνία. Δηλώνουμε την ταυτότητά μας ως εργαζόμενοι της Signify και επιδεικνύουμε σεβασμό στο κοινό μας. Διατηρούμε επαγγελματική συμπεριφορά, δεν δημοσιεύουμε περιεχόμενο τρίτων χωρίς την έγκρισή τους, και δεν χρησιμοποιούμε προσβλητικές ή μειωτικές εκφράσεις.

Δεν σχολιάζουμε ούτε συζητάμε εμπιστευτικές πληροφορίες (περιλαμβανομένων των χρηματοοικονομικών πληροφοριών της Signify, της πνευματικής ιδιοκτησίας της Signify και οποιασδήποτε μη κοινοποιημένης ή εμπιστευτικής πληροφορίας), επιχειρηματικά πλάνα, ή πληροφορίες σχετικά με εργαζόμενους ή επερχόμενες ανακοινώσεις σχετικά με προϊόντα.

