



Integrity code



Integrity code (Bộ quy tắc ứng xử chính trực)

Phiên bản 2, tháng 3 năm 2023

Mục đích & giá trị của chúng ta

Mục đích của chúng ta là khai phá tiềm năng phi thường của ánh sáng vì một cuộc sống tươi sáng và thế giới tốt đẹp hơn.



Đáp ứng
Sáng suốt
Vượt trên kỳ vọng



Đa dạng giá trị
Lắng nghe để học hỏi
Hành động tận tâm



Kích thích trí tưởng tượng
Dám làm
Theo đuổi đến cùng



Đảm nhận trách nhiệm
Biến mọi việc thành đơn giản
Vươn đến sự xuất sắc

Luôn hành động chính trực

Tất cả chúng ta đều có nghĩa vụ: Luôn hành động chính trực.

Hành động chính trực là chìa khóa để chúng ta đạt được mục đích khai phá tiềm năng phi thường của ánh sáng vì một cuộc sống tươi sáng và thế giới tốt đẹp hơn. Điều này có nghĩa là đưa ra những quyết định đúng đắn khi đối diện với những tình huống đạo đức khó xử và giữ cho hành vi của chúng ta và của người khác đạt các chuẩn mực cao bằng cách tuân thủ những giá trị tạo nên công ty của chúng ta.

Cùng với Đội ngũ Lãnh đạo, tôi kỳ vọng tất cả mọi người tại Signify luôn hành động chính trực ở mọi thời điểm và trong mọi tình huống, không có ngoại lệ. Quy tắc Integrity code dẫn hướng cho hành vi của chúng ta. Ngoài việc thấu hiểu quy tắc ứng xử, chúng ta phải luôn sống và hành động với sự chính trực mỗi ngày tại nơi làm việc và hãy cất tiếng khi có mối hoài nghi.

Đừng bao giờ để những áp lực thường ngày và động cơ đạt hiệu quả kinh doanh ngăn cản chúng ta đưa ra quyết định đúng đắn hoặc chịu trách nhiệm với nhau nếu có một ai đó cư xử không trung thực hoặc không theo các tiêu chuẩn của chúng ta.

Hành động chính trực cũng được xem là kim chỉ nam cho đạo đức của chúng ta và cho việc đưa ra quyết định. Hãy làm điều đúng đắn, ngay cả khi đó là sự lựa chọn khó khăn nhất và cho dù nếu không có ai kiểm tra hành vi của chúng ta tại bất kỳ thời điểm nào. Hành động chính trực là trách nhiệm chung mà tất cả chúng ta phải thực hiện.

Tôi mong tất cả các bạn luôn đặt chính trực làm trọng tâm trong tất cả các hoạt động kinh doanh của chúng ta.

Eric Rondolat
Giám đốc Điều hành Signify



Tôi xin được nhắc lại lời tuyên bố rõ ràng và cô đọng của CEO Eric: tất cả chúng ta có trách nhiệm "hành động chính trực"!

Đây không chỉ là trách nhiệm từ Ban Quản trị, từ Đội ngũ Lãnh đạo hoặc từ người quản lý của bạn. Đây là điều mà tất cả chúng ta đều mong muốn nhằm đảm bảo sự thành công cho Signify và cho chính mình để chúng ta có thể làm việc trong một công ty với các đồng nghiệp, những người chính trực chuẩn mực cao như chúng ta.

Môi trường kinh doanh rất khắt khe nên chúng ta cần đưa ra những quyết định đúng đắn mỗi ngày. Một phần thiết yếu của quá trình đưa ra quyết định đúng đắn là tính chính trực, như được quy định trong quy tắc Integrity code của chúng ta.

Về mặt cá nhân, tôi chỉ muốn làm việc cho một công ty có những mục tiêu kinh doanh mạnh mẽ nhưng không bao giờ nằm ngoài quy tắc Integrity code! Tôi tin chắc các bạn cũng như tôi!

Michiel Thierry
Giám đốc Pháp lý Signify




Cam kết của chúng ta

Hành động chính trực là cốt lõi trong các giá trị của công ty và là trách nhiệm chung của tất cả chúng ta. Cùng với nhau và với sự cam kết của nhân viên, chúng ta sẽ duy trì văn hóa tin tưởng và đạo đức trong mọi hoạt động kinh doanh.

Eric Rondolat
Chief Executive Officer
Member of the Board of Management



Rowena Lee
Division Leader Digital Products



Kevin Poyck
Cluster Leader Americas



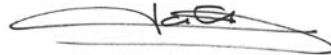
Kiran Brar
Chief Human Resource Officer




Michiel Thierry
Chief Legal Officer



Javier van Engelen
Chief Financial Officer
Member of the Board of Management



Harsh Chitale
Division Leader Digital Solutions



John Wang
Cluster Leader North East Asia



Alice Steenland
Chief Strategy & Sustainability Officer



Wee Shirl NG
Head of Audit



Maria Letizia Mariani
Chief Commercial Officer / Business Leader Conventional Products
Member of the Board of Management



Olivia Qiu
Head of Innovation



Anthony Thomas
Chief Digital & Information Officer



Daniel Sebillaut
Chief Operations Officer



Giới thiệu

Chính trực là yếu tố cốt lõi trong cách chúng tôi kinh doanh tại Signify và bắt đầu mỗi ngày với bạn tại nơi làm việc.. Bộ quy tắc ứng xử chính trực hướng dẫn chúng ta cách luôn hành động chính trực và giúp bảo vệ danh tiếng của công ty.

Chính sách này được áp dụng cho tất cả nhân viên được tuyển dụng bởi các công ty thành viên của tập đoàn Signify.

Phạm vi và triển khai

Quy tắc Integrity code không bao hàm tất cả, nhưng được thiết kế để khẳng định và thúc đẩy các tiêu chuẩn thực hiện và để củng cố các hành vi đạo đức trung thực. Tất cả chúng ta đều có trách nhiệm hành động chính trực và tự chịu trách nhiệm với hành động của mình.

Quy tắc Integrity code đã được Ban Quản trị và Hội đồng Lãnh đạo thông qua. Quy tắc này sẽ được xem xét thường xuyên và được sửa đổi khi cần thiết.

Vi phạm

Không tuân thủ quy tắc Integrity code có thể gây ra hậu quả nghiêm trọng cho Signify cũng như cho các cá nhân có liên quan. Các hành vi vi phạm quy tắc Integrity code sẽ bị kỷ luật, bao gồm cả việc sa thải. Những cá nhân vi phạm liên quan cũng có thể bị phạt tiền và phạt tù.

Lên tiếng

Nếu bạn cảm thấy có điều gì đó không đúng, thì có khả năng là như vậy. Chúng tôi khuyến khích bạn lên tiếng bất cứ khi nào điều đó xảy ra bằng cách tự đặt các câu hỏi sau:

- Điều này có phù hợp với Integrity code không?
- Điều này có vi phạm đạo đức không?
- Điều này có hợp pháp không?
- Điều này có phản ánh đúng Signify và bản thân tôi không?
- Tôi có muốn được đối xử như vậy không?
- Tôi có muốn đọc điều này trên báo chí không?

Nếu câu trả lời cho bất kỳ câu hỏi nào nêu trên là “không”, thì bạn đừng thực hiện hành động đó. Bất cứ khi nào bạn đối diện với tình huống đạo đức khó xử, hãy liên hệ với người quản lý trực tiếp của bạn, đường dây trợ giúp về Đạo đức hoặc Người phụ trách Tuân thủ tại khu vực của bạn.

Nếu bạn có bất kỳ ý kiến nào về quy tắc Integrity code hoặc có đề xuất nào về cách củng cố văn hóa chính trực của chúng ta, hãy liên hệ với Bộ phận Tuân thủ Pháp lý qua địa chỉ email: integrity@signify.com

Đường dây trợ giúp về Đạo đức

www.signify.ethicspoint.com

Đường dây trợ giúp về Đạo đức cung cấp công cụ trực tiếp và đường dây điện

thoại (hoạt động 24/7 bằng ngôn ngữ địa phương) được vận hành bởi một nhà cung cấp bên thứ ba chuyên cung cấp dịch vụ này.

Khi chia sẻ bất kỳ mối lo ngại nào mà bạn có thể có về cách thức tiến hành hoạt động kinh doanh của chúng ta, bạn có thể chọn ẩn danh. Nếu bạn quyết định chọn ẩn danh, vui lòng theo dõi tiến triển vụ việc của mình (thông qua mật khẩu sẽ được cấp cho bạn) để các điều tra viên có thể liên hệ với bạn, tìm hiểu và tiến hành cuộc điều tra.

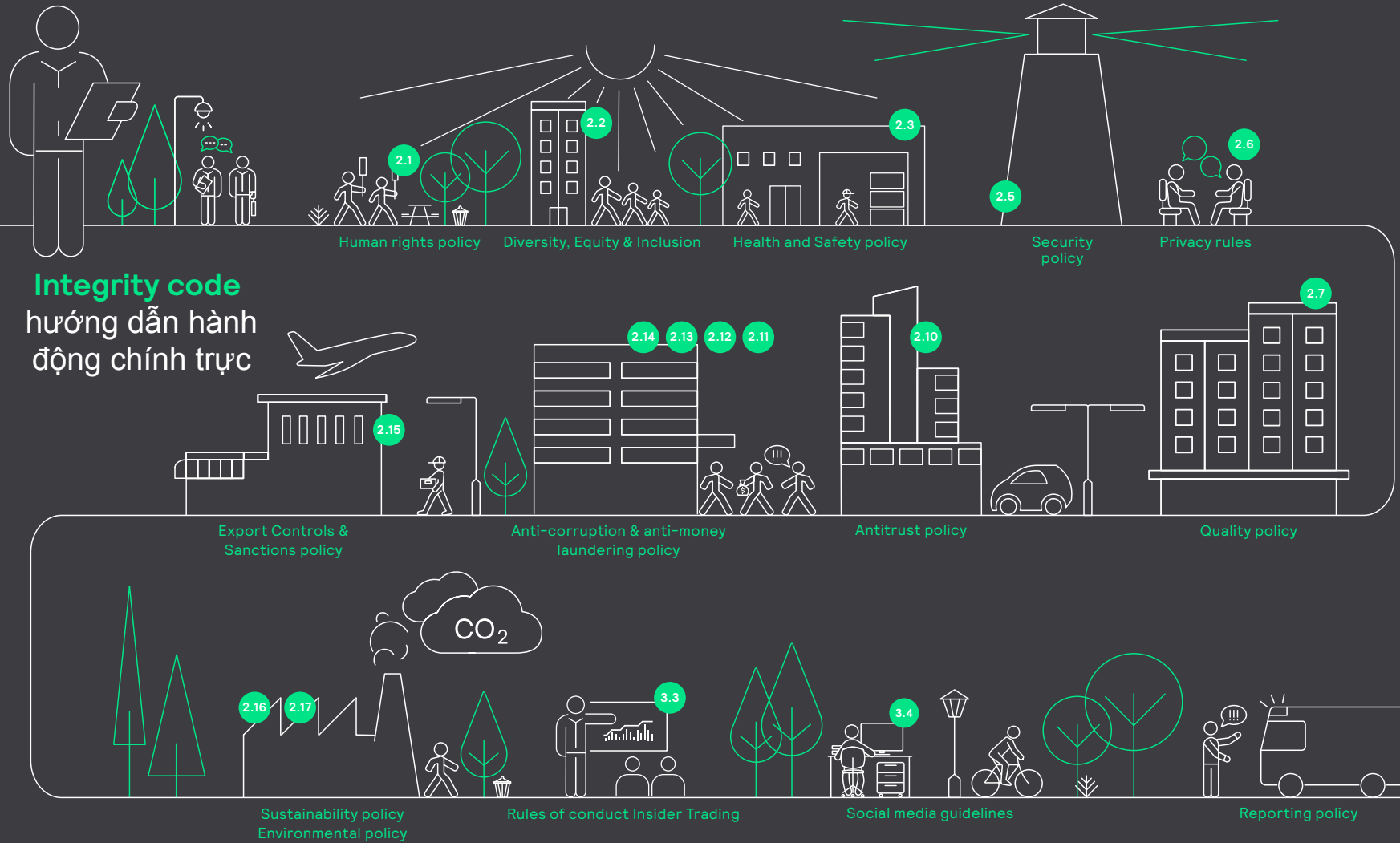
Mọi thông tin bạn cung cấp chỉ được chia sẻ với những người chịu trách nhiệm xử lý vụ việc của bạn, họ là những chuyên gia độc lập có thể thực hiện cuộc điều tra một cách khách quan.

Công ty sẽ bảo vệ bạn tránh mọi hậu quả tiêu cực liên quan đến việc bạn báo cáo mối lo ngại của mình trên tinh thần thiện chí. Nếu bạn có bất kỳ thắc mắc nào, đừng ngại liên hệ với Bộ phận Tuân thủ Pháp lý qua địa chỉ email: integrity@signify.com

Thông tin thêm

Tại trang “Legal @ Signify / Integrity and Legal Compliance”, nhân viên có thể tiếp cận các bản dịch của quy tắc Integrity code, các chính sách cơ sở, các trường hợp, hướng dẫn, hỏi & đáp cũng như các hướng dẫn thêm. Tại đây bạn cũng có thể tìm thấy danh sách Cán bộ phụ trách Tuân thủ và biết thêm thông tin về đường dây hỗ trợ Đạo đức.

Tổng quan về chính sách



Bảng tổng quan này giới thiệu tất cả các chính sách hỗ trợ quy tắc Integrity code theo số thứ tự đoạn văn của các chính sách này trong tập tài liệu.

1. Tính chính trực áp dụng cho tất cả chúng ta



1.1 Nhân viên

Chúng ta coi trọng nhân viên và khuyến khích nhân viên phát triển cá nhân, phát huy tối đa năng lực của mình. Chúng ta xây dựng một môi trường làm việc lành mạnh, an toàn và có hiệu quả với không khí cởi mở và hòa nhập, trong đó các nguyên tắc đối xử công bằng với nhân viên được áp dụng cho mọi thành viên của cộng đồng Signify. Chúng ta chịu trách nhiệm lẫn nhau để luôn hành động chính trực.

1.2 Khách hàng

Chúng ta hợp tác với các khách hàng bên ngoài, vì khách hàng là trung tâm của mọi hoạt động của chúng ta. Chúng ta luôn đáp ứng, và luôn thích ứng với các nhu cầu của khách hàng.

Chúng ta luôn sáng suốt lắng nghe phản hồi từ khách hàng và hành động theo phản hồi đó để cùng tạo ra các sản phẩm và giải pháp dựa trên nhu cầu của khách hàng với chất lượng, công bằng và chính trực.

Chúng ta vượt trên những kỳ vọng bằng cách dẫn đầu về cung cấp các sản phẩm, hệ thống và dịch vụ tốt nhất cho thị trường. Chúng ta luôn có cách tiếp cận sáng tạo và luôn nghĩ ra những cách thức làm hài lòng khách hàng.

1.3 Đối tác kinh doanh

Chúng ta theo đuổi mối quan hệ lâu dài, cùng có lợi và phát triển với các đối tác kinh doanh. Chúng ta kết giao với các đối tác đã cam kết hành động công bằng và chính trực, tuân thủ pháp luật và tôn trọng nhân quyền.

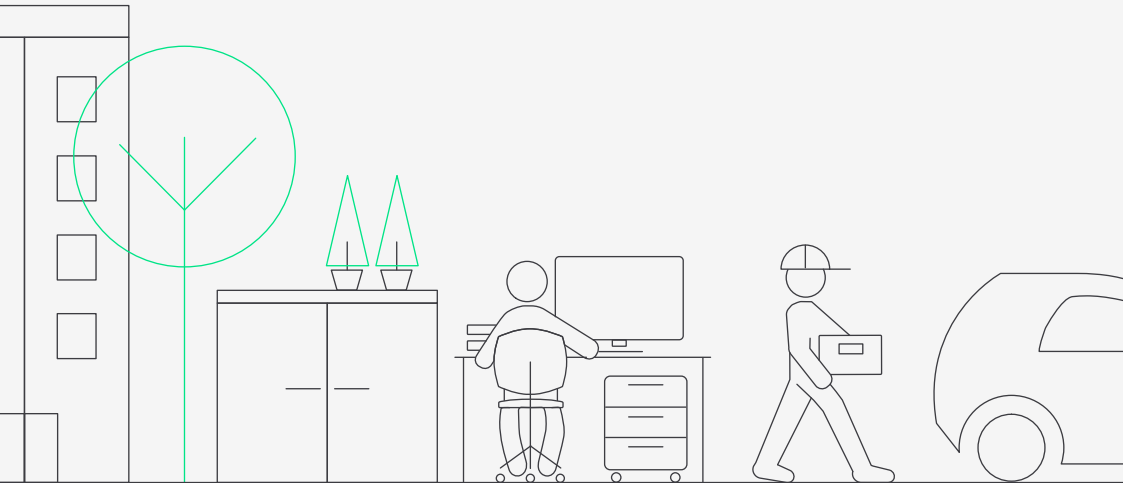
1.4 Cổ đông

Chúng ta cam kết tiến hành hoạt động kinh doanh theo các tiêu chuẩn quốc tế về quản trị doanh nghiệp và cung cấp thông tin kịp thời, thường xuyên và đáng tin cậy về các hoạt động, cấu trúc, tình hình tài chính và hiệu quả của công ty. Chúng ta nỗ lực đạt mức lợi nhuận trên vốn thỏa đáng, nhưng đồng thời duy trì các nguồn quỹ đầy đủ để thúc đẩy tăng trưởng bền vững.

1.5 Cộng đồng nơi chúng ta hoạt động

Chúng ta hỗ trợ và tôn trọng nhân quyền và nỗ lực đảm bảo rằng các hoạt động của chúng ta không gây ra hoặc góp phần vi phạm các quyền này. Cùng với cam kết phát triển bền vững, chúng ta làm tất cả những gì xét thấy hợp lý và khả thi để giảm thiểu bất kỳ tác động bất lợi nào từ các hoạt động của mình lên môi trường.

2. Chính trực trong công việc



2.1 Tôn trọng nhân quyền

Tôn trọng nhân quyền là nền tảng của cách thức làm việc tại công ty. Chúng tôi thúc đẩy nơi làm việc không bị quấy rối hay phân biệt đối xử về thể chất và lời nói.

Chúng tôi không sử dụng lao động trẻ em, nô lệ thời hiện đại, buôn người hoặc lao động cưỡng bức.

Chúng tôi trả lương công bằng và số giờ làm việc không vượt quá giới hạn tối đa theo quy định của pháp luật liên quan.

Chúng tôi công nhận và tôn trọng quyền tự do của nhân viên trong việc liên kết với bất kỳ tổ chức nhân viên nào mà họ lựa chọn theo luật pháp địa phương. Chúng tôi bảo vệ quyền của nhân viên để thực hiện các quyền đó mà không sợ bị trả thù, đe dọa hoặc quấy rối.

Khi nhân viên được đại diện bởi công đoàn công nhận hợp pháp, chúng tôi thiết lập cuộc đối thoại mang tính xây dựng và tham gia vào các cuộc đàm phán hoặc tham vấn theo yêu cầu với các đại diện do nhân viên tự do lựa chọn. Chúng tôi mong muốn duy trì một môi trường làm việc lành mạnh và an toàn.

2.2 Đa Dạng, Công Bằng và Hòa Nhập

Chúng tôi là nhà tuyển dụng trao cơ hội một cách bình đẳng, cam kết đảm bảo sự đa dạng, công bằng và hòa nhập tại nơi làm việc.

Chúng tôi tin rằng lực lượng lao động đa dạng và môi trường làm việc hòa nhập, công bằng là điều cần thiết cho một doanh nghiệp thành công và hiện đại.

Chúng tôi không dung túng cho bất kỳ hành vi nào tạo ra, khuyến khích hoặc cho phép xúc phạm, sỉ nhục hoặc đe dọa tại môi trường làm việc.

Chúng tôi cố gắng thu hút nhân viên từ nhiều nguồn gốc khác nhau. Điều này có nghĩa là tôn vinh và thúc đẩy một môi trường nơi mọi ý tưởng, quan điểm, kinh nghiệm và phong cách đều được đánh giá cao.

Chúng tôi không phân biệt đối xử dựa trên chủng tộc hoặc dân tộc, tuổi tác, bản sắc hoặc biểu hiện giới tính, khuynh hướng tình dục, ngôn ngữ, tôn giáo hoặc tín ngưỡng, quan điểm chính trị hoặc quan điểm khác, tình trạng khuyết tật, nguồn gốc quốc gia hoặc xã hội hoặc nơi sinh, hoặc bất kỳ tình trạng nào khác được bảo vệ theo luật hiện hành.

Chúng tôi cố gắng cung cấp khả năng tiếp cận bình đẳng với các cơ hội và nguồn lực, bất kể những yếu tố trên.

Cam kết của chúng tôi đối với sự công bằng và hòa nhập bao gồm chính sách trả lương công bằng cho những công việc đồng cấp hoặc về cơ bản tương tự như nhau. Để đảm bảo tính công bằng, chúng tôi thiết lập các chính sách và thông lệ trả lương chính thức điều phối việc tuyển dụng, quyền lợi được hưởng, lương thưởng hàng năm và hướng dẫn thăng tiến.

2.3 Nơi làm việc an toàn và lành mạnh

Mục tiêu của chúng tôi là trở thành một nơi làm việc an toàn và lành mạnh. Mỗi nhân viên, nhà thầu và khách đều có quyền được làm việc trong môi trường an toàn, dù là tại các cơ sở của công ty, trong các dự án lắp đặt và cung cấp dịch vụ tại chỗ hay trong các hoạt động kinh doanh dưới sự giám sát của chúng tôi.

2.4 Bảo vệ tài sản và tài sản trí tuệ của Signify

Chúng ta bảo vệ tài sản và tài nguyên của Signify, bao gồm bí mật kinh doanh và các thông tin độc quyền, không để chúng bị sử dụng bất hợp pháp, trái phép hoặc vô trách nhiệm.

Chúng ta đối xử với tài sản của bên thứ ba đang được chúng ta kiểm soát và các thông tin bảo mật do bên thứ ba tiết lộ cho chúng ta như tài sản và thông tin bảo mật của chính mình. Chúng ta bảo vệ các bằng sáng chế, nhãn hiệu, thiết kế, bản quyền, bí mật thương mại và các hình thức tài sản trí tuệ khác của mình không để chúng bị sử dụng hoặc tiết lộ trái phép.

2.5 An toàn là ưu tiên hàng đầu

Chúng ta mong muốn cung cấp một môi trường làm việc an toàn cho nhân viên và là một công ty có uy tín, đáng tin cậy cho các khách hàng và đối tác.

Chúng ta bảo vệ các tài sản của Signify, cả tài sản hữu hình và tài sản kỹ thuật số. Chúng ta chỉ chia sẻ các thông tin công ty với những người cần phải biết.

2.6 Bảo vệ dữ liệu và quyền riêng tư

Chúng ta tôn trọng quyền riêng tư của khách hàng, nhân viên, đối tác kinh doanh và các cá nhân khác có liên quan, và chúng ta bảo vệ thông tin cá nhân có thể nhận dạng của họ tránh bị lạm dụng.

Chúng ta xử lý dữ liệu cá nhân chỉ để phục vụ mục đích kinh doanh hợp pháp. Bất kỳ việc xử lý dữ liệu cá nhân nào đều phải liên quan đến mục đích kinh doanh đó và phải công bằng, chính xác, minh bạch, và trong chừng mực.

2.7 Chất lượng

Chúng tôi cam kết cung cấp các sản phẩm và dịch vụ an toàn, chất lượng cao vượt xa kỳ vọng của khách hàng.

Chúng tôi thiết kế, tìm nguồn lực, sản xuất và cung cấp các sản phẩm, dịch vụ tuân thủ các quy định an toàn và các yêu cầu về chất lượng.

2.8 Hồ sơ, báo cáo tài chính và kinh doanh chính xác

Chúng ta lưu hồ sơ và báo cáo thông tin một cách chính xác, đầy đủ và trung thực. Chúng ta báo cáo ra bên ngoài trung thực và hợp lệ các bảng cân đối kế toán, báo cáo thu nhập và dòng tiền.

Chúng ta không đưa ra diễn giải sai lệch hoặc các báo cáo sai sự thật.

Chúng ta lưu giữ hồ sơ các giao dịch một cách minh bạch, chính xác, đầy đủ và kịp thời theo các nguyên tắc kế toán của Signify.

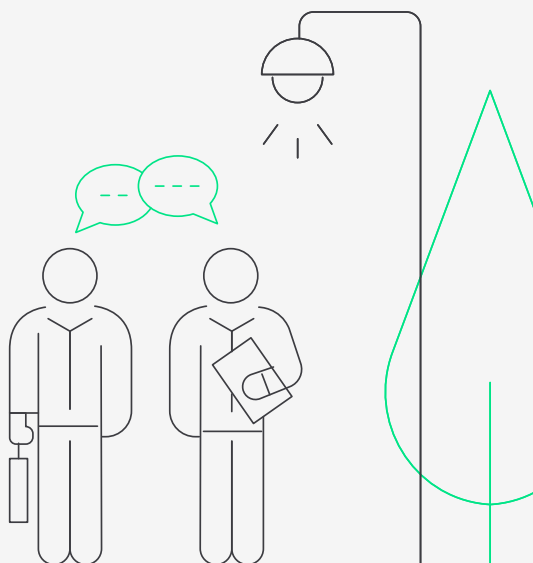
Chúng ta lưu hồ sơ đúng cách và hợp lệ tất cả các khoản thanh toán trong các tài khoản thích hợp.

Chúng ta không có các khoản quỹ hoặc tài sản không được lập biên bản, và cũng không có các tài khoản bí mật hoặc 'ngoài sổ sách'.

2.9 Thuế là trách nhiệm xã hội

Chúng tôi cố gắng nộp tất cả các tờ khai thuế bắt buộc bằng cách cung cấp các công bố đầy đủ và chính xác cũng như các khoản thanh toán kịp thời, công bằng cho tất cả các cơ quan thuế có liên quan, với những người mà chúng tôi mong muốn có các cuộc đối thoại mang tính xây dựng.

Chúng tôi thúc đẩy tính minh bạch về thuế và các sáng kiến quản lý thuế có trách nhiệm.



Chúng tôi không sử dụng pháp nhân ở các quốc gia không chia sẻ thông tin thuế và không sử dụng pháp nhân chỉ để trốn thuế.

Chúng tôi không hợp tác để bóp méo sự thật nhằm tạo điều kiện trốn thuế dưới bất kỳ hình thức nào.

2.10 Cạnh tranh công bằng và mạnh mẽ

Chúng tôi tin tưởng vào sự cạnh tranh mạnh mẽ nhưng có sự công bằng trong đó tuân thủ luật chống độc quyền hiện hành. Điều này mang đến cho khách hàng nhiều sự lựa chọn nhất có thể về sản phẩm và dịch vụ với giá cả cạnh tranh. Thúc đẩy cạnh tranh công bằng có nghĩa là tránh tiếp xúc với các đối thủ cạnh tranh, trừ khi có lý do rõ ràng và phù hợp.

2.11 Rửa tiền

Chúng ta không tham gia rửa tiền và chúng ta áp dụng các biện pháp thích hợp để ngăn chặn rửa tiền bằng cách báo cáo các giao dịch khả nghi, chẳng hạn như các khoản thanh toán giữa các tổ chức không xác định thông qua quá nhiều trung gian, các giao dịch tiền mặt có giá trị cao, hoặc các khoản thanh toán cho hoặc bởi các tổ chức khả nghi hoặc có liên quan đến các quốc gia có rủi ro cao.

2.12 Hoạt động kinh doanh chính trực: chống hối lộ & chống tham nhũng

Chúng ta cởi mở, trung thực và đạo đức trong mọi giao dịch và hoạt động. Chúng ta không tham gia trực tiếp hoặc gián tiếp vào bất kỳ hành vi tham nhũng hoặc hối lộ nào. Chúng

ta không trao, đề nghị, hứa hẹn, tiếp nhận, lấy hoặc hứa hẹn nhận, trực tiếp hoặc gián tiếp, bất cứ thứ gì có giá trị (bao gồm bất kỳ khoản thanh toán, quà tặng hoặc hình thức thiết đãi nào) nhằm có được hoặc giữ được một cách không đúng đắn một giao dịch kinh doanh hoặc để đảm bảo một lợi thế không chính đáng.

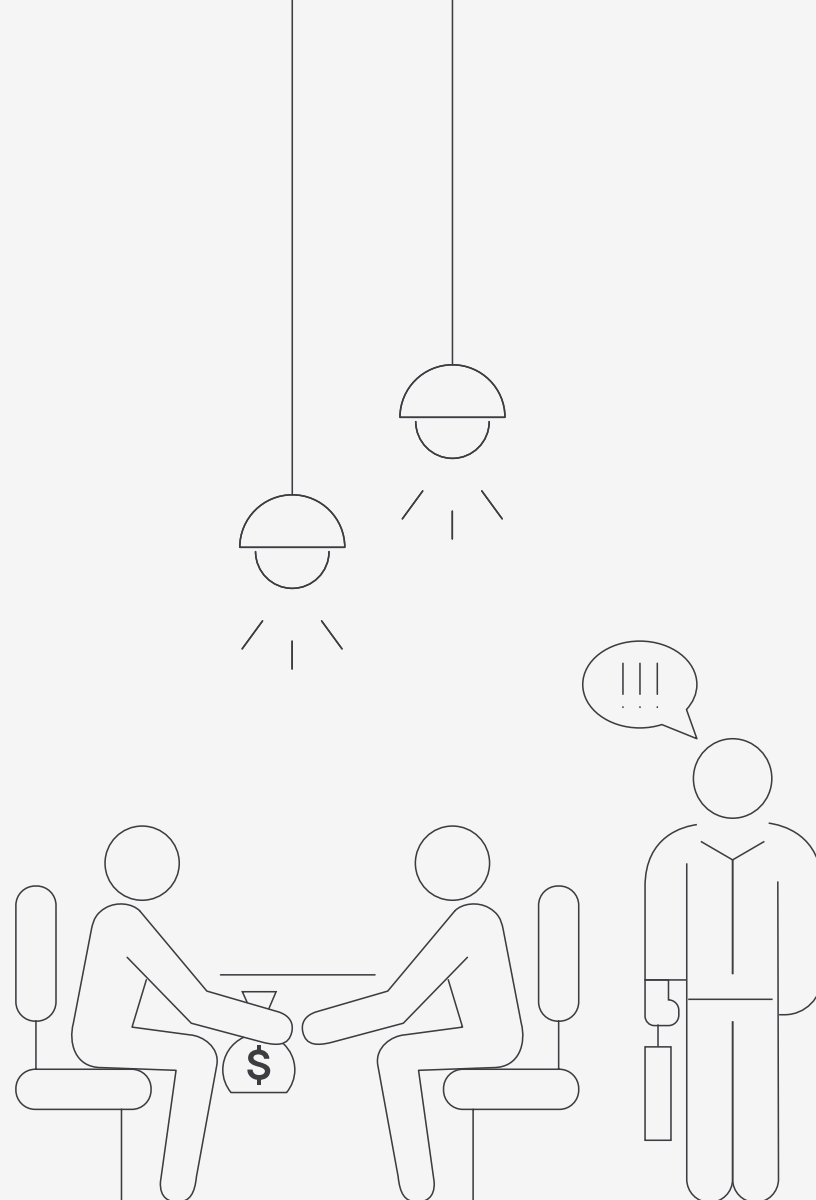
Chúng ta không tặng hoặc nhận quà tặng hoặc hình thức thiết đãi nào có thể gây ảnh hưởng lên một quyết định kinh doanh, dẫn đến một mối quan hệ phụ thuộc hoặc tạo ra một tình trạng không đúng đắn.

Tuy nhiên, chúng ta có thể tặng và nhận quà tặng hoặc thiết đãi khi xét thấy hợp lý, tương xứng với mục đích củng cố hoặc xây dựng các mối quan hệ kinh doanh chính đáng.

Chúng ta cấm các khoản thanh toán bôi trơn. Chúng ta không sử dụng các khoản thanh toán bôi trơn để thúc đẩy hoặc đảm bảo thực hiện một công việc thường nhật của nhà nước.

2.13 Đối tác kinh doanh chính trực

Chúng ta tuân thủ một quy trình chọn lọc kỹ lưỡng các đối tác kinh doanh. Chúng ta chỉ giao kết kinh doanh với những đối tác đã cam kết, và chứng minh, hành vi kinh doanh có trách nhiệm. Chúng ta yêu cầu các khoản thanh toán hoa hồng cho các bên trung gian phải luôn hợp pháp, hợp lý, tương xứng và có thể được chứng minh bằng các dịch vụ rõ ràng, có bằng chứng do đối tác kinh doanh đó thực hiện.



2.14 Giao dịch có trách nhiệm với chính phủ, các đảng phái chính trị và chính khách

Chúng ta luôn tuân thủ các quy tắc mua sắm công được áp dụng cho các dự án hoặc hợp đồng thuộc khu vực công. Chúng ta nghiêm cấm các khoản đóng góp, bằng tiền mặt hoặc bằng hiện vật, cho các đảng phái chính trị, các tổ chức chính trị hoặc các cá nhân hoạt động chính trị.

2.15 Tuân thủ luật và quy định cấm vận và kiểm soát xuất khẩu

Chúng ta chuyển giao, bán và mua các mặt hàng (hàng hóa, phần mềm, công nghệ và dịch vụ) tuân thủ tất cả luật lệ và quy định cấm vận và kiểm soát xuất khẩu hiện hành.

Điều này được thực hiện bằng cách triển khai các giới hạn áp dụng cho các quốc gia, các đối tác kinh doanh và các cá nhân cũng như bằng cách phân loại mọi hàng hóa, phần mềm, công nghệ và dịch vụ để có thể xác định được một tình trạng có thể bị kiểm soát và các giới hạn chuyển giao hoặc xuất khẩu.

Trước khi tham gia vào bất kỳ mối quan hệ kinh doanh hoặc giao dịch nào, chúng ta luôn đánh giá mọi giới hạn cấm vận và kiểm soát xuất khẩu hiện hành để xác định liệu mối quan hệ/giao dịch đó có được phép hay không, và liệu có cần bất kỳ giấy phép, sự ủy quyền hoặc phê duyệt bắt buộc nào từ các cơ quan chính phủ liên quan hay không.

2.16 Sự bền vững

Để giải quyết những thách thức của thời đại hiện tại, tính bền vững là trọng tâm chiến lược của công ty và cách chúng tôi kinh doanh. Thông qua chương trình phát triển bền vững đầy tham vọng, chúng tôi mong muốn tăng cường tác động tích cực của mình đối với môi trường và xã hội.

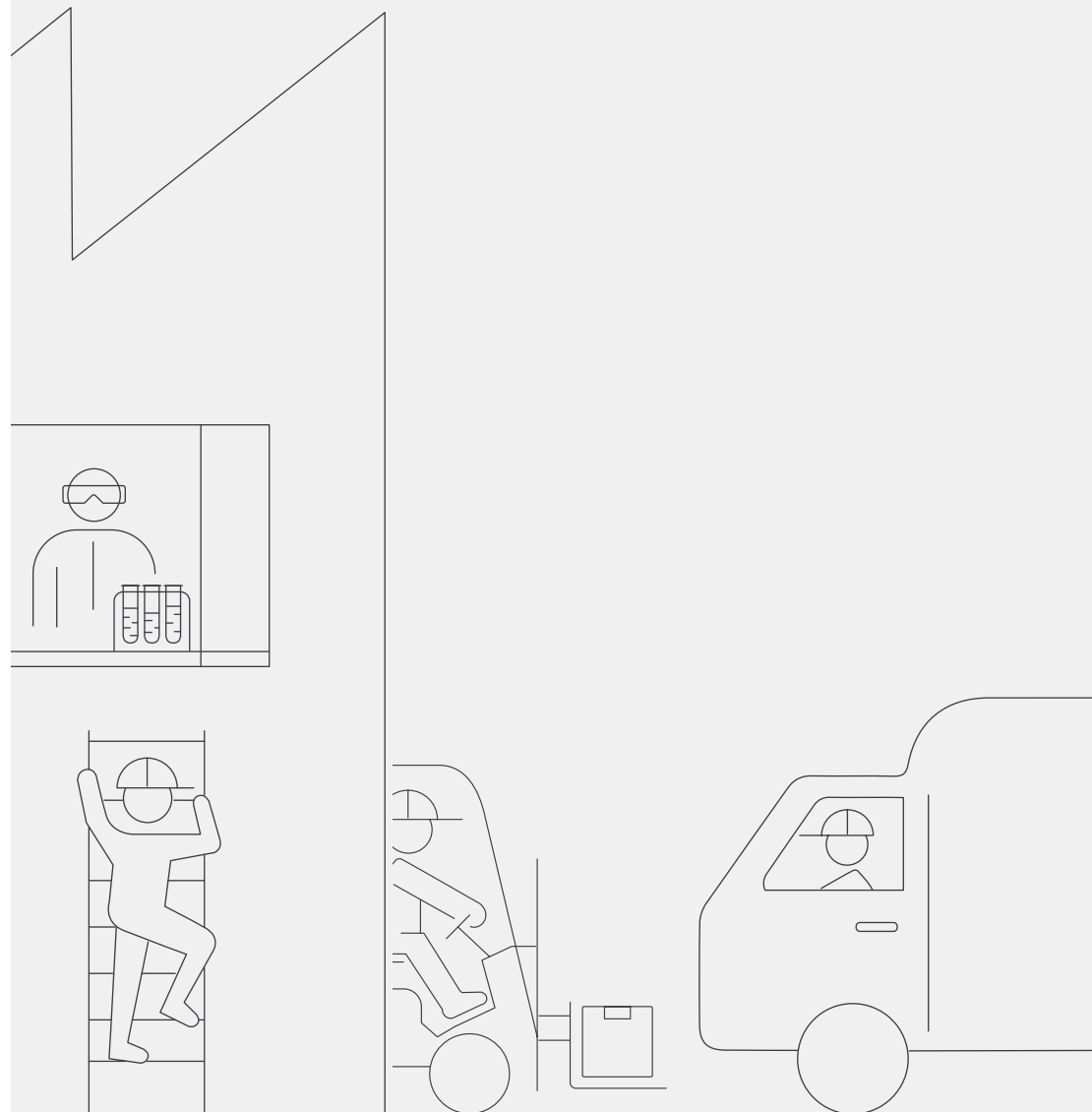
2.17 Bảo vệ môi trường

Chúng tôi ngăn chặn và giảm thiểu tác động của các hoạt động, kinh doanh và chuỗi cung ứng đối với môi trường.

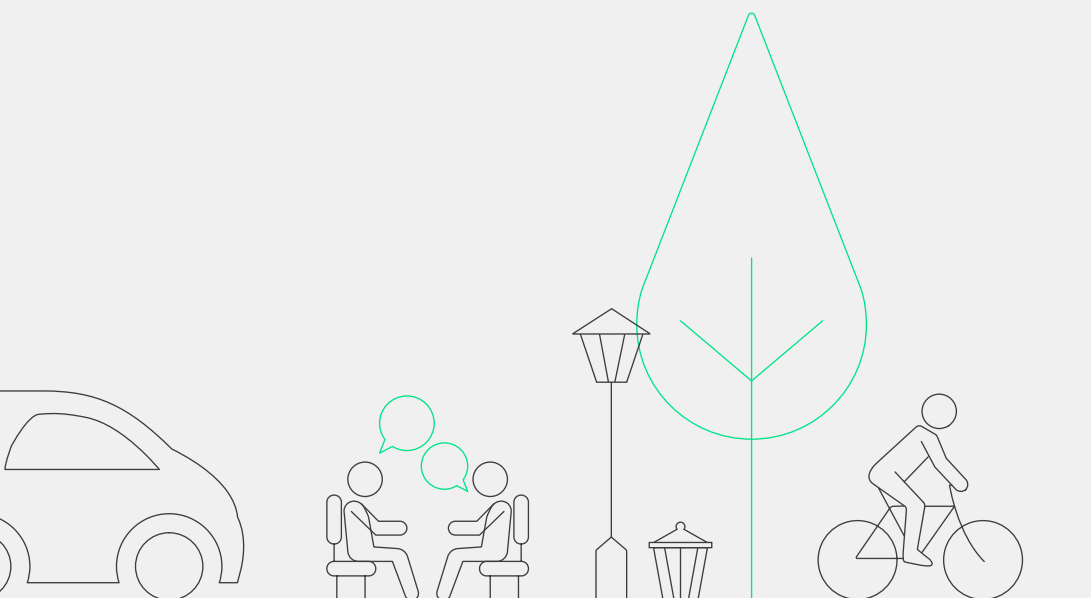
Chúng tôi cam kết liên tục khám phá các cơ hội và giải pháp để giảm thêm các tác động đến môi trường theo cách khả thi về mặt kỹ thuật và kinh tế.

2.18 Quảng cáo

Chúng ta đảm bảo rằng mọi tài liệu quảng cáo, đóng gói và khuyến mãi đều tuân thủ luật pháp hiện hành và không gây hiểu lầm.



3. Chính trực bên ngoài công việc



3.1 Tránh xung đột lợi ích

Chúng ta luôn tránh mọi xung đột lợi ích thực tế và tiềm ẩn giữa công việc cá nhân và công việc công ty. Chúng ta phải báo cáo các xung đột lợi ích thực tế hoặc tiềm ẩn cho người quản lý trực tiếp và Nhân viên phụ trách Tuân thủ để đánh giá và, nếu cần thiết, đăng ký. Chúng ta sử dụng các tài sản của Signify chỉ nhằm mục đích theo đuổi và đạt được các mục tiêu của Signify và không vì bất kỳ lợi ích cá nhân nào khác.

3.2 Tham gia chính trị

Chúng ta không cho phép các quan điểm chính trị cá nhân làm ảnh hưởng đến việc thực hiện công việc của mình. Chúng ta không sử dụng tài sản của Signify, bao gồm thời gian làm việc, để xúc tiến các lợi ích hoặc hoạt động chính trị riêng của mình.

3.3 Thông tin nội bộ

Chúng ta không giao dịch hoặc tiết lộ những thông tin không được công khai, những thông tin mà khi được công bố có thể sẽ làm ảnh hưởng lớn đến giá giao dịch cổ phiếu Signify ('thông tin nội bộ'). Chúng ta giữ bảo mật nghiêm ngặt các thông tin nội bộ cho đến khi thông tin đó được cấp quản lý có thẩm quyền công bố ra công chúng.

Những nhân viên Signify nào được tiếp cận thông tin nội bộ thì không được trực tiếp hoặc gián tiếp giao dịch cổ phiếu Signify và không được tư vấn hoặc khuyến khích những người khác giao dịch cổ phiếu Signify.

3.4 Truyền thông xã hội

Chúng ta sử dụng mạng xã hội để truyền thông nội bộ và ra bên ngoài một cách có trách nhiệm. Chúng ta xác định mình là nhân viên Signify và luôn tôn trọng độ giả. Chúng ta duy trì tính chuyên nghiệp trong hành vi của mình, không đăng nội dung của các bên khác khi chưa được phép của họ, và không sử dụng ngôn ngữ mang tính xúc phạm hoặc bôi nhọ.

Chúng ta không bình luận hoặc thảo luận về các thông tin bảo mật (bao gồm thông tin tài chính của Signify, tài sản trí tuệ của Signify hoặc bất kỳ thông tin bảo mật nào không được tiết lộ hoặc khác), các kế hoạch kinh doanh, hoặc những thông tin về nhân viên hoặc những công bố sắp đến liên quan tới sản phẩm.

