



Integritási kódex



Integritási kódex
2-es változat, 2023. március

Céljaink és értékeik

Célunk, hogy kibontakoztassuk a fényben rejlő rendkívüli lehetőségeket egy ragyogóbb jövő és egy jobb világ érdekében.



Légy készséges
Vágjon az eszed
Szárnyald túl az elvárásokat



A sokszínűség érték
Hallgass, hogy tanulj
Cselekedj gondosan



Ösztönözd a képzeleted
Merd megtenni
Végezd rendületlenül



Vállald el
Csináld egyszerűen
Érd el a kiválóságot

Mindig tisztességesen járj el

Mindig tisztességesen járj el: mindannyian valljuk.

A tisztességes cselekvés a kulcsa annak, hogy elérjük célunkat és kibontakoztassuk a fényben rejlő rendkívüli lehetőségeket egy ragyogóbb jövő és egy jobb világ érdekében. Ez azt jelenti, hogy helyes döntéseket hozunk, amikor erkölcsi dilemmákkal szembesülünk, és mind a magunk, mind egymás viselkedésének mércéjét magas színvonalon tartjuk, támogatva ezzel az értékeket, amelyek bennünket vállalatként határoznak meg. A Vezetőség Csapatával együtt, mindenkitől elvárom, hogy tisztességesen járjon el, kivétel nélkül mindig és minden helyzetben.

Integritási Szabályzatunk vezet végig bennünket ezen a folyamaton, azonban a magatartási kódexünk megértésén felül, minden nap tisztességesen kell eljárunk munkahelyünkön, és kétség esetén szólnunk kell. A mindennapi munka terhei és az üzleti eredményre való törekvésünk soha nem tarthatnak bennünket vissza attól, hogy helyes döntéseket hozzunk, vagy felelősnek tartjuk egymást akkor, ha valaki nem viselkedik becsületesen, vagy az elvárásainkkal összhangban.

Tisztességesen cselekedni azt is jelenti, hogy tudatában vagyunk az erkölcsi iránytűnknek és döntéseink meghozatala során következetesek vagyunk. A jó dolgot tesszük, még akkor is, ha ez tűnik a legnehezebb lehetőségnek, és még akkor is, ha a tevékenységünket egy adott pillanatban senki sem ellenőrzi. A tisztességes eljárás közös felelősségünk, amelyet mindannyian együtt vallunk.

Mindannyiotokra számítok abban, hogy minden esetben a tisztességet helyezzük üzleti tevékenységünk középpontjába.

Eric Rondolat
Signify Vezérigazgató



Csak ismételni tudom vezérigazgatónk Eric világos és tömör nyilatkozatát: mindannyian valljuk, hogy "tisztességesen járunk el"! Ez nem csak egy elvárás az Igazgatóságtól, a Vezetőség Csapatától vagy a felettesedtől. Ez olyan dolog, amelyet mindannyian szeretnénk, azért hogy biztosítsuk a sikert a Signify és saját magunk számára, hogy egy olyan vállalatban dolgozhassunk és olyan kollégákkal, akik ugyanolyan magas szintű tisztességgel rendelkeznek.

Üzleti környezetünk nagyon igényes, és minden nap meg kell hoznunk a helyes döntéseket. Ennek a döntéshozatali folyamatnak alapvető része az integritás, ahogyan az az Integritási Szabályzatunkban elő van írva.

Személy szerint én csak olyan vállalatnál szeretnék dolgozni, ahol az üzleti célok elsődlegesek ugyan, azonban soha nem állnak az Integritási Szabályzat kívül! És Te?

Michiel Thierry
Signify Jogi vezérigazgató



Elkötelezettségünk

A tisztességes cselekvés kulcsfontosságú a vállalati értékek és a közösen vállalt felelősségünk szempontjából. Együtt és a munkavállalóink elkötelezettségén keresztül tartjuk fenn a bizalom és az erkölcs kultúráját minden üzleti tevékenységünkben.

Eric Rondolat
Chief Executive Officer
Member of the Board of Management



Rowena Lee
Division Leader Digital Products



Kevin Poyck
Cluster Leader Americas



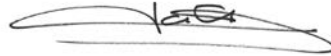
Kiran Brar
Chief Human Resource Officer



Michiel Thierry
Chief Legal Officer



Javier van Engelen
Chief Financial Officer
Member of the Board of Management



Harsh Chitale
Division Leader Digital Solutions



John Wang
Cluster Leader North East Asia



Alice Steenland
Chief Strategy & Sustainability Officer



Wee Shirl NG
Head of Audit



Maria Letizia Mariani
Chief Commercial Officer / Business Leader Conventional Products
Member of the Board of Management



Olivia Qiu
Head of Innovation



Anthony Thomas
Chief Digital & Information Officer



Daniel Sebillaut
Chief Operations Officer



Bevezetés

Az integritás áll a Signify üzleti tevékenységének középpontjában; az a munkahelyén mindennap Önnel kezdődik. Integritási kódexünk abban mutat iránymutatást, hogy hogyan járhatunk el minden esetben tisztességesen, illetve segít megővni vállalatunk jó hírét.

Minden, a Signify cégcsoportnál dolgozó munkavállalóra vonatkozik. Üzleti partnereinktől is elvárjuk integritási kódexünkben foglalt kulcsfontosságú elvek betartását.

Hatály és alkalmazás

Integritási Szabályzatunk nem teljes körű, azonban célja a magatartási normáink megerősítése és előmozdítása, valamint a becsületes és etikus magatartás támogatása. Az integritásért mindannyian felelősek vagyunk és elszámoltathatóságunk nem delegálható. Integritási Szabályzatunkat az Igazgatótanács és a Vezetői Csoport fogadta el, azt rendszeresen felülvizsgáljuk, szükség esetén pedig módosítjuk.

Szabályszegek

Az Integritási Szabályzat előírásainak nem megfelelő eljárás súlyos következményekkel járhat a Signify -ra és az érintett személyekre nézve is. Az Integritási Szabályzat megsértése fegyelmi intézkedéseket von maga után, beleértve a munkaviszony megszüntetését is. Az ilyen jogsértések az érintettek nézve pénzbüntetés kiszabásához és szabadságvesztéshez is vezethetnek.

Szólj

Ha valamit nem érzel helyesnek, akkor az valószínűleg nem is az. Bátorítunk, hogy szólj minden olyan alkalommal, amikor ez megtörténik, feltéve magadnak a következő kérdéseket:

- Megfelel ez az Integritás Szabályzatnak?
- Etikus ez?
- Törvényes ez?
- Jó színben tünteti-e ez fel a Signify-t és engem?
- Szeretném-e hogy velem így bánjanak?
- Szeretnék-e erről olvasni az újságban?

Ha bármelyik kérdésre nemmel válaszolt, inkább tartózkodjon az adott magatartástól. Ha erkölcsi dilemmával szembesül, forduljon a feletteséhez, az Etikai Vonalhoz vagy a helyi Megfelelőségi Tisztviselőhöz.

Ha bármilyen visszajelzése van az Integritási Szabályzattal kapcsolatban, vagy javaslata az integritás kultúrájának megerősítésére, kérjük, lépjen kapcsolatba a Legal Compliance-el az integrity@signify.com címen.

Etikai Vonalunk

www.signify.ethicspoint.com

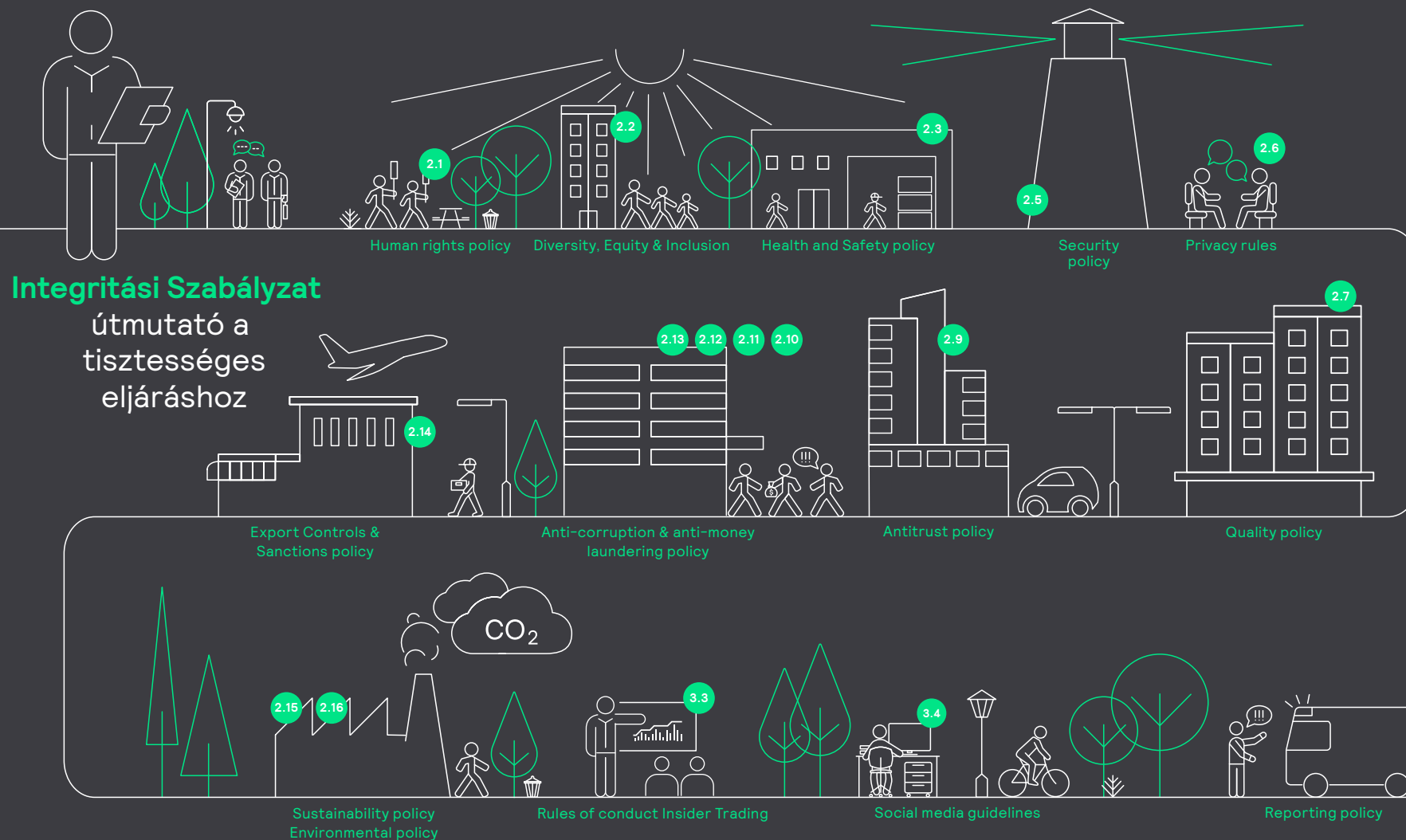
Az Etikai Vonal egy online eszközt és egy telefonvonalat biztosít (elérhető 24/7 a helyi nyelven), amelyet egy, az ilyen szolgáltatás nyújtására szakosodott

harmadik fél beszállító üzemeltet. Ha bármilyen, az üzleti tevékenységünk végzésével kapcsolatos aggályt osztasz meg, választhatod azt az opciót, hogy névtelen maradj. Ha úgy döntenél, hogy névtelen maradsz, mégis kérjük, kövesd nyomon az ügy előrehaladását (a számodra rendezésre bocsátott jelszóval), hogy a vizsgálók kapcsolatba léphessenek Veled, és kérdezhessenek olyan időközben felmerülő kérdéseket, amelyek szükségesek a vizsgálat elvégzéséhez. Az általad megadott információkat csak azokkal osztjuk meg, akik felelősek az általad felvetett aggályok kezeléséért, akik független szakemberek, és objektív módon képesek végezni a vizsgálatot. A vállalat megvéd Téged minden olyan hátrányos következménytől, amely az aggályaid jóhiszemű bejelentésével kapcsolatos. Ha bármilyen kérdésed van, fordulj a Legal Compliance-hez a integrity@signify.com címen.

További információ

További útmutatásokért közösségünk 'Legal @ Signify / Integrity and Legal Compliance' oldalán munkavállalóink hozzáférhetnek az Integritási Szabályzatunk lefordított változatához, az alapjául szolgáló szabályzatokhoz, esetekhez, iránymutatásokhoz, kérdésekhez és válaszokhoz. Itt megtalálhatod a Megfelelőségi Tisztviselők listáját, valamint további információkat az Etikai Vonalról.

Szabályzat áttekintése



Ez az áttekintés bemutatja az Integritási Szabályzatot támogató összes szabályzatot a füzetben szereplő bekezdésszámuk szerint.

I. Az integritás mindannyiunkra vonatkozik



1.1 Munkavállalóink

Megbecsüljük munkavállalóinkat, ösztönözzük őket, hogy érezzék magukénak a személyes fejlődésüket és arra biztatjuk őket, hogy bontakoztassák ki tehetségüket.

Támogatjuk az egészséges, biztonságos és hatékony munkakörnyezetet, valamint a nyitott és befogadó légkört, amelyben a tisztességes foglalkoztatási gyakorlatok a Signify közösségének minden tagjára kiterjednek. Felelősnek tartjuk egymást azért, hogy minden esetben tisztességesen járjunk el.

1.2 Ügyfeleink

Ügyfeleinkkel partneri kapcsolatot alakítunk ki, mivel ők állnak a tevékenységünk középpontjában. Készségesek vagyunk és mindig alkalmazkodunk ügyfeleink igényeihez. Éles eszűek vagyunk, mivel ügyfeleinktől visszajelzést kérünk, és fel is használjuk azokat az ügyfelek igényeinek megfelelő, minőségi, méltányos és tisztességes termékek és megoldások közös létrehozásakor.

Túlszárnyaljuk az elvárásokat azzal, hogy vezető technológiai szerepet töltünk be, és a legjobb termékeket, rendszereket és szolgáltatásokat kínáljuk a piac számára. Mindig innovatív megközelítéseket alkalmazunk, és olyan megoldásokat keresünk, amelyekkel kielégíthetjük ügyfeleink igényeit.

1.3 Üzleti partnereink

Arra törekszünk, hogy üzleti partnereinkkel hosszú távú, kölcsönösen előnyös kapcsolatot alakítsunk ki. Üzleti partnernek olyanokat választunk, akik elkötelezettek a tisztességes és becsületes eljárások iránt, betartják a törvényeket és tiszteletben tartják az emberi jogokat.

1.4 Részvényeseink

Elkötelezettek vagyunk vállalatunk nemzetközileg elfogadott vállalatirányítási normáknak megfelelő működtetése iránt, tevékenységeinkről, szerkezeti felépítésünkről, pénzügyi helyzetünkről és teljesítményünkről aktuális, rendszeres és megbízható információt szolgáltatunk. Miközben a megfelelő megtérülés elérésén dolgozunk, mindig elegendő összegű forrást állítunk a fenntartható növekedés szolgálatába.

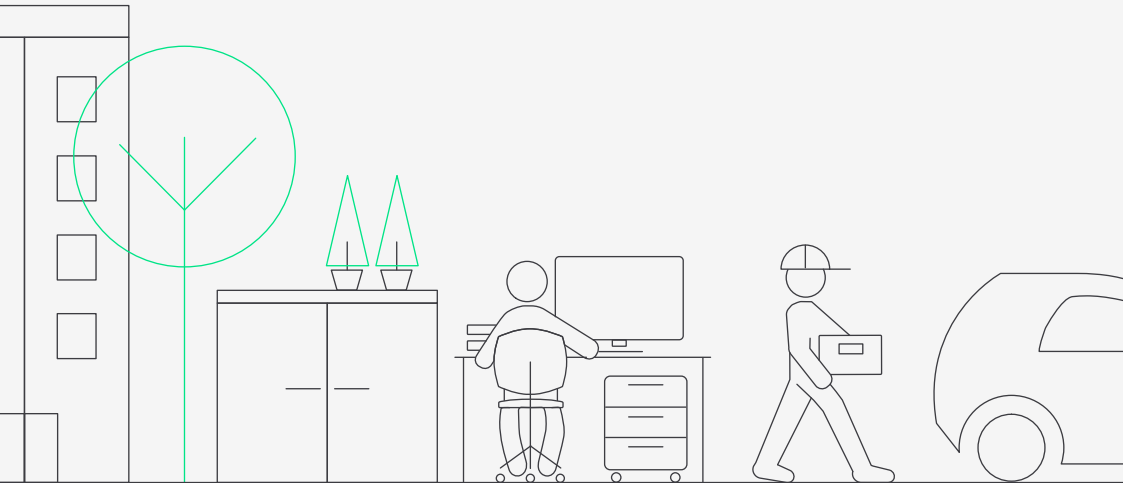
1.5 A társadalmi közösség felé, amelyben munkánkat végezzük

Támogatjuk és tiszteletben tartjuk az emberi jogokat és arra törekszünk, hogy tevékenységeink ne sértsék meg ezen jogokat és ne járuljanak hozzá ezen jogok megsértéséhez.

A fenntarthatóság iránti elkötelezettségünkkel összhangban megteszünk minden ésszerű és megvalósítható lépést annak érdekében, hogy tevékenységeink a lehető legkevésbé károsítsák környezetünket.

2.

Tisztesség a munkahelyen



2.1 Az emberi jogok tiszteletben tartása

Munkavégzésünk alapját képezi az emberi jogok tiszteletben tartása. Egy olyan munkahely létrejöttét igyekszünk előmozdítani, amely mentes a fizikai és verbális zaklatástól, valamint a megkülönböztetéstől.

Ellenezzük a gyermekmunkát, a modern rabszolgaságot, az embercsempészetet vagy a kényszermunkát. Tisztességes bért fizetünk, és a munkaidő nem haladja meg a vonatkozó jogszabályok által meghatározott maximumot.

Elismerjük és tiszteletben tartjuk munkavállalóink szabadságát, hogy a helyi törvények értelmében bármely munkavállalói szervezethez csatlakozzanak. Támogatjuk a jogosultságukat, hogy ezt a megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól való aggodalom nélkül tegyék.

Ahol a munkavállalókat törvényesen elismert szakszervezet képviseli, építő jellegű párbeszédet alakítunk ki, és szükség szerint tárgyalásokat vagy konzultációkat folytatunk a szabadon választott képviselőikkel.

Célunk egy egészséges és biztonságos munkakörnyezet fenntartása.

2.2 Diverzitás, méltányosság és befogadás

Olyan, az esélyegyenlőséget támogató munkaadóként járunk el, amely elkötelezettek a sokszínűség, a méltányosság és a munkahelyi

befogadás mellett.

Hiszünk abban, hogy a sokszínű munkaerő, valamint a befogadó és méltányos munkakörnyezet elengedhetetlen egy sikeres és innovatív vállalkozáshoz.

Nem tűrünk el olyan magatartást, amely sértő, megalázó vagy megfélemlítő munkakörnyezetet teremt, ilyenre bátorít vagy erre lehetőséget ad.

Arra törekszünk, hogy vonzó legyünk változatos háttérrel érkező munkavállalók számára. Ez azt jelenti, hogy egy olyan környezetet részesítünk előnyben és támogatunk, ahol minden ötletet, nézőpontot, tapasztalatot és ízlést nagyra értékelnek.

Nem teszünk megkülönböztetést faji vagy etnikai hovatartozás, életkor, nemi identitás vagy annak megnyilvánulása, szexuális irányultság, nyelv, vallás vagy meggyőződés, politikai vagy egyéb vélemények, fogyatékoság, nemzeti vagy társadalmi származás, illetve bármely más státusz alapján, amely a vonatkozó jogszabályok értelmében védelem alá esnek.

Arra törekszünk, hogy ezektől a tényezőktől függetlenül egyenlő hozzáférést biztosítsunk a lehetőségekhez és az erőforrásokhoz.

A méltányosság és a befogadás iránti elkötelezettségünk kiterjed az azonos

vagy alapvetően hasonló munkáért járó egyenlő bérezés politikájára. A méltányosság biztosítása érdekében, a fizetés tekintetében olyan egységes folyamatokat eredményező eljárásmodokat és gyakorlatokat alakítunk ki, amelyek szabályozzák a szerződéskötést, a juttatásokra való jogosultságokat, a teljesítmény éves elismerését és az előléptetési irányelveket.

2.3 Biztonságos és egészséges munkahely

Célunk, hogy egy biztonságos és egészséges munkahelyként működjünk. Minden munkavállalónak, beszállítónak és látogatónak joga van a biztonságos munkakörnyezethez, legyen szó akár vállalatunk működési helyeiről, terepi működésről vagy szolgáltatási projektekről, akár a felügyeletünk alatt álló üzleti tevékenységek folyamatáról.

2.4 A Signify eszközeinek és szellemi tulajdonának védelme

Védjük a Signify eszközeit, erőforrásait és üzleti titkait a jogellenes, jogosulatlan vagy felelőtlen felhasználástól.

A harmadik féltől birtokunkba kerülő eszközöket és a tudomásunkra hozott üzleti titkokat ugyanolyan mértékű gondossággal kezeljük, mintha azok a sajátjaink lennének.

Védjük szabadalmi jogainkat, védjegyeinket, mintaoaltalmainkat, szerzői jogainkat, üzleti titkainkat és egyéb típusú szellemi tulajdonunkat azok jogosulatlan használata és nyilvánosságra hozatala ellen.

2.5 A biztonság kiemelt prioritás

Biztonságos munkakörnyezetet kívánunk biztosítani munkavállalóinknak, és megbízható vállalat kívánunk lenni ügyfeleink és partnereink számára. Védjük a Signify digitális és fizikai eszközeit. A vállalati információkat kizárólag az "amit szükséges tudnia" alapon osztjuk meg.

2.6 Adatvédelem

Tiszteletben tartjuk ügyfeleink, munkavállalóink, üzleti partnereink és a velünk kapcsolatba kerülő további személyek adatait, egyúttal védjük az azonosításukra alkalmas adatokat a visszaélésektől. Személyes adatokat kizárólag törvényes üzleti célból kezelünk.

Az adatok kezelése csak az üzleti célnak megfelelően, tisztességesen, pontosan és átláthatóan történhet, és nem lépheti túl a cél megvalósulásához szükséges mértéket.

2.7 Minőség

Elkötelezettek vagyunk ügyfeleink számára az elvárásaikon túlmutató, biztonságos és kiváló minőségű termékek és szolgáltatások nyújtása iránt.

A biztonsági előírásoknak és minőségi követelményeknek megfelelően tervezzük, szerezzük be, gyártjuk és szállítjuk a termékeket és szolgáltatásokat

2.8 Pontos üzleti és pénzügyi adatok és jelentések

Adataink rögzítését és bejelentését pontosan, teljes körűen és becsületesen végezzük.

Külső beszámolóink célja, hogy megbízható és valós képet adjon a mérlegünkről, a bevételekről és a pénzforgalomról.

Nem teszünk hamis nyilatkozatokat vagy tényállításokat.

A tranzakciókról készült nyilvántartásokat átláthatóan, pontosan, hiánytalanul és naprakészen tároljuk a Signify könyvelési alapelveinek megfelelően.

Minden pénzmozgást a valóságnak megfelelően rögzítünk könyveinkben.

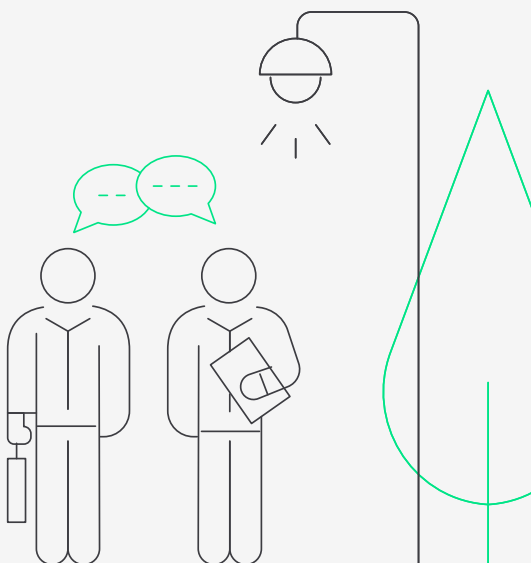
Nincsenek nyilvántartáson kívüli pénz- és egyéb eszközeink, illetve könyveinkben nem szereplő vagy titkos számláink.

2.9 Adózás, mint társadalmi felelősségvállalás

Arra törekszünk, hogy minden előírt adóbevallást úgy nyújtsunk be, hogy azzal teljes és pontos tájékoztatást adjunk, valamint befizetéseinket időben és tisztességes módon teljesítjük minden érintett adóhatóság felé, amelyekkel konstruktív párbeszédre törekszünk.

Támogatjuk az adózás átláthatóságát és a felelős adógazdálkodási kezdeményezéseket.

Nem működtetünk jogi személyeket olyan országokban, amelyek nem osztanak meg adózási információkat, és nem élünk vissza jogi személyek működtetésével kizárólag adóelkerülés céljából.



Nem működünk közre a valós helyzet olyan torzításában, ami bármilyen módon elősegíti az adók eltitkolását.

2.10 Tisztességes és élénk verseny

Hiszünk az élénk, de tisztességes versenyben a vonatkozó trösztellenes törvényekkel összhangban. Ezzel a lehető legszélesebb termék- és szolgáltatási választékot kínáljuk vevőink számára, versenyképes áron. A tisztességes verseny előmozdítása például azt jelenti, hogy kerüljük a versenytársakkal való kapcsolattartást, amennyiben arra nincs egyértelmű és megfelelő indok.

2.11 Pénzmosás

Nem veszünk részt pénzmosásban és megtesszük a megfelelő intézkedéseket a pénzmosás megelőzésére minden gyanús tranzakció bejelentésével, ideértve az ismeretlen szervezetek közötti és nagyszámú közvetítő részvételével történő kifizetéseket, a nagy értékű készpénzes tranzakciókat, illetve a gyanús szervezetek által vagy kockázatosnak minősülő országokon keresztül küldött vagy fogadott kifizetéseket.

2.12 Tisztességes üzletmenet: megvesztegetés elleni küzdelem és korrupcióellenesség

Működésünk és üzleti kapcsolataink tekintetében nyitottan, becsületesen és etikusan járunk el. Soha nem veszünk részt sem közvetlenül, sem közvetve vesztegetésben.

Ez azt jelenti, hogy a munkavállalók soha nem adhatnak, ajánlhatnak, ígérhetnek, fogadhatnak el, és nem vállalhatják, vagy ígérhetik annak elfogadását semmilyen értékkel bíró juttatást (legyen az pénzbeli kifizetés, ajándék vagy vendéglátás) sem közvetlenül, sem közvetve annak érdekében, hogy szabálytalan módon üzleteket szerezzünk vagy tartsunk meg, vagy tisztességtelen előnyökhöz jussunk.

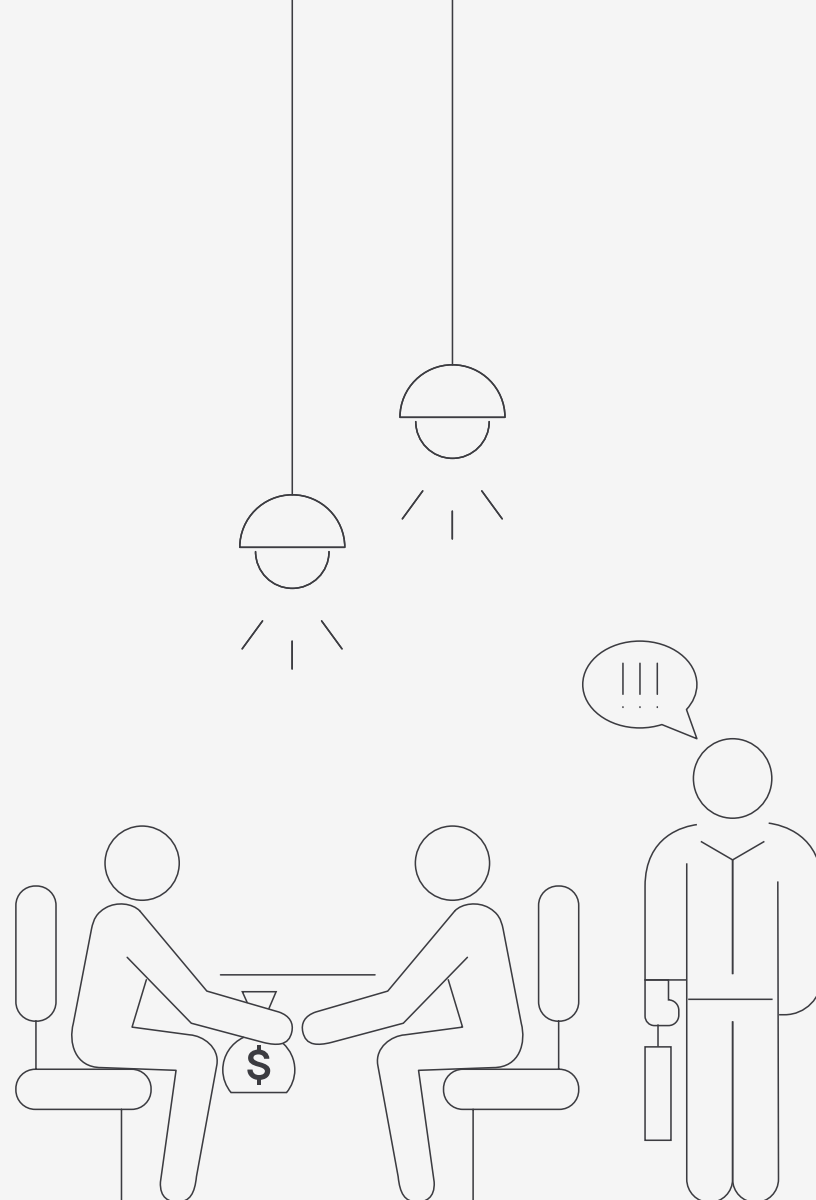
Nem adunk vagy fogadunk el olyan ajándékokat vagy vendéglátásokat, amelyek befolyásolhatják az üzleti döntést, a függőségi viszonyhoz vezethetnek, vagy nem megfelelőnek tűnnek.

Az üzleti kapcsolatok megerősítésére vagy kiépítésére szánt ajándékokat és vendéglátást azonban kínálhatunk és elfogadhatunk, amennyiben az ésszerű és arányos.

Elfogadtuk az ügymenet-könnnyítő kifizetések tilalmát. Soha nem fogunk részt venni az ügymenet- könnnyítő kifizetések gyakorlatában, hogy felgyorsítsuk vagy biztosítsuk egy rutinszerű kormányzati intézkedés teljesítését.

2.13 Üzleti partnereink integritása

Üzleti partnereinket alapos kiválasztási folyamat során választjuk ki. Csak olyan üzleti partnerekkel lépünk üzleti kapcsolatba, akik elkötelezettek a felelős üzletvitel iránt és ezt a tevékenységük is bizonyítja.



Megköveteljük, hogy egy közvetítő számára járó jutalék mindig jogszerű, ésszerű és arányos, továbbá az üzleti partner által nyújtott egyértelmű és bizonyítható szolgáltatásokkal igazolható legyen.

2.14 Felelősségteljes kapcsolat kormányzati szervekkel, politikai pártokkal és politikusokkal

Minden esetben betartjuk a közszféra projektjeire vagy szerződéseire vonatkozó közbeszerzési szabályokat. Elfogadtunk egy szabályzatot, amely megtiltja a pénzbeli, vagy nem pénzbeli támogatás nyújtását a politikai pártoknak és politikai szervezeteknek, illetve politikai tevékenységet folytató természetes személyek számára.

2.15 Exportellenőrzési szabályoknak való megfelelés; szankciós jogok és előírások

A dolgok (termékek, szoftverek, technológiák és szolgáltatások) átruházása, értékesítése és beszerzése során betartunk minden export ellenőrzési és szankciós jogot és előírást.

Ezt az országokra, üzleti partnerekre és személyekre vonatkozó korlátozások bevezetésével, valamint az áruk, a szoftverek, a technológiák és a szolgáltatások besorolása révén hajtjuk végre, annak érdekében, hogy azonosítsuk azok exportjára, vagy átruházásukra vonatkozó esetleges szabályokat vagy korlátozásokat.

Üzleti kapcsolatok létesítése, illetve tranzakciók végrehajtása előtt

minden esetben megállapítjuk az alkalmazandó export szabályokat és szankciós korlátozásokat és meghatározzuk, hogy az adott kapcsolat/tranzakció engedélyezett-e. Minden előírt kiviteli engedélyt, felhatalmazást vagy jóváhagyást beszerzünk az illetékes kormányzati szervektől.

2.16 Fenntarthatóság

Korunk kihívásainak kezelése érdekében a fenntarthatóság vállalati stratégiánk és üzleti tevékenységünk középpontjában áll. Ambiciózus fenntarthatósági programunkkal igyekszünk felerősíteni a környezetre és a társadalomra gyakorolt pozitív hatásunkat.

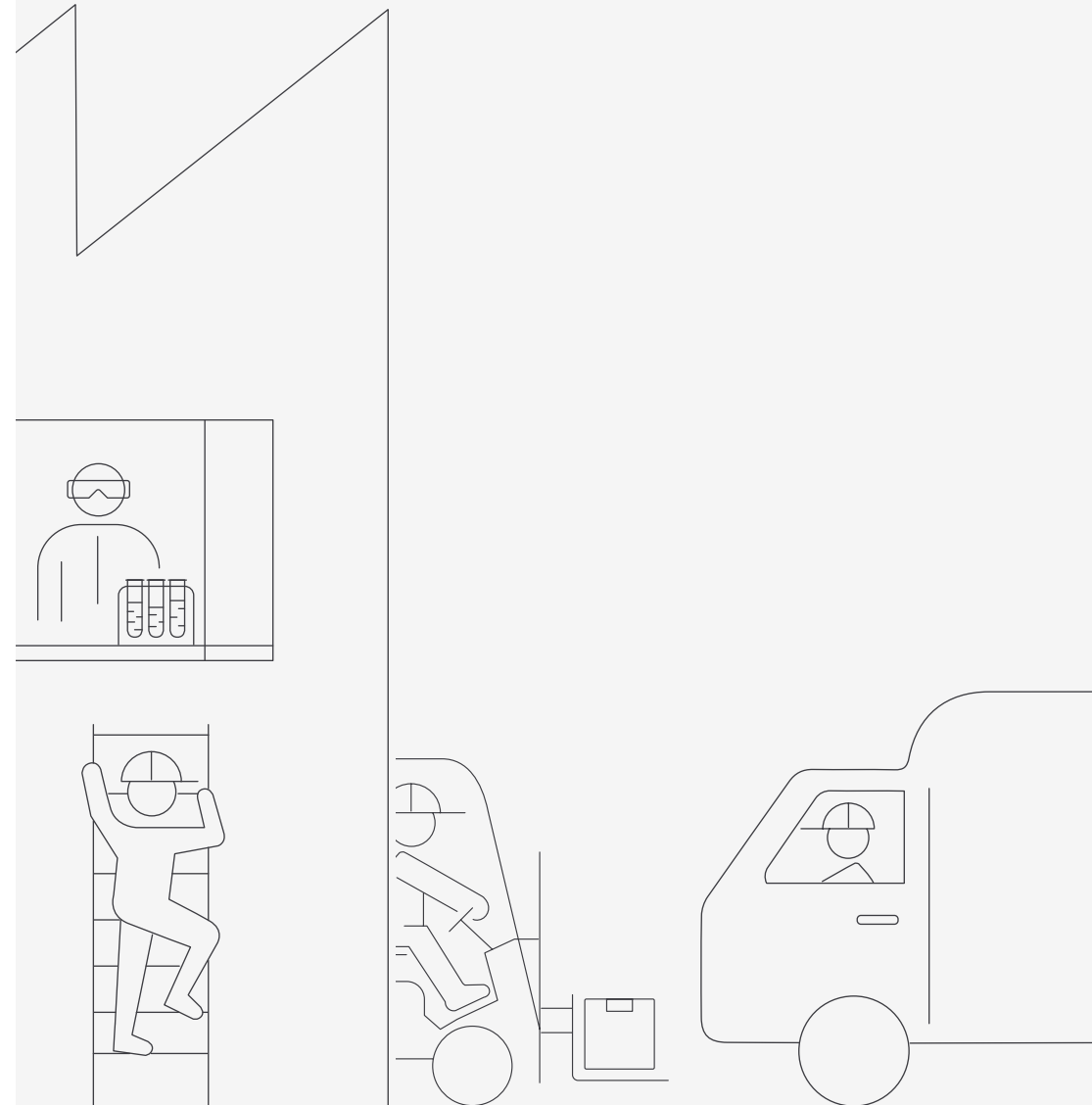
2.17 Környezetvédelem

Megelőzzük és minimalizáljuk a működésünk, üzleti tevékenységünk és ellátási láncunk környezetre gyakorolt hatását.

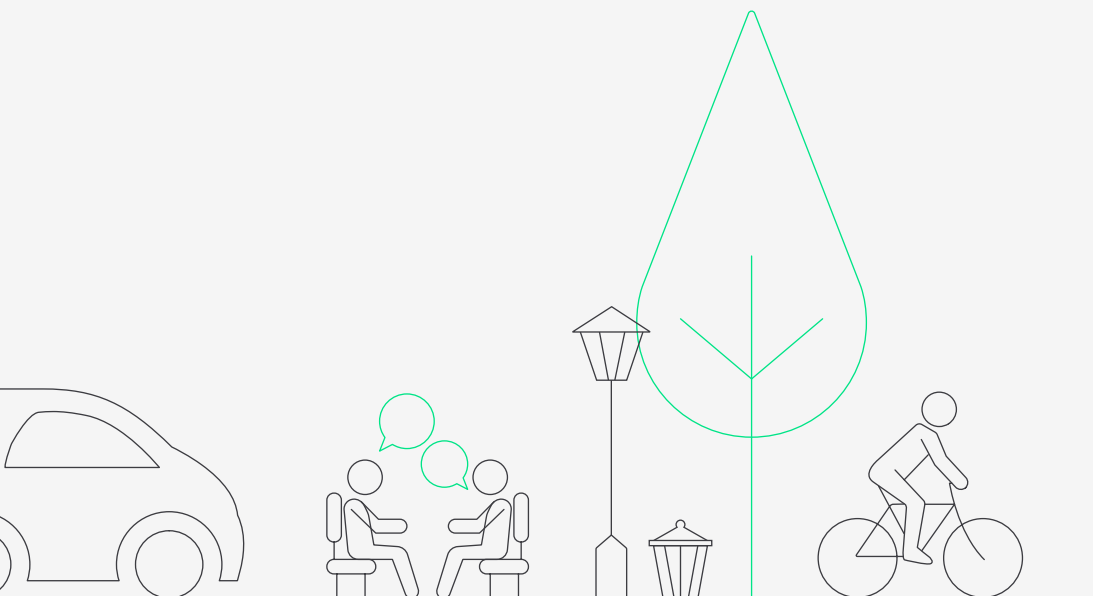
Elkötelezettek vagyunk azon lehetőségek és megoldások folyamatos feltárása iránt, amelyekkel szakmailag és gazdaságilag megvalósítható módon tovább csökkenthetjük a környezetre rótt terheket.

2.18 Reklámok

Gondoskodunk róla, hogy a csomagolásokon, valamint a hirdetési és promóciós anyagokban feltüntetett tartalmak megfeleljenek az alkalmazandó jogszabályoknak és ne tartalmazzanak félrevezető információt.



3. Tisztesség a munkahelyen kívül



3.1 Összeférhetlenség elkerülése

Minden esetben elkerüljük a vállalati ügyek és a személyes ügyek közötti tényleges és lehetséges összeférhetlenséget. Kötelesek vagyunk felfedni a tényleges és lehetséges összeférhetlenséget felettesünknek vagy a Megfelelőségi Tisztviselőnek, annak értékelése és - szükség esetén - regisztrálása céljából. A Signify eszközeit kizárólag a Signify céljainak eléréséhez használhatjuk, személyes használatunk érdekében nem.

3.2 Politikai elkötelezettség

Nem megengedett, hogy személyes politikai meggyőződésünk befolyásoljon bennünket a munkakörünkbe tartozó feladataink ellátásában. Nem használhatjuk a Signify's eszközeit – a munkaidőnket is beleértve – a saját politikai tevékenységünk vagy érdekeink előremozdításához.

3.3 Belső információk

Nem adunk el és nem szolgáltatunk ki olyan nem nyilvános információkat, amelyek közzététele valószínűleg jelentősen befolyásolná a Signify értékpapírok kereskedelmi értékét („belső információk”). Mindaddig szigorúan bizalmasan kezeljük a belső információkat, ameddig azokat az arra jogosult

vezetők nyilvánosságra nem hozzák. A Signify belső információkhoz hozzáférő alkalmazottai nem hajtanak végre a Signify értékpapírjaival kapcsolatos tranzakciókat sem közvetlenül, sem közvetve, és tilos más személyeket erre bátorítaniuk, vagy ezzel kapcsolatban tanácsot adniuk.

3.4 Közösségi média

Belső és külső kommunikációnk során a közösségi médiumokat felelősségteljesen használjuk. A Signify alkalmazottjaként azonosítjuk magunkat és tiszteletet tanúsítunk a közönségünk felé. Magatartásunk minden esetben professzionális, engedély nélkül nem tesszük közzé mások anyagait, továbbá tartózkodunk a sértő vagy másokat becsmérlő nyelvhasználattól.

A bizalmas információkat (beleértve a Signify pénzügyi információit, a Signify szellemi tulajdonát és az egyéb nem nyilvános vagy más módon bizalmas információkat), az üzleti terveket, az alkalmazottakkal kapcsolatos információkat és a közelgő, termékekkel kapcsolatos bejelentéseket nem tárgyaljuk meg, és nem fűzünk hozzájuk megjegyzéseket.

