



# ประมวลจริยธรรม



ประมวลจริยธรรม

เวอร์ชัน 2, มีนาคม 2566

# วัตถุประสงค์และค่านิยมของเรา

วัตถุประสงค์ของเราคือเพื่อปลดล็อกศักยภาพพิเศษของแสงไฟในการทำให้ชีวิตสว่างไสวและ  
ทำให้โลกน่าอยู่ขึ้นกว่าเดิม



ตอบสนองได้ดี  
มีสายตาแหลมคม  
เอาชนะความคาดหวัง



ให้คุณค่ากับความหลากหลาย  
ฟังเพื่อเรียนรู้  
ทำหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง



กระตุ้นจินตนาการ  
กล้าที่จะทำ  
ติดตามอย่างไม่ลดละ



รับหน้าที่  
ทำให้มันง่าย  
บรรลุความเป็นเลิศ

ประพฤติตนอย่างมีจริยธรรมเสมอ

# การประพฤติตนอย่างมีจริยธรรม: เราทุกคนเป็นเจ้าของ

การประพฤติตนอย่างมีจริยธรรมเป็นกุญแจสำคัญในการบรรลุเป้าหมายของการปลดปล่อยศักยภาพพิเศษของแสงไฟในการทำให้ชีวิตสว่างไสวและทำให้โลกน่าอยู่ขึ้นกว่าเดิม ซึ่งหมายถึงการเลือกที่ถูกต้องเมื่อเผชิญกับประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมและวางตัวเองและกันและกันให้มีมาตรฐานความประพฤติที่อยู่ในระดับสูง โดยการสนับสนุนค่านิยมที่กำหนดให้เราเป็นบริษัท

ร่วมกับทีมผู้นำ ผมหวังว่าทุกคนที่ Signify จะปฏิบัติด้วยจริยธรรมตลอดเวลาไม่ว่าจะตกอยู่ภายใต้สถานการณ์ใด โดยไม่มีข้อยกเว้น ประมวลจริยธรรมของเราจะนำทางตลอดกระบวนการนี้ แต่นอกเหนือจากความเข้าใจหลักจรรยาบรรณของเราแล้ว เราควรดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์ทุกวันในการทำงานและถามเมื่อมีข้อสงสัย แรงกดดันรายวันและแรงผลักดันในการดำเนินธุรกิจไม่ควรหยุดเราจากการตัดสินใจที่ถูกต้องหรือรับผิดชอบซึ่งกันและกันหากใครบางคนไม่ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์หรือสอดคล้องกับมาตรฐานของเรา

การประพฤติตนอย่างมีจริยธรรมก็คือการตระหนักถึงเข็มทิศทางศีลธรรมของเราและมีความสอดคล้องในการตัดสินใจของเรา มันคือการทำสิ่งที่ถูกต้องแม้ว่าสิ่งหนึ่งจะเป็นตัวเลือกที่ยากที่สุด และแม้ว่าจะไม่มีใครตรวจสอบการกระทำของเราในช่วงเวลาใดก็ตาม การปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมถือเป็นความรับผิดชอบร่วมที่เราทุกคนต่างมีส่วนร่วมกัน

ผมหวังว่าพวกคุณทุกคนจะยึดมั่นจริยธรรมในหัวใจของธุรกิจของเรา

**Eric Rondolat**  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) Signify



ผมขอสะท้อนคำพูดที่ชัดเจนและกระชับของ CEO Eric ของเรา: เราทุกคนเป็นเจ้าของ “การประพฤติตนด้วยจริยธรรม!”

นี่ไม่ใช่แค่บางอย่างจากคณะผู้บริหาร ทีมผู้นำหรือผู้จัดการของคุณ นี่คือการที่เราทุกคนต้องการเพื่อให้มั่นใจถึงความสำเร็จของ Signify และเพื่อตัวเราเอง เพื่อให้เราสามารถทำงานในบริษัทและกับเพื่อนร่วมงานที่ใช้มาตรฐานทางจริยธรรมที่สูงเช่นเดียวกัน

สภาพแวดล้อมทางธุรกิจของเราซับซ้อนมากมายนานและเราจำเป็นต้องเลือกตัวเลือกที่ถูกต้องทุกวัน ส่วนสำคัญของการตัดสินใจที่ตัดสินใจนี้คือจริยธรรมตามที่ระบุไว้ในประมวลจริยธรรมของเรา

โดยส่วนตัวแล้วผมต้องการจะทำงานกับบริษัทที่มีวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ดีเลิศ แต่ไม่เคยอยู่นอกกรอบประมวลจริยธรรมของเรา! หรือคุณไม่คิดเช่นนั้นหรือ

**Michiel Thierry**  
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย (CLO) Signify



# พันธสัญญาของเรา

การประพฤติตนด้วยจริยธรรมถือเป็นกุญแจสำคัญต่อค่านิยมของบริษัท และความรับผิดชอบที่เรามีร่วมกัน เรา  
รักษาวัฒนธรรมของความไว้วางใจและคุณธรรมในกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดของเราด้วยกันและผ่านทางพันธ  
สัญญาของพนักงานของเรา

## Eric Rondolat

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)  
สมาชิกคณะกรรมการฝ่ายบริหาร



## Rowena Lee

ประธานฝ่ายผลิตภัณฑ์ดิจิทัล




## Kevin Poyck

หัวหน้ากลุ่มธุรกิจอเมริกา



## Kiran Brar

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล



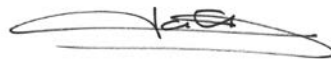
## Michiel Thierry

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย (CLO)



## Javier van Engelen

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน (CFO)  
สมาชิกคณะกรรมการฝ่ายบริหาร



## Harsh Chitale

ประธานฝ่ายดิจิทัลโซลูชัน



## John Wang

หัวหน้ากลุ่มธุรกิจในเอเชียตะวันออกเฉียงเหนือ



## Alice Steenland

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายยุทธศาสตร์และความยั่งยืน



## Wee Shirl NG

ประธานงานตรวจสอบภายใน




## Maria Letizia Mariani

ประธานเจ้าหน้าที่การพาณิชย์ (CCO)/ ประธานธุรกิจใหม่ผลิตภัณฑ์ Conventional  
สมาชิกคณะกรรมการฝ่ายบริหาร



## Olivia Qiu

ประธานฝ่ายนวัตกรรม



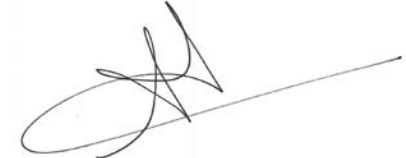
## Anthony Thomas

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายข้อมูลและดิจิทัล



## Daniel Sebillaut

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ



# บทนำ

จริยธรรมเป็นหัวใจสำคัญของวิธีการที่เราทำธุรกิจที่ Signify และคุณเริ่มต้นด้วยจริยธรรมในที่ทำงานของคุณในทุกๆวัน

ประมวลจริยธรรมของเราจะนำทางเราเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติตนด้วยจริยธรรม และช่วยเราในการปกป้องชื่อเสียงของบริษัท

มาตรฐานนี้ใช้กับทุกคนที่ได้รับการว่าจ้างโดยกลุ่มบริษัทใน Signify เรายังคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามหลักการหลักที่รวมอยู่ในประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

## ขอบเขตและการปรับใช้

ประมวลจริยธรรมของเราไม่ได้ครอบคลุมทุกอย่าง แต่มันถูกออกแบบมาเพื่อยืนยันและส่งเสริมมาตรฐานความประพฤติของเรา และเพื่อเสริมสร้าง พฤติกรรมที่ซื่อสัตย์และมีจริยธรรม เราทุกคนมีความรับผิดชอบในการ ประพฤติตนด้วยจริยธรรม และไม่สามารถมอบหมายความรับผิดชอบของเรา ให้ใครได้ ประมวลจริยธรรมของเราได้รับการยอมรับจากคณะผู้บริหารและทีมผู้นำของเรา โดยมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอและแก้ไขตามความจำเป็น.

## การละเมิด

การไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเราอาจส่งผลเสียหายร้ายแรงต่อ Signify รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้อง การละเมิดประมวลจริยธรรมของเราจะส่ง ผลให้มีการลงโทษทางวินัย จนถึงขั้นสูงสุดและรวมถึงการเลิกจ้าง การละเมิด ดังกล่าวอาจนำไปสู่โทษปรับและจำคุกสำหรับบุคคลที่เกี่ยวข้อง

## จุดจุด

หากรู้สึกว่ามีบางสิ่งไม่ถูกต้อง ซึ่งมันก็อาจจะไม่ถูกต้องจริงๆ เราสนับสนุนให้ คุณพูดทุกครั้งที่เกิดขึ้นโดยเริ่มจากถามคำถามต่อไปนี่กับตัวเอง:

- มันสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของเราหรือไม่
- มันมีคุณธรรมหรือไม่
- มันถูกกฎหมายหรือไม่
- การกระทำนี้จะสะท้อนตัวตนของ Signify และตัวฉันได้ดีหรือไม่
- ฉันต้องการได้รับการปฏิบัติเช่นนี้หรือไม่
- ฉันต้องการอ่านเกี่ยวกับเรื่องนี้ในหนังสือพิมพ์หรือไม่

หากคำตอบของคำถามเหล่านี้คือ “ไม่” อย่าดำเนินการตามแนวทางนี้ เมื่อใดก็ตามที่คุณกำลังเผชิญกับภาวะที่กลืนไม่เข้าคายไม่ออกทางจริยธรรม กรุณาติดต่อผู้จัดการสายงานของคุณ สายด่วนจริยธรรมหรือเจ้าหน้าที่ Compliance ในพื้นที่ของคุณ

หากคุณมีข้อเสนอแนะใด ๆ เกี่ยวกับมาตรการด้านความซื่อสัตย์หรือข้อ เสนอแนะเกี่ยวกับวิธีการเสริมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ของเรา โปรด ติดต่อฝ่าย Legal Compliance ที่ [integrity@signify.com](mailto:integrity@signify.com)

**สายด่วนจริยธรรมของเรา**  
[www.signify.ethicspoint.com](http://www.signify.ethicspoint.com)

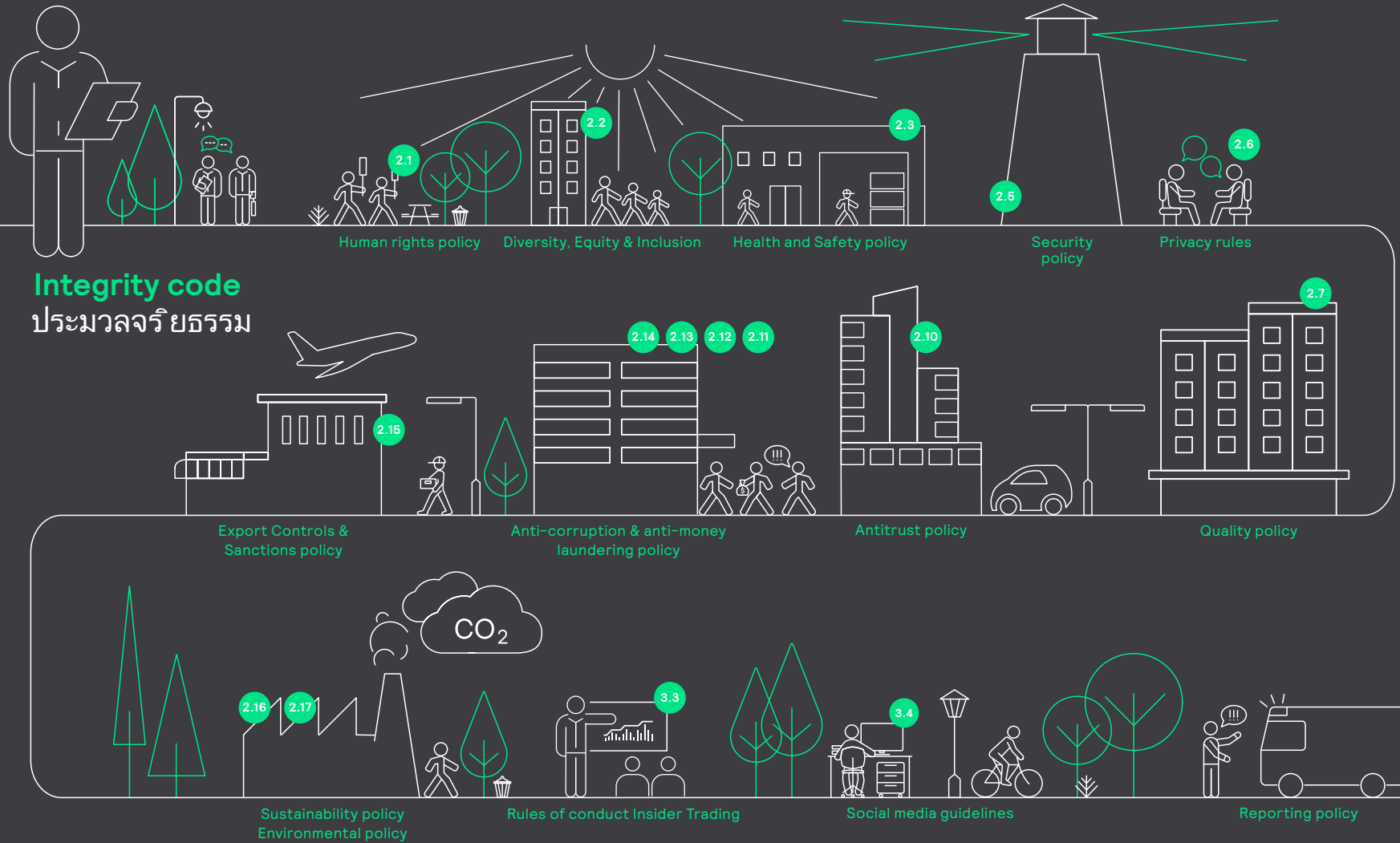
สายด่วนจริยธรรมให้บริการผ่านเครื่องมือออนไลน์และผ่านทางโทรศัพท์ (ให้บริการ 24/7 ในภาษาท้องถิ่นของคุณ) ดำเนินการโดยผู้ให้บริการซึ่งเป็น บุคคลที่สามผู้เชี่ยวชาญในการเสนอบริการนี้

เมื่อแบ่งปันข้อกังวลใด ๆ ที่คุณอาจมีเกี่ยวกับการดำเนินงานของเรา คุณอาจเลือกที่จะไม่เปิดเผยตัวตน อย่างไรก็ตามหากคุณตัดสินใจที่จะไม่เปิดเผยตัวตน โปรดติดตามความคืบหน้าของคดีของคุณ (ผ่านรหัสผ่านที่คุณจะได้รับ) เพื่อให้ผู้ตรวจสอบสามารถติดต่อคุณและถามคำถามติดตามที่จำเป็น เพื่อดำเนินการสอบสวน ข้อมูลใด ๆ ที่คุณให้จะได้รับการเปิดเผยกับผู้ ที่รับผิดชอบในการจัดการข้อกังวลของคุณ ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญอิสระที่สามารถ ทำการสอบสวนในลักษณะที่เป็นวัตถุประสงค์ บริษัทจะปกป้องคุณจากผล กระทบด้านลบที่เกี่ยวข้องกับการรายงานข้อกังวลของคุณโดยสุจริต สำหรับคำถามใด ๆ โปรดติดต่อฝ่าย Legal Compliance ที่ [integrity@signify.com](mailto:integrity@signify.com)

## ข้อมูลเพิ่มเติม

ในคอมมิวนิตีของเรา ‘Legal @ Signify / Integrity & Legal Compliance’ พนักงานของเราสามารถเข้าถึงประมวลจริยธรรมฉบับแปล นโยบายพื้นฐาน คดี แนวทาง คำถามและคำตอบ รวมทั้งแนวทางเพิ่มเติม คุณสามารถดูรายชื่อเจ้าหน้าที่ Compliance และข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สาย ด่วนจริยธรรม

# ภาพรวมนโยบาย

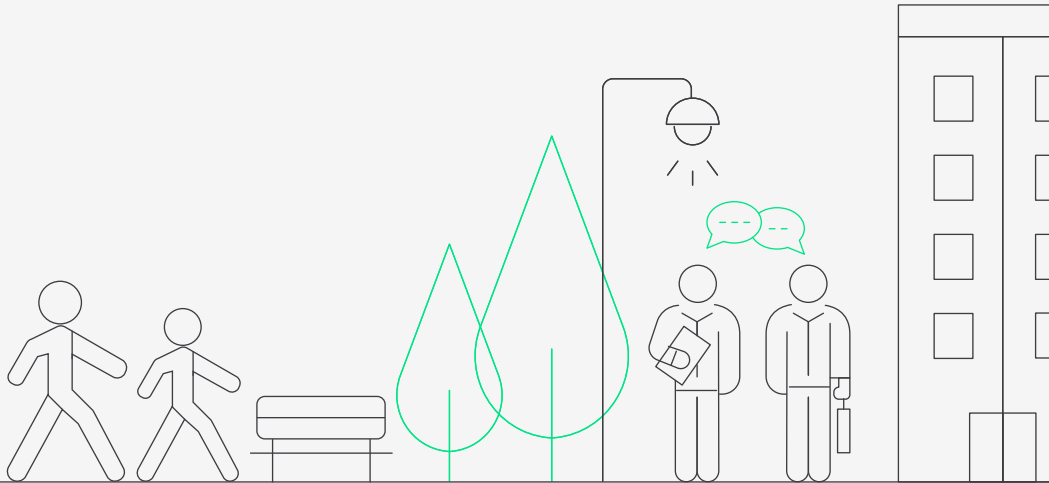


## Integrity code ประมวลจริยธรรม

ภาพรวมนี้แสดงนโยบายทั้งหมดที่สนับสนุนประมวลจริยธรรมของเรา ตามหมายเลขย่อหน้าในหนังสือเล่มเล็ก

# 1.

## จริยธรรมใช้กับเราทุกคน



### 1.1 พนักงานของเรา

เราให้ความสำคัญกับพนักงานของเราและเราสนับสนุนให้พวกเขาเป็นเจ้าของการพัฒนาตัวเองและใช้ประโยชน์จากความสามารถของพวกเขาอย่างเต็มที่ เราส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีต่อสุขภาพ ปลอดภัย และก่อให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งบรรยากาศที่เปิดกว้างและครอบคลุม โดยสมาชิกทุกคนของชุมชน Signify ที่มีความหลากหลายจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม เรายึดถือความรับผิดชอบซึ่งกันและกันในการประพฤติตนอย่างมีจริยธรรม

### 1.2 ลูกค้าของเรา

เรามองว่าลูกค้าเป็นส่วนของเรา เพราะพวกเขา คือศูนย์กลางของสิ่งที่เราทำ เราตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและเรียนรู้จากลูกค้าเสมอ

เราทราบว่าลูกค้าต้องการอะไร เนื่องจากเราสอบถามความคิดเห็นจากลูกค้าและนำมาใช้ในการออกแบบผลิตภัณฑ์ และมอบทางเลือกแก้ปัญหาในแบบที่ลูกค้าต้องการด้วยความมีคุณภาพ เป็นธรรม และมีจริยธรรม

เราทำได้เหนือกว่าความคาดหวังของลูกค้า ด้วยการเป็นผู้นำในการนำเสนอผลิตภัณฑ์ ระบบและบริการที่ดีที่สุดออกสู่ตลาด เราใช้นวัตกรรมใหม่และคิดหาวิธีในการทำให้ลูกค้าของเราพึงพอใจอยู่เสมอ

### 1.3 พันธมิตรทางธุรกิจของเรา

เราติดตามความสัมพันธ์ระยะยาวที่เป็นประโยชน์ ร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจของเรา เรามอบรางวัลให้กับพันธมิตรที่มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามยุทธศาสตร์และด้วยจริยธรรมตามกฎหมายที่บังคับใช้และเคารพสิทธิมนุษยชน

### 1.4 ผู้ถือหุ้นของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจของเราตามมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลและให้ข้อมูลที่ทันเวลา เป็นประจำ และเชื่อถือได้เกี่ยวกับกิจกรรม โครงสร้าง ฐานะทางการเงิน และผลการปฏิบัติงานของเรา เรามุ่งมั่นที่จะบรรลุผลตอบแทนที่นำพอใจ ในขณะที่เดียวกันก็ยังคงมีเงินทุนเพียงพอในบริษัท เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

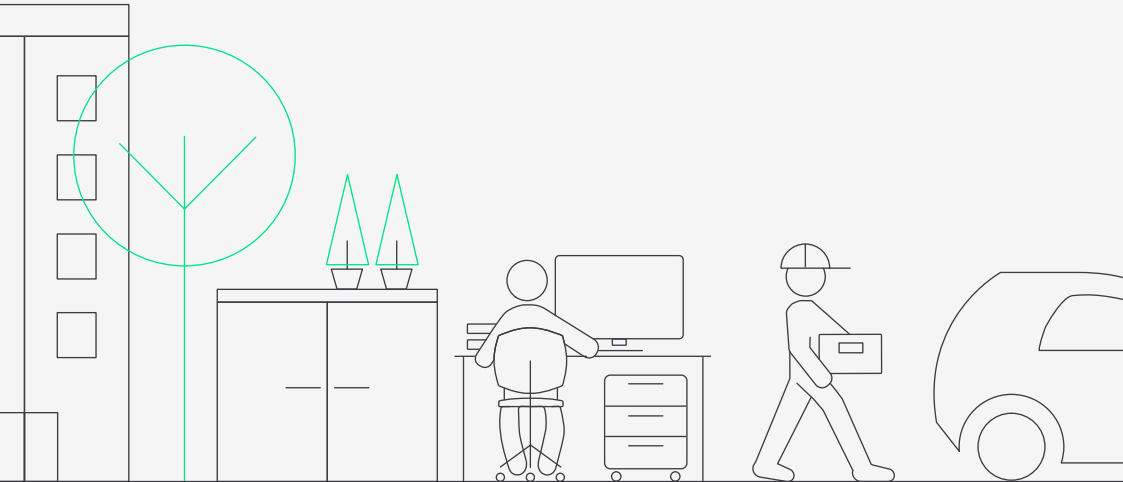
### 1.5 ชุมชนในวงกว้างที่เราดำเนินธุรกิจ

เราสนับสนุนและเคารพสิทธิมนุษยชน และพยายามทำให้มั่นใจว่ากิจกรรมของเราจะไม่ก่อให้เกิดหรือสนับสนุนการละเมิดสิทธิเหล่านี้ เราทำทุกอย่างที่เหมาะสมและสามารถปฏิบัติได้เพื่อลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของเราที่มีต่อสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับพันธสัญญาของเราในการพัฒนาอย่างยั่งยืน



## 2.

# ความซื่อสัตย์ในที่ ทำงาน



### 2.1 การเคารพสิทธิมนุษยชน

การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นรากฐานของวิธีการทำงานของเรา เราส่งเสริมสถานที่ทำงานที่ปราศจากการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติทางร่างกายและทางวาจา

เราไม่ใช้แรงงานเด็ก ทาสสมัยใหม่ การค้ามนุษย์ หรือแรงงานที่เกิดจากการบังคับ

เราจ่ายค่าจ้างอย่างเป็นธรรมและชั่วโมงการทำงานไม่เกินข้อกำหนดสูงสุดที่กำหนดโดยกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เราตระหนักถึงและเคารพเสรีภาพของพนักงานในการมีส่วนร่วมขององค์กรของลูกจ้างใดๆที่พวกเขาเลือกภายใต้กฎหมายท้องถิ่น เราสนับสนุนสิทธิของพวกเขาในการมีส่วนร่วมโดยไม่ต้องเกรงกลัวต่อการตอบโต้ การข่มขู่ หรือการคุกคาม

ในกรณีที่สภาพแรงงานที่ได้รับการยอมรับตามกฎหมายเป็นตัวแทนของพนักงานของเรา เราจะสร้างการสนทนาที่สร้างสรรค์และมีปฏิสัมพันธ์ในการเจรจาหรือให้คำปรึกษาตามที่ร้องขอกับตัวแทนที่พนักงานได้เลือกอย่างอิสระ

เรามุ่งมั่นที่จะรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีที่สุดต่อสุขภาพและปลอดภัย

### 2.2 ความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการยอมรับความแตกต่าง

เราเป็นนายจ้างที่ให้โอกาสอย่างเท่าเทียมซึ่งมุ่งมั่นในความหลากหลาย ความเสมอภาค และการยอมรับความแตกต่างในที่ทำงาน

เราเชื่อว่าแรงงานที่มีความหลากหลาย และสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความเสมอภาคและยอมรับความแตกต่างเป็นสิ่งสำคัญสำหรับธุรกิจที่ประสบความสำเร็จและสร้างสรรค์

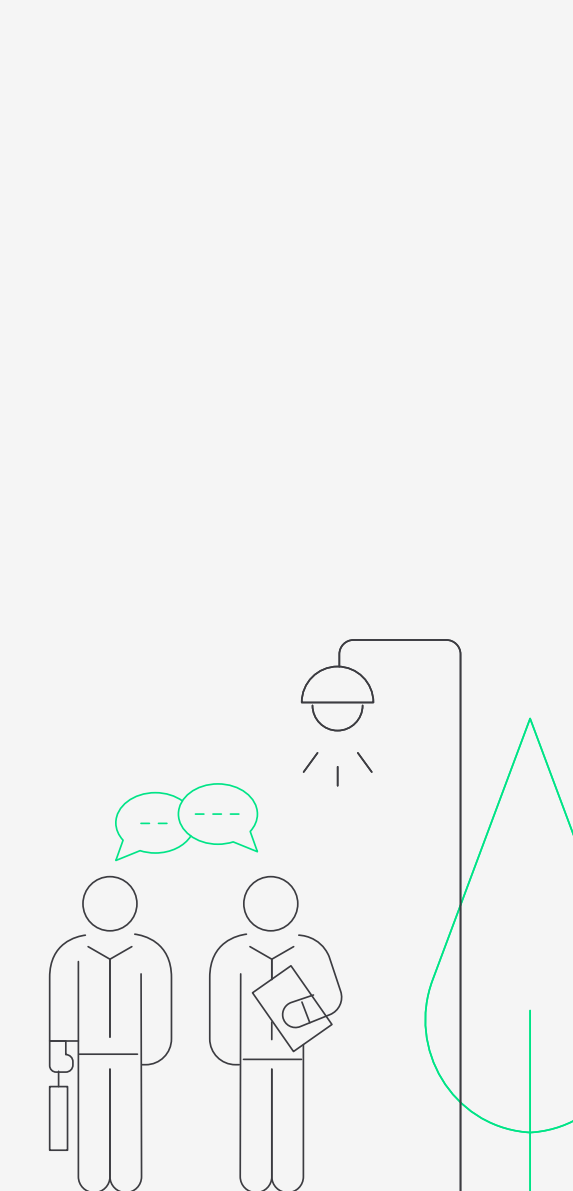
เราไม่ยอมรับการกระทำใดๆ ที่สร้าง สหับสนุน หรือข่มขู่ให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สร้างความขุ่นเคือง นำอับอาย หรือมีการข่มขู่

เรามุ่งมั่นที่จะดึงดูดพนักงานจากหลากหลายภูมิหลัง ซึ่งหมายความว่าเราเฉลิมฉลองและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ให้ความสำคัญอย่างสูงแก่ความคิด มุมมอง ประสบการณ์ และวิธีการ

เราไม่เลือกปฏิบัติตามเชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ อายุ อารมณ์ทางเพศหรือการแสดงออก รสนิยมทางเพศ ภาษา ศาสนาหรือความเชื่อ ความคิดเห็นทางการเมืองหรืออื่นๆ ความพิการ ชาติกำเนิดหรือสังคมต้นกำเนิดหรือแรกเกิด หรือสถานะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้

เรามุ่งมั่นที่จะให้การเข้าถึงโอกาสและทรัพยากรอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงปัจจัยเหล่านี้

ความมุ่งมั่นของเราต่อความเท่าเทียมและการยอมรับความแตกต่างรวมถึงนโยบายการจ่ายเงินที่เท่าเทียมกันสำหรับงานที่เท่าเทียมกันหรือคล้ายกันอย่างมาก เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมนี้ เรากำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านค่าจ้างอย่างเป็นทางการซึ่งบังคับใช้กับการจ้างงาน สิทธิผลประโยชน์ อัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปี และแนวทางการเลื่อนตำแหน่ง



### 2.3 สถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ

เป้าหมายของเราคือการเป็นสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ พนักงาน ผู้รับจ้าง และผู้มาเยือนแต่ละคนมีสิทธิในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ไม่ว่าเราจะในสถานที่ของบริษัทของเรา ในพื้นที่ของโครงการที่มีการติดตั้งและให้บริการ หรือในกิจกรรมทางธุรกิจใดๆ ภายใต้การดูแลของเรา

### 2.4 การคุ้มครองทรัพย์สินและทรัพย์สินทางปัญญาของ Signify

เราปกป้องทรัพย์สินและทรัพย์สินทางปัญญาของ Signify รวมถึงความลับทางการค้าและข้อมูลที่เราเป็นเจ้าของจากการใช้ที่ผิดกฎหมาย ไม่ได้รับอนุญาต หรือไม่ได้รับผิดชอบ

เราปฏิบัติต่อทรัพย์สินของบุคคลที่สามซึ่งอยู่ในความครอบครองของเราและข้อมูลที่เป็นความลับที่เปิดเผยแก่เราโดยบุคคลที่สามด้วยระดับการดูแลเดียวกัน

เราปกป้องสิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า การออกแบบ ลิขสิทธิ์ ความลับทางการค้า และทรัพย์สินทางปัญญา รูปแบบอื่น ๆ จากการใช้โดยไม่ได้รับอนุญาตหรือการเปิดเผยที่ไม่เหมาะสม

### 2.5 ความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญที่สุด

เราต้องการให้สภาพแวดล้อมการทำงานปลอดภัยและมั่นคงสำหรับพนักงานของเรา และเป็นหัวใจและเป็นบริษัทที่เชื่อถือได้สำหรับลูกค้าและคู่ค้าของเรา

เราปกป้องและป้องกันทรัพย์สินของ Signify ทั้งที่เป็นดิจิทัลและชิ้นงาน เราเปิดเผยข้อมูลบริษัทตามหลักความจำเป็นที่ต้องทราบเท่านั้น

### 2.6 ความเป็นส่วนตัวและการปกป้องข้อมูล

เราเคารพความเป็นส่วนตัวของลูกค้า พนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ และบุคคลที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ และเราปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของพวกเขาจากการใช้งานในทางที่ผิด เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลเฉพาะในกรณีที่มีวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกกฎหมาย การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลใด ๆ ควรเกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจดังกล่าว และควรมีความยุติธรรม ถูกต้อง โปร่งใส และไม่มากเกินไป

### 2.7 คุณภาพ

เรามุ่งมั่นที่จะมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัยและมีคุณภาพสูงอย่างเกินความคาดหมายแก่ลูกค้าของเรา เราออกแบบ จัดทำ ผลิต และจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการตามกฎหมายด้านความปลอดภัยและข้อกำหนดด้านคุณภาพ

### 2.8 บันทึกและรายงานทางธุรกิจและการเงินที่ถูกต้อง

เราบันทึกและรายงานข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน และตรงไปตรงมา การรายงานภายนอกของเรามีวัตถุประสงค์เพื่อให้มุมมองที่แท้จริงและเป็นธรรมต่องบดุล งบกำไรขาดทุนและกระแสเงินสดของเรา

เราไม่ทำการบิดเบือนความจริงหรือข้อความเท็จ

เราบันทึกการรายการธุรกรรมอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามเวลา ตามหลักการบัญชีของ Signify

เราบันทึกการชำระเงินทั้งหมดอย่างถูกต้องและเป็นธรรมในบัญชีที่เกี่ยวข้อง

เราไม่มีเงินทุนหรือสินทรัพย์ที่ไม่ได้บันทึกไว้และเราไม่ได้ “ทำการจ่ายนอกบัญชี” หรือเก็บบัญชีลับ

### 2.9 ภาษีในฐานะการรับผิดชอบต่อสังคม

เรามุ่งมั่นที่จะยื่นแบบแสดงรายการภาษีที่กำหนดทั้งหมดโดยให้การเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนและถูกต้อง รวมถึงการชำระเงินที่เป็นธรรมโดยตรงต่อเวลาแก่หน่วยงานด้านภาษีที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ซึ่งเราแสวงหาการสนทนาที่สร้างสรรค์

เราส่งเสริมความโปร่งใสด้านภาษีและผลการริเริ่มการจัดการภาษีอย่างมีความรับผิดชอบ

เราไม่ใช้นิติบุคคลในประเทศที่ไม่แบ่งปันข้อมูลภาษี และไม่ใช้นิติบุคคลเพียงเพื่อการหลีกเลี่ยงภาษีเท่านั้น

เราไม่ให้ความร่วมมือในการบิดเบือนความจริงเพื่อย่นอายุความสะดกในการหลีกเลี่ยงภาษีไม่ว่าทางใดก็ตาม

### 2.10 การแข่งขันที่ยุติธรรมและซื่อสัตย์

เราเชื่อมั่นในการแข่งขันที่ซื่อสัตย์และเป็นธรรมตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดที่บังคับใช้ สิ่งนี้ทำให้ลูกค้ามีทางเลือกในผลิตภัณฑ์และบริการที่กว้างที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ในราคาที่แข่งขันกัน การส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรมหมายถึงตัวอย่างเช่นเราหลีกเลี่ยงการติดต่อกับคู่แข่งเว้นแต่จะมีเหตุผลที่ชัดเจนและเป็นไปตามกฎหมาย

## 2.11 การฟอกเงิน

เราจะไม่มีส่วนร่วมในการฟอกเงินและเราใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อป้องกันโดยการรายงานการทำธุรกรรมที่น่าสงสัย เช่น การชำระระหว่างหน่วยงานที่ไม่รู้จักผ่านตัวกลางจำนวนมากเกินไป ธุรกรรมเงินสดที่มีมูลค่าสูง หรือการชำระหรือรับเงินโดยหน่วยงานที่น่าสงสัย หรือเกี่ยวข้องกับประเทศที่มีความเสี่ยงสูง

## 2.12 การดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรม: การต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริต

เราเปิดกว้าง ซื่อสัตย์ และมีจริยธรรมในการติดต่อและการดำเนินงานทั้งหมด เราไม่เคยมีส่วนร่วมโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกระทำใด ๆ ของการติดสินบนหรือการทุจริต ซึ่งหมายความว่าพนักงานจะต้องไม่ให้ เสนอ สัญญา ยอมรับ รับ หรือสัญญาว่าจะยอมรับสิ่งที่มีคุณค่า (รวมถึงการชำระเงิน ของขวัญ หรือการต้อนรับ) ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจหรือสร้างความได้เปรียบที่ไม่เหมาะสม.

เราไม่เสนอ หรือรับของขวัญ หรือความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจนำไปสู่ความสัมพันธ์ของการพึ่งพาหรือสร้างภาพลักษณ์ที่ไม่เหมาะสม อย่างไรก็ตามเราอาจเสนอและรับของขวัญ และความ

เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เมื่อมีเหตุผลสมควร และมีจุดประสงค์เพื่อเสริมความแข็งแกร่งหรือสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ถูกต้องกฎหมาย

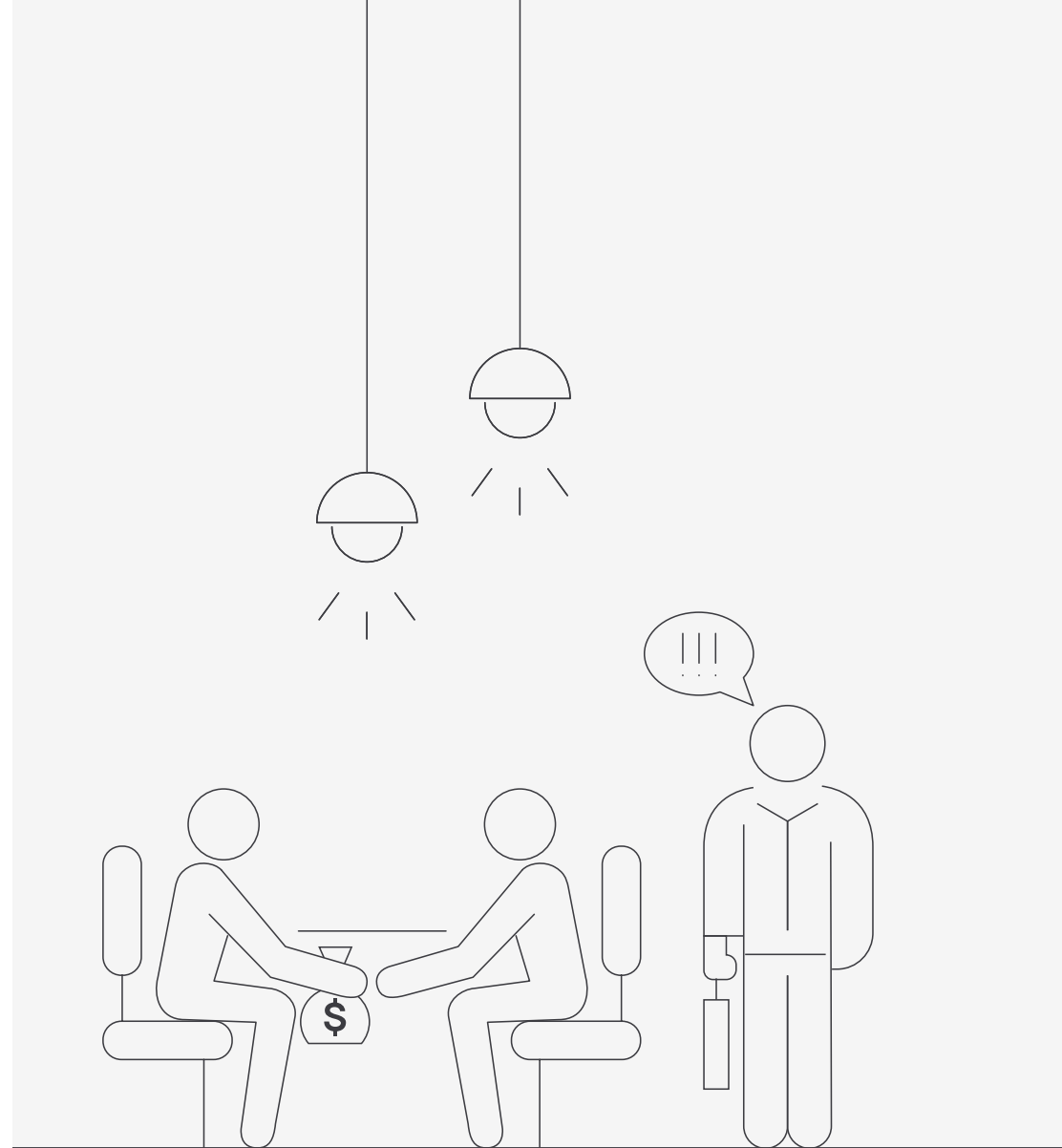
เรานำข้อห้ามของการจ่ายเงินเพื่อให้ได้รับความสะดวกมาใช้ เราจะไม่มีส่วนร่วมในการกระทำการจ่ายเงินเพื่อให้ได้รับความสะดวกเพื่อเร่งหรือรักษาความปลอดภัยของการดำเนินการตามปกติของรัฐบาล

## 2.13 จริยธรรมของพันธมิตรทางธุรกิจของเรา

เราปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างละเอียดเพื่อคัดเลือกพันธมิตรทางธุรกิจ เรามอบธุรกิจให้กับพันธมิตรทางธุรกิจที่มุ่งมั่นและแสดงให้เห็นถึงการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบเท่านั้น เราเรียกร้องให้การชำระเงินค่าคอมมิชชั่นแก่คนกลางนั้นต้องเป็นไปตามกฎหมาย สมเหตุสมผล และได้สัดส่วน และสามารถพิสูจน์ได้ด้วย การให้บริการที่ชัดเจนและสามารถแสดงให้เห็นได้โดยพันธมิตรทางธุรกิจนั้น

## 2.14 การจัดการอย่างรับผิดชอบต่อรัฐบาล พรรคการเมือง และนักการเมือง

เราปฏิบัติตามกฎการจัดซื้อจัดจ้างสาธารณะที่ใช้กับโครงการหรือสัญญาของภาครัฐเสมอ เรานำนโยบายห้ามการมีส่วนร่วม ในรูปของเงิน หรือสิ่งของให้กับพรรคการเมือง องค์กรทางการเมือง หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการเมือง



## 2.15 การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการ

### ควบคุมการส่งออกและการลงโทษ

เราขนส่ง ขาย และซื้อสินค้า (สินค้า ซอฟต์แวร์ เทคโนโลยีและบริการ) ตามกฎหมายควบคุมและส่งออกที่บังคับใช้ทั้งหมด โดยดำเนินการตามข้อจำกัดที่ใช้กับประเทศ คู่ค้าทางธุรกิจ และบุคคล รวมถึงการจำแนกสินค้า ซอฟต์แวร์ เทคโนโลยีและบริการทั้งหมด เพื่อระบุสถานะการควบคุมที่เป็นไปได้ และข้อจำกัดการส่งออกหรือการขนส่ง

ก่อนที่จะเข้าสู่ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือธุรกรรมใด ๆ เราจะประเมินการควบคุมการส่งออก และข้อจำกัด การคว่ำบาตรที่ใช้บังคับอยู่เสมอ และพิจารณาว่าจะยอมรับความสัมพันธ์/ธุรกรรมนั้นหรือไม่ ใบอนุญาตส่งออก การอนุญาต หรือการอนุมัติใด ๆ ที่จำเป็นจะได้รับจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

## 2.16 ความยั่งยืน

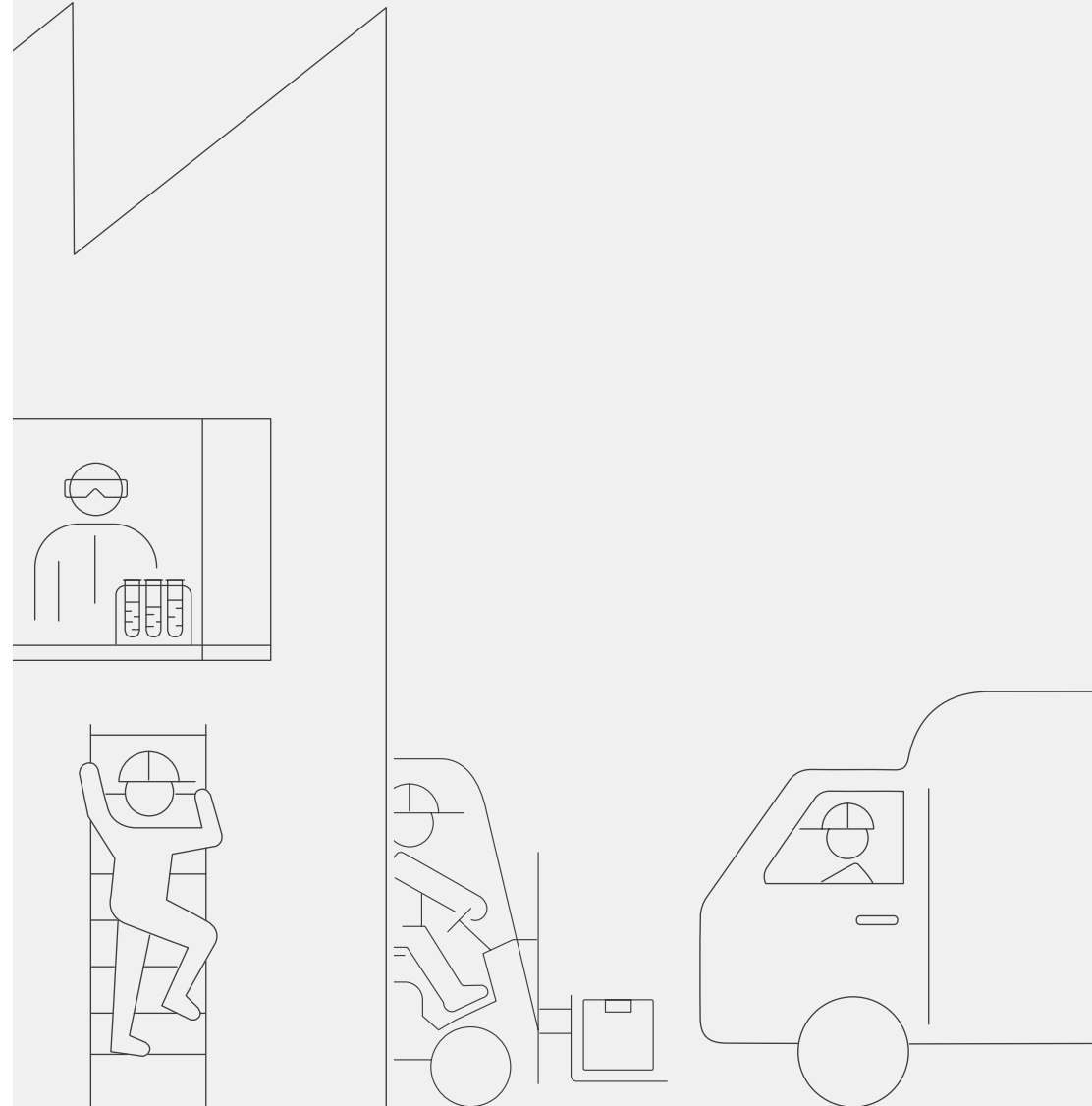
เพื่อจัดการกับความท้าทายในยุคของเรา ความยั่งยืนเป็นหัวใจสำคัญในกลยุทธ์ของบริษัทของเราและวิธีที่เราทำธุรกิจ ด้วยโครงการด้านความยั่งยืนที่ทะเยอทะยานของเรา เรามุ่งมั่นที่จะขยายผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

## 2.17 การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม

เราป้องกันและลดผลกระทบของการดำเนินงานธุรกิจและห่วงโซ่อุปทาน (Supply chain) ของเราที่มีต่อสิ่งแวดล้อม เรามุ่งมั่นที่จะสำรวจโอกาสและแนวทางการแก้ไขเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในลักษณะที่เป็นไปได้ทางเทคนิคและในเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

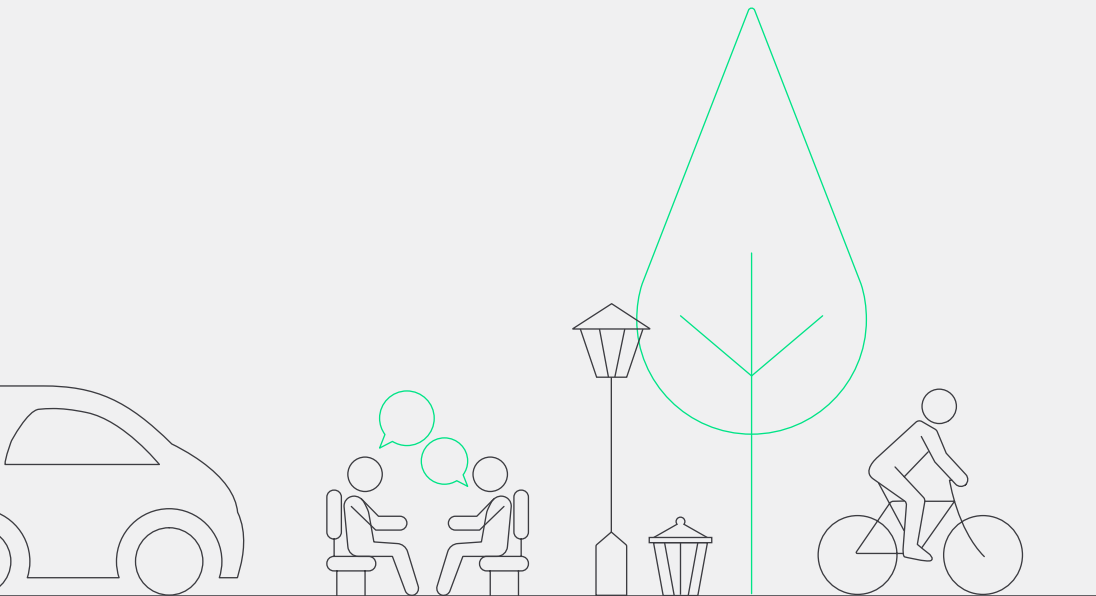
## 2.18 การโฆษณา

เรารับรองว่าสื่อโฆษณา การบรรจุภัณฑ์ และการส่งเสริมการขายทั้งหมดเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้และไม่ทำให้เข้าใจผิด



### 3.

## จริยธรรมนอกสถานที่ทำงาน



#### 3.1 หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เรามักจะหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจริงและอาจเกิดขึ้นระหว่างกิจการของบริษัทและเรื่องส่วนบุคคล เราจำเป็นต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้นกับผู้จัดการสายงานและเจ้าหน้าที่ Compliance สำหรับการประเมินและผ่านการลงทะเบียนหากจำเป็น เราใช้ทรัพย์สินของ Signify เพื่อทำงานให้บรรลุเป้าหมายของ Signify เท่านั้น และไม่ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ใด ๆ

#### 3.2 การมีส่วนร่วมทางการเมือง

เราไม่ยอมให้ความคิดเห็นทางการเมืองส่วนบุคคลของเรา มีอิทธิพลต่อเราในการปฏิบัติงานของเรา เราไม่ใช้ทรัพย์สินของ Signify รวมถึงเวลางาน ไปกับกิจกรรมหรือผลประโยชน์ทางการเมืองส่วนตัว

#### 3.3 ข้อมูลวงใน

เราไม่แลกเปลี่ยนหรือเปิดเผยข้อมูลที่ไม่เผยแพร่ต่อสาธารณะ การเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่ออย่างมากต่อราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของ Signify ('ข้อมูลวงใน') เราเก็บข้อมูลวงในด้วยความมั่นใจอย่างเข้มงวดจนกว่าจะมีการเผยแพร่สู่สาธารณะโดยผู้บริหารที่ได้รับอนุญาต พนักงานของ Signify ที่ได้รับอนุญาตให้เข้าถึงข้อมูลวงใน จะถูกห้ามมิให้ทำธุรกรรมในหลักทรัพย์ของ Signify ทั้งทางตรงและทางอ้อม และถูกห้ามมิให้ให้คำปรึกษาหรือส่งเสริมให้บุคคลอื่นให้คำปรึกษา

#### 3.4 สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)

เราใช้สื่อสังคมออนไลน์สำหรับการสื่อสารภายในและภายนอกอย่างมีความรับผิดชอบ เราแสดงตัวในฐานะพนักงานของ Signify และเคารพผู้ฟังของเรา เรายังคงความเป็นมืออาชีพในการดำเนินการของเรา ไม่เผยแพร่เนื้อหาของบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต และไม่ใช้ภาษาที่เป็นการล่วงละเมิดหรือดูหมิ่น

เราไม่แสดงความคิดเห็นหรือปรึกษาหารือเกี่ยวกับข้อมูลที่เป็นความลับ (รวมถึงข้อมูลด้านการเงินของ Signify, ทรัพย์สินทางปัญญาของ Signify และข้อมูลที่ไม่เปิดเผยหรือข้อมูลลับใด ๆ) แผนธุรกิจ หรือข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน หรือการประกาศเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ที่กำลังจะเปิดตัว

