



Integrity code



Integrity code (무결성 코드)
버전 2, 2023년 3월

우리의 목적과 가치

Signify의 목표는 더 밝은 삶과 더 밝은 세상을 위해 조명의
무한한 잠재력을 끌어내는 것입니다.



반응하기
통찰하기
기대치 뛰어넘기



다양성 존중
듣고 배우기
사려 깊은 행동



상상력 자극
용감한 실행
집요한 추구



책임지기
간소화하기
탁월한 실적

항상 청렴하게 행동합시다

청렴한 행동: 우리 모두가 주체입니다.

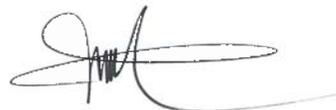
조명의 특별한 잠재력을 극대화하여 더 밝은 생활과 더 밝은 세상을 만든다는 당사의 목적을 달성하는 데 있어 청렴한 행동은 매우 중요합니다. 즉, 윤리적인 딜레마에 직면할 때 올바른 선택을 하고, 우리를 하나의 기업으로 정의하는 가치들을 지지함으로써 우리 자신과 서로에 대해 높은 행동 기준을 지켜나가는 것을 의미합니다.

저와 리더십 팀은 Signify의 모든 임직원이 예외 없이 항상 언제나 청렴하게 행동하길 기대합니다. Integrity code가 이 과정을 안내하지만 행동 강령을 이해한 기초 위에서, 매일 업무 현장에서 청렴하게 행동하고 의심스러운 경우 즉시 보고해야 합니다. 일상적인 스트레스와 비즈니스 실적에 쫓기더라도, 누군가 정직하지 않거나 기준에 맞지 않는 행동을 한다면 우리는 올바른 결정을 내려야 하며 서로에 대한 책임을 지도록 해야 합니다.

청렴한 행동이란 도덕적 나침반을 인지하며 의사 결정에 일관성을 유지하는 것이기도 합니다. 가장 어려운 선택처럼 보일 때라도, 심지어 그 순간 아무도 우리의 행동을 확인하지 않고 있더라도, 올바른 일을 하는 것입니다.

청렴한 행동이란 우리 모두가 함께 주도하는 공동의 책임입니다. 저는 여러분 모두가 항상 청렴성을 우리 비즈니스의 중심에 두고 있다고 믿습니다.

Eric Rondolat
Signify 최고경영자



저는 CEO Eric의 명확하고 간결한 문구를 반복해보겠습니다. 우리 모두는 “청렴한 행동의 주체입니다!”

이는 경영진이나 리더십 팀 또는 여러분의 상사만 해당되는 것이 아닙니다. Signify의 성공을 보장하기 위해 그리고 우리 자신을 위해 필요한 것이며, 이로써 우리는 청렴성의 높은 기준을 함께 공유한 회사에서 동료와 일할 수 있게 되는 것입니다.

우리의 비즈니스 환경은 상당히 부담이 크며, 우리는 매일 올바른 선택을 해야 합니다. 이 의사 결정 프로세스의 필수 요소가 Integrity code에 명시되어 있는 청렴성입니다.

개인적으로 저는 비즈니스 목표가 최우선이지만 Integrity code를 절대 벗어나지 않는 회사를 위해 일하고 싶습니다. 여러분도 그렇지 않으신가요?

Michiel Thierry
Signify 최고법률책임자



우리의 약속

청렴한 행동은 우리 회사의 가치와 우리가 함께 공유한 책임에 있어서 매우 중요합니다. 직원들의 노력과 헌신을 통해, 우리는 모든 비즈니스 활동에서 신뢰와 윤리의 문화를 지켜나갑니다.

Eric Rondolat
Chief Executive Officer
Member of the Board of Management



Rowena Lee
Division Leader
Digital Products



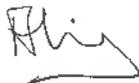
Kevin Poyck
Cluster Leader Americas



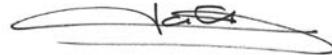
Kiran Brar
Chief Human Resource Officer



Michiel Thierry
Chief Legal Officer



Javier van Engelen
Chief Financial Officer
Member of the Board of Management



Harsh Chitale
Division Leader Digital Solutions



John Wang
Cluster Leader North East Asia



Alice Steenland
Chief Strategy & Sustainability Officer



Wee Shirl NG
Head of Audit



Maria Letizia Mariani
Chief Commercial Officer / Business Leader Conventional Products
Member of the Board of Management



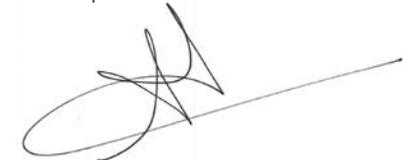
Olivia Qiu
Head of Innovation



Anthony Thomas
Chief Digital & Information Officer



Daniel Sebillaut
Chief Operations Officer



소개

무결성은 Signify에서 우리가 비즈니스를 하는 방법의 핵심이며 귀하의 작업장에서 귀하와 매일 함께 시작하는 것입니다.

당사 무결성 코드는 우리가 항상 진실하게 행동하는 방법에 대한 지침을 주고 당사 명성을 보호하는 데 도움을 줍니다.

이는 Signify 그룹의 모든 임직원에게 해당됩니다. 또한, 우리의 비즈니스 파트너에게도 우리의 무결성 코드가 포함된 핵심 원칙을 준수할 것을 기대합니다.

범위 및 전개

우리의 Integrity code는 모든 것을 포괄하지는 않지만, 행동 기준을 확인 및 장려하며, 정직하고 윤리적인 행동을 강화하도록 고안했습니다. 우리는 모두 청렴하게 행동해야 할 책임이 있고, 그 책임을 전가할 수는 없습니다. 우리의 Integrity code는 경영 이사회와 리더십 팀에서 수용한 내용이며, 정기적으로 검토하여 필요한 경우 수정합니다.

위반

Integrity code를 준수하지 않고 행동하면 Signify와 관련된 개인들에게 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. Integrity code를 위반하면 최고 해고를 포함한 징계 조치가 취해질 것입니다. 위반 시 해당 개인은 벌금 및 금고형을 받을 수도 있습니다.

보고

무언가 옳지 않다고 느껴진다면, 옳지 않을 수 있습니다. 이러한 상황이 발생할 때마다 다음과 같이 자문해보기 바랍니다.

- 이것은 Integrity code와 일치하는가?
- 윤리적인가?
- 합법적인가?
- Signify와 나 자신을 잘 반영하는가?
- 나라면 이런 대우를 원하겠는가?
- 신문에서 이런 내용을 읽고 싶은가?

이러한 질문에 대한 답이 '아니요'라면, 그런 행동은 하지 마십시오. 윤리적 딜레마에 직면할 때는 직속 관리자, 윤리 핫라인 또는 현지 준법 책임자에게 문의하십시오.

Integrity code에 대한 의견이나 청렴성 문화를 강화하는 방법에 대해 제안 사항이 있으시면 다음 이메일로 법률 준수팀에 연락하십시오. integrity@signify.com

윤리 핫라인

www.signify.ethicspoint.com

윤리 핫라인은 이러한 서비스에 특화된 타사 서비스 제공업체가 운영하는 온라인 도구와 전화 회선(현지 언어로 연중무휴 이용 가능)을 제공합니다.

당사의 비즈니스 수행 방식에 대한 우려 사항을 공유할 때, 익명 처리를 선택할 수 있습니다. 익명으로 진행하기로 결정하는 경우라도 조사관이 연락하여 조사 진행에 필요한 후속 질문을 할 수 있도록 자신의 케이스 진행 상황을

계속 추적하시기 바랍니다(제공된 암호 사용). 귀하가 제공하는 모든 정보는 귀하의 우려 사항을 처리하는 책임자와만 공유되며, 이들은 객관적인 방식으로 조사를 수행할 수 있는 독립적인 전문가입니다.

회사는 선의로 우려 사항을 보고한 것과 관련한 부정적 결과로부터 귀하를 보호합니다. 궁금한 사항은 법률 준수팀 이메일 (integrity@signify.com) 로 문의하십시오.

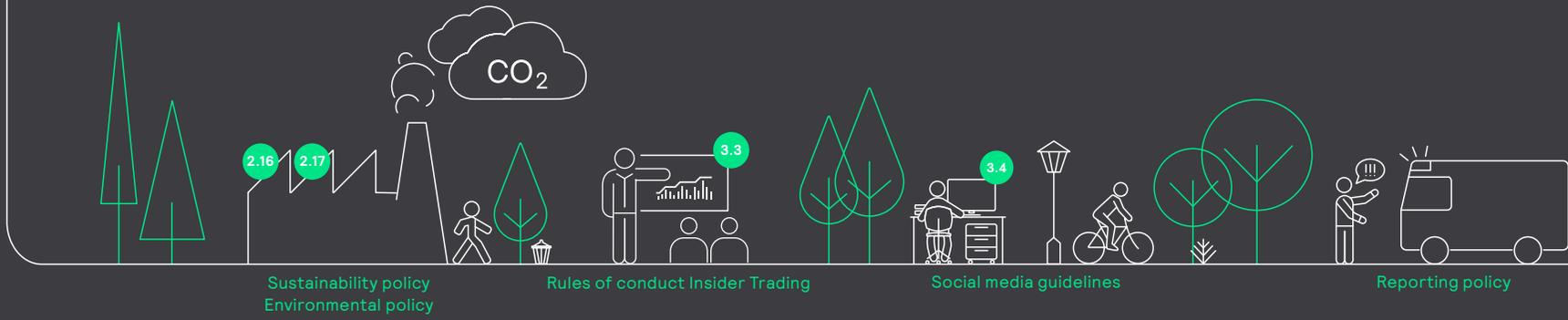
추가 정보

당사 커뮤니티 'Legal @ Signify / 청렴성 및 법률 준수'에서 직원들은 Integrity code 번역본, 기본 정책, 사례, 지침, 질문 및 답변과 추가 지침을 이용할 수 있습니다. 또한 이곳에서 규정준수 책임자 목록과 윤리 핫라인에 대한 자세한 정보를 확인할 수 있습니다.

정책 개요

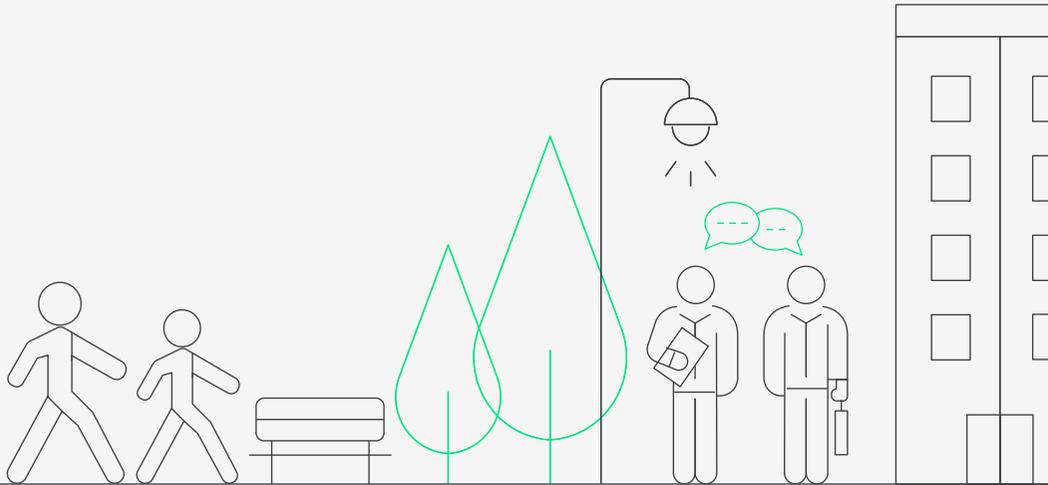


Integrity code
 インテグリティ
 をもって行動す
 るための指針



이 개요에서는 책자의 단락 번호에 맞춰 Integrity code를 지원하는 모든 정책을 소개합니다.

1. 청렴성은 우리 모두에게 적용됩니다.



1.1 직원

우리는 직원을 소중하게 여기고 직원이 자체적으로 자기 계발을 하고 재능을 최대한 활용하도록 장려합니다. 건강하고 안전하며 생산적인 업무 환경과 개방적이고 포용적인 분위기를 조성하여 공정한 고용 관행을 Signify 커뮤니티의 모든 구성원에게 전파합니다. 우리는 항상 청렴한 행동에 대해 공동책임을 질 것입니다.

1.2 고객

우리는 외부 고객과 협력하며, 고객은 우리 비즈니스의 중심에 있습니다. 우리는 고객의 요구에 부응하고, 항상 자신을 고객의 요구에 맞춰나갑니다.

우리가 통찰력이 있는 이유는 고객으로부터 피드백을 받고, 이를 통해 고객의 필요에 기반하고, 품질, 공정성과 청렴성을 갖춘 제품과 솔루션을 함께 만들어가기 때문입니다. 우리는 시장에 최고의 제품, 시스템 및 서비스를 제공하며 앞서 나가면서 기대치를 뛰어넘고 있습니다. 우리는 항상 혁신적인 접근 방식을 통해 고객을 만족시키는 방법에 대해 생각합니다.

1.3 비즈니스 파트너

우리는 비즈니스 파트너와 상호 이익이 되는 장기적인 관계를 추구합니다. 우리는 공정하고 청렴하게 행동하고, 관련 법률을 준수하며 인권을 존중하려고 노력하는 파트너와 비즈니스를 함께 합니다.

1.4 주주

우리는 국제적으로 인정된 좋은 기업 지배구조 표준에 따라 비즈니스를 수행하고, 우리의 활동, 구조, 재정적 포지션 및 실적에 대한 시기적절하고, 규칙적이며 신뢰성 있는 정보를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 자산에 대한 만족스러운 수익을 달성하면서, 동시에 지속 가능한 성장을 위해 회사에 충분한 자금을 보유하는 것을 목표로 합니다.

1.5 우리가 비즈니스를 영위하는

보다 넓은 공동체

우리는 인권을 지지하고 존중하며, 우리의 활동이 이러한 권리의 침해를 유발하거나 이에 기여하지 않도록 하기 위해 노력합니다. 지속 가능성을 위한 노력에 부합하도록, 우리는 환경에 미치는 활동의 부작용을 최소화할 수 있는 합리적이고 실현 가능한 모든 조치를 취합니다.

2. 직장에서의 청렴성



2.1 인권 존중

인권 존중은 우리가 일하는 방법의 기초입니다. 당사는 물리적, 언어적 괴롭힘과 차별이 없는 직장을 만들어 가는 것을 지향합니다.

당사는 아동 노동력, 현대의 노예제도, 인신매매 또는 강제 노동력을 착취하지 않습니다.

당사는 공정한 임금을 지급하며 법과 규정에서 정한 최대 작업 시간을 초과하지 않습니다.

당사는 직원의 국내 법에 따라 자신의 선택에 의해 노조에 가입하는 자유를 알고 이를 존중합니다. 당사는 보복, 협박 또는 괴롭힘의 두려움 없이 이를 행사하도록 그들의 권리를 보호합니다.

직원이 법적으로 인정된 노조를 대표할 때, 그들의 자유롭게 선택한 대표자와 필요에 따라 건설적인 대화와 협상 또는 상담에 참여합니다.

당사는 건강하고 안전한 작업 환경을 유지하는데 노력합니다.

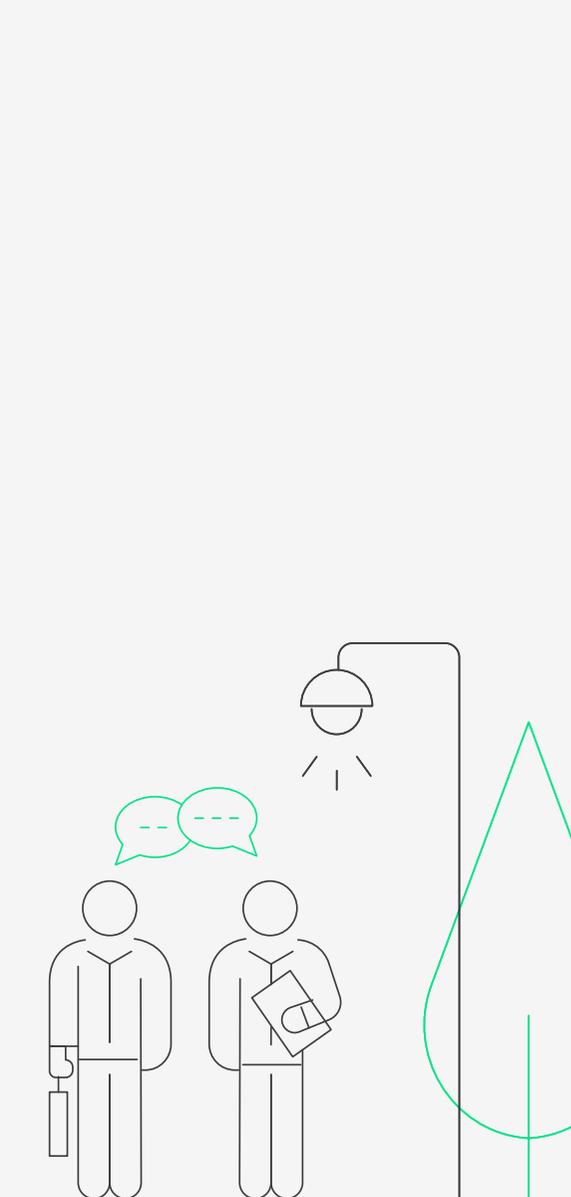
2.2 다양성, 평등 및 포괄

당사는 직장 내 다양성, 평등 및 포용을 약속하는 동등한 기회의 고용주입니다. 당사는 다양한 직원, 포용적이고 동등한 작업 환경이 성공적이고 혁신적인 비즈니스에 핵심이라고 믿습니다.

당사는 공격적, 괴롭힘 또는 협박하는 작업 환경을 조성, 독려 또는 허용하는 모든 행동을 용납하지 않습니다.

당사는 다양한 배경의 직원을 고용하기 위해 노력합니다. 이는 당사가 모든 아이디어, 관점, 경험 및 스타일이 매우 존중받는 환경을 환영하고 조성한다는 것을 의미합니다. 당사는 인종, 나이, 성별, 종교 또는 신념, 정치적 또는 기타 의견, 장애, 국가 또는 사회적 출신 또는 출생 또는 기타 적합한 법에 의해 보호받는 상태를 바탕으로 차별하지 않습니다. 당사는 이러한 요소에 상관없이 기회와 자원에 평등한 접근을 제공하기 위해 최선을 다합니다.

당사의 평등 및 포용에 대한 약속에는 동등 혹은 유사한 작업에 대한 공정한 임금 정책이 포함됩니다. 평등을 보장하기 위해, 당사는 고용, 급여 및 복지, 연간 급여인상 및 승진 가이드라인을 규정하는 공식 임금 정책과 실례를 구축했습니다.



2.3 안전하고 및 건강한 작업공간

당사의 목표는 안전하고 건강한 작업공간이 되는 것입니다. 모든 직원, 계약업체 및 방문객은 당사 건물 및 당사 감독하에 진행되는 설치 및 서비스 프로젝트 현장 혹은 사업 활동이 이루어지는 현장에서, 모두가 안전한 환경에서 근무할 권리가 있습니다.

2.4 Signify의 자산 및 지식재산권의 보호

우리는 영업 기밀 및 독점 정보를 포함한 Signify의 자산과 자원을 불법, 무단 또는 무책임한 사용으로부터 보호합니다.

우리가 보유한 제삼자의 자산 및 우리에게 제삼자가 공개한 기밀 정보에 대해 같은 수준의 주의를 기울여 취급합니다.

우리는 특허, 상표, 디자인, 저작권, 영업 비밀 및 기타 형태의 지적 재산을 무단 사용 또는 부적절한 공개로부터 보호합니다.

2.5 보안이 최우선 과제

우리는 직원들에게 안전하고 보안이 적용된 근무 환경을 제공하고, 고객과 파트너를 위해 신뢰할 만한 회사가 되고자 합니다. 우리는 디지털 및 물리적 자산을 보호하고 방어합니다. 우리는 알아할 필요가 있을 경우에만 회사 정보를 공유합니다.

2.6 개인 정보 보호 및 데이터 보호

우리는 고객, 직원, 비즈니스 파트너 및 기타 관련 개인들의 개인 정보를 존중하며, 개인의 신원 정보를 남용으로부터 보호합니다.

우리는 합법적인 업무상 목적이 있을 때만 개인들의 개인 정보를 처리합니다. 개인 정보의 처리는 그러한 업무상 목적에 부합해야 하며, 공정, 정확, 투명하며 절대로 과도하지 않아야 합니다.

2.7 품질

당사는 고객이 기대하는 그 이상의 안전한, 고품질의 제품과 서비스를 고객에게 제공하기 위해 최선을 다합니다. 당사는 제품과 서비스를 안전 규정 및 품질 요구사항에 맞게 설계, 구매, 생산 및 공급합니다

2.8 정확한 비즈니스와 재무 기록 및 보고서

우리는 정보를 정확하고, 완전하고, 정직하게 기록하며 보고합니다. 외부 보고는 대차대조표, 손익계산서 및 현금흐름을 진실하고 공정하게 보여주는 데 목적이 있습니다.

우리는 허위 또는 거짓 진술은 하지 않습니다.

우리는 거래 기록을 투명하고, 정확하며, 완벽하고, 시기적절한 방법으로 유지하고, Signify 회계 원칙을 준수합니다.

우리는 모든 지급을 적절한 계좌에 올바르게 공정하게 기록합니다.

우리는 기록되지 않은 자금 또는 자산이 없으며, '장부 외' 거래나 비밀 계좌를 유지하지 않습니다.

2.9 사회적 책임으로서의 세금

당사는 모든 관계 세금 당국과 건설적인 협상을 추구하며, 완전하고 정확한 자료를 공개함으로써 모든 관련 세금을 신고하고, 정해진 일정에 정당하게 지급하는데 최선을 다합니다.

당사는 세금 투명성을 촉진하며 세금 경영 계획에 책임을 집니다.

당사는 세금 정보를 공유하지 않는 국가에서 법인을 사용하지 않으며 법인을 조세 회피 목적으로 사용하지 않습니다.

당사는 어떤 방법으로도 세금 회피를 위해 진실을 왜곡하는 것에 협력하지 않습니다.

2.10 공정하고 적극적인 경쟁

당사는 해당 독점 금지법을 준수하는 활발하면서도 공정한 경쟁을 믿습니다. 이는 고객에게 경쟁적인 가격으로 다양한 제품과 서비스 선택권을 제공합니다. 공정한 경쟁을 촉진한다는 것은 예를 들어, 명확하고 준수하는 정당성이 없는 한 경쟁자와 접촉을 피하는 것을 의미합니다.

2.11 자금 세탁

우리는 자금 세탁에 관여하지 않으며, 의심스러운 거래(과도한 수의 중개인들 통한 미확인 법인 간 결제, 고가의 현금 거래 또는 의심스러운 법인에 의해 이루어지거나 수령된 결제 또는 고위험 국가와 관련된 결제 등)를 보고하여 이를 방지하기 위한 적절한 조치를 취하고 있습니다.

2.12 청렴성, 뇌물 방지 및 부패 방지를 준수하는 비즈니스 수행

우리는 모든 거래와 운영 부문에서 개방적이고 정직하며 윤리적입니다. 우리는 뇌물이나 부패에 절대 직간접적으로 참여하지 않습니다. 즉, 직원은 비즈니스를 부적절하게 획득 또는 유지하거나 부적절한 이익을 확보하기 위해, 직간접적으로 일체의 유가물(지급, 선물 또는 접대 등)을 제공, 제안, 약속, 수락, 수취하거나 수락한다고 약속해서는 안 됩니다.

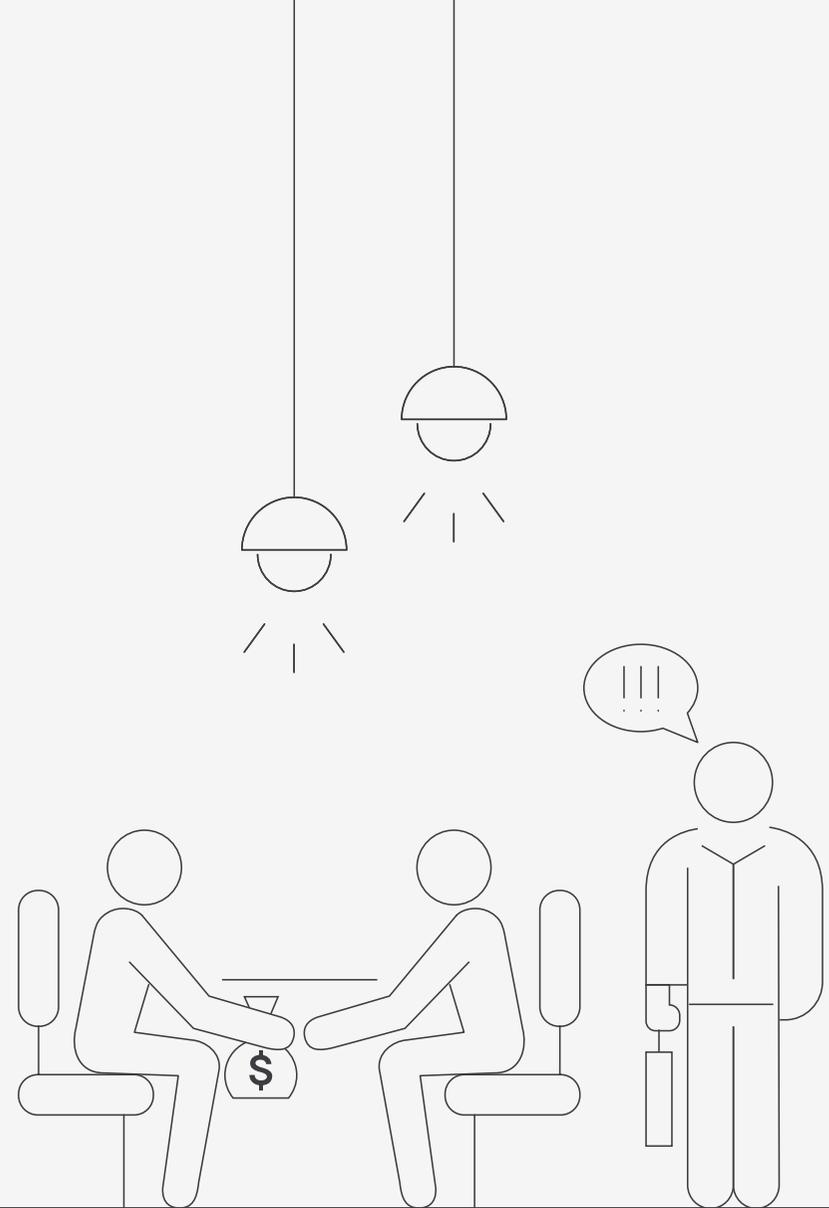
우리는 비즈니스 결정에 영향을 미칠 수 있거나, 의존적 관계를 초래하거나, 부적절한 모습으로 보일 수 있는 선물 또는 접대를 제공하거나 수락하지 않습니다. 하지만 합리적이고, 적절하며, 합법적 비즈니스 관계를 강화 또는 구축하기 위한 의도에 따른 선물과 접대를 제안 및 수락할 수 있습니다. 급행료 지급의 금지를 채택합니다. 일상적인 정부 정책의 실행을 촉진하거나 보장하려는 급행료 지급 관행에 절대 참여하지 않을 것입니다.

2.13 비즈니스 파트너의 청렴성

우리는 비즈니스 파트너 선택을 위한 철저한 프로세스를 따릅니다. 우리는 책임감 있는 비즈니스 행위를 위해 노력하고 이를 입증하는 비즈니스 파트너에게만 비즈니스를 맡깁니다. 중개인에게 부과하는 커미션 지불은 항상 합법적, 합리적, 균형적으로 이루어져야 하며, 해당 비즈니스 파트너가 제공한 명확하고 입증 가능한 서비스를 통해 정당화될 수 있습니다.

2.14 정부, 정당과 정치인과 책임감 있는 거래

우리는 공공 부문 프로젝트 또는 계약에 적용되는 공공 조달 규정을 항상 준수합니다. 우리는 정당, 정치 단체 또는 정치에 관여하는 개인에 대해 금전 또는 현물 형태의 기부금을 금지하는 정책을 채택하였습니다.



2.15 수출 통제 및 제재 법률 및 규정 준수

우리는 품목(상품, 소프트웨어, 기술 및 서비스)의 운송, 판매 및 구입 시 적용 가능한 모든 수출 규제 및 제재 법률과 규정을 준수합니다. 이를 실현하기 위해 국가, 비즈니스 파트너 및 개인에게 적용되는 제한을 실시할 뿐만 아니라 모든 제품, 소프트웨어, 기술 및 서비스를 분류하여, 가능한 통제 상태와 수출 또는 운송 제한을 파악합니다. 비즈니스 관계나 거래를 시작하기 전에, 우리는 항상 적용 가능한 수출 통제 및 제재 제한을 평가하고 관계/거래의 허용 여부를 결정합니다. 필요한 모든 수출 허가, 인가 또는 승인은 관련 정부 기관으로부터 받게 됩니다.

2.16 지속가능성

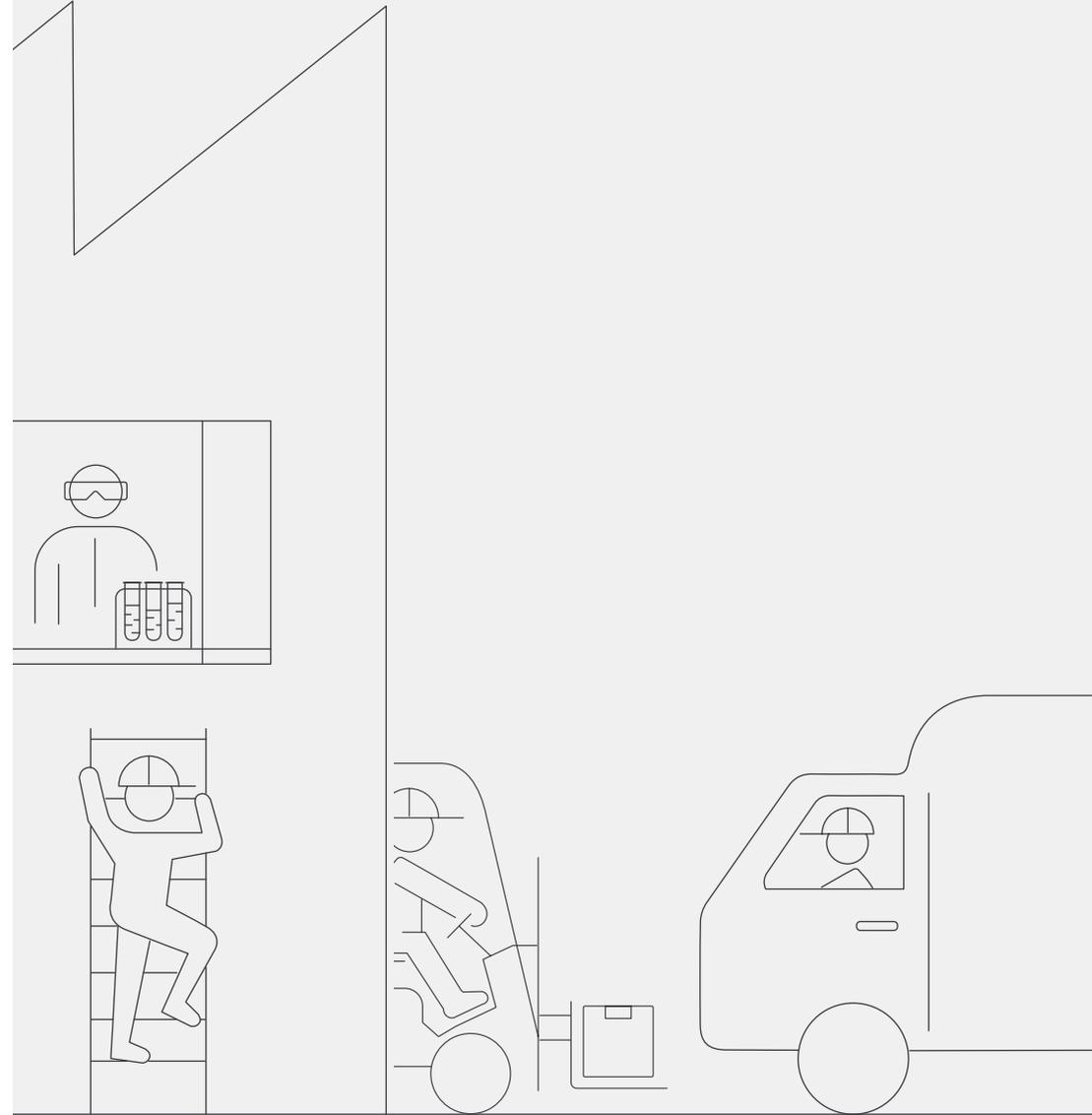
우리 시대의 당면 과제를 해결하기 위하여, 지속가능성은 당사 전략과 비즈니스 방식의 핵심입니다. 당사의 야심 찬 지속가능성 프로그램을 통해, 환경과 사회에 긍정적 영향을 확대하는 것을 목표로 합니다.

2.17 환경 보호

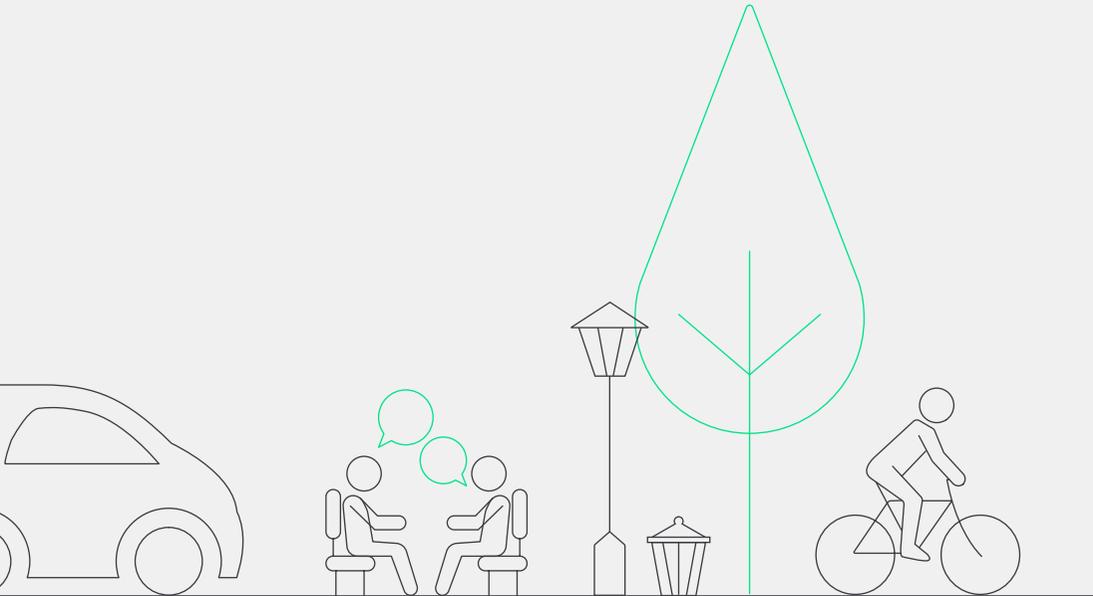
당사는 운영, 비즈니스, 및 공급망이 환경에 미치는 영향을 방지하고 최소화합니다. 당사는 기술적으로나 경제적으로 실현 가능한 방식으로 환경에 미치는 영향을 더욱 줄이기 위한 기회와 솔루션을 지속적으로 모색하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

2.18 광고

우리는 모든 광고, 포장 및 홍보 자료가 관련 법률을 준수하며 오해의 소지가 없도록 합니다.



3. 업무 외부 청렴성



3.1 이해관계 충돌 예방

우리는 항상 회사 업무와 개인 업무 간에 실질적이고 잠재적인 이해 상충을 방지합니다. 직속 관리자와 준법 책임자에게 실질적 또는 잠재적 이해 상충을 공개하여 평가하도록 하고 필요에 따라 등록하도록 합니다. 우리는 Signify의 자산을 개인적 이득이 아니라 Signify의 목표를 추구하고 달성하기 위한 용도로만 사용합니다.

3.2 정치 참여

우리는 개인의 정치적 견해가 우리 업무의 성과에 영향을 미치지 않도록 허용하지 않습니다. 우리는 업무 시간을 포함한 Signify의 자산을 자신의 정치 활동 또는 이익을 증진하기 위해 사용하지 않습니다.

3.3 내부 정보

우리는 비공개이며 공개할 경우 Signify의 주식 거래 가격에 상당한 영향을 미칠 가능성이 큰 정보(“내부 정보”)를 거래하거나 공개하지 않습니다. 우리는 권한 있는 관리 부서에서 공개 영역에 공개할 때까지 내부 정보를 철저히 기밀로 유지합니다.

내부 정보에 접근할 수 있는 Signify 직원은 직간접적으로 유가증권에 대한 거래 행위를 자제하며, 타인에게 이를 권고하거나 장려하는 것이 금지됩니다.

3.4 소셜 미디어

우리는 소셜 미디어를 사내 및 사외 의사소통을 위해 책임 있는 방식으로 사용합니다. 우리는 Signify 직원으로서 자신의 정체성을 인식하며, 상대를 존중합니다. 우리는 우리의 행동에 있어서 전문적이며, 당사자의 허가 없이 타인의 콘텐츠를 게시하지 않으며, 불쾌하거나 모욕적인 언어를 사용하지 않습니다.

우리는 기밀 정보(Signify 재무 정보, Signify 지적 재산 및 비공개/기타 기밀 정보 포함), 비즈니스 계획, 또는 직원이나 향후 제품 관련 발표에 대한 정보를 언급하거나 논의하지 않습니다.

