



Integrity code



Integrity code (“Doğruluk Kuralları”)
Sürüm 2, Mart 2023

Amacımız ve değerlerimiz

Amacımız daha aydınlık yaşamlar ve daha iyi bir dünya için ışığın olağanüstü potansiyelini ortaya çıkarmaktır.



Duyarlı ol
İçgörü sahibi ol
Beklentileri aş



Çeşitliliğe değer ver
Öğrenmek için dinle
Önemse



Hayal gücünü harekete geçir
Cesaretli ol
Vazgeçme



Sorumluluk üstlen
Kolaylaştır
Mükemmeli başar

Daima doğrulukla hareket et

Doğrulukla hareket etmek: hepimiz bundan sorumluyuz.

Doğrulukla hareket etmek, daha aydınlık yaşamlar ve daha iyi bir dünya için ışığın olağanüstü potansiyelini ortaya çıkarma amacımızı elde etmenin kilididir. Etik çıkmazlarla karşılaştığımızda doğru kararlar vermek ve hem kendimizi hem birbirimizi, bir şirket olarak bizi tanımlayan değerleri destekleyen yüksek davranış standartlarına adanmak anlamına gelir.

Liderlik Ekibi ile birlikte Signify'daki herkesin istisnasız her zaman ve her durumda doğrulukla hareket etmesini bekliyorum. Doğruluk kurallarımız bize bu süreçte rehberlik eder ama bizler davranış kurallarımızı anlamamızın ötesinde iş yerimizde her gün doğrulukla hareket ederek yaşamalı ve şüpheye düştüğümüzde bunu dile getirmeliyiz. Günlük baskılar ve iş performansı arzumuz asla doğru karar vermekten veya bizi birisi dürüst veya standartlarımıza uygun davranmadığında diğerini sorumlu tutmaktan alıkoymamalıdır.

Doğrulukla hareket etmek aynı zamanda vicdan sahibi olmak ve karar verirken tutarlı olmaktır. Bu, en zor seçenekteymiş gibi görüldüğünde bile ve herhangi bir zamanda eylemlerimize hiç kimse dikkat etmiyorken dahi doğru şeyi yapmaktır. Doğrulukla hareket etmek hepimizin birlikte sahiplendiği ortak bir sorumluluktur.

Hepinizin dürüstlüğü her zaman işimizin özünde tutacağımıza güveniyorum.

Eric Rondolat
Signify Yönetim Kurulu Başkanı



CEO'muz Eric'in net ve açık beyanını tekrarlıyorum: hepimiz "Doğrulukla hareket etmeyi" sahipleniriz.

Bu yalnız Yönetim Kurulu, Liderlik Ekibi veya amirinizin istediği bir şey değildir. Bu, Signify'ın başarısını güvenceye almak için hepimizin istemesi gereken bir şeydir böylece bizler de aynı yüksek dürüstlük standartlarını paylaşan bir şirket ve çalışma arkadaşları ile birlikte çalışabiliriz.

İş ortamımız çok talepkardır ve her gün doğru seçimleri yapmamız gerekir. Bu karar verme sürecinin elzem bir parçası da Doğruluk kurallarımızda açıklandığı gibi dürüstlüktür.

Şahsen ben yalnızca iş hedeflerinin birincil öneme sahip ama asla Doğruluk kurallarımızın dışında olmadığı bir şirket için çalışmak isterim. Siz istemez misiniz?

Michiel Thierry
Signify Baş Hukuk Müşaviri



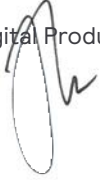
Taahhüdümüz

Doğrulukla hareket etmek şirket değerlerimizin temelidir ve hepimizin paylaştığı bir sorumluluktur. Çalışanlarımızla ve çalışanlarımızın bağlılığı ile tüm iş faaliyetlerimizde güven ve etik kültürünü sürdürürüz.

Eric Rondolat
Chief Executive Officer
Member of the Board of Management



Rowena Lee
Division Leader Digital Products



Kevin Poyck
Cluster Leader Americas



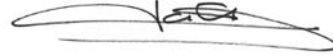
Kiran Brar
Chief Human Resource Officer



Michiel Thierry
Chief Legal Officer



Javier van Engelen
Chief Financial Officer
Member of the Board of Management



Harsh Chitale
Division Leader Digital Solutions



John Wang
Cluster Leader North East Asia



Alice Steenland
Chief Strategy & Sustainability Officer



Wee Shirl NG
Head of Audit



Maria Letizia Mariani
Chief Commercial Officer / Business Leader Conventional Products
Member of the Board of Management



Olivia Qiu
Head of Innovation



Anthony Thomas
Chief Digital & Information Officer



Daniel Sebillaut
Chief Operations Officer



Giriş

Doğruluk, Signify'da iş yapma şeklimizin merkezinde yer alır ve her gün sizinle iş yerinizde başlar.

Doğruluk kurallarımız her zaman nasıl doğru davranacağımız konusunda bize rehberlik eder ve şirket itibarımızı korumamıza yardımcı olur.

Doğruluk kuralları, Signify şirketler grubumuz tarafından istihdam edilen herkes için geçerlidir. Ayrıca iş ortaklarımızın da Doğruluk kurallarımızda yer alan temel ilkelere uymalarını bekleriz.

Kapsam ve uygulama

Doğruluk kurallarımız ayrıntılı değildir, davranış standartlarımızı teyit etmek ve açıklamak, dürüst, etik davranışı desteklemek üzere tasarlanmıştır. Hepimiz doğrulukla hareket etmekten sorumluyuz ve sorumluluğumuzu devredemeyiz. Integrity codu'muz Yönetim Kurulu ve Liderlik Ekibimiz tarafından benimsenmiştir. Düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli olduğunda revize edilmektedir.

İhlaller

Doğruluk kurallarımıza uygun davranmamanın Signify'ın yanı sıra ilgili kişiler için ciddi sonuçları olabilir. Doğruluk kurallarımızın ihlali işten çıkarmaya kadar varan disiplin işlemleri ile sonuçlanacaktır. Bu gibi ihlaller söz konusu kişiler için para ve hapis cezasına da yol açabilir.

Dile Getir

Bir şeyin doğru olmadığını hissediyorsanız muhtemelen öyledir. Ne zaman olursa olsun bu olduğunda kendinize aşağıdaki soruları sorarak dile getirmenizi tavsiye ediyoruz.

- Bu, Doğruluk kurallarımız ile tutarlı mı?
- Etik mi?
- Yasal mı?
- Signify ve benim üzerime iyi bir şekilde yansiyacak mı?
- Bana böyle davranılmasını ister miydim?
- Bu konu hakkında gazetelerde haber okumak ister miyim?

Bu sorulardan herhangi birine cevabınız 'hayır' ise bu şekilde davranmayın. Etik bir ikilem ile karşılaştığınızda lütfen bölüm amiriniz, Etik hattı veya yerel Uyum Sorumlusu ile iletişime geçin.

Doğruluk kurallarımız ile ilgili görüşleriniz veya dürüstlük kültürünü nasıl güçlendirebileceğimize dair önerileriniz varsa lütfen integrity@signify.com adresinden Hukuki Uyum Ekibi'ne ulaşın.

Etik hattımız

www.signify.ethicspoint.com

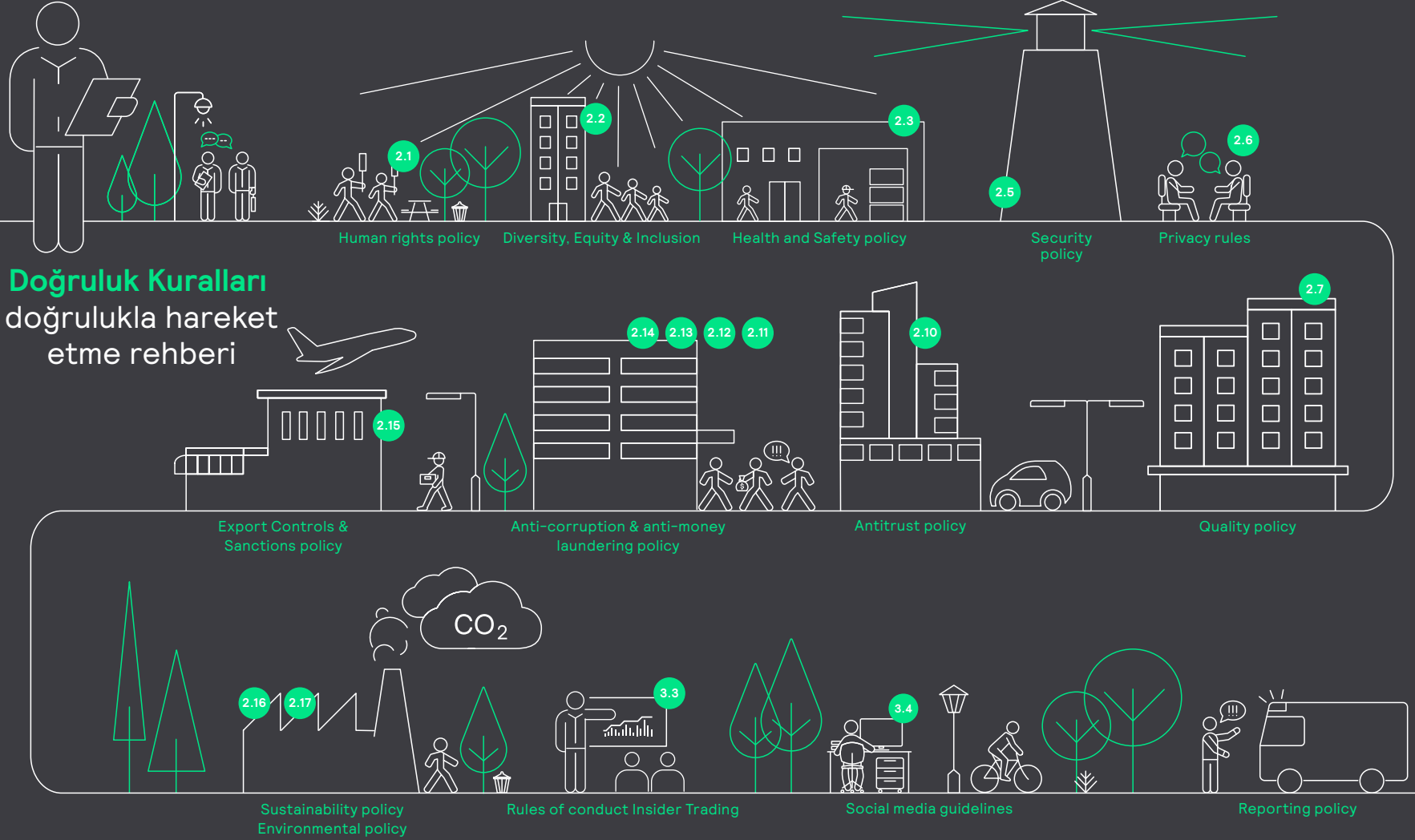
Etik hattı bu hizmeti sunmakta uzman üçüncü taraf bir tedarikçinin işlettiği çevrim içi bir araç ve telefon hattı (yerel dilinizde 24/7 kullanılabilir) sağlamaktadır.

İşimizi nasıl yaptığımız ile ilgili endişelerinizi paylaşırken isminizi açıklamamayı da seçebilirsiniz. İsminizi açıklamamaya karar verseniz de soruşturmayı yürütenlerin sizinle iletişime geçmesi ve soruşturma için gerekli diğer soruları sormasına olanak sağlamak üzere davanızın ilerleyişini lütfen takip edin (size verilecek şifre ile). Sağladığınız bilgiler, yalnız endişenizi ele almaktan sorumlu ve soruşturmayı objektif bir şekilde gerçekleştirebilecek bağımsız profesyoneller ile paylaşılır. Şirket iyi niyetle endişenizi bildirmeniz ile ilgili olumsuz sonuçlara karşı sizi korur. Herhangi bir soru için integrity@signify.com adresinden Hukuki Uyum Ekibi ile iletişime geçmekten çekinmeyin.

Daha fazla bilgi

Çalışanlarımız, topluluğumuz 'Legal @ Signify / Integrity and Legal Compliance' üzerinden Doğruluk kurallarımızın tercümelemleri, altta yatan politikalar, vakalar, ilkeler, soru ve cevapların yanı sıra diğer yardıma ulaşabilirler. Burada Uyum Sorumlularının listesini ve Etik hattı hakkında daha fazla bilgiyi de bulabilirsiniz.

Politikaya genel bakış



Bu genel bakış, Doğruluk kurallarımızı destekleyen tüm politikaları kitapçığındaki paragraf numaralarına göre sunmaktadır.

I. Doğruluk hepimiz için geçerlidir



1.1 Çalışanlarımız

Çalışanlarımıza değer verir ve onları kişisel gelişimlerini ilerletip yeteneklerini tam anlamıyla kullanmaya teşvik ederiz. Sağlıklı, emniyetli ve üretken bir iş ortamının yanı sıra adil istihdam uygulamalarının Signify topluluğunun her bir üyesini içine aldığı, açık ve kapsayıcı bir atmosferin gelişmesini destekleriz. Her zaman dürüstlükle davranmaktan birbirimizi sorumlu tutarız.

1.2 Müşterilerimiz

Müşterilerimizle işbirliği yaparız çünkü onlar yaptığımız işin merkezindedir. Görüşlerini dikkate alır, kendimizi her zaman müşteri ihtiyaçlarına uyarlarız.

İç görü sahibiyiz, çünkü müşterilerimizden geri bildirim isteriz ve müşteri ihtiyaçlarına göre ürünleri ve çözümleri kalite, doğruluk ve dürüstlükle birlikte yaratmak için bu geri bildirimleri göz önünde bulundurarak hareket ederiz.

Pazara en iyi ürünleri, sistemleri ve hizmetleri getirmekte liderlik yaparak beklentileri aşarız. Her zaman yenilikçi bir yaklaşımı benimser ve müşterilerimizi memnun etmenin yollarını düşünürüz.

1.3 İş ortaklarımız

İş ortaklarımızla karşılıklı faydaya dayalı uzun vadeli ilişkiler peşindeyiz. Adil ve dürüstlükle davranan, yürürlükteki yasalara uyan ve insan haklarına saygılı ortaklara iş veririz.

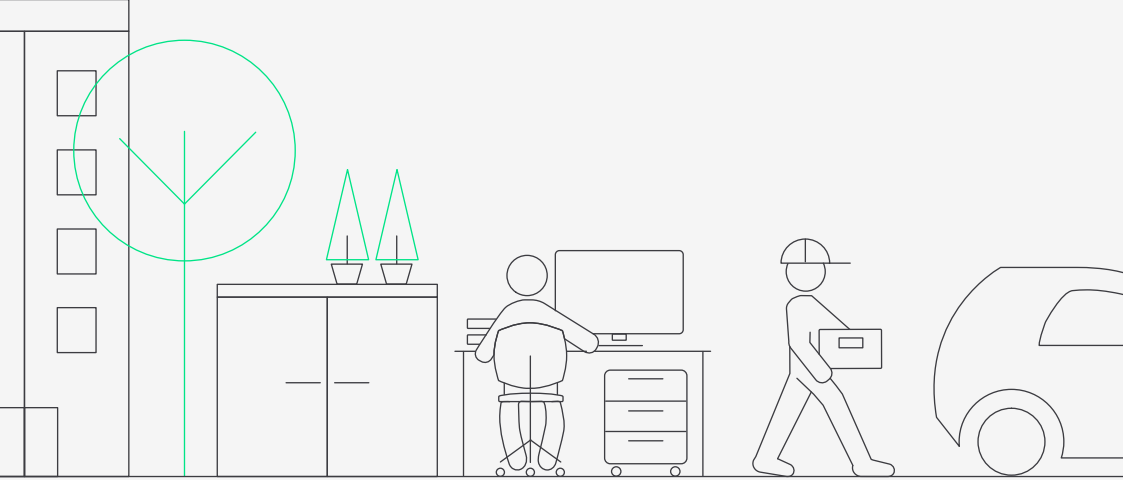
1.4 Hissedarlarımız

İşlerimizi, iyi şirket yönetişimi hakkında uluslararası olarak kabul görmüş olan standartlara göre yapar ve faaliyetlerimiz, yapımız, mali durumumuz ve performansımızla ilgili zamanında, düzenli ve güvenilir bilgiler sunarız. Özkaynaklarla ilgili tatminkar bir karlılık oranına ulaşmaya ve sürdürülebilir büyüme için şirkette yeterli miktarda mali kaynak tutmaya çalışırız.

1.5 İçinde bulunduğumuz toplumlar

İnsan haklarını destekler ve saygı duyar ve faaliyetlerimizin bu hakların ihlaline neden olmaması için çaba sarf ederiz. Sürdürülebilir gelişmeye olan bağlılığımızla tutarlı olarak, faaliyetlerimizin çevreye olan olumsuz etkilerini en aza indirmek için makul ve pratikte mümkün olan her şeyi yerine getiririz.

2. Doğruluk hepimiz için geçerlidir



2.1. İnsan haklarına saygı

İnsan haklarına saygı duymak, çalışma şeklimizin temelini oluşturur. Fiziksel ve sözlü taciz ve ayrımcılıktan arındırılmış bir işyerini teşvik etmekteyiz.

Çocuk işçiliği, modern kölelik, insan kaçakçılığı veya zorla çalıştırma uygulamalarında bulunmayız.

Adil ücretler öderiz ve çalışma saatlerimiz ilgili mevzuatın belirlediği azami sınırı aşmaz.

Çalışanlarımızın, yerel yasalar uyarınca seçtikleri herhangi bir çalışan kuruluşuyla ilişki kurma özgürlüğünü tanır ve buna saygı duyarız. Bunu misilleme, korkutma veya taciz korkusu olmadan yapma haklarını savunuruz.

Çalışanların yasal olarak tanınan bir sendika tarafından temsil edildiği durumlarda, yapıcı bir diyalog kurar ve özgürce seçtikleri temsilcileriyle gerektiği şekilde müzakerelere veya istişarelere katılırız.

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı hedefleriz.

2.2 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

İşyerinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığa kendini adanmış, fırsat eşitliği sunan bir işvereniz. Başarılı ve yenilikçi bir işletme için çeşitlilik içeren bir işgücünün ve kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamının gerekli olduğuna inanıyoruz.

Saldırgan, aşağılayıcı veya korkutucu bir çalışma ortamı yaratan, teşvik eden veya buna izin veren hiçbir davranışa tolerans göstermiyoruz.

Çok çeşitli geçmişlere sahip çalışanları bünyemize katmak için çaba gösteriyoruz. Bu, tüm fikirlerin, bakış açılarının, deneyimlerin ve tarzların çok değerli olduğu bir ortamı kutladığımız ve teşvik ettiğimiz anlamına gelir.

İrk veya etnik köken yaş, cinsiyet kimlik veya ifadesi, cinsel yönelim, dil, din veya inanç, siyasi veya diğer görüşler, engellilik, ulusal veya sosyal köken veya doğum veya yürürlükteki yasalar kapsamında korunan diğer statülere dayalı ayrımcılık yapmıyoruz. Bu faktörlerden bağımsız olarak fırsatlara ve kaynaklara eşit erişim sağlamak için mücadele ediyoruz.

Eşitlik ve kapsayıcılık taahhüdümüz, eşit veya büyük ölçüde benzer işler için eşit ücret politikasını içerir. Eşitliği sağlamak için, işe alım, sosyal haklar, senelik istihkak ve terfi yönergelerini düzenleyen resmi ücret politikaları ve uygulamaları oluşturuyoruz.

2.3 Güvenli ve sağlıklı işyeri

Amacımız güvenli ve sağlıklı bir işyeri olmaktır. Her çalışan, yüklenici ve ziyaretçi, şirketimizin tesislerinde, saha kurulumlarında ve hizmet tedariki işlerinde veya gözetimimiz altındaki ticari faaliyetlerde güvenli bir çalışma ortamına sahip olma hakkını haizdir.

2.4 Signify varlıklarının ve fikri mülkiyetinin korunması

Ticari sırlar ve özel bilgiler de dahil olmak üzere şirketimizin varlıklarını ve kaynaklarını yasal olmayan, yetkisiz veya sorumsuz kullanıma karşı koruruz.

Üçüncü kişilerle ilgili sahip olduğumuz varlıklara ve bize bir üçüncü kişi tarafından ifşa edilen gizli bilgilere de aynı derecede özenle yaklaşıyoruz.

Patentlerimizi, markalarımızı, tasarımlarımızı, telif haklarımızı, ticari sırlarımızı ve diğer fikri mülkiyet biçimlerini yetkisiz kullanım ya da uygunsuz bir biçimde ifşa edilme durumlarına karşı koruruz.

2.5 Güvenlik bir numaralı önceliktir.

Çalışanlarımız için güvenli ve emniyetli bir çalışma ortamı sağlamak, müşterilerimiz ve ortaklarımız için sağlam ve güvenilir bir şirket olmak istiyoruz.

Hem dijital hem fiziksel, Signify varlıklarını korur ve kollarız. Şirket bilgilerini yalnız bilmesi gerekenler esasına göre paylaşıyoruz.

2.6 Gizlilik ve veri koruma

Müşterilerimizin, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve diğer ilgili kişilerin gizliliğine saygı duyarız ve onların kişisel bilgilerinin kötüye kullanımını engelleriz. Yalnızca meşru bir iş amacıyla bireylerin kişisel verilerini işleme koyarız. Kişisel verilerin herhangi bir şekilde işlenmesi mutlaka ilgili iş amacına uygun olmalıdır; adil, doğru, şeffaf bir biçimde olmalı ve hiçbir şekilde aşırı olmamalıdır.

2.7 Kalite

Müşterilerimize beklentilerinin ötesine geçecek güvenli, yüksek kaliteli ürünler ve hizmetler sunmayı taahhüt ediyoruz.

Ürün ve hizmetleri güvenlik yönetmeliklerine ve kalite gerekliliklerine uygun tasarlıyor, temin ediyor, üretiliyor ve tedarik ediyoruz.

2.8 Doğru iş ve mali durum kayıtları ve raporları

Bilgileri doğru, eksiksiz ve dürüst bir şekilde kaydeder ve rapor ederiz. Dış raporlamamız bilançomuz, gelir tablolarımız ve nakit akışlarımızı doğru ve adil bir şekilde görüntülemeyi hedefler.

Yanıtıcı ya da yanlış ifadelerde bulunmayız.

İşlemlerin kayıtlarını şeffaf, doğru, tam ve zamanında, Signify muhasebe ilkelerine uygun olarak tutarız.

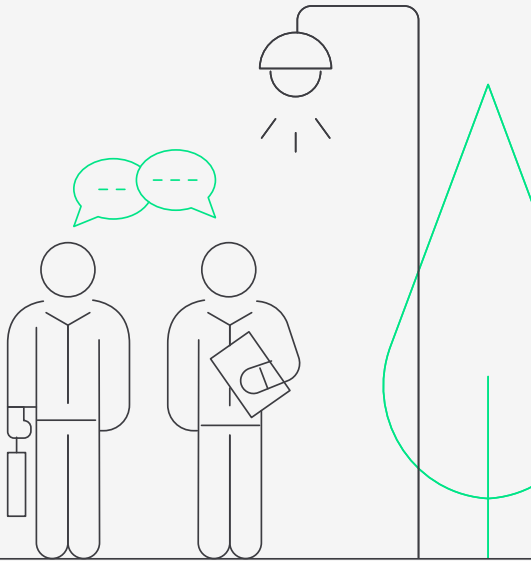
Tüm ödemeleri, uygun hesaplarda düzgün ve adil bir şekilde kaydederiz.

Kayıt altına alınmamış fon veya varlığımız yoktur, kayıt dışı ya da gizli hesaplara sahip değiliz.

2.9 Sosyal sorumluluk olarak vergi

Yapıcı diyaloglar kurmaya çalıştığımız ilgili tüm vergi makamlarına zamanında ve adil ödemelerin yanı sıra eksiksiz ve doğru beyanlarda bulunarak gerekli tüm vergi beyannamelerini sunmaya gayret ediyoruz.

Vergi şeffaflığını ve sorumlu vergi yönetimi girişimlerini teşvik ediyoruz.



Vergi bilgilerini paylaşmayan ülkelerde tüzel kişilikleri kullanmıyoruz ve tüzel kişilikleri yalnızca vergiden kaçınmak için kullanmıyoruz.

Vergi kaçakçılığını kolaylaştırmak için gerçeği çarpıtmak adına hiçbir şekilde işbirliği yapmıyoruz.

2.10 Adil ve güçlü rekabet

Yürürlükteki rekabet yasalarına uygun olarak güçlü ancak adil rekabete inanıyoruz. Bu sayede müşterilerimize rekabetçi fiyatlarla mümkün olan en geniş ürün ve hizmet seçeneklerini sunuyoruz. Adil rekabeti teşvik etmek, örneğin, açık ve yasalara uygun bir gerekçe olmadığı sürece, rakiplerle temastan kaçındığımız anlamına gelir.

2.11 Kara para aklama

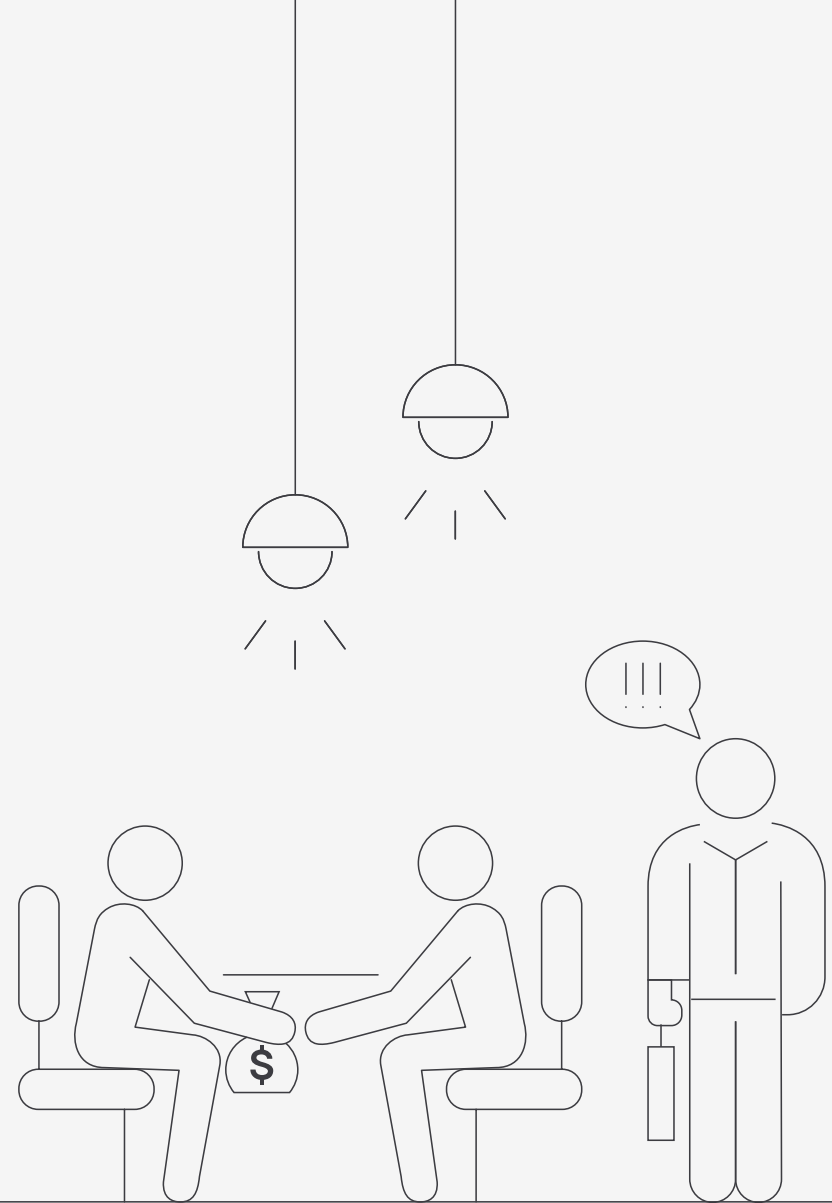
Kara para aklama işlerine girmeyiz ve aşırı sayıda aracıyla muhatapları belli olmayan ödemeler, yüksek miktarda nakit akışları ya da şüpheli kuruluşlarca alınan ya da yapılan ödemelerle yüksek riskli ülkelerin içinde bulunduğu tüm şüpheli işlemleri ilgili birimlere rapor ederek kara para aklamanın önlenmesi konusunda gerekli önlemleri alırız.

2.12 Dürüstlikle iş yapmak: rüşvetle mücadele ve yolsuzlukla mücadele

Tüm iş bağlantılarımızda ve faaliyetlerimizde açık, dürüst ve etiğiz. Herhangi bir rüşvet veya yolsuzluk eylemine doğrudan veya dolaylı asla katılmayız. Bu, çalışanların uygunsuz olarak iş elde etmek veya işi elde tutmak veya uygunsuz bir avantaj elde etmek için değerli herhangi bir şeyi (ödeme, hediye veya ağırlama dahil) doğrudan veya dolaylı asla vermeyeceği, teklif etmeyeceği, vaat etmeyeceği, kabul etmeyeceği, almayacağı veya kabul etmeye söz vermeyeceği anlamına gelir.

İş kararlarını etkileyecek, bir bağımlılık ilişkisi kurabilecek ya da bir uygunsuzluk görüntüsü yaratabilecek hediye ya da ağırlamalar teklif veya kabul etmeyiz. Ancak, meşru iş ilişkileri kurmak ya da güçlendirmek amacıyla makul ve orantılı hediyeler ve konaklama olanakları sunabilir ve kabul edebiliriz.

Kolaylaştırma ödemelerini yasaklarız. Rutin bir resmi işlemin yapılmasını hızlandırmak ya da garanti altına almak için kolaylaştırıcı ödemeler yapmıyoruz.



2.13 İş ortaklarımızın dürüstlüğü

İş ortaklarımızı seçerken çok kapsamlı bir süreci takip ederiz. İşleri yalnızca sorumlu iş yapma taahhüdünde bulunan ve gösteren iş ortaklarına veririz. Aracılara komisyon ödemelerinin her zaman meşru, makul ve orantılı olmasını, o iş ortağı tarafından verilen açık ve gösterilebilir hizmetlerle gerekçelendirilebilir olmasını şart kılırız.

2.14 Hükümet, siyasi partiler ve politikacılarla sorumluluk sahibi olarak ilişkide olmak

Kamu sektörü projeleri ve sözleşmeleri için geçerli resmi ihale kurallarına her zaman uyarız. Siyasi partilere, siyasi organizasyonlara veya siyasetle ilgili kişilere nakdi veya aynı katkıları yasaklama politikasını benimseriz.

2.15 İhracat kontrol ve yaptırımlarına ilişkin kanun ve düzenlemelere uyum

Eşyaları (mallar, yazılımlar, teknolojiler ve hizmetler) yürürlükteki ihracat kontrolleri ve yaptırımları ile ilgili yasa ve düzenlemelere uygun olarak devreder, satar ve alırız. Bu, ülkeler, iş ortakları ve kişiler için geçerli kısıtlamalar uygulanarak ve olası bir denetimli statüsünü ve ihracat veya devir kısıtlamasını belirlemek için tüm mal, yazılım, teknoloji ve hizmetlerin sınıflandırılması ile yapılır.

Herhangi bir iş ilişkisine veya işlemine başlamadan önce uygulanan ihracat kontrolleri ve yaptırım kısıtlamalarını değerlendirir ve ilişkiye/işleme izin verilir vermediğini belirleriz. Gerekli ihracat ruhsatı, izin veya onayı ilgili resmi kurumlardan elde edilmelidir.

2.16 Sürdürülebilirlik

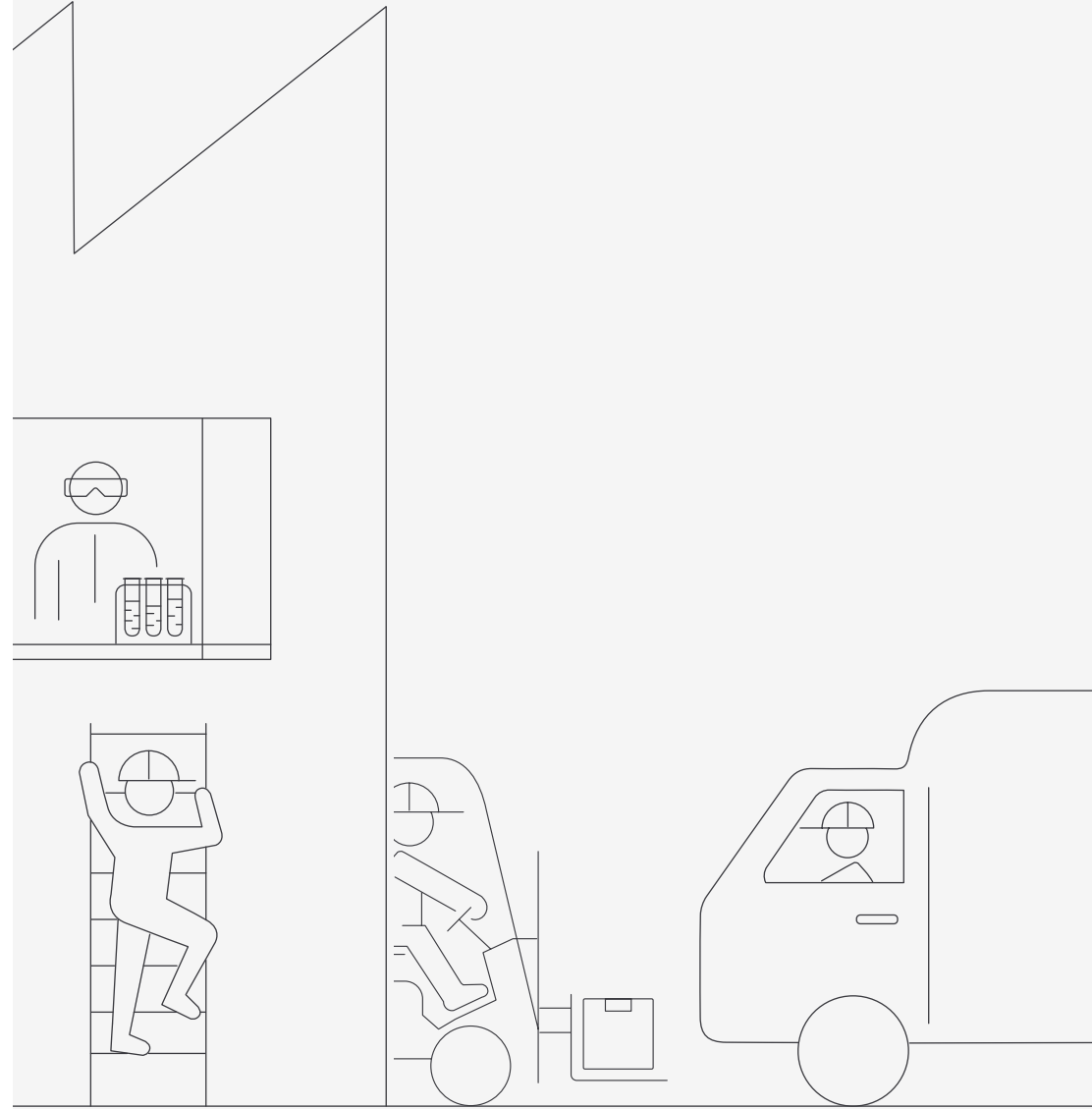
Çağımızın zorluklarının üstesinden gelmek için sürdürülebilirlik, şirket stratejimizin ve iş yapma şeklimizin merkezinde yer almaktadır. İddialı sürdürülebilirlik programımız sayesinde, çevre ve toplum üzerindeki olumlu etkimizi artırmayı hedefliyoruz.

2.17 Çevrenin korunması

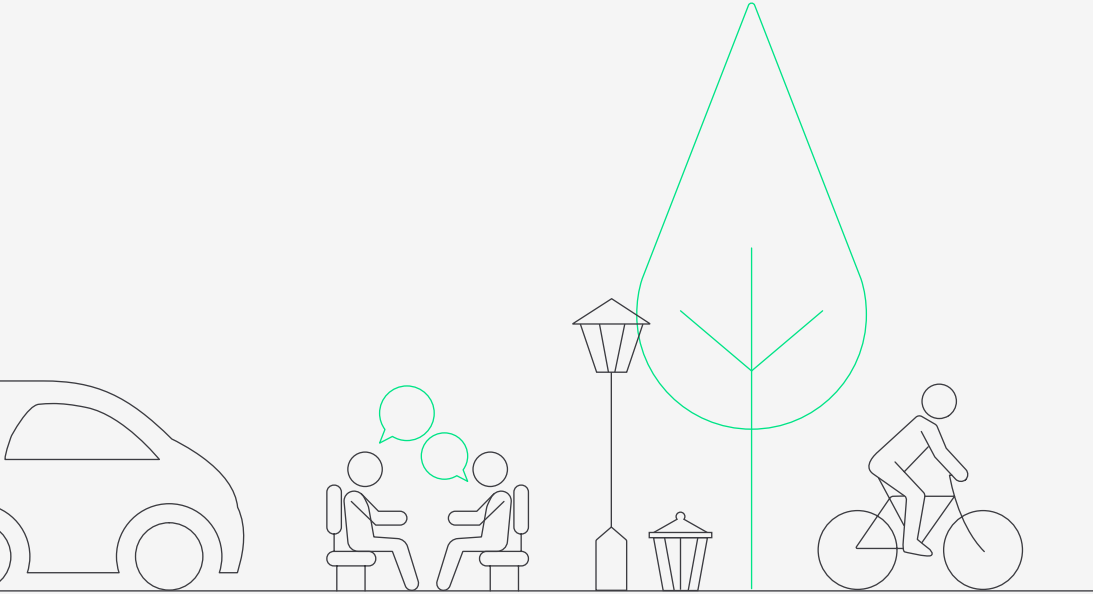
Operasyonlarımızın, işimizin ve tedarik zincirimizin çevre üzerindeki etkisini önleyiyor ve en aza indiriyoruz. Çevresel etkimizi teknik ve ekonomik olarak uygulanabilir bir şekilde daha da azaltmak için fırsatları ve çözümleri sürekli olarak araştırmaya kararlıyız.

2.18 Reklam

Tüm reklamların, ambalaj ve promosyon materyallerinin yürürlükteki yasalarla uyumlu olmasını ve yanıltıcı olmamasını sağlarız.



3. İş dışında doğruluk



3.1 Çıkar çatışmasından kaçınmak

Şirket işleri ve kişisel işler arasında fiilî ve olası her türlü çıkar çatışmasından her zaman kaçınılır. Fiilî veya olası çıkar çatışmalarını değerlendirme ve gerekliyse kayıt için bölüm amirimize ve Uyum Sorumlusuna açıklamamız şarttır. Signify varlıklarını sadece şirket hedeflerine ulaşmak için kullanılır ve kişisel çıkarlarımıza alet etmeyiz.

3.2 Siyasi ilişki

Kişisel siyasi görüşlerimizin iş faaliyetlerimizi etkilemesine izin vermeyiz. İşyerindeki zamanımız dahil olmak üzere, Signify varlıklarını kendi siyasi faaliyetlerimizi ve çıkarlarımızı ilerletmek için kullanmayız.

3.3 İçeriden bilgi

Kamuya ifşa edilmemiş olan ve yayınlanması Signify hisselerinin fiyatlarında ciddi bir etkiye neden olabilecek bilgileri ifşa etmeyiz ya da hisselerin alım satımını yapmayız ('içeriden bilgi'). İçeriden edinilen bilgiyi, yetkili yönetim tarafından kamuya ifşa edilene dek tam bir gizlilik içinde tutarız.

İçeriden bilgiye erişimi olan Signify çalışanları, Signify hisselerinde doğrudan ya da dolaylı işlem yapmaktan kaçınılır ve başkalarına bu yönde tavsiye veya teşvikte bulunmaları yasaktır.

3.4 Sosyal medya

Sosyal medyayı iç ve dış iletişim için sorumlu bir biçimde kullanmalıyız. Kendimizi Signify çalışanları olarak tanıtırız ve takipçilerimize karşı saygılı davranırız. İşlerimizde her zaman profesyonel duruş sergileriz, diğer kişilere ait içeriği onların izni olmadan yayınlamayız ve saldırgan ya da aşağılayıcı bir dil kullanmayız.

Herhangi bir gizli bilgi (Signify mali bilgileri, Signify fikri mülkiyeti ve diğer tüm gizli ve ifşa edilmemiş bilgileri dahil), iş planları, çalışanlar hakkında bilgiler ve gelecek ürünlerle ilgili ilanlar hakkında yorum yapmayız ya da görüş beyan etmeyiz.

