



Codul de integritate



Codul de integritate

Versiunea 2, martie 2023

Scopurile și valorile noastre

Scopul nostru este să eliberăm extraordinarul potențial al luminii pentru vieți mai luminoase și pentru o lume mai bună.



Fii receptiv
Fii intuitiv
Depășește așteptările



Apreciază diversitatea
Ascultă pentru a învăța
Acționează cu grijă



Simulează imaginația
Îndrăznește să faci
Urmărește neconținut



Asumă-ți responsabilitatea
Simplifică
Atinge excelența

Acționează întotdeauna cu integritate

Acționează întotdeauna cu integritate: ne aparține tuturor.

Comportamentul integru este cheia pentru atingerea scopului nostru de a elibera extraordinarul potențial al luminii pentru vieți mai luminoase și o lume mai bună. Acest lucru înseamnă să facem alegeri corecte atunci când ne confruntăm cu dileme etice și să ne menținem unul pe celălalt la standarde înalte de comportament sprijinind valorile care ne definesc ca organizație.

Împreună cu Echipa de Conducere, mă aștept ca toți cei din cadrul Signify să acționeze cu integritate întotdeauna și în orice situație, fără excepție. Codul nostru de integritate ne ghidează prin acest proces, însă dincolo de înțelegerea codului nostru de conduită, trebuie și să trăim comportându-ne cu integritate în fiecare zi la locul de muncă și să vorbim deschis atunci când avem dubii. Presiunile la care suntem supuși zilnic și determinarea de a avea performanță profesională nu trebuie niciodată să ne împiedice să luăm deciziile corecte sau să ne ținem reciproc responsabili atunci când cineva nu se comportă cu onestitate sau în conformitate cu standardele noastre.

De asemenea, comportamentul integru înseamnă a cunoaște propria busolă morală și a fi consecvent în luarea deciziilor. Înseamnă ca, în orice moment, să faci ceea ce este corect, chiar și atunci când pare să fie cea mai dificilă opțiune și chiar și atunci când nu ne verifică nimeni acțiunile. Comportamentul integru înseamnă o responsabilitate comună care ne revine tuturor.

Contez pe voi toți că veți pune întotdeauna integritatea în centrul afacerii noastre.

Eric Rondolat
Director Executiv Signify



Mă raliez afirmației clare și concise a lui Eric directorul nostru general: responsabilitatea comportamentului integru ne revine tuturor! Nu este doar un lucru din partea Consiliului de Administrație, Echipa de conducere sau managerul dumneavoastră. Este ceva ce toți ar trebui să ne dorim pentru succesul Signify și al nostru personal, astfel încât să putem lucra într-o companie și alături de colegi care împărtășesc aceleași standarde înalte de integritate.

Mediul în care ne desfășurăm activitatea este foarte solicitant și trebuie să luăm deciziile corecte în fiecare zi. O parte importantă a acestui proces de decizie este integritatea, astfel cum este prezentată în Codul nostru de integritate. Personal, eu mi-aș dori să lucrez doar pentru o societate în care obiectivele, deși primează, nu depășesc niciodată limitele Codului nostru de integritate! Dumneavoastră nu?

Michiel Thierry
Director Juridic Signify



Angajamentul nostru

Comportamentul integru este cheia către valorile societății și o responsabilitate care ne revine tuturor. Împreună și cu ajutorul angajamentului asumat de către angajații noștri, menținem o cultură a încrederii și eticii în toate activitățile noastre.

Eric Rondolat
Chief Executive Officer
Member of the Board of Management



Rowena Lee
Division Leader Digital Products



Kevin Poyck
Cluster Leader Americas



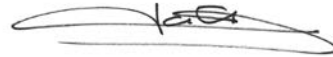
Kiran Brar
Chief Human Resource Officer



Michiel Thierry
Chief Legal Officer



Javier van Engelen
Chief Financial Officer
Member of the Board of Management



Harsh Chitale
Division Leader Digital Solutions



John Wang
Cluster Leader North East Asia



Alice Steenland
Chief Strategy & Sustainability Officer



Wee Shirl NG
Head of Audit



Maria Letizia Mariani
Chief Commercial Officer / Business Leader Conventional Products
Member of the Board of Management



Olivia Qiu
Head of Innovation



Anthony Thomas
Chief Digital & Information Officer



Daniel Sebillaut
Chief Operations Officer



Introducere

Integritatea se află în centrul modului în care ne desfășurăm activitatea la Signify și începe în fiecare zi cu dvs. la locul de muncă.

Codul nostru de integritate ne ghidează în ceea ce privește modul în care acționăm întotdeauna cu integritate și ne ajută să protejăm reputația companiei noastre.

Se aplică tuturor angajaților grupului nostru de companii Signify. De asemenea, ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să respecte principiile cheie incluse în codul nostru de integritate.

Obiect și implementare

Codul nostru de integritate nu este atotcuprinzător, dar este menit să identifice și să promoveze standardele noastre de conduită și să consolideze un comportament onest, etic. Toți suntem responsabili să acționăm cu integritate, iar responsabilitatea noastră nu poate fi delegată. Codul nostru de integritate a fost adoptat de Consiliul de Administrație și de Echipa noastră de Conducere. Este revizuit periodic și modificat, dacă este necesar.

Încălări

Orice acțiune care nu este în conformitate cu prevederile Codului nostru de integritate poate avea consecințe grave pentru Signify, precum și pentru persoanele implicate. Încălările Codului de integritate pot conduce la măsuri disciplinare, până la și inclusiv concediere. Astfel de încălcări pot conduce, de asemenea, și la amenzi și pedepse privative de libertate pentru persoanele în cauză.

Vorbește liber

Dacă ceva nu pare la locul lui, probabil nu este. Vă încurajăm să vorbiți liber ori de câte ori acest lucru se întâmplă, punându-vă următoarele întrebări:

- Este în conformitate cu Codul nostru de integritate?
- Este etic?
- Este legal?
- Va proiecta o imagine bună despre Signify și despre mine personal?
- Mi-aș dori ca eu să fiu tratat(ă) în acest mod?
- Mi-aș dori să citesc despre acest lucru în presă?

Dacă răspunsul la oricare dintre aceste întrebări este „nu”, atunci nu urmați acest demers. Ori de câte ori vă confrunțați cu o dilemă etică, vă rugăm să contactați managerul direct, linia Etică sau Responsabilul de Conformitate la nivel local.

Dacă aveți orice feedback cu privire la Codul nostru de integritate sau sugestii cu privire la îmbunătățirea culturii integrității noastre, vă rugăm să vă adresați departamentului de Conformitate Legală la integrity@signify.com

Linia noastră Etică

www.signify.ethicspoint.com

Linia Etică oferă un instrument online și o linie telefonică (disponibile non-stop în limba dumneavoastră locală), asigurată de un furnizor terț specializat în oferirea acestui tip de serviciu.

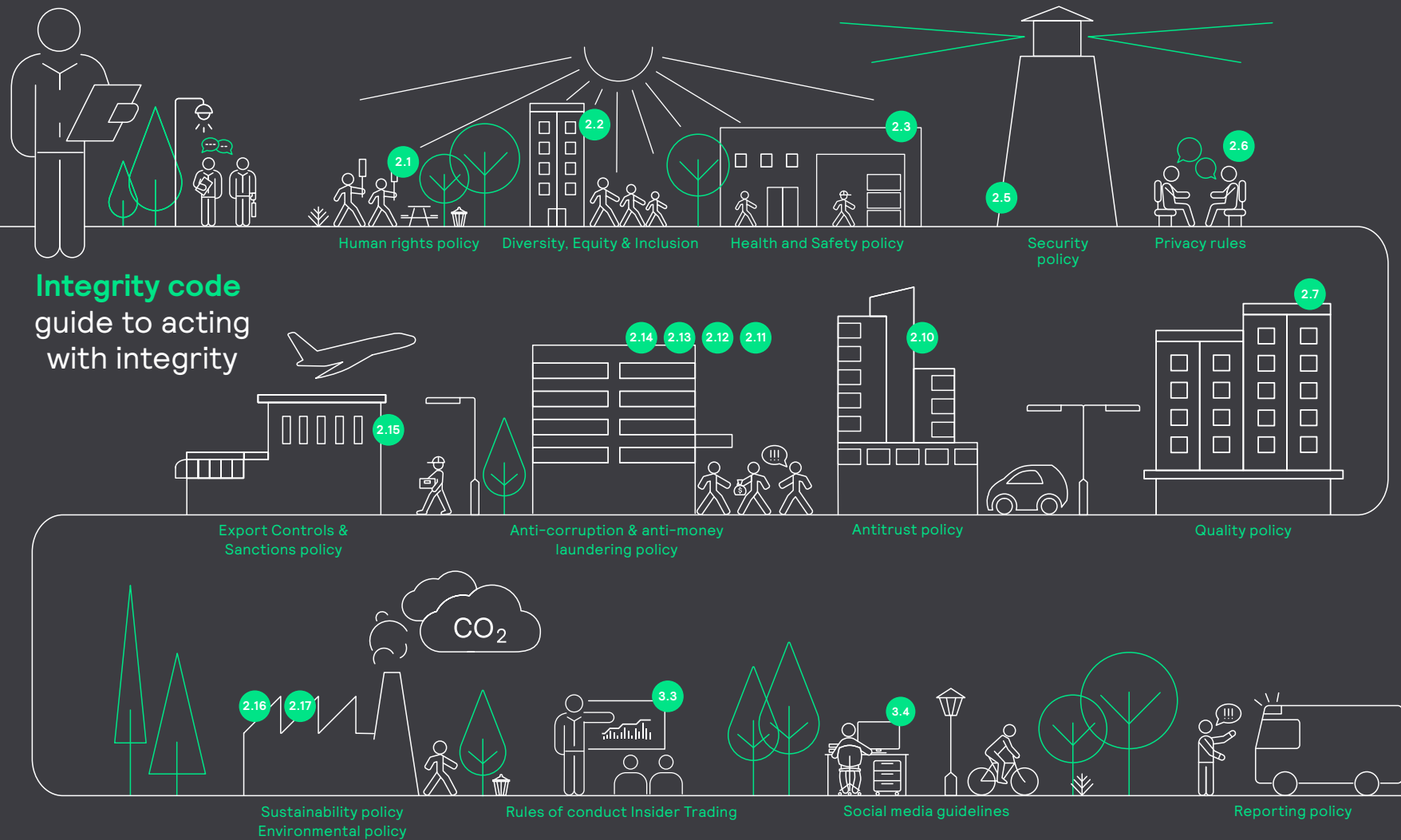
Atunci când împărtășiți orice preocupare pe care o puteți avea în legătură cu modul în care este desfășurată activitatea noastră, aveți opțiunea a rămâne anonim. Dacă decideți să rămâneți anonim(ă), urmăriți, totuși, progresul cazului dumneavoastră (folosind parola care vi se va pune la dispoziție) pentru a permite persoanelor care vor investiga să vă contacteze și să vă adreseze orice întrebări suplimentare necesare pentru a derula investigația.

Toate informațiile pe care le furnizați sunt comunicate doar celor responsabili de soluționarea sesizării dumneavoastră, care sunt profesioniști independenți ce pot realiza investigația în mod obiectiv. Societatea vă asigură protecție împotriva oricăror consecințe negative în legătură cu sesizarea dumneavoastră făcută cu bună credință. Pentru orice întrebări, contactați departamentul Conformitate Legală la integrity@signify.com

Informații suplimentare

În comunitatea noastră *Legal @ Signify / Integrity and Legal Compliance*, angajații noștri au acces la versiuni traduse ale Codului nostru de integritate, ale politicilor care stau la baza acestuia, cazurilor, liniilor directe, întrebărilor și răspunsurilor, precum și ale orientărilor suplimentare. Aici puteți găsi și lista Responsabililor de Conformitate și mai multe informații despre linia Etică.

Prezentarea generală a politicii



Această prezentare generală enumeră toate politicile care stau la baza Codului de integritate, în ordinea alineatelor din broșură.

I.

Integritatea ni se aplică tuturor



1.1 Angajații noștri

Îi apreciem pe angajații noștri și îi încurajăm să își asume responsabilitatea pentru propria dezvoltare și să își valorifice integral talentele. Încurajăm un mediu de lucru sănătos, sigur și productiv și o atmosferă deschisă și incluzivă în care practicile corecte de angajare se aplică fiecărui membru al comunității Signify. Ne asumăm reciproc responsabilitatea de a acționa întotdeauna cu integritate.

1.2 Clienții noștri

Lucrăm împreună cu clienții externi pentru că aceștia se află în centrul a ceea ce facem. Suntem receptivi și ne adaptăm mereu la nevoile clienților. Acționăm intuitiv atunci când solicităm feedback de la clienții noștri și luăm măsuri cu privire la acesta pentru a crea împreună produse și soluții calitative, corecte și integre, care au la bază nevoile clienților. Depășim așteptările fiind lideri în livrarea celor mai bune produse, sisteme și servicii pe piață. Adoptăm întotdeauna o abordare inovatoare și ne gândim la modalități de a ne satisface clienții.

1.3 Partenerii noștri de afaceri

Urmărim să stabilim relații pe termen lung, reciproc avantajoase, cu partenerii noștri de afaceri. Încheiem contracte cu parteneri care s-au angajat să acționeze corect și integru, să respecte legile aplicabile și drepturile omului.

1.4 Acționarii noștri

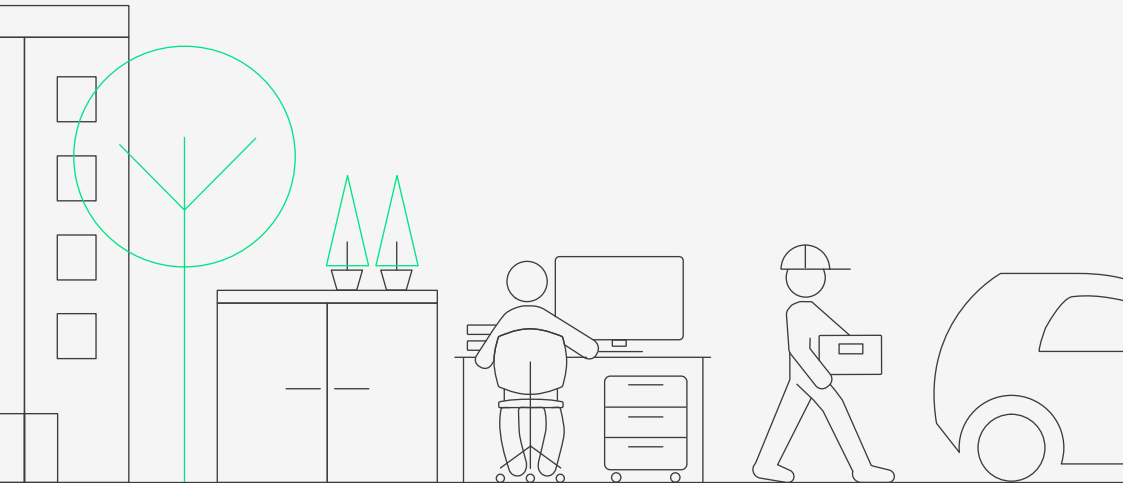
Suntem decisi să ne desfășurăm activitatea în conformitate cu standardele de bună practică din cadrul societății, acceptate la nivel internațional și să prezentăm în timp util și periodic informații fiabile despre activitățile noastre, structura, poziția financiară și performanța. Urmărim să obținem o rentabilitate satisfăcătoare a capitalului propriu, păstrând, în același timp, suficiente fonduri în societate pentru a genera o creștere durabilă.

1.5 Întreaga comunitate în care acționăm

Susținem și respectăm drepturile omului și facem eforturi să ne asigurăm că activitățile noastre nu cauzează sau contribuie la încălcarea acestor drepturi. În conformitate cu angajamentul nostru față de durabilitate, facem tot ce este rezonabil și fezabil pentru a minimiza orice efecte negative ale activităților noastre asupra mediului.

2.

Integritate la locul de muncă



2.1 Respectarea drepturilor omului

Respectarea drepturilor omului este fundamentul modului în care lucrăm. Promovăm un loc de muncă lipsit de hărțuire și discriminare fizică și verbală.

Nu folosim munca copiilor, sclavia modernă, traficul de ființe umane sau munca forțată.

Plătim salarii echitabile, iar programul de lucru nu depășește limita maximă stabilită de legislația relevantă.

Recunoaștem și respectăm libertatea angajaților noștri de a se asocia cu orice sindicat pe care îl aleg, în conformitate cu legislația locală. Le susținem dreptul de a face acest lucru fără teama de represalii, intimidare sau hărțuire.

Dacă angajații sunt reprezentați de o uniune recunoscută legal, stabilim un dialog constructiv și ne angajăm în negocieri sau consultări, după cum este necesar, cu reprezentanții liber aleși.

Scopul nostru este de a menține un mediu de lucru sănătos și sigur.

2.2 Diversitatea, echitatea și incluziunea

Suntem un angajator cu șanse egale, angajat în diversitate, echitate și incluziune la locul de muncă. Credem că o forță de muncă diversă

și un mediu de lucru incluziv și echitabil sunt esențiale pentru o afacere de succes și inovatoare.

Nu tolerăm niciun comportament care creează, încurajează sau permite un mediu de lucru ofensator, umilitor sau intimidant.

Ne străduim să atragem angajați dintr-o gamă largă de medii. Acest lucru înseamnă că sărbătorim și promovăm un mediu în care toate ideile, perspectivele, experiențele și stilurile sunt foarte apreciate. Nu discriminăm pe criterii de rasă sau etnie, vârstă, identitate sau expresie de gen, orientare sexuală, limbă, religie sau credință, opinii politice sau de altă natură, dizabilități, origini naționale sau sociale sau de naștere sau oricare alt statut care este protejat în conformitate cu legile aplicabile.

Ne străduim să oferim acces egal la oportunități și resurse, indiferent de acești factori.

Angajamentul nostru față de echitate și incluziune include o politică de remunerare egală pentru muncă egală sau substanțial similară. Pentru a asigura echitatea, stabilim politici și practici oficiale de remunerare care guvernează angajarea, drepturile la prestații, meritul anual și orientările de promovare.

2.3 Locuri de muncă sigure și sănătoase

Scopul nostru este să fim un loc de muncă sigur și sănătos. Fiecare angajat, contractor și vizitator are dreptul la un mediu de lucru sigur, fie la sediul companiei noastre, fie în instalații din teren și proiecte de service sau în activități comerciale sub supravegherea noastră.

2.4 Protecția bunurilor și proprietății intelectuale ale Signify

Protejăm bunurile și resursele Signify, inclusiv secretele comerciale și informațiile protejate, împotriva utilizării ilegale, neautorizate sau iresponsabile.

Tratăm bunurile terților care sunt în posesia noastră și informațiile confidențiale care ne sunt divulgate de terți cu aceeași diligență. Ne protejăm brevetele, mărcile, conceptele, drepturile de autor, secretele comerciale și alte forme de proprietate intelectuală împotriva utilizării neautorizate sau divulgării necorespunzătoare.

2.5 Securitatea este prioritatea noastră de top

Ne dorim să asigurăm angajaților noștri un mediu de lucru sigur și securizat și să fim o societate fiabilă și de încredere pentru clienții și partenerii noștri. Protejăm și apărăm bunurile Signify, atât în format fizic, cât și în format digital. Comunicăm informații despre societate doar

în măsura în care este necesar ca aceste informații să fie cunoscute.

2.6 Viața privată și protecția datelor

Respectăm viața privată a clienților, angajaților, partenerilor de afaceri și a altor persoane relevante și le protejăm acestora informațiile care îi pot identifica personal împotriva abuzurilor. Prelucrăm datele cu caracter personal ale persoanelor doar atunci când există un interes profesional legitim. Orice prelucrare a datelor cu caracter personal trebuie să fie relevantă pentru respectivul scop profesional și trebuie să fie corectă, precisă, transparentă și nicidecum excesivă.

2.7 Calitatea

Ne-am angajat să oferim produse și servicii sigure și de înaltă calitate clienților noștri pentru a depăși așteptările acestora. Proiectăm, producem și furnizăm produse și servicii în conformitate cu reglementările de siguranță și cerințele de calitate.

2.8 Înregistrări și rapoarte precise de activitate și financiare

Înregistrăm și raportăm informațiile cu exactitate, în mod complet și cu onestitate. Raportarea noastră externă urmărește să prezinte o imagine reală și corectă asupra bilanțului nostru contabil, a declarațiilor privind veniturile și fluxurile de numerar.

Nu facem declarații eronate sau false.

Ținem evidențele tranzacțiilor într-o manieră transparentă, precisă, completă și la timp, în conformitate cu principiile contabile ale Signify.

Înregistrăm toate plățile în mod corespunzător și corect în conturile potrivite.

Nu există fonduri sau bunuri care să nu fi fost înregistrate și nu avem situații financiar-contabile „neoficiale” sau secrete.

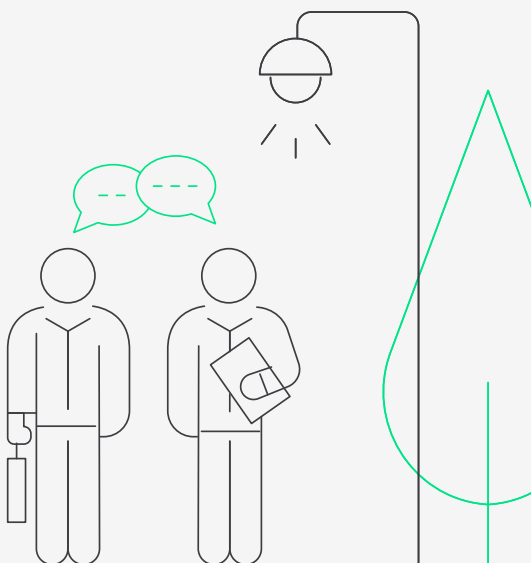
2.9 Impozitul ca responsabilitate socială

Depunem toate eforturile pentru a depune toate declarațiile fiscale necesare prin furnizarea de informații complete și exacte, precum și prin efectuarea plăților în timp util și corect către toate autoritățile fiscale relevante, cu care căutăm dialoguri constructive.

Promovăm transparența fiscală și inițiativele de gestionare fiscală responsabilă.

Nu folosim entități juridice în țări care nu partajează informații fiscale și nu folosim entități juridice exclusiv pentru evaziune fiscală.

Nu cooperăm în a distorsiona adevărul pentru a facilita în vreun fel evaziunea fiscală.



2.10 Concurența loială și acerbă

Credem într-o concurență acerbă, dar echitabilă, în conformitate cu legile antitrust aplicabile. Acest lucru oferă clienților cea mai largă gamă posibilă de produse și servicii la prețuri competitive. Promovarea concurenței loiale înseamnă, de exemplu, evitarea contactului cu concurența, cu excepția cazului în care există o justificare clară și conformă.

2.11 Spălarea banilor

Nu ne implicăm în operațiuni de spălare a banilor și luăm măsurile corespunzătoare pentru a preveni astfel de operațiuni raportând tranzacțiile suspicioase, cum ar fi plățile între entități necunoscute printr-un număr excesiv de intermediari, tranzacțiile cu valori mari în numerar sau plățile efectuate sau încasate de entități suspecte sau care implică țări cu risc ridicat.

2.12 Desfășurarea activității cu integritate: combaterea mitei și anti-corupția

Suntem deschiși, onești și etici în toate tranzacțiile și operațiunile noastre. Nu participăm niciodată, direct sau indirect, în niciun act de mită sau corupție.

Acest lucru înseamnă că, niciodată, angajații nu vor acorda, oferi, promite, accepta, lua sau promite să accepte, direct sau indirect, nimic de valoare (inclusiv orice plată, cadou sau manifestare de ospitalitate) pentru a obține sau păstra, în

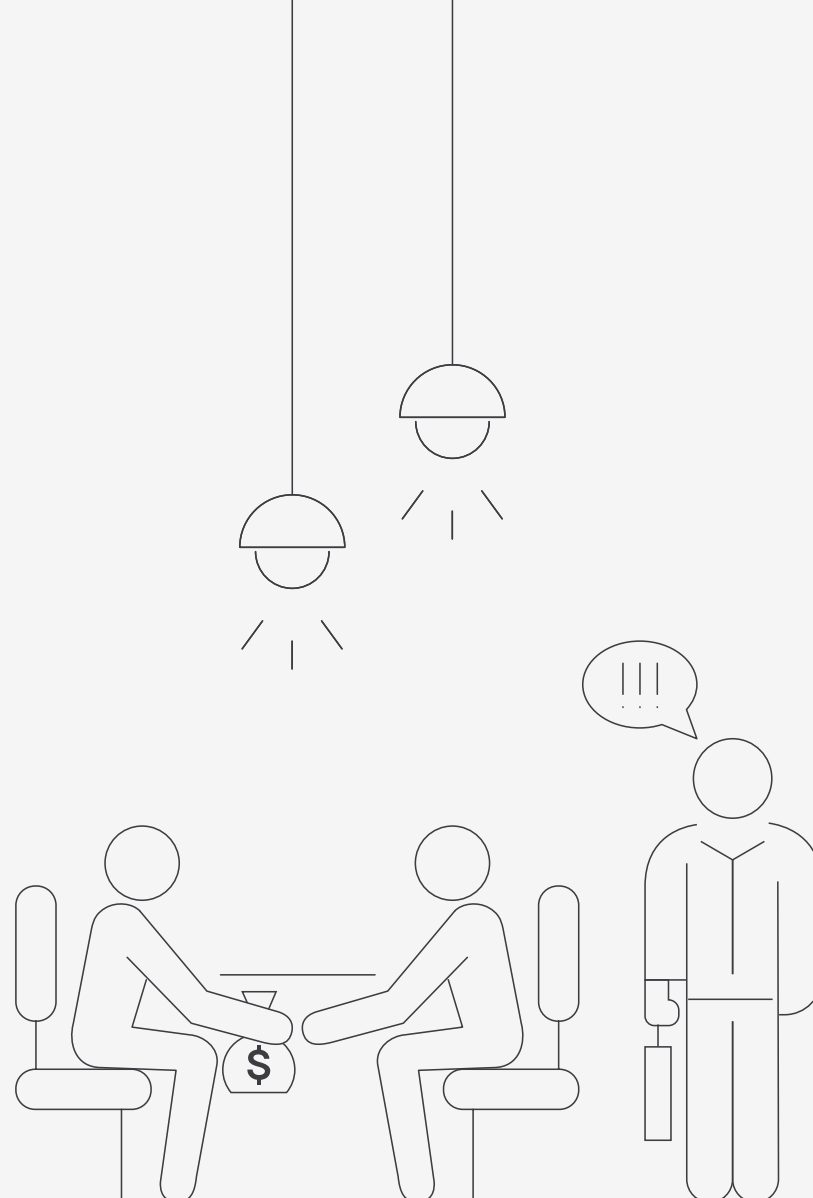
mod necorespunzător, o afacere sau pentru a obține un alt avantaj necuvenit.

Nu oferim și nu acceptăm cadouri sau manifestări de ospitalitate care pot influența o decizie de afaceri, pot conduce la o relație de dependență sau pot crea aparența unei încălcări a deontologiei. Totuși, putem oferi și accepta cadouri și manifestări de ospitalitate atunci când sunt rezonabile, proporționale și menite să consolideze sau să construiască relații de afaceri legitime.

Interzicem orice plăți efectuate în scop de facilitare. Nu ne vom implica niciodată în practici referitoare la plăți efectuate în scop de facilitare pentru a accelera sau garanta îndeplinirea unei atribuții de rutină de către o autoritate publică.

2.13 Integritatea partenerilor noștri de afaceri

Urmăm un proces riguros de selecție a partenerilor de afaceri. Încheiem contracte doar cu acei parteneri de afaceri care își asumă și demonstrează o conduită responsabilă în afaceri. Solicităm ca plățile comisioanelor către intermediari să fie efectuate întotdeauna în mod legitim, rezonabil și proporțional și să poată fi justificate de servicii clare și demonstrabile prestate de respectivul partener de afaceri.



2.14 Relaționarea responsabilă cu autoritățile publice, partidele politice și politicienii

Respectăm întotdeauna regulile privind achizițiile publice care se aplică proiectelor sau contractelor derulate cu sectorul public.

Am adoptat o politică prin care contribuțiile în bani sau în natură către partide politice, organizații politice sau persoane implicate politic sunt interzise.

2.15 Conformitatea cu legile și reglementările privind controlul și sancționarea exporturilor

Transferăm, vindem și achiziționăm articole (bunuri, software, tehnologii și servicii) în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile privind controlul și sancționarea exporturilor.

Acest lucru se realizează prin implementarea restricțiilor impuse țărilor, partenerilor de afaceri și persoanelor, precum și prin clasificarea tuturor bunurilor, software-ului, tehnologiilor și serviciilor pentru a identifica un potențial statut controlat și restricții impuse exportului sau transferului. Înainte de a intra în orice relație de afaceri sau tranzacție, evaluăm întotdeauna orice controale de export relevante și sancțiunile cu privire la restricții și stabilim dacă respectiva relație/tranzacție este permisă. Orice licență de export, autorizație sau aprobare va fi obținută de la autoritățile publice competente.

2.16 Sustenabilitatea

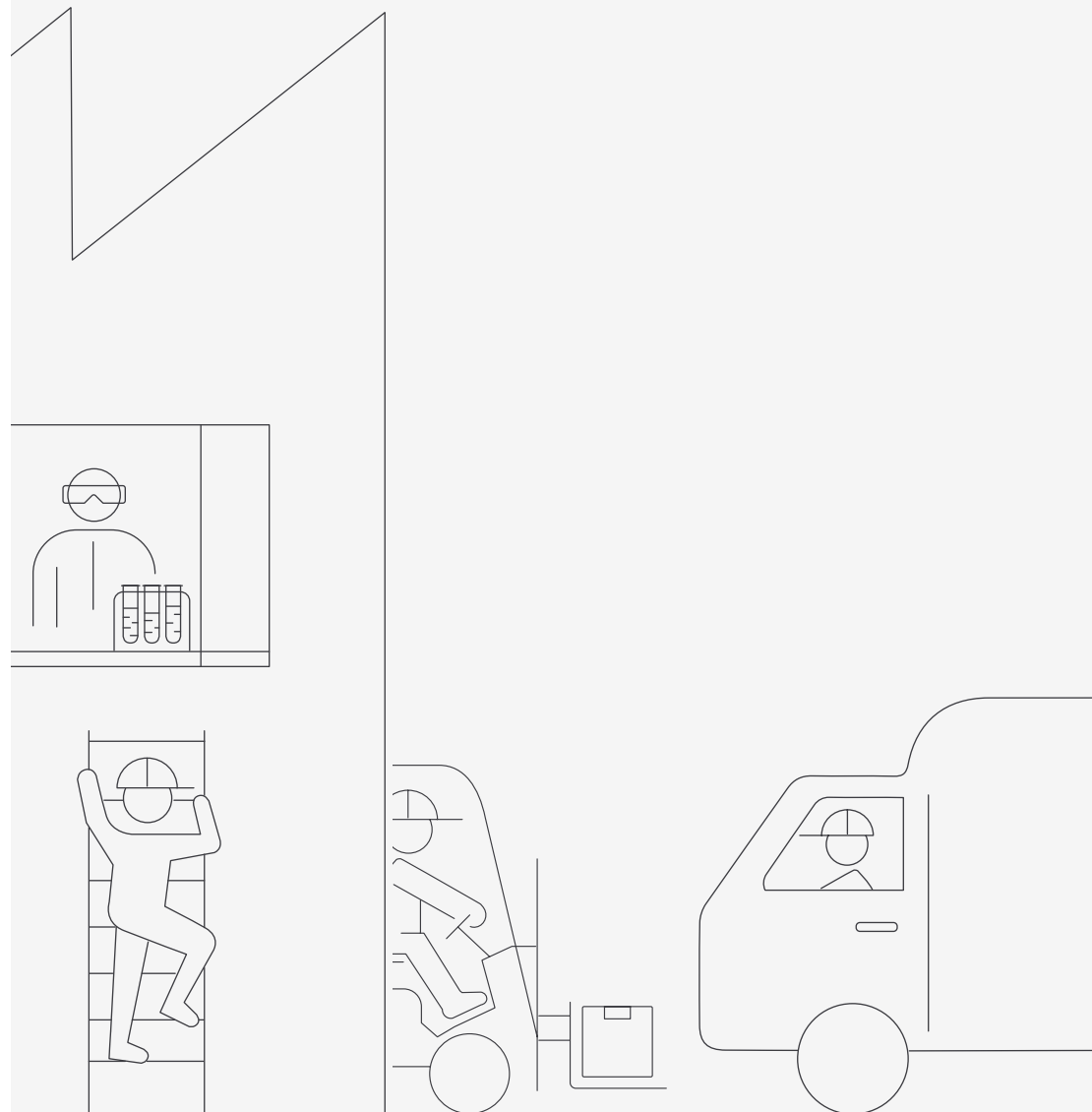
Pentru a face față provocărilor din prezent, sustenabilitatea se află în centrul strategiei companiei noastre și al modului în care ne desfășurăm activitatea. Prin programul nostru ambițios de sustenabilitate, ne propunem să amplificăm impactul pozitiv asupra mediului și societății.

2.17 Protecția mediului

Prevenim și minimizăm impactul operațiunilor, afacerii și lanțului nostru de aprovizionare asupra mediului. Ne-am angajat să explorăm continuu oportunitățile și soluțiile pentru a reduce și mai mult impactul nostru asupra mediului într-o manieră fezabilă din punct de vedere tehnic și economic.

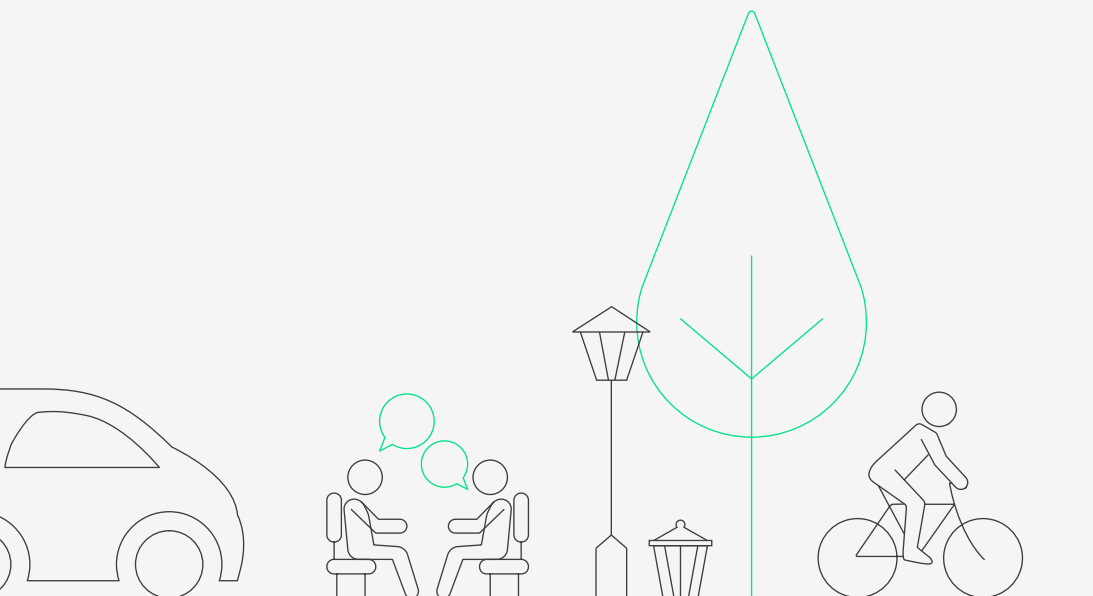
2.18 Publicitatea

Ne asigurăm că întreaga publicitate, ambalarea și materialele promoționale sunt în conformitate cu legile aplicabile și nu induc în eroare.



3.

Integritate în afara locului de muncă



3.1 Evitarea conflictelor de interese

Evităm întotdeauna orice conflict real sau potențial de interese între afacerile companiei și afacerile personale. Avem obligația de a divulga conflictele reale sau potențiale de interese superiorului direct și Responsabilul de conformitate pentru evaluare și, dacă este cazul, pentru înregistrare. Folosim bunurile Signify doar pentru a urmări și atinge obiectivele Signify și nu pentru câștiguri personale.

3.2 Implicarea politică

Nu permitem ca opiniile noastre politice personale să ne influențeze în îndeplinirea atribuțiilor postului. Nu folosim bunurile Signify, inclusiv timpul nostru de lucru, pentru a promova propriile activități sau interese politice.

3.3 Informații privilegiate

Nu facem schimb de și nu divulgăm informații care nu au caracter public și a căror publicare ar avea, cel mai probabil, o influență semnificativă asupra prețului de tranzacționare a titlurilor Signify („informații privilegiate”). Păstrăm informațiile privilegiate în condiții de strictă

confidențiale până la momentul la care acestea sunt date publicității de către personalul de conducere autorizat. Angajații Signify care au acces la informații privilegiate se abțin de la efectuarea tranzacțiilor cu titlurile Signify, direct sau indirect, și le este interzis să consilieze sau să încurajeze alte persoane să facă acest lucru.

3.4 Rețelele de socializare

Folosim rețelele de socializare pentru comunicări interne și externe într-o manieră responsabilă. Ne identificăm ca angajați Signify și suntem respectuoși cu publicul nostru. Conduita noastră rămâne profesională, nu vom publica niciun conținut al terților fără permisiunea acestora și nu vom folosi un limbaj ofensator sau degradant.

Nu vom comenta sau discuta informații confidențiale (inclusiv cu privire la informații financiare ale Signify, proprietatea intelectuală a Signify și orice alte informații nedivulgate sau confidențiale), planuri de afaceri sau informații despre angajați sau anunțuri despre viitoarele lansări de produse.

