



Integrity code



Integrity code (Кодекс честности и ответственности)

Версия 2, Март 2023

Наши цели и ценности

Наша миссия Раскрыть безграничный потенциал
света для людей и окружающего мира.



Быть отзывчивыми к изменениям
Быть проницательными
Превосходить ожидания



Ценить многообразие
Учиться, прислушиваясь к другим
Действовать осмотрительно



Творчески подходить к задачам
Бросать вызов трудностям
Следовать намеченному пути



Брать на себя ответственность
Находить простые решения
Добиваться совершенства

Всегда действовать честно

Работать честно и ответственно: обязанность всех и каждого из нас.

Работать честно и ответственно – ключ к достижению нашей цели: раскрыть безграничный потенциал света, который делает ярче нашу жизнь и весь мир. Это означает, что нужно делать правильный выбор каждый раз, когда перед нами встают вопросы этики, мы все должны соответствовать высоким стандартам поведения, поддерживая ценности, заложенные в основе нашего существования как компании.

Я ожидаю, что и сотрудники и руководство Signify всегда будут действовать честно и ответственно во всех ситуациях без исключения. По этому пути нас ведет Кодекс честности и ответственности. Важно не только понимать значение изложенных в нем принципов, но и претворять их в жизнь каждый день. Если Вы сомневаетесь или не знаете, как поступить в той или иной ситуации, не молчите, обратитесь за советом к коллегам. Плотный рабочий график и срочность выполнения тех или иных задач не должны препятствовать принятию правильных решений или привлечению к ответственности тех сотрудников, которые ведут себя нечестно или не соблюдают наши стандарты.

Работать честно и ответственно также означает, что мы должны помнить о своем моральном компасе и следовать ему в принятии решений. Важно всегда поступать правильно, даже если кажется, что это самый сложный путь, и в данный момент никто не контролирует наши действия. Работать честно и ответственно – это обязанность всех и каждого из нас.

Я рассчитываю на то, что принципы честности и ответственности станут для каждого из вас основой ведения бизнеса.

Эрик Рондола
Генеральный директор Signify



Я полностью поддерживаю позицию нашего генерального директора Эрика, изложенную в его кратком и четком заявлении: мы все должны “работать честно и ответственно”!

Это касается не только Правления, Руководства или вашего непосредственного руководителя. Это касается каждого из нас. Нам всем следует придерживаться этих принципов в целях обеспечения успеха для компании и себя лично, чтобы мы в Signify работали вместе с коллегами, которые соблюдают одни и те же высокие стандарты честности. и ответственности.

Наша бизнес-среда ставит перед нами очень непростые задачи и нам нужно каждый день делать правильный выбор. Краеугольным камнем процесса принятия решений являются принципы честности и ответственности, изложенные в нашем Кодексе честности и ответственности.

Лично я хотел бы работать только в той компании, в которой бизнес-цели важны, но никогда не выходят за рамки нашего Кодекса честности и ответственности! А вы?

Мишель Тьерри
Директор по юридическим вопросам
Signify



Работать честно и ответственно – ключ к ценностям нашей компании и наша общая обязанность. Приверженность наших сотрудников соблюдению этих принципов позволяет нам поддерживать культуру доверия и этичного поведения во всех сферах нашего бизнеса.

Наши обязательства

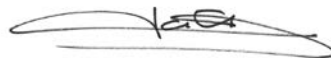
Эрик Рондола

Генеральный директор
Член Правления



Хавьер ван Энгелен

Мария Летиция Мариани
Член Правления



Мария Летиция Мариани

Руководитель группы рынков Европа
Член Правления



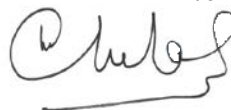
Ровена Ли

Руководитель
бизнес-группы LED



Харш Шиталь

Руководитель бизнес-группы Professional



Кевин Пойк

Руководитель кластера в Северной и
Южной Америке




Джон Ванг

Руководитель рынка Большой Китай



Киран Брар

Директор по кадрам



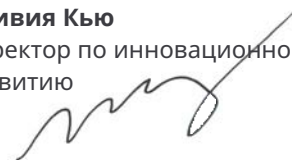
Элис Стинланд

Директор по стратегии и устойчивому
развитию



Оливия Кью

Директор по инновационному
развитию



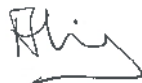
Даниэль Себиллаут

Операционный директор



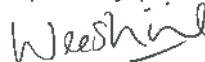
Мишель Тьерри

Директор по юридическим вопросам



Ви Ширл НГ

Директор по внутреннему аудиту



Энтони Томас

Директор по цифровым технологиям и
информации



Введение

Честность и ответственность являются основой ведения бизнеса в компании Signify и начинаются с вас на вашем рабочем месте каждый день.

Наш Кодекс честности и ответственности подсказывает нам как действовать добросовестно и помогает защищать репутацию нашей компании.

Это касается всех сотрудников компаний, входящих в группу Signify. Мы также ожидаем от наших деловых партнеров соблюдения ключевых принципов, включенных в наш Кодекс честности и ответственности.

Область действия и применений

Наш Кодекс честности и ответственности не является исчерпывающим. Он создан для установления и соблюдения наших стандартов корпоративного поведения, а также для укрепления честности и этичности. Мы все обязаны работать честно и ответственно, и эту обязанность нельзя перепоручить никому другому.

Наш Кодекс честности и ответственности принят Правлением и Руководством. Он подлежит регулярному пересмотру и обновлению по мере необходимости.

Нарушения

Несоблюдение нашего Кодекса честности и ответственности может иметь серьезные последствия для Signify, а также для его нарушителей. Нарушения нашего Кодекса честности и ответственности приведут к дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения. Нарушители также могут быть подвергнуты штрафам и тюремному заключению.

Не молчите

Если что-то кажется вам неправильным, вероятно, так и есть на самом деле. В каждом подобном случае не молчите и задайте себе следующие вопросы:

- Соответствует ли это нашему Кодексу честности и ответственности?
- Этично ли это?
- Законно ли это?
- Хорошо ли это отразится на мне и на компании Signify?
- Хочу ли я, чтобы со мной поступили таким же образом?
- Хочу ли я, чтобы это стало предметом широкой огласки?

Если хотя бы на один из этих вопросов ответ отрицательный, не поступайте так. Каждый раз, когда перед вами возникает вопрос этики, обратитесь к вашему непосредственному руководителю, в сервис по этике или к специалисту по нормативно-правовому соответствию на вашем рынке.

Если вам есть что сказать о нашем Кодексе честности и ответственности, или если у вас есть предложения по укреплению нашей культуры честности и ответственности, обратитесь в отдел по нормативно-правовому соответствию по адресу integrity@signify.com

Если вы решите сохранить анонимность, все равно оставайтесь на связи, чтобы следить за ходом расследования по вашему обращению (вам будет предоставлен специальный пароль) и дать возможность

следователям связаться с вами и задать уточняющие вопросы, которые могут возникнуть в ходе расследования.

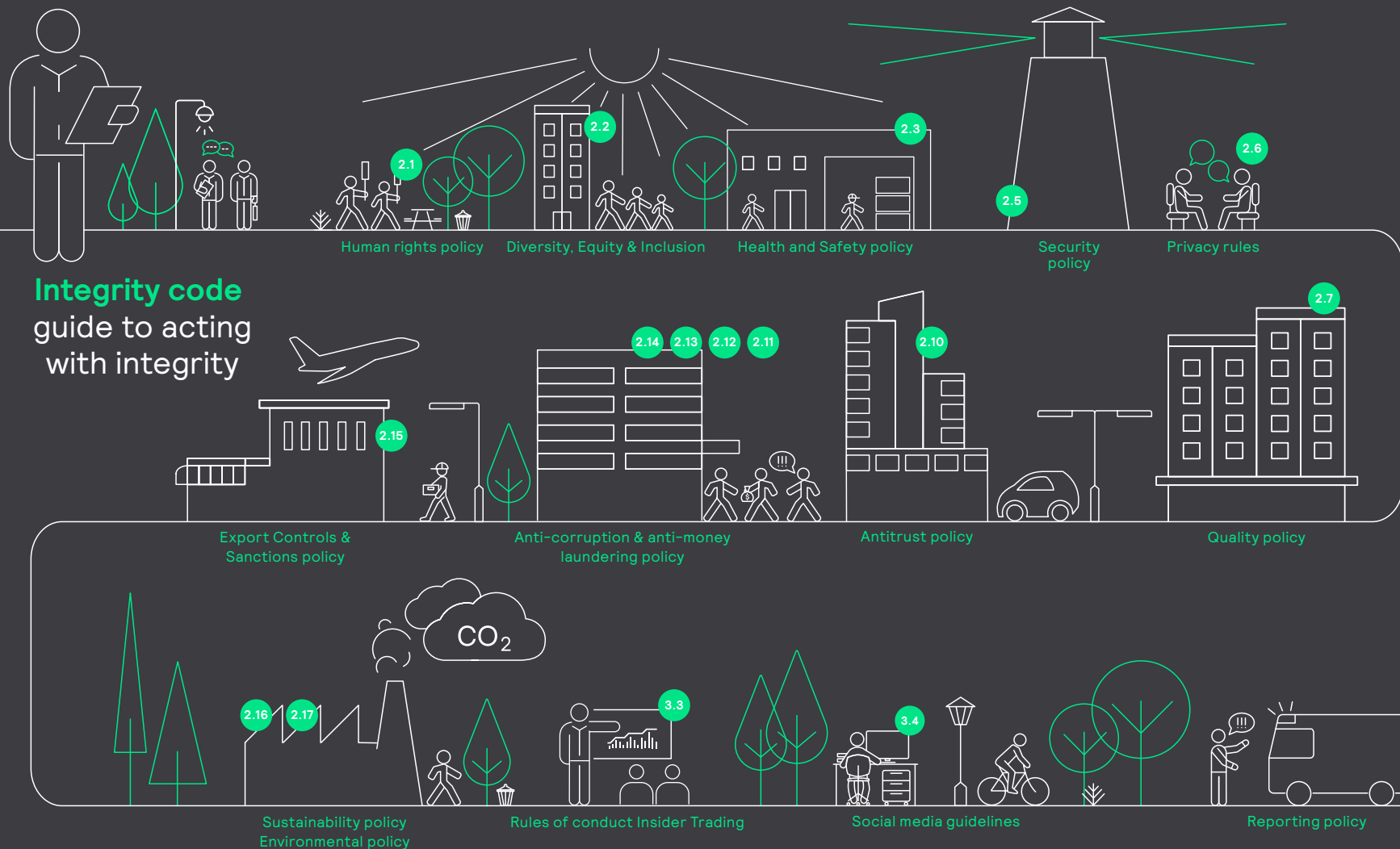
Вся предоставленная вами информация будет передаваться только тем лицам, которые занимаются данным делом. Это независимые специалисты, способные вести расследование беспристрастно. Signify будет защищать вас от всех негативных последствий, которые могут возникнуть в связи с вашей добросовестной обеспокоенностью делами компании. По всем вопросам обращайтесь в отдел нормативно-правового соответствия:

integrity@signify.com

Дополнительная информация

В нашем сообществе «Legal @ Signify / Integrity and Legal Compliance» для наших сотрудников будут выложены переводы наших документов: Кодекс честности и ответственности, основные документы по корпоративной политике, разбор конкретных случаев, руководства, вопросы и ответы, а также дополнительные указания. Здесь также будет размещен список специалистов по нормативно-правовому соответствию и дополнительная информация о сервисе по этике.

Корпоративная политика



Здесь приведены названия всех документов по корпоративной политике, дополняющих наш Кодекс честности и ответственности, и указаны их номера в буклете.

1. Честность и ответственность – обязанность каждого из нас



1.1 Наши сотрудники

Мы обеспечиваем безопасные условия труда и продуктивную рабочую обстановку. Наша открытая атмосфера — залог честных отношений с каждым сотрудником многогранного коллектива Signify. Мы призываем друг друга к честному и ответственному корпоративному поведению.

1.2 Наши клиенты

Мы стремимся к сотрудничеству с внешними клиентами, поскольку именно вокруг них строится наша деятельность. Мы чутко реагируем на потребности клиентов и всегда отдаем им приоритет.

Мы внимательно относимся к отзывам наших клиентов и используем их в нашей работе, вместе с клиентами создавая продукты и решения, отвечающие стандартам качества, надежности и добросовестности.

Будучи лидерами в области технологий, мы превосходим ожидания и предлагаем клиентам только лучшие решения. Наш неизменно инновационный подход позволяет приятно удивлять и радовать наших клиентов.

1.3 Наши деловые партнеры

Мы стремимся к взаимовыгодному и долгосрочному сотрудничеству с нашими деловыми партнерами.

Мы предпочитаем работать с теми, кто относится к своей профессиональной деятельности честно и ответственно, соблюдая действующие законы и уважая права человека.

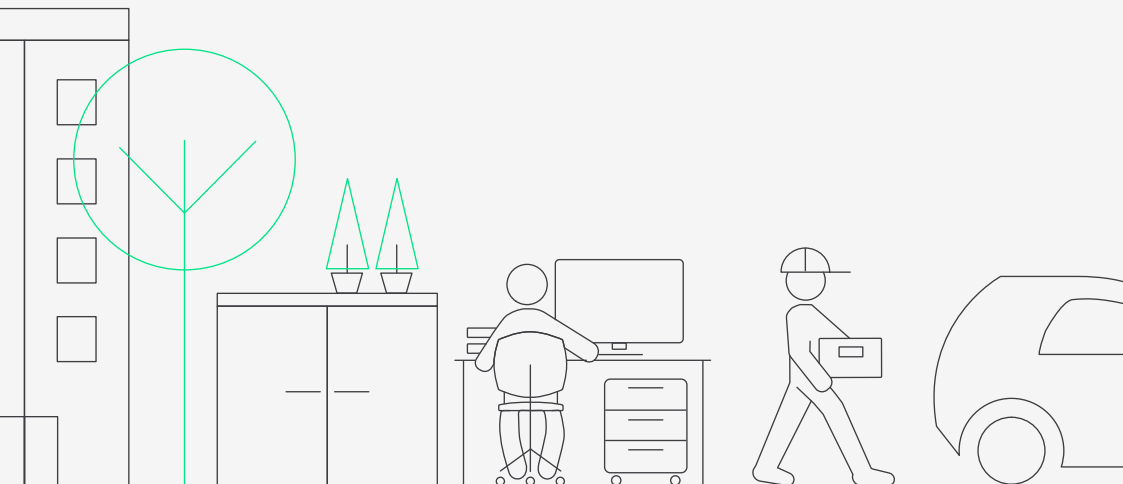
1.4 Наши акционеры

Мы придерживаемся политики, которая предусматривает ведение бизнеса в соответствии с принятыми международными стандартами ответственного корпоративного управления, а также своевременное и регулярное предоставление достоверной информации о деятельности нашей компании, структуре, финансовом положении и показателях. Наша цель – эффективный уровень рентабельности собственного капитала и при этом наличие в компании достаточного запаса денежных средств для обеспечения уверенного роста.

1.5 Местные жители

Мы поддерживаем и уважаем права человека и стремимся работать таким образом, чтобы не способствовать нарушению этих прав. В соответствии с принципом экологической ответственности, мы принимаем все разумные и возможные меры для того, чтобы свести к минимуму неблагоприятное воздействие нашей деятельности на окружающую среду.

2. Честность и ответственность в работе



2.1 Соблюдение прав человека

Соблюдение прав человека является основой того, как мы работаем. Мы поддерживаем рабочее место, свободное от физических и словесных притеснений и дискриминации.

Мы не используем детский труд, современное рабство, торговлю людьми или принудительный труд.

Мы платим справедливую заработную плату, а продолжительность рабочего времени не превышает максимального предела, установленного соответствующим законодательством.

Мы признаем и уважаем свободу наших сотрудников объединяться в любую организацию по их выбору в соответствии с местным законодательством. Мы поддерживаем их право делать это, не опасаясь репрессий, запугивания или преследования.

Там, где сотрудники представлены юридически признанным профсоюзом, мы устанавливаем конструктивный диалог и, при необходимости, проводим переговоры или консультации с их свободно выбранными представителями.

Мы стремимся поддерживать здоровую и безопасную рабочую среду.

2.2 Многообразие, равноправие и инклюзия

Мы являемся работодателем, предоставляющим равные

возможности, и стремимся к многообразию, равноправию и инклюзивности на рабочем месте. Мы считаем, что разнообразный персонал, инклюзивная и равноправная рабочая среда являются залогом успешного и инновационного бизнеса.

Мы не терпим никакого поведения, которое создает, поощряет или допускает оскорбительную, унижительную или запугивающую рабочую среду.

Мы стремимся привлекать сотрудников с самым разным опытом. Это означает, что мы поощряем и развиваем среду, в которой высоко ценятся любые идеи, взгляды, опыт и стили.

Мы не допускаем дискриминации по признаку расы или этнической принадлежности, возраста, гендерной идентичности или самовыражения, сексуальной ориентации, языка, религии или убеждений, политических или иных взглядов, инвалидности, национального или социального происхождения или рождения, а также любого другого статуса, который защищен действующим законодательством. Мы стремимся обеспечить равный доступ к возможностям и ресурсам, независимо от этих факторов.

Наша приверженность принципам справедливости и инклюзивности включает политику равной оплаты за равный или практически аналогичный труд. Для обеспечения равенства мы устанавливаем официальную политику

и практику оплаты труда, которые регулируют прием на работу, льготы, ежегодные заслуги и руководящие принципы продвижения по службе.

2.3 Безопасное и здоровое рабочее место

Наша цель - безопасное и здоровое рабочее место. Каждый сотрудник, подрядчик и посетитель имеет право на безопасную рабочую среду, будь то на территории нашей компании, в ходе монтажных и сервисных проектов или в ходе иной деятельности под нашим руководством.

2.4 Защита активов и интеллектуальной собственности Signify

Мы защищаем активы и ресурсы Signify, в том числе информацию, имеющую статус коммерческой тайны и другую служебную информацию, от незаконного, несанкционированного или безответственного использования. Мы также защищаем активы и конфиденциальную информацию, предоставленные нам третьими лицами. Мы охраняем наши патенты, товарные знаки, авторские права, секреты производства и другие виды интеллектуальной собственности от несанкционированного использования и ненадлежащего разглашения информации в отношении интеллектуальной собственности.

2.5 Безопасность - первоочередной приоритет

Мы хотим обеспечить безопасную и защищенную рабочую среду для наших сотрудников и быть надежной и вызывающей доверие компанией для

наших клиентов и партнеров. Мы защищаем и охраняем активы Signify - как цифровые, так и нецифровые. Мы предоставляем информацию компании только в случаях служебной необходимости

2.6 Защита персональных данных

Мы уважаем неприкосновенность частной жизни наших потребителей, сотрудников, деловых партнеров и иных заинтересованных лиц, и защищаем их персональные данные от ненадлежащего использования. Мы обрабатываем персональные данные вышеуказанных лиц только в правомерных деловых целях. Любая обработка персональных данных должна быть связана с такой деловой целью, а также должна быть справедливой, точной, прозрачной и ни в коей мере не выходить за рамки необходимого использования.

2.7 Качество

Мы стремимся предоставлять безопасные, высококачественные продукты и услуги нашим клиентам, чтобы превзойти их ожидания. Мы разрабатываем, находим источники, производим и поставляем продукцию и услуги в соответствии с нормами безопасности и требованиями к качеству.

2.8 Достоверность учета финансово-хозяйственных операций

Мы ведем точный и достоверный учет информации. Цель нашей внешней отчетности - отобразить правдивую и точную картину в нашем балансовом отчете, отчетах о прибыли и денежных потоках.

Мы не допускаем неточного толкования и утверждений, не соответствующих действительности. Мы ведем прозрачный, точный, полный и своевременный учет сделок в соответствии с Принципами бухгалтерского учета Signify, отражая информацию о платежах в соответствующих книгах бухгалтерского учета. Мы не допускаем наличия неучтенных денежных средств или активов и не имеем тайных или скрытых счетов, которые не были бы зафиксированы в книгах бухгалтерского учета.

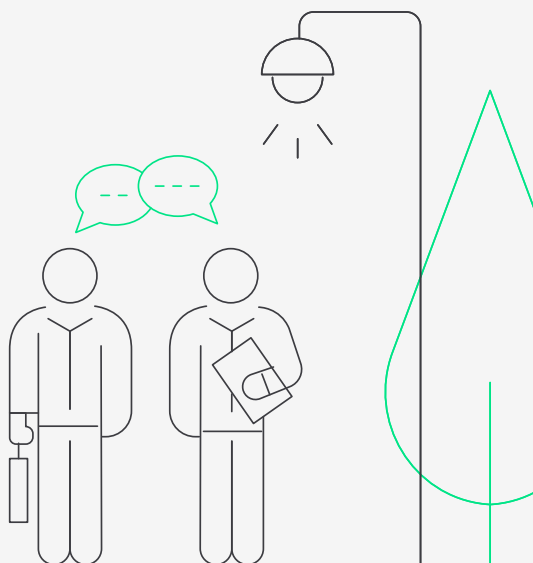
2.9 Налоги как социальная ответственность

Мы стремимся подавать все необходимые налоговые декларации, предоставляя полную и точную отчетность, а также совершать своевременные и справедливые платежи всем соответствующим налоговым органам, мы стремимся со всеми налоговыми органами к конструктивному диалогу.

Мы продвигаем инициативы по обеспечению прозрачности налогообложения и ответственному управлению налогами.

Мы не используем юридические лица в странах, которые не обмениваются налоговой информацией, и не используем юридические лица исключительно для уклонения от уплаты налогов.

Мы не искажаем правду, чтобы каким-либо образом способствовать уклонению от уплаты налогов.



2.10 Справедливая и активная конкуренция

Мы верим в активную, но честную конкуренцию в соответствии с действующим антимонопольным законодательством. Это обеспечивает клиентам максимально широкий выбор продуктов и услуг по конкурентоспособным ценам. Содействие честной конкуренции означает, например, что мы избегаем контактов с конкурентами, за исключением случаев, когда для этого есть четкое и соответствующее требованиям обоснование.

2.11 Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем

Мы не занимаемся отмыванием доходов, полученных преступным путем, и мы предпринимаем соответствующие меры противодействия, сообщая о подозрительных операциях, например, о платежах между неизвестными организациями через большое количество посредников, об операциях за наличный расчет в крупных размерах, а также о платежах, проведенных или полученных подозрительными организациями или с участием стран, попадающих в категорию высокого риска.

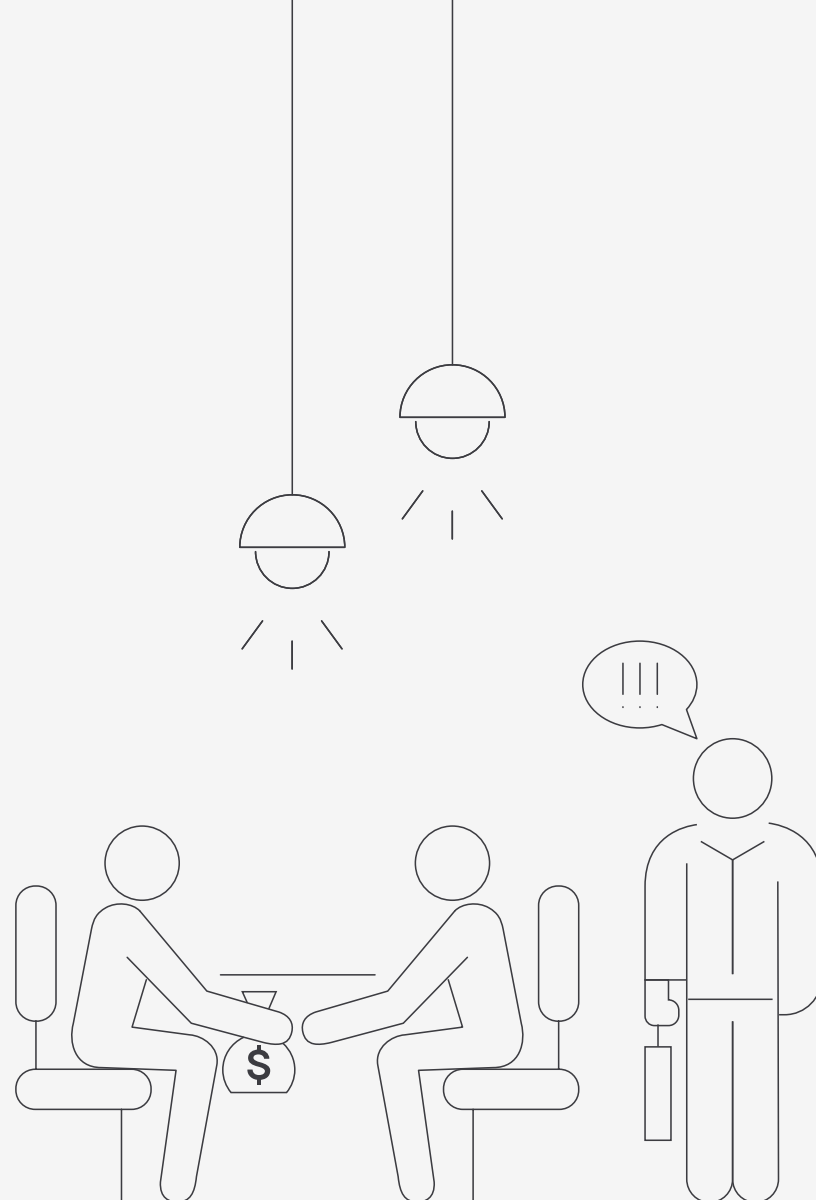
2.12 Честное и ответственное ведение бизнеса: противодействие взяточничеству и коррупции

Мы проявляем открытость, честность и этичность во всех деловых отношениях и операциях. Мы никогда не участвуем во взяточничестве или коррупции ни прямо, ни косвенно. Это означает, что сотрудники никогда не будут давать,

предлагать, обещать, принимать, брать или обещать принимать, прямо или косвенно, ничего ценного (включая платежи, подарки или иные блага) с тем, чтобы неправомерным образом получить или удержать клиентов, или обеспечить себе неправомерное преимущество. Мы не предлагаем и не принимаем подарки или другие блага, которые могут повлиять на деловые решения, создать зависимые отношения или создать видимость некорректного поведения. Мы можем предлагать и принимать подарки только в том случае, если они соответствуют требованиям разумности и пропорциональности и направлены на укрепление правомерных деловых отношений. Мы запрещаем совершать платежи с целью упрощения формальностей. Мы никогда не совершаем платежей для упрощения формальностей, чтобы ускорить или обеспечить выполнение стандартных государственных процедур.

2.13 Честность и ответственность деловых партнеров

Мы придерживаемся процедуры тщательного отбора деловых партнеров. Мы сотрудничаем только с теми деловыми партнерами, которые придерживаются принципов ответственного делового поведения и демонстрируют это. Мы требуем, чтобы комиссионные платежи посредникам всегда были законными, обоснованными, соразмерными и выплачивались за четкие и понятные услуги, предоставляемые такими деловыми партнерами.



2.14 Ответственное взаимодействие с правительством, политическими партиями и политическими деятелями

Мы всегда соблюдаем законодательство о государственных закупках, применимое к государственным проектам или контрактам. Мы утвердили политику, запрещающую платить взносы в виде денежных средств или материальных ценностей политическим партиям, политическим организациям или физическим лицам, занимающимся политикой.

2.15 Соблюдение положений экспортного контроля и санкций

Мы осуществляем перевозку, куплю и продажу товаров, программного обеспечения и услуг в соответствии со всеми применимыми законодательными нормами и санкциями по экспортному контролю. Такое соблюдение обеспечивается посредством ограничений, применимых к соответствующим странам, деловым партнерам и физическим лицам, а также посредством классификации товаров, программного обеспечения, технологий и услуг с целью выявления возможного контролируемого статуса и ограничений по экспорту или перевозке. Перед вступлением в деловые отношения или участием в сделке мы всегда оцениваем все применимые экспортные и санкционные ограничения и определяем, разрешены ли данные отношения/сделки. Мы получаем все

необходимые лицензии, разрешения или одобрения на экспорт в соответствующих государственных органах.

2.16 Устойчивое развитие

Для решения проблем нашего времени устойчивое развитие лежит в основе стратегии нашей компании и методов ведения бизнеса. Благодаря нашей амбициозной программе устойчивого развития мы стремимся усилить наше положительное влияние на окружающую среду и общество.

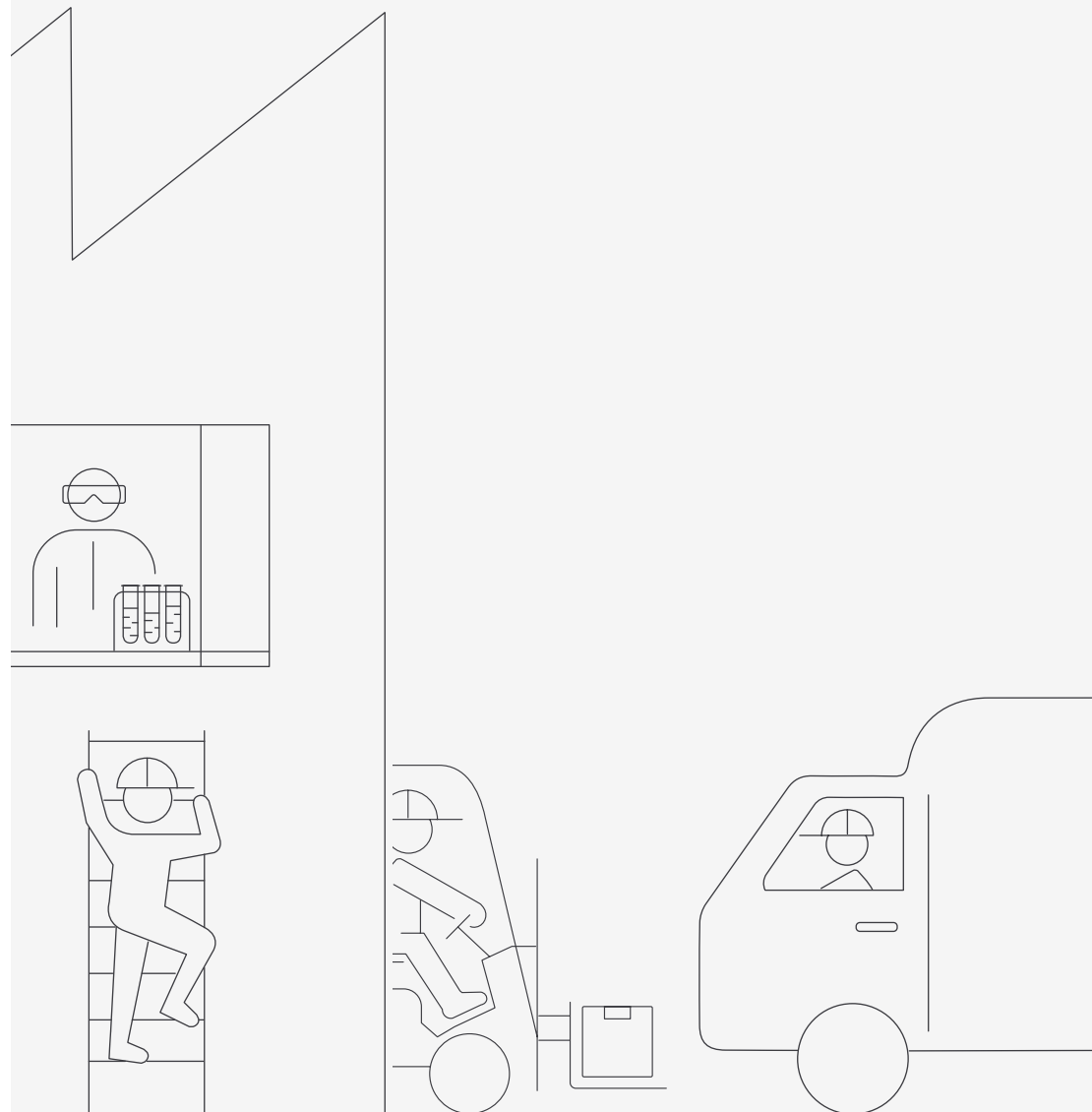
2.17 Охрана окружающей среды

Мы предотвращаем и минимизируем воздействие нашей деятельности, бизнеса и цепочки поставок на окружающую среду.

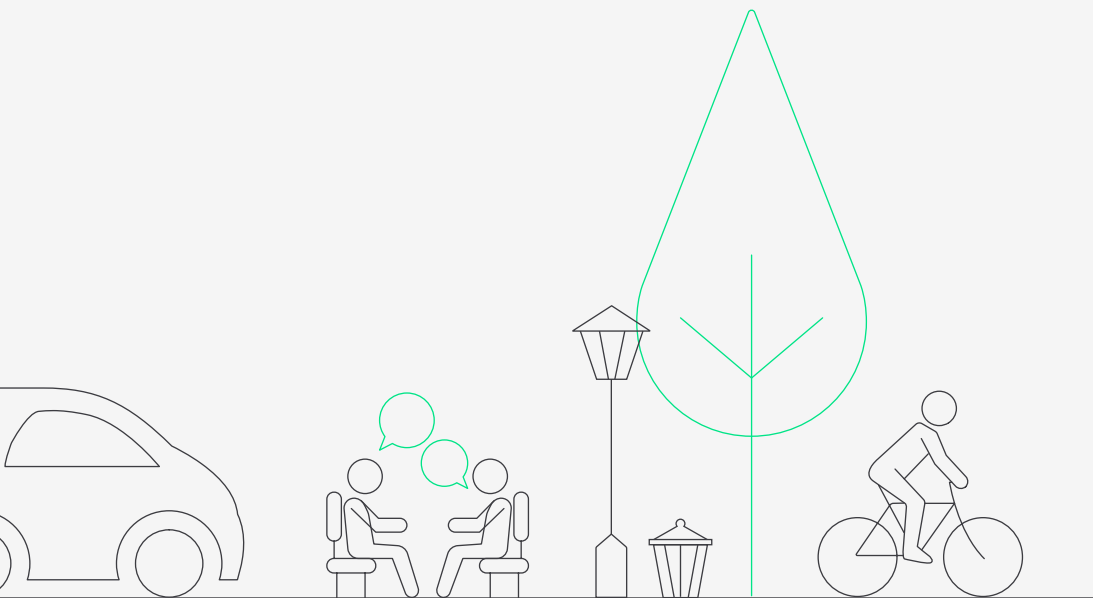
Мы стремимся постоянно изучать возможности и решения для дальнейшего снижения воздействия на окружающую среду технически и экономически целесообразным способом.

2.18 Реклама

Мы следим за тем, чтобы все рекламные и упаковочные материалы, а также материалы для продвижения товаров и услуг содержали достоверную информацию, не вводили потребителя в заблуждение и соответствовали действующему законодательству.



3. Честность и ответственность во внеслужебной деятельности



3.1 Недопущение конфликта интересов

Мы никогда не допускаем возникновения фактического и потенциального конфликта интересов между корпоративными и личными делами. Мы обязаны сообщать о фактических или потенциальных конфликтах интересов непосредственному начальнику и специалисту по нормативно-правовому соответствию, чтобы они их оценили и, в случае необходимости, зарегистрировали. Мы используем активы Signify исключительно для достижения целей компании, а не для личной выгоды.

3.2 Участие в политической деятельности

Наши политические взгляды не должны оказывать влияние на трудовую деятельность. Мы не используем активы Signify, в том числе свое рабочее время, для целей своей политической деятельности или в своих политических интересах.

3.3 Внутренняя информация

Мы не злоупотребляем и не разглашаем информацию, обнародование которой может привести к изменениям рыночной стоимости ценных бумаг Signify (далее – “внутренняя информация”). Мы держим внутреннюю информацию в строгой секретности до тех пор, пока общественный доступ к такой информации не будет санкционирован уполномоченными лицами.

Сотрудники Signify, имеющие доступ к внутренней информации, воздерживаются от выполнения прямых или косвенных операций с ценными бумагами Signify и не имеют права консультировать других лиц относительно совершения таких действий или побуждать их к таким действиям.

3.4 Социальные сети

Мы с ответственностью подходим к использованию социальных сетей для внешних и внутренних коммуникаций. В таких коммуникациях мы называем себя сотрудниками Signify и с уважением относимся к нашей аудитории. Мы придерживаемся профессионализма в своей деятельности, не публикуем информацию третьих лиц без их согласия и не используем оскорбительных или унижительных выражений.

Мы не комментируем и не обсуждаем конфиденциальную информацию (в том числе финансовую информацию Signify, информацию об интеллектуальной собственности Signify и любую другую закрытую и конфиденциальную информацию), бизнес-планы, информацию о сотрудниках или предстоящих анонсах, связанных с продукцией.

